

Výroční zpráva za rok 2020
o činnosti Úřadu práce České republiky
v oblasti poskytování informací
dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,
ve znění pozdějších předpisů

Výroční zpráva za rok 2020 o činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti poskytování informací (dále jen „Výroční zpráva“) je zpracována ve smyslu ustanovení § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), který stanovuje Úřadu práce České republiky povinnost každoročně zveřejnit údaje o této své činnosti v předepsané struktuře vždy do 1. března následujícího kalendářního roku.

Předmětem Výroční zprávy je souhrnná evidence písemných podání fyzických a právnických osob, které byly v roce 2020 vyřizovány jednotlivými útvary Úřadu práce České republiky v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

V roce 2020 vyřizovaly jednotlivé útvary Úřadu práce České republiky (generální ředitelství a 14 krajských poboček, včetně jejich kontaktních pracovišť) velké množství žádostí o informace rovněž neformálně mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, a to:

- ústně,
- telefonicky,
- elektronickou poštou.

Nejčastěji se jednalo o žádosti o informace týkající se zejména:

- oblasti zaměstnanosti,
- oblasti nepojistných sociálních dávek či o
- informace o postupu při vyřizování stížností a podnětů.

Postup při poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím byl na Úřadu práce České republiky s účinností od 1. 11. 2012 upraven Směrnicí generálního ředitele č. 22/2012 ve znění Dodatku č. 1 a s účinností od 15. 7. 2014 byla tato směrnice nahrazena Směrnicí generální ředitelky č. 11/2014, novelizovanou v roce 2015 Dodatkem č. 1 a v roce 2020 Dodatkem č. 2. Předmětná směrnice podrobněji rozvádí a upravuje postup při uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím u Úřadu práce České republiky, který má podle tohoto zákona povinnost poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti.

Údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2020 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím v členění podle ustanovení § 18 tohoto zákona:

1) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet podaných žádostí o informace celkem	232
2) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	37
3) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. b) zákona	Počet podaných odvolání proti rozhodnutí	12
4) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. c) zákona	Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti	Informace jsou uvedeny v textu pod tabulkou
5) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. d) zákona	Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	0
6) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. e) zákona	Počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení	13
7) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	Další informace vztahující se k uplatňování zákona jsou uvedeny v textu pod tabulkou

K bodu 1) tabulky:

Žádosti o poskytnutí informací v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím se týkaly:

- **v oblasti nepojistných sociálních dávek:** například počtu a výše vyplacených nepojistných sociálních dávek, počtu držitelů průkazů osob se zdravotním postižením, příspěvků na zvláštní pomůcky podle zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů, statistických údajů z oblasti nepojistných sociálních dávek, poskytnutí anonymizovaných rozhodnutí odvolacího orgánu o odvoláních ve věcech nepojistných sociálních dávek, poskytnutí vnitřních řídicích aktů týkajících se sociální oblasti,

- **v oblasti zaměstnanosti:** například aktivní politiky zaměstnanosti, zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, nabídky pracovních sil a vývoje zaměstnanosti, hromadného propouštění, agentur práce, statistických údajů z oblasti zaměstnanosti, poskytnutí vnitřních řídicích aktů týkajících se zaměstnanosti,

- **další žádosti** se netýkaly přímo vlastní činnosti Úřadu práce České republiky, ale jednalo se například o informace k výběrovým řízením na služební místa, k platovým poměrům zaměstnanců či jejich počtu, výpisu pracovních činností jednotlivých zaměstnanců zařazených na konkrétním služebním místě, pohledávek za žadateli, značení písemností, kopie spisů, nakládání s písemnostmi apod.

Žádosti o informace podané v roce 2020 směřovaly jak k Úřadu práce České republiky jako správnímu úřadu s celostátní působností, tedy k Úřadu práce České republiky jako celku, tak k jednotlivým krajským pobočkám nebo kontaktním pracovištím.

