

Výroční zpráva za rok 2019
o činnosti Úřadu práce České republiky
v oblasti poskytování informací
dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,
ve znění pozdějších předpisů

Výroční zpráva za rok 2019 o činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti poskytování informací (dále jen „Výroční zpráva“) je zpracována ve smyslu ustanovení § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), který stanovuje Úřadu práce České republiky povinnost každoročně zveřejnit údaje o této své činnosti v předepsané struktuře vždy do 1. března následujícího kalendářního roku.

Předmětem Výroční zprávy je souhrnná evidence písemných podání fyzických a právnických osob, které byly v roce 2019 vyřizovány jednotlivými útvary Úřadu práce České republiky v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

V roce 2019 vyřizovaly jednotlivé útvary Úřadu práce České republiky (generální ředitelství a 14 krajských poboček, včetně jejich kontaktních pracovišť) velké množství žádostí o informace rovněž neformálně mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, a to:

- ústně,
- telefonicky,
- elektronickou poštou.

Nejčastěji se jednalo o žádosti o informace týkající se zejména:

- oblasti zaměstnanosti,
- oblasti nepojistných sociálních dávek,
- informace o postupu při vyřizování stížností a podnětů či o
- personální informace.

Postup při poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím byl na Úřadu práce České republiky s účinností od 1. 11. 2012 upraven Směrnicí generálního ředitele č. 22/2012 ve znění Dodatku č. 1 a s účinností od 15. 7. 2014 byla tato směrnice nahrazena Směrnicí generální ředitelky č. 11/2014, novelizovanou v roce 2015 Dodatkem č. 1. Předmětná směrnice podrobněji rozvádí a upravuje postup při uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím u Úřadu práce

České republiky, který má podle tohoto zákona povinnost poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti.

Údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2019 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím v členění podle ustanovení § 18 tohoto zákona

1) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet podaných žádostí o informace celkem	254
2) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	62
3) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. b) zákona	Počet podaných odvolání proti rozhodnutí	11
4) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. c) zákona	Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti	---
5) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. d) zákona	Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	0
6) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. e) zákona	Počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení	11
7) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	Další informace vztahující se k uplatňování zákona jsou uvedeny v textu pod tabulkou

K bodu 1) tabulky:

Žádosti o poskytnutí informací v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím se týkaly zejména:

- **v oblasti nepojistných sociálních dávek:** zejména příspěvků na zvláštní pomůcky podle zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů, počtu držitelů průkazů osob se zdravotním postižením, statistické údaje z oblasti nepojistných sociálních dávek, poskytnutí vnitřních řídicích aktů týkajících se sociální oblasti,

- **v oblasti zaměstnanosti:** zejména aktivní politiky zaměstnanosti, zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, agentur práce, poskytnutí vnitřních řídicích aktů týkajících se zaměstnanosti,

- **další žádosti** se netýkaly přímo vlastní činnosti Úřadu práce České republiky, ale jednalo se např. o informace k výběrovým řízením na služební místa, k platovým poměrům zaměstnanců či jejich počtu, výpisu pracovních činností jednotlivých zaměstnanců zařazených na konkrétním služebním místě, značení písemností, nakládání s písemnostmi apod.

Žádosti o informace podané v roce 2019 směřovaly jak k Úřadu práce České republiky jako správnímu úřadu s celostátní působností, tedy k Úřadu práce České republiky jako celku, tak k jednotlivým krajským pobočkám nebo kontaktním pracovištím.

K bodu 2) tabulky:

Důvodem, pro který byly některé žádosti o informace rozhodnutím ve smyslu zákona o svobodném přístupu k informacím odmítnuty nebo částečně odmítnuty, byla zejména ochrana osobních údajů či skutečnost, že požadované informace nebyly předmětem žádné evidence, resp. nebyly statisticky sledovány a jednalo by se o vytváření nových informací.

K bodu 3) tabulky:

V roce 2019 Úřad práce České republiky obdržel celkem 11 odvolání proti rozhodnutí, přičemž v některých případech byla odvolání proti odmítnutí žádosti zamítnuta Ministerstvem práce a sociálních věcí a rozhodnutí krajských poboček Úřadu práce České republiky byla potvrzena.

