

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2021/35912

Poskytnutí informací, týkajících se definice uznatelnosti mzdových nákladů provozních zaměstnanců dle § 78a odst. 12 zákona o zaměstnanosti

Žádost:

ze dne 29. 3. 2021

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Žádám o poskytnutí informací, týkající se definice uznatelnosti mzdových nákladů provozních zaměstnanců dle § 78a odst. 12 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen „ZoZ“).

V příloze „Jmenný seznam“ k Žádosti o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce je stanoveno následující: „Mzdové náklady provozního zaměstnance a pracovního asistenta jsou uznatelné, pokud z popisu jejich pracovní náplně vyplývá, že pomáhají osobám se zdravotním postižením s úkony, které vzhledem ke svému postižení tyto osoby vykonávat nemohou, nebo vykonávají činnost související se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením (přidělování úkolů, vyplňování výkazů práce, kontrola práce, sjednávání zakázek souvisejících s prací osob se zdravotním postižením apod.). Pokud se jedná o provozní zaměstnance a pracovní asistenty, jejichž pracovní náplní je pomoc osobám se zdravotním postižením s úkony, které vzhledem ke svému postižení tyto osoby vykonávat nemohou, potom jsou uznatelné mzdové náklady za dobu této pomoci. Pokud se jedná o provozní zaměstnance, kteří vykonávají činnost související se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením (přidělování úkolů, vyplňování výkazů práce, kontrola práce, sjednávání zakázek souvisejících s prací osob se zdravotním postižením apod.), potom se uznatelnost mzdových nákladů stanoví v poměrné části dle průměrného přepočteného počtu všech zaměstnanců zaměstnavatele a průměrného přepočteného počtu zaměstnanců se zdravotním postižením, na které lze dle § 78a odst. 3 zákona o zaměstnanosti vztáhnout zvýšení příspěvku bez ohledu na skutečnost, zda u všech těchto OZP bude zvýšení příspěvku nárokováno.“ (dále jen „Definice“).

1) Je možné v návaznosti na Definici žádat o náhradu mzdových nákladů provozního zaměstnance, jehož pracovní pozice a pracovní náplň jsou následující: „Provozní pracovník v sociální oblasti – pracovník plánuje, realizuje, monitoruje a vyhodnocuje potřeby zaměstnanců z řad osob se zdravotním postižením. Pracuje pouze s touto cílovou skupinou, vede a vyhodnocuje jejich potřeby v rámci fungování v sociálním podniku ve vztahu ke zdravotnímu postižení.“?

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

Druh práce (zřejmě uváděná pracovní pozice) „*Provozní pracovník v sociální oblasti*“ je dále rozepsán jako osoba, která vede a vyhodnocuje potřeby zaměstnanců – osob se zdravotním postižením. Z této definice nevyplývá, že těmto zaměstnancům přímo poskytuje takovou

pomoc, bez které by svou práci nemohli zaměstnanci vykonávat. Je tedy na dalším šetření místně příslušné krajské pobočky Úřadu práce ČR jak vyhodnotí, případně dále prošetří, zda jsou náklady v žádosti o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce, uznatelné.

Zároveň je třeba konstatovat, že zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, v § 78a odst. 12 písm. a bod 1. definuje uznatelné náklady na provozní zaměstnance v pracovním poměru žadatele o příspěvek takto:

„mzdové náklady provozních zaměstnanců a pracovních asistentů v základním pracovněprávním vztahu k zaměstnavateli, a to v rozsahu odpovídajícím počtu hodin odpracovaných provozními zaměstnanci nebo pracovními asistenty **při pomoci zaměstnancům**, kteří jsou osobami se zdravotním postižením“.

Je tedy v kompetenci místně příslušné krajské pobočky Úřadu práce ČR, která vede správní řízení o poskytnutí příspěvku, aby vyhodnotila podklady, které jí žadatel o příspěvek v rámci správního řízení předloží. Každý podklad musí být posuzován individuálně.

Poskytnuté informace Vám zasíláme do datové schránky: xxx.

S pozdravem