



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Regionální individuální projekt

ZÁRUKY PRO MLADÉ V OLOMOUCKÉM KRAJI

CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/00000008





OBSAH

1. ÚVOD.....	3
2. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND	4
3. PROJEKT ZÁRUKY PRO MLADÉ V OLOMOUCKÉM KRAJI	5
3. 1. Identifikace projektu	5
3. 2. Cíle projektu.....	6
3. 3. Místa realizace projektu	6
4. KLÍČOVÉ AKTIVITY	7
4. 1. Řízení projektu.....	7
4. 2. Zajištění publicity.	8
4. 3. Výběr účastníků a vstup do projektu	10
4. 4. Poradenské činnosti.....	12
4. 5. Odborná výuka – rekvalifikace	13
4. 6. Práce na zkoušku	15
4. 7. Odborné praxe (včetně mentora)	16
4. 8. Doprovodná opatření	17
4. 9. Ukončení projektu	17
5. ROZPOČET PROJEKTU.....	18
5.1 Schválený rozpočet a čerpání projektu	18
5.2 Přímá podpora	19
6. ZHODNOCENÍ REALIZACE PROJEKTU.....	23



1. ÚVOD

Projekt Záruky pro mladé měl od svého počátku reagovat na přetrvávající hospodářské problémy v ČR, potažmo v celé EU v oblasti trhu práce, kdy docházelo k nárůstu evidence mladých lidí bez pracovních zkušeností na ÚP ČR. Přetrvávající ekonomická recese měla výrazné negativní dopady na pracovní trhy v celé Evropské unii včetně České republiky. Skupinou zvýšeně ohroženou nezaměstnaností byly i osoby ve věkové skupině do 29 let s minimálními pracovními zkušenostmi. Tyto uchazeče o zaměstnání tak bylo nutné zapojit do krátkodobé pracovní příležitosti a společensky účelných pracovních míst, do rekvalifikací a poradenských nástrojů a zvýšit tak jejich účast na trhu práce. Cílem bylo mimo jiné snížit jejich narůstající závislost na systému sociální ochrany a služeb zaměstnanosti, která plyne ze situace trhu práce, kde razantně ubývá počet volných pracovních míst a narůstá diskriminace mezi oborovým vzděláním mladých lidí a poptávkou po profesích ze strany zaměstnavatelů.

Dle provedené analýzy cílové skupiny bylo na konci května roku 2015 v evidenci ÚP v Olomouckém kraji celkem 7325 nezaměstnaných osob ve věku do 29 let, tedy 23 % z celkového počtu nezaměstnaných. Tyto osoby se řadí k rizikové skupině zvýšeně ohroženou nezaměstnaností. Projekt reagoval na tento trend a snažil se tak překonat a odstranit bariéry v podobě nedostatečné praxe, která brání této cílové skupině při uplatnění se na trhu práce.

Realizace projektu měla významně přispět k naplnění cílů programu Záruky pro mládež a ke snížení regionální diferenciace v přístupu k zaměstnání, a to jak na úrovni krajů, tak okresů. Realizace jednotlivých aktivit byla dle potřeby kombinována s cílem komplexního řešení situace osob cílových skupin. Projekt svými aktivitami přispěl ke zvýšení zaměstnatelnosti osob z cílové skupiny. Během jeho realizace bylo formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů podpořeno více než 520 společensky účelných pracovních míst.



2. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND

Evropský sociální fond (ESF), v rámci, jehož Operačního programu Zaměstnanost byla žádost o finanční podporu předložena, je jedním ze tří strukturálních fondů Evropské unie, a zároveň hlavním evropským nástrojem na podporu pracovních míst, jeho cílem je napomoci lidem získat lepší zaměstnání a zajistit spravedlivější pracovní příležitosti pro všechny občany EU. Působí prostřednictvím investic do lidského kapitálu – do pracovníků, mladých lidí a všech těch, kdo hledají pracovní místo, podporuje sociální začleňování osob a rovné příležitosti.

