

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2021/1374

Informace týkající se zaměstnávání cizinců ze zemí mimo EU

Žádost:

ze dne 6. 1. 2021

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Žádám o poskytnutí informací týkající se zaměstnávání cizinců ze zemí mimo EU:

- Je možné uzavřít s cizincem ze země mimo EU, který je držitelem povolení k zaměstnání dle § 96 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen „Zákon o zaměstnanosti“), dohodu o provedení práce? Zákon o zaměstnanosti hovoří pouze o pracovní smlouvě na dobu určitou, dohodě o pracovní činnosti na dobu určitou a smlouvě o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují uzavřít pracovní smlouvu na dobu určitou nebo dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou. Dle sdělení pracovnice krajské pobočky úřadu práce je však možné, aby si cizinec „přivydělával“ a se zaměstnavatelem uzavřel i dohodu o provedení práce s jiným ujednaným druhem práce, než je ujednáno v pracovní smlouvě/dohodě o pracovní činnosti. Je možné uzavření takové dohody o provedení práce považovat za legální?

- V ustanovení § 96 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti se hovoří o tom, že týdenní pracovní doba musí činit nejméně 15 hodin. Musí zaměstnanec opravdu odpracovat každý týden minimálně 15 hodin, nebo jde o zprůměrovanou týdenní pracovní dobu a se zaměstnancem může být ujednáno nerovnoměrné rozvržení pracovní doby, případně i konto pracovní doby?“.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

Zaměstnání cizince ze země mimo EU na základě dohody o provedení práce lze pouze v případě, že se jedná o osobu, která spadá do některé z kategorií § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a má tedy volný vstup na trh práce ČR a tudíž nemusí disponovat pracovním oprávněním.

V případě cizinců, kteří ke svému zaměstnání pracovní oprávnění potřebují, nelze dohodu o provedení práce využít. Mohou být zaměstnáni pouze na základě pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti. Dohodu o provedení práce nelze v těchto případech využít ani pro Vámi zmiňované další zaměstnání cizince („přivýdělek“), neboť i pro výkon takového dalšího zaměstnání musí cizinec disponovat příslušným pracovním oprávněním, které mu na základě dohody o provedení práce vydáno nebude.

Co se týče dotazu ohledně týdenní pracovní doby v případě sezónního zaměstnání na základě § 96 zákona o zaměstnanosti, je v zákoně stanovena povinnost týdenní pracovní doby nejméně 15 hodin – tento rozsah by tedy měl být v každém týdnu odpracován (toto se ovšem nevyžaduje v případě zaměstnání na další pracovní pozici, za současného trvání základního pracovněprávního vztahu).

Poskytnuté informace Vám zasíláme do datové schránky: xxx.

S pozdravem