

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Příbrami

Č.j. UPCR-PB-2021/60854-20210202/1

### Poskytnutí Informace týkající se podezření z diskriminace a činnosti úřadu práce

#### **Dotaz:**

ze dne 10. 2. 2021

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá poskytnutí informací týkajících se podezření z diskriminace a činnosti úřadu práce.

#### **Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Příbrami:**

##### Dotaz č. 1

- a) Počet žen a mužů a jejich pracovní zařazení na pracovišti Krajské pobočky v Příbrami a na podřízených kontaktních pracovištích, především na Kontaktním pracovišti Mladá Boleslav
- b) Počet mužů a žen a jejich pracovní zařazení i na jiných kontaktních pracovištích, tedy Benešov, Beroun, Čáslav, Dobříš, Hořovice, Kladno, Kolín, Kralupy nad Vltavou, Kutná Hora, Mělník, Neratovice, Nymburk, Praha-východ, Praha.-západ, Příbram Rakovník, Sedlčany, Slaný
- c) Počet mužů a žen na pracovišti v sídle Krajské pobočky v Příbrami
- d) Počet mužů a žen ve vedoucí pozici

##### Odpověď

Ve smyslu § 6 zákona o svobodném přístupu k informacím odkazujeme na stránku <https://www.uradprace.cz/web/cz/stredocesky-kraj#obsah>, kde jsou požadované informace zveřejněny.

##### Dotaz č. 2

Popis funkce ředitele kontaktního pracoviště v Mladé Boleslav, vč. platové třídy.

##### Odpověď:

Příkládáme charakteristiku služebního místa ředitele kontaktního pracoviště ÚP ČR vč. uvedení platové třídy – viz Příloha

##### Dotaz č. 3

- a) Jak na pracovištích Krajské pobočky v Příbrami a na jednotlivých kontaktních pracovištích předcházíte nezákonnému zásahu do práv občanů ze strany „státní moci“, když jen minimum zaměstnanců má právní vzdělání a většinou neznají ústavní zákony.

##### Odpověď:

Všichni zaměstnanci jsou seznámeni s právními předpisy potřebnými pro výkon činnosti na příslušném služebním/pracovním místě a součástí jejich pracovních povinností je

průběžné vzdělávání. Na služební místo jsou ve výběrovém řízení vybíráni zaměstnanci splňující předepsané kvalifikační předpoklady, přičemž právní vzdělání je požadováno pouze pro některá služební místa. Kromě toho státní zaměstnanci musí složit úřednickou zkoušku z příslušného oboru služby, přičemž Vámi zmiňovaná Listina základních práv a svobod je v této zkoušce obsažena.

b) Byl p. ředitel kontaktního pracoviště v Mladé Boleslavi proškolen z ústavního zákona. č. 2/1993 Sb., Listina základních práv a svobod?

Odpověď:

Jak již bylo v předchozím bodě uvedeno, pro každé služební místo jsou zákonem o státní službě předepsány podmínky pro přijetí do služebního poměru, mj. i dosažení potřebného vzdělání stanoveného zákonem. Samostatné školení z Vámi zmiňovaného ústavního zákona č. 2/1993 Sb. Listina základních práv a svobod není realizováno, nicméně ředitel jako vedoucí pracovník kontaktního pracoviště má nepochybně dostatečné právní povědomí k řešení případných stížností.

Dotaz č. 4

Byl ředitel Krajské pobočky v Příbrami proškolen z ústavního zákona. č. 2/1993 Sb., Listina základních práv a svobod?

Odpověď:

- viz odpověď k dotazu č. 3b)

Dotaz č. 5

Byl ředitel kontaktního pracoviště v Mladé Boleslavi proškolen ze zákona č. 198/2009 Sb., antidiskriminační zákon, pokud ano, tak kdy a kde?

Odpověď:

Samostatné školení z Vámi zmiňovaného zákona č. 198/2009 Sb. antidiskriminační zákon není realizováno, nicméně ředitel kontaktního pracoviště jako vedoucí zaměstnanec samozřejmě zná zásady rovného zacházení pro muže a ženy.

Dotaz č. 6

Byl ředitel Krajské pobočky v Příbrami proškolen ze zákona č. 198/2009 Sb., antidiskriminační zákon, pokud ano, tak kdy a kde?

Odpověď:

-viz odpověď k dotazu č. 5

Dotaz č. 7

Kolik se uvolnilo pracovních míst na pracovišti Krajské pobočky v Příbrami a na podřízených pracovištích

- a) Za období šesti let, tedy v letech 2015 – 2020 včetně těchto roků
- b) Kolik bylo uchazečů o zaměstnání celkem
- c) Kolik se písemně ozvalo žen a kolik mužů na uvolněné pracovní pozice
- d) Kolik bylo přijato žen a mužů na uvolněné pracovní pozice

Odpověď:

K těmto částem žádosti bylo vydáno samostatné rozhodnutí o odmítnutí ve smyslu ustanovení § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím, které Vám současně posíláme.