ESF byl v České republice v období mezi lety 2014–2020 využíván v rámci následujících operačních programů:

- Operační program Zaměstnanost
- Operační program Věda, výzkum, vzdělávání
- Operační program Praha půl růstu ČR

Operační program Zaměstnanost

Operační program Zaměstnanost, v němž je regionální individuální projekt Záruky pro mladé v Olomouckém kraji realizován, spadá mezi víceúčelové tematické operační programy a je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti, sociální začleňování a boj s chudobou, zkvalitnění veřejné správy a sociální inovace a mezinárodní spolupráci ve vyjmenovaných oblastech.

Celková alokace Operačního programu Zaměstnanost byla původně cca 70 mld. Více než polovina této alokace byla věnována na podporu zaměstnanosti a téměř 1/3 celkové alokace byla věnována na aktivity věnované sociálnímu začleňování a financování sociálních služeb.



3. PROJEKT ZÁRUKY PRO MLADÉ V OLOMOUCKÉM KRAJI

3. 1. Identifikace projektu

Název projektu	Záruky pro mladé v Olomouckém kraji
Registrační číslo projektu	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000008
Cílová skupina projektu	Uchazeči o zaměstnání ve věku do 29 let včetně, bez rozdílu vzdělání, evidovaní na ÚP ČR, KrP v Olomouci minimálně 3 měsíce, postrádající pracovní zkušenosti nebo mající pracovní zkušenosti v souhrnné délce max. 3 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání
Období realizace projektu	1. 2. 2016 – 31. 5. 2023
Číslo a název operačního programu	CZ 03 Operační program Zaměstnanost
Číslo a název prioritní osy	03.1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
Číslo a název investiční priority	03.1.48 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků
Číslo a název specifického cíle	03.1.48.2 Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých osob prostřednictvím programu Záruky pro mládež
Číslo a název výzvy	03.15.004 Záruky pro mladé

Regionální individuální projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob spadajících do jeho cílové skupiny prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Projekt přispívá ke zmírnění negativních důsledků dlouhodobé nezaměstnanosti na jednotlivce, k motivaci osob z cílové skupiny a zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce. Uchazeči o zaměstnání získají díky účasti v projektu nové znalosti a dovednosti, které jim pomohou k odstranění překážek bránících v nalezení zaměstnání.



3. 2 Cíle projektu

- **Hlavní cíl projektu:**

Začlenění mladých osob do 29 let věku (včetně) na trh práce, překonání bariéry v podobě nedostatečné praxe, která brání této cílové skupině při uplatnění se na trhu práce, a to především pomocí odborných praxí u zaměstnavatelů. Cíle je dosahováno pomocí komplexní realizace jednotlivých aktivit projektu, které osoby v cílové skupině motivují k získání zaměstnání a jeho následnému udržení i po skončení dotované pracovního místa.

- **Specifické cíle:**

- získání znalostí a dovedností potřebných ke vstupu na trh práce prostřednictvím poradenských aktivit pro min. 580 účastníků projektu
- zjištění připravenosti cílové skupiny k nástupu na pracovní místo a zajištění jejich plynulého vstupu na trh práce pomocí realizace max. 124 prací na zkoušku
- umístění min. 500 účastníků projektu na pracovní místa u zaměstnavatelů s cílem získat odbornou praxi
- možnost získání odborné dovednosti s cílem připravit se na výkon konkrétní profese pro až 340 účastníků projektu

3. 3 Místa realizace projektu

Projekt byl realizován Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Olomouci, Oddělením projektů EU. Jednotlivé klíčové aktivity probíhaly na kontaktních pracovištích Úřadu práce České republiky – krajské pobočky v Olomouci.

