

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2021/86562

Informace k odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání

Žádost:

ze dne 2. 9. 2021

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Žádám o zpřístupnění následující informace:

- v kolika případech došlo dle § 63 odst. 3 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanost, stran Generálního ředitelství Úřadu práce k odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání z důvodu porušení povinností, které agenturám práce ukládá § 307b, 308 nebo § 309 odst. 2, 3, 5 a 6 zákoníku práce, a to v posledních 10 letech;
- z jakého důvodu se tak stalo.“

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti Vám níže zasíláme požadovaná dostupná data:

2014 - 2018	40
2019	5
2020	3
k 8/2021	8

Dále sdělujeme, že podle § 63 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanost, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), může Úřad práce ČR rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání odejmout, jestliže právnická nebo fyzická osoba poruší povinnost, kterou agenturám práce ukládá § 307b, 308 nebo § 309 odst. 2, 3, 5 a 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Úřad práce ČR dále uvádí, že dle § 125 a § 126 zákona o zaměstnanosti patří kontrolní činnost na úseku zaměstnanosti a kontrola dodržování pracovněprávních předpisů do věcné působnosti Státního úřadu inspekce práce nebo oblastních inspektorátů práce. Podkladem pro zahájení řízení o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání dle § 63 odst. 3 zákona o zaměstnanosti je pravomocné rozhodnutí Státního úřadu inspekce práce o spáchání správního deliktu, kdy agentura práce poruší povinnosti, které jí ukládá § 307b, 308 nebo § 309 odst. 2, 3, 5 a 6 zákoníku práce.

Poskytnuté informace Vám zasíláme na Vámi uvedenou adresu pro doručování xxx.

S pozdravem