Ve srovnání s rokem 2019 některé krajské pobočky Úřadu práce České republiky zaznamenaly významný pokles počtu těchto žádostí, avšak v případě generálního ředitelství Úřadu práce České republiky je naopak patrný strmý nárůst žádostí, a to téměř o 50 %, což vedlo k tomu, že nejvíce žádostí o informace bylo v roce 2020 vyřizováno právě generálním ředitelstvím Úřadu práce České republiky.

Došlo také k nárůstu případů, kdy totožný žadatel podával na jednom pracovišti Úřadu práce České republiky více různých žádostí o informace či žádosti stejného obsahu adresoval více jeho pracovištím.

V roce 2020 vzrostl rovněž počet požadovaných informací, jejichž vyhledání, resp. část vyhledání, povinný subjekt vyhodnotil jako mimořádně rozsáhlé. Z uvedeného důvodu tak byl povinný subjekt ve srovnání s rokem 2019 nucen žadatelům zaslat větší počet oznámení o výši úhrady za poskytnutí informací, přičemž převážná většina žadatelů nereagovala a požadované částky ve stanovené lhůtě neuhradila a Úřad práce České republiky tak jejich žádosti o poskytnutí informací odložil.

K bodu 2) tabulky:

Důvodem, pro který byly některé žádosti o informace rozhodnutím ve smyslu zákona o svobodném přístupu k informacím odmítnuty nebo částečně odmítnuty, byla zejména ochrana osobních údajů či skutečnost, že požadované informace nebyly předmětem žádné evidence, resp. nebyly statisticky sledovány a jednalo by se o vytváření nových informací.

K bodu 3) tabulky:

V roce 2020 Úřad práce České republiky obdržel celkem 12 odvolání proti rozhodnutí, přičemž v některých případech byla Ministerstvem práce a sociálních věcí jako nadřízeným orgánem rozhodnutí Úřadu práce České republiky zrušena, řízení zastavena a vydány příkazy, kterými bylo Úřadu práce České republiky uloženo žadateli požadované informace poskytnout. V některých případech naopak odvolací orgán odvolání zamítl a rozhodnutí Úřadu práce České republiky potvrdil a vyskytly se rovněž případy, kdy odvolací řízení nebylo dosud ukončeno.

K bodu 4) tabulky:

V roce 2020 se poprvé na krajské pobočce Úřadu práce České republiky v Olomouci vyskytla žádost, která dospěla až k soudnímu řízení a byla jí vrácena k došetření, přičemž žádost byla podaná již v roce 2017. V souladu s pokynem soudu, resp. Ministerstva práce a sociálních věcí, byla žádost došetřena a opětovně bylo vydáno rozhodnutí o jejím odmítnutí, avšak žadatel během doručování rozhodnutí zemřel. Níže uvádíme opis podstatných částí rozsudku příslušného soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti:

„Ve věci byly žádány informace ohledně druhu práce, popisu práce a trvání pracovního poměru konkrétní osoby, kdy na toto místo měl být dle žadatele poskytován příspěvek od úřadu práce. Rozsudkem soudu bylo rozhodnutí o odmítnutí žádosti zrušeno a věc vrácena k došetření s tím, že je třeba nejprve zjistit, zda v souvislosti s tímto místem byl vyplacen nějaký příspěvek z veřejných prostředků, jinak by zde vůbec nebyl dán právní důvod pro poskytnutí požadovaných informací. Pokud by byl vyplacen, je třeba došetřit komu, a zda požadované informace nelze zahrnout pod kategorie § 8b odst. 3 zákona (podmínky poskytnutých příspěvků). V kladném případě je třeba konečně zjistit, zda by se jednalo o zásah do soukromí osoby a případně provést test proporcionality.“

K bodu 6) tabulky:

V roce 2020 Úřad práce České republiky obdržel 13 stížností na postup při vyřizování žádostí o informace podle ustanovení § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím. Jednalo se například o nesouhlas žadatele s uložením úhrady za poskytnutí informací, přičemž výše úhrady byla následně Ministerstvem práce a sociálních věcí potvrzena.