Kontaktní pracoviště ÚPČR	Adresa
Olomouc	Vejdovského 988/4, Olomouc
Přerov	Žerotínovo nám. 168/21, Přerov
Prostějov	nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov
Jeseník	Karla Čapka 1147/10, Jeseník
Šumperk	M. R. Štefánika 1059/20, 787 01 Šumperk



4. KLÍČOVÉ AKTIVITY PROJEKTU

- Řízení projektu
- Zajištění publicity
- Výběr účastníků a vstup do projektu
- Poradenské činnosti
- Odborná výuka – rekvalifikace
- Práce na zkoušku
- Odborné praxe (včetně mentora)
- Doprovodná opatření
- Ukončení projektu

4.1 Řízení projektu

Tato aktivita zahrnuje administraci a finanční řízení projektu. Projektový manažer spolu s finančním manažerem administrovali a monitorovali průběh realizace projektu a průběžně také vyhodnocovali výsledky a výstupy. Věcnou realizaci projektu v jednotlivých okresech provádělo 6 poradců cílové skupiny. Poradci byli v těsném kontaktu se zaměstnavateli, uchazeči o zaměstnání a účastníky projektu. Členové realizačního týmu tedy spolupracovali na realizaci projektu dle svých kompetencí.

V průběhu realizace projektu docházelo k personálním změnám na všech pozicích.

V rámci této klíčové aktivity dle potřeby probíhalo setkávání se zaměstnavateli na půdě ÚP ČR v Olomouckém kraji. Po celou dobu realizace projektu probíhal monitoring průběhu realizace a vyhodnocování dosažených výsledků a výstupů. Dle potřeby se realizační tým setkával na půdě ÚP krajské pobočky v Olomouci za účelem porad, kde si předával aktuální informace o projektu, řešily se zde problémové situace, které se vyskytly během realizace apod.

Aktivita dále zahrnuje propagaci projektu těmito nástroji:

- závěrečná publikace



4.2 Zajištění publicity

Žadatel, zaměstnavatelé a dodavatel služeb souvisejících s publicitou (dodavatel vysoutěžen prostřednictvím veřejné zakázky), museli v rámci realizace projektu striktně dodržovat pravidla a povinnosti stanovené v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci operačního programu Zaměstnanost.

Aktivita zahrnovala následující činnosti:

- předání informací o možnosti zapojit se do projektu osobám z cílové skupiny (letáky)
- informování široké veřejnosti o projektu a jeho přínosech (banery, letáky, plakáty)
- informování pracovníků ÚP, kteří se podílí a spolupracují na realizaci projektu
- organizace úvodních seminářů (v každém okrese jeden seminář, celkem tedy 5 seminářů)
- inzerce v médiích (6x za celé období trvání projektu)

Projekt byl propagován těmito nástroji:

- tištěné materiály: informační letáky, plakáty
- úvodní semináře (v každém okrese jeden seminář, celkem tedy 5 seminářů)
- organizace pracovních setkání
- evaluační semináře (po roce trvání projektu a po 2 letech trvání projektu)
- závěrečná konference na konci projektu
- webové stránky žadatele s pravidelnou aktualizací

Aktivita probíhala od 2/2016 do 5/2023. Pro zajištění publicity projektu, která by zabezpečila informování veřejnosti o aktivitách projektu, jeho financování, a to zejména směrem k osobám patřícím do cílové skupiny, bylo zvoleno několik nástrojů. Zejména:

- **informační letáky**
- **plakáty**
- **realizace evaluačních seminářů**
- **internetové stránky realizátora projektu** dostupné na:

<https://www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade-v-olomouckem-kraji>



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

- **inzerce v tisku**

STRANA 5 Z REGIONU/INZERCE

EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Úřad práce ČR

Regionální projekt Úřadu práce České republiky

Záruky pro mladé v Olomouckém kraji

Doba realizace projektu: 1. 2. 2016 – 31. 12. 2021

Hlavním cílem projektu je překonat u mladé generace bariéry v podobě nedostatečných pracovních zkušeností a její začlenění na trh práce, tj. pomoci mladým lidem najít kvalitní a dlouhodobé zaměstnání.

Pracovní zkušenosti účastníci projektu získávají v rámci aktivity Práce na zkoušku a Odborné praxe.