K bodu 6) tabulky:

V roce 2019 Úřad práce České republiky obdržel 11 stížností na postup při vyřizování žádostí o informace podle ustanovení § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím. Například ve dvou případech byly žádosti o informace věcnými útvary předány na právní oddělení krajské pobočky Úřadu práce České republiky teprve po obdržení stížností, přičemž informace byly poté žadateli dodatečně poskytnuty. V jednom případě byla například stížnost podána předčasně před uplynutím lhůty pro poskytnutí informací a navíc nebyla potvrzena ve smyslu ust. § 37 odst. 4 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „SŘ“) – bylo vyřízeno v rámci poskytnutí požadované informace, dáno na vědomí Ministerstvu práce a sociálních věcí, které potvrdilo, že k takové stížnosti se nemá přihlížet, neboť nebyla potvrzena ve smyslu ust. § 37 odst. 4 SŘ. V jednom případě pak bylo

předmětem stížnosti neúplné vyřízení žádosti, přičemž této stížnosti bylo krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky plně vyhověno a požadovaná informace byla žadateli dodatečně poskytnuta.

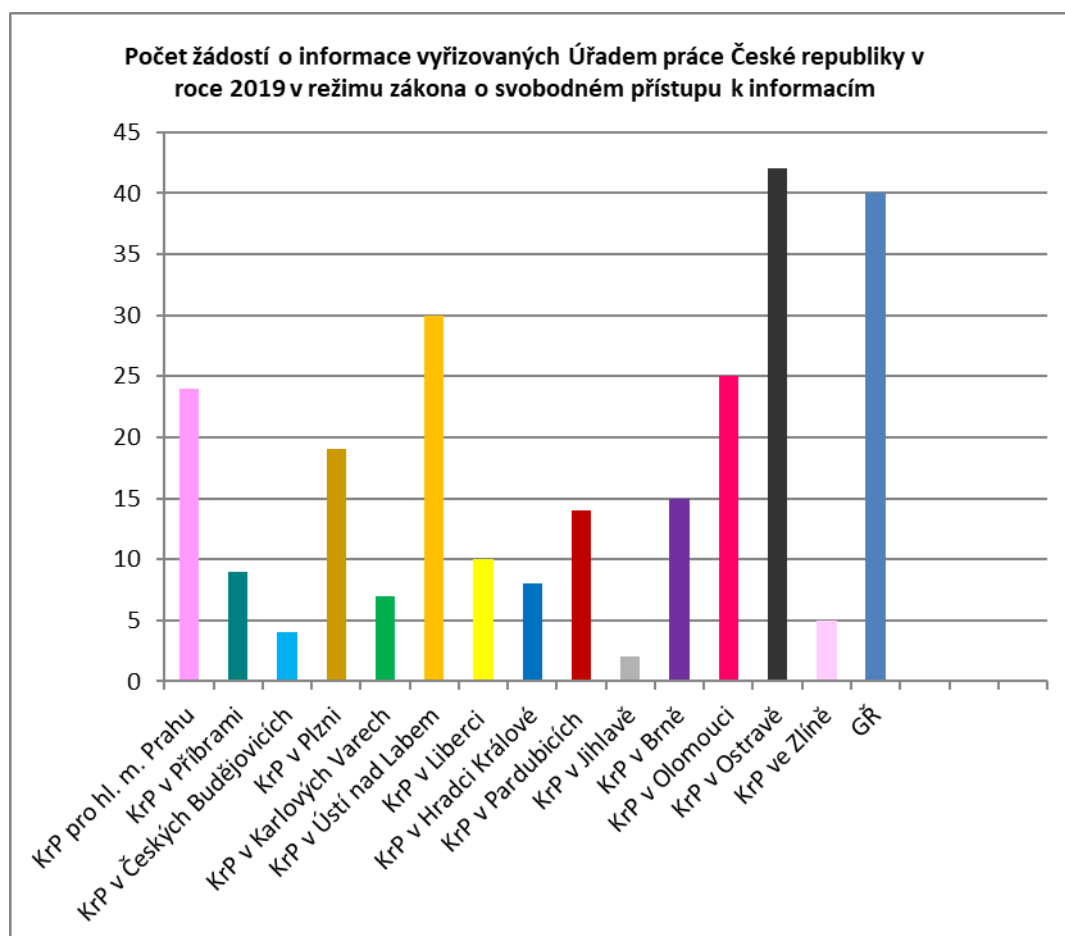
K bodu 7) tabulky:

Zaměstnanci všech pracovišť Úřadu práce České republiky v průběhu roku 2019 poskytovali neformálně velké množství informací týkajících se jeho působnosti mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím. Žádosti se týkaly především již zmiňovaných oblastí souvisejících s problematikou volných pracovních míst, zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti, nároků na nepojistné sociální dávky, postupu při vyřizování stížností a podnětů, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele dle zákona č. 118/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, stanovisek k právním předpisům v působnosti Úřadu práce České republiky apod.