Dotaz č. 8

Jak dobře je využita pracovní doba na Krajské pobočce v Příbrami a na jednotlivých kontaktních pracovištích

- a) Na jak dlouhou pauzu mají Vaši zaměstnanci nárok a jakým způsobem si volno vybírají
- b) Zda tuto pauzu na oběd přesně dodržují zaměstnanci a zda je prováděna kontrola ze strany vedoucích zaměstnanců

Odpověď:

Zaměstnancům je poskytována přestávka na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut. Zaměstnanec si dobu čerpání této přestávky určuje individuálně nejdéle je však povinen ji čerpat po 6 hodinách nepřetržitého výkonu služby s výjimkou, kdy je tato přestávka určena v rámci úředních hodin, a to v pondělí a ve středu v době mezi 12,00 hodinou a 13,00 hodinou, ostatní dny potom od 11,00 hodin. Přestávka na jídlo a oddech nesmí připadnout na začátek nebo konec pracovní/služební doby. Přestávka na jídlo a oddech se nezapočítává do pracovní doby. O způsobu čerpání přestávky (zda na pracovišti nebo mimo budovu kontaktního pracoviště) rozhoduje zaměstnanec.

Kontrola dodržování přestávek je v pravomoci každého příslušného vedoucího zaměstnance.

- c) Shoduje se vždy pracovní doba zaměstnanců s dobou úředních hodin?
- d) Za jakých okolností vznikne nárok zaměstnancům si vybrat přestávku „na kouření“ před začátkem úředních hodin?

Odpověď:

Pracovní doba se s úřední dobou neshoduje, částečně se ale překrývá. Není podstatné, zda zaměstnanec čerpá přestávku v pracovní době ještě před začátkem úřední doby, ale jak bylo již výše uvedeno, tato přestávka se do pracovní doby nezapočítá a zaměstnanec ji musí „napracovat“.

Dotaz č. 9

Jaký je nejnižší plat u zaměstnanců kontaktního pracoviště v Mladé Boleslavi, kteří pracují na plný úvazek a jakou mají platovou třídu.

Odpověď:

Nejnižší plat na Kontaktním pracovišti Mladá Boleslav je 21.130,- Kč, jedná se o 7. platovou třídu.

Dotaz č.10

Počet rodinných příslušníků na kontaktním pracovišti v Mladé Boleslavi

Odpověď:

K této části žádosti bylo vydáno samostatné rozhodnutí o odmítnutí ve smyslu ustanovení § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím, které Vám současně posíláme.

#### Dotaz č.11

Mají zaměstnanci Krajské pobočky v Příbrami a na podřízených kontaktních pracovištích stanovenou pracovní normu, např. kolik mají zpracovat dokladů, kolik dokladů zapsat do počítačového systému, kolik mají zahájit kontrol atd.

#### Odpověď:

Pro činnost zaměstnanců není stanovena pracovní norma, množství vykonávané práce se odvíjí od počtu došlých žádostí a zpracovávaných případů v jednotlivých agendách vč. dodržení zákonných lhůt pro vyřízení.

#### Dotaz č.12

- a) Proč není poměr mužů a žen podobný jako u Celní správy ČR
- b) Proč nejsou zaměstnání uchazeči (muži), kterým nevdí nižší plat, protože pobírají např. výsluhový příspěvek

#### Odpověď:

Služební/pracovní místa jsou obsazována na základě řádného výběrového řízení, služební/pracovní poměr je pak uzavřen na základě výsledku tohoto řízení s nejhodnějším kandidátem. Povinný podíl počtu zaměstnaných mužů a žen žádný právní předpis neukládá.

- c) Je dostatečně informována veřejnost o uvolněných pracovních pozicích, např. na stránkách Úřadu práce ČR?

#### Odpověď:

Výběrová řízení na uvolněné pracovní pozice jsou zveřejňována na stránkách Úřadu práce ČR <https://www.uradprace.cz/web/cz/kariera-na-up-cr>

- d) Má Krajská pobočka v Příbrami informace o poměru mužů a žen zaměstnaných v bezpečnostních sborech?

#### Odpověď:

Úřad práce tuto informaci nesleduje, žádný právní předpis mu ani takovou povinnost neukládá.

Příloha: charakteristika služebního místa ředitele kontaktního pracoviště ÚP ČR

S pozdravem