Práce na zkoušku je krátkodobá forma zaměstnání maximálně na poloviční úvazek na dobu nejvýše 3 měsíců. Slouží k bližšímu vzájemnému poznání účastníka projektu a zaměstnavatele. Zaměstnavatel může obdržet příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů po dobu trvání aktivity. Výše příspěvku závisí na individuálním znevýhodnění a dosaženém vzdělání účastníka projektu, maximálně však činí 12 000 Kč měsíčně.

Cílem Odborné praxe je zajistit účastníkům projektu potřebné pracovní zkušenosti a umožnit jim získání pracovních návyků. Zaměstnavatel může obdržet příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů v maximální výši 15 000 Kč měsíčně, a to až po dobu 12 měsíců. Podmínkou je mimo jiné uzavření pracovního poměru na dobu neurčitou nebo minimálně na dobu 12 měsíců.

Projekt dále nabízí možnost využití příspěvku na úhradu mzdových nákladů mentora. Mentor je osoba, která u zaměstnavatele již pracuje a která věnuje předem definovanou část své pracovní doby zaučování účastníka praxe. Mentora může zaměstnavatel v rámci projektu využívat po dobu 4 měsíců od uzavření pracovního poměru s účastníkem projektu.

Samotnému zaměstnání účastníků projektu předchází povinné poradenské činnosti v podobě individuálního a skupinového poradenství, které připravují účastníky pro efektivní výkon praxe u konkrétního zaměstnavatele. Před nástupem na pracovní místo může účastník projektu využít aktivitu zvolené rekvalifikace. Tuto aktivitu si účastník projektu zvolí sám, nebo po domluvě s potenciálním zaměstnavatelem, jelikož rekvalifikace může být v určitých situacích nezbytná k výkonu požadované pracovní pozice. V případě zvolené rekvalifikace si účastník projektu volí sám kurz a rekvalifikační zařízení, které rekvalifikaci provede.

Celkem již do projektu vstoupilo přes 470 mladých uchazečů o zaměstnání.

Kam se obrátit pro informace?
Kontaktujte poradce cílové skupiny na příslušném kontaktním pracovišti ÚP ČR (Jeseník, Šumperk, Olomouc, Prostějov, Přerov).

Webové stránky projektu:
http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/olki/projekty/esfiv_realizaci/rip/zaruky_pro_mladé_v_olomouckem_kraji

Tento projekt, reg. č. CZ. 03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000006, je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

www.uradprace.cz

Inzerce projektu proběhla v souladu s *Rámcovou smlouvou o poskytování služeb a Podmínkami projektu*. Informace o projektu byly publikovány celkem 6x za celé období realizace projektu ve čtrnáctideníku *Váš region*.

- **celorepubliková reklamní kampaň**

V rámci iniciativy Generálního ředitelství ÚP ČR a Ministerstva práce a sociálních věcí probíhala v létě roku 2020 celorepubliková reklamní kampaň. Byly vytvořeny jednotné plakáty s odkazem na centrální webovou stránku projektů Záruky pro mladé, která byla vytvořena na portálu ÚP ČR jako místo prvotních informací o projektech a jako rozcestník na jednotlivé regionální projekty (odkaz také součástí QR kódu). Vytvořený plakát byl zpracován v souladu s požadavky MPSV a GR ÚP ČR a plní prvky povinné publicity OPZ.



4.3 Výběr účastníků a vstup do projektu

Na základě zadaných kritérií, které zaměstnavatel uvedl ve formuláři "Specifikace pracovní pozice", a která vychází z popisu konkrétního pracovního místa, prováděli poradci cílové skupiny společně s dalšími pracovníky z oddělení zprostředkování a poradenství prvotní výběr potenciálních kandidátů. Kandidáti byli vybíráni z informačního systému na základě charakteristik cílové skupiny projektu. Zájemci byli pozváni na kontaktní pohovor s poradcem cílové skupiny, který jim podal základní informace o projektu a zjistil jejich zájem o vