

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2021/53344

Poskytnutí informací, týkajících se evidence uchazečů o zaměstnání

Žádost:

ze dne 8. 5. 2021

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Žádám o poskytnutí informací, dle zákona o svobodném přístupu k informacím a pro potřeby odborné práce to:

- 1) Zda může být osobou v evidenci uchazečů o zaměstnání osoba dlouhodobě nemocná, pokud tuto osobu onemocnění objektivně vyřazuje z možnosti pracovat.
- 2) Zda může být osobou v evidenci uchazečů o zaměstnání osoba mentálně retardovaná?
- 3) K bodu 2) a to i za předpokladu, že není (ještě) soudem omezena na svéprávnosti?
- 4) Zda může být osobou v evidenci uchazečů o zaměstnání osoba, které by její rozumové schopnosti nedovolili porozumět elementárním věcem, například ani významu či smyslu podání vůči úřadu, smyslu a významu žádosti (či obdobného podání) ohledně evidence uchazečů o zaměstnání.
- 5) Význam dotazu dle 4) je, že by toto muselo být zjevné úřední osobě, která by dané podání, žádost či formulář s danou osobou vyřizovala.
- 6) Pokud k výše uvedenému jsou další podprávní předpisy – pokyny, směrnice, které by s danou problematikou souvisely, prosím o jejich zaslání.

Vážení, jelikož dané informace vyhledávám pro potřeby odborné práce, dovoluji si Vás požádat o jejich poskytnutí, byť by byly například i nad rámec zákona o svobodném přístupu k informacím. Práce má sloužit pro další zlepšení dané oblasti.“

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

Ad 1): Ano, taková osoba může nadále setrvat v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Ad 2): Ano, osoba s mentálním postižením může být v evidenci uchazečů o zaměstnání, pokud splní zákonné povinnosti.

Ad 3): Ano, osoba s mentálním postižením může být v evidenci uchazečů o zaměstnání, pokud splní zákonné povinnosti.

Ad 4): Ano, (v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a také se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů) v rámci úkonů, které vedou k získání práv či povinností je zastoupena opatrovníkem.

Ad 5): Úřední osoba, která eviduje uchazeče o zaměstnání, není kompetentní k posuzování jeho stavu.

Ad 6): Úřad práce ČR vychází ze zákona č. 435/2004 Sb., zaměstnanosti, ve znění

pozdějších předpisů, zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, které jsou volně dostupné.

Poskytnuté informace Vám zasíláme do datové schránky: xxx.

S pozdravem