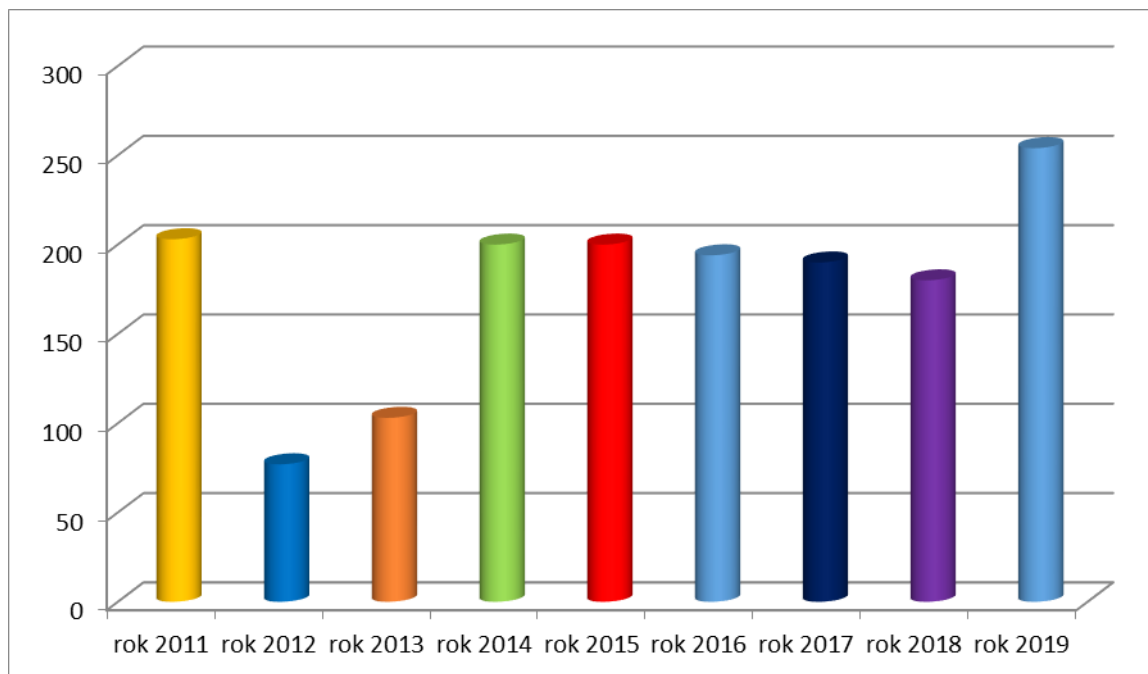
Souhrnné údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2019 podle zákona o svobodném přístupu k informacím v členění na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství

Útvar Úřadu práce České republiky	Počet podaných žádostí celkem	Počet rozhodnutí o odmítnutí žádosti	Odvolání proti rozhodnutí	Stížnosti
KrP pro hl. m. Prahu	24	2	2	4
KrP v Příbrami	9	1	0	0
KrP v Českých Budějovicích	4	0	0	0
KrP v Plzni	19	11	0	0
KrP v Karlových Varech	7	4	0	0
KrP v Ústí nad Labem	30	6	3	0
KrP v Liberci	10	3	2	0
KrP v Hradci Králové	8	2	1	0
KrP v Pardubicích	14	3	0	2
KrP v Jihlavě	2	1	0	0
KrP v Brně	15	1	0	1
KrP v Olomouci	25	13	1	2
KrP v Ostravě	42	14	2	0
KrP ve Zlíně	5	0	0	1
GR	40	1	0	1
Celkem	254	62	11	11

Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce České republiky v roce 2019 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím, v členění na generální ředitelství a jednotlivé krajské pobočky



Grafické porovnání počtu písemných žádostí o informace podaných podle zákona o svobodném přístupu k informacím v letech 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 a 2019



Informace o korupčním nebo obdobném chování

V roce 2019 bylo v jednom případě zjištěno závažné porušení pracovních povinností bývalého zaměstnance Úřadu práce ČR. V daném případě došlo k posílení vnitřní kontrolní činnosti a je naplánováno provedení odpovídající auditní činnosti.

V Praze dne 03. 02. 2020

Zpracovalo:

Oddělení právní Odboru kontrolně právního generálního ředitelství Úřadu práce České republiky na základě vlastních podkladů a podkladů z Odborů kontrolně právních krajských poboček Úřadu práce České republiky a Oddělení interního auditora generálního ředitelství Úřadu práce České republiky

Schválil:

Mgr. Viktor Najmon, v.r.

zastupující generálního ředitele Úřadu práce České republiky