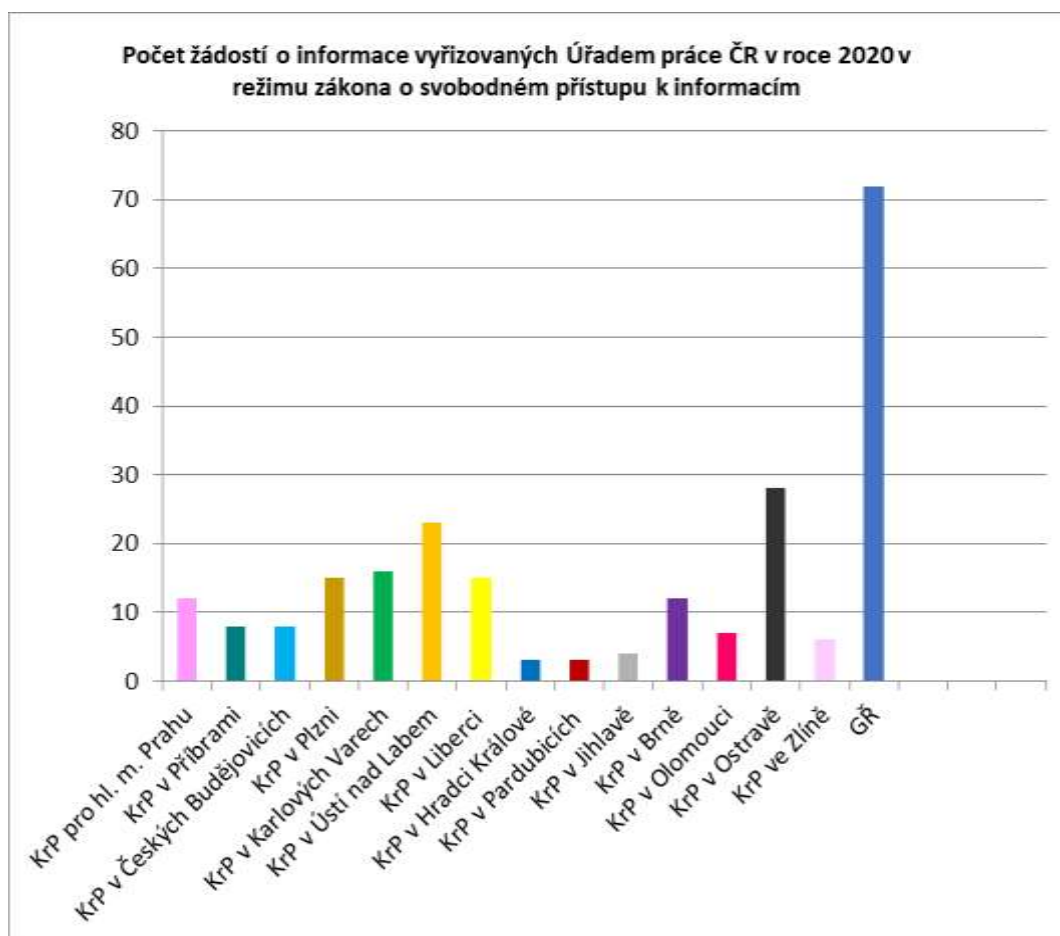
K bodu 7) tabulky:

Zaměstnanci všech pracovišť Úřadu práce České republiky v průběhu roku 2020 poskytovali neformálně velké množství informací týkajících se jeho působnosti mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím. Žádosti se týkaly především již zmiňovaných oblastí souvisejících s problematikou volných pracovních míst, zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti, nároků na nepojistné sociální dávky, postupu při vyřizování stížností a podnětů, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele dle zákona č. 118/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, programu Antivirus, stanovisek k právním předpisům v působnosti Úřadu práce České republiky apod.

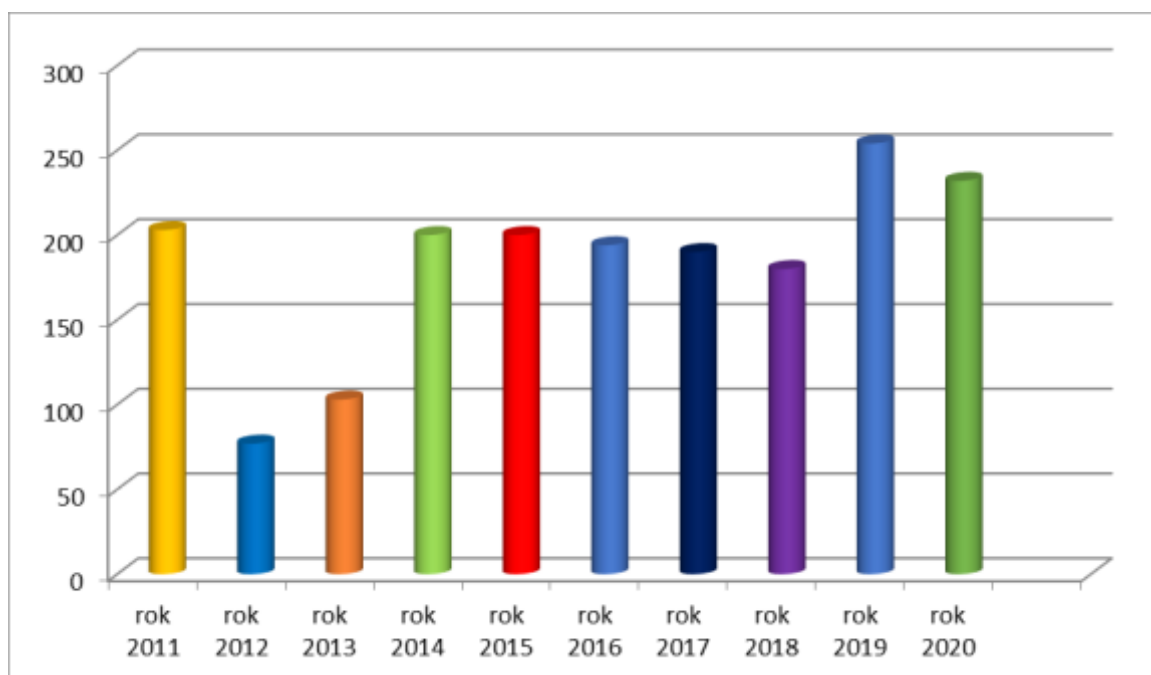
Souhrnné údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2020 podle zákona o svobodném přístupu k informacím v členění na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství:

Útvar Úřadu práce České republiky	Počet podaných žádostí celkem	Počet rozhodnutí o odmítnutí žádosti	Odvolání proti rozhodnutí	Stížnosti
KrP pro hl. m. Prahu	12	1	1	0
KrP v Příbrami	8	2	0	0
KrP v Českých Budějovicích	8	1	0	2
KrP v Plzni	15	3	1	1
KrP v Karlových Varech	16	4	2	2
KrP v Ústí nad Labem	23	2	1	1
KrP v Liberci	15	5	0	0
KrP v Hradci Králové	3	1	1	0
KrP v Pardubicích	3	1	0	2
KrP v Jihlavě	4	2	0	0
KrP v Brně	12	2	1	0
KrP v Olomouci	7	3	0	2
KrP v Ostravě	28	7	4	0
KrP ve Zlíně	6	2	1	1
GR	72	1	0	2
Celkem	232	37	12	13

Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce České republiky v roce 2020 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím, v členění na generální ředitelství a jednotlivé krajské pobočky:



Grafické porovnání počtu písemných žádostí o informace podaných podle zákona o svobodném přístupu k informacím v letech 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 a 2020:



Informace o korupčním nebo obdobném chování

V roce 2020 nebylo v rámci Úřadu práce České republiky prokázáno žádné korupční nebo obdobné chování.

V Praze dne 01. 02. 2021

Zpracovalo:

Oddělení právní Odboru kontrolně právního generálního ředitelství Úřadu práce České republiky na základě vlastních podkladů a podkladů z Odborů kontrolně právních krajských poboček Úřadu práce České republiky a Oddělení interního auditora generálního ředitelství Úřadu práce České republiky

Schválil:

Mgr. Viktor Najmon, v.r.
generální ředitel Úřadu práce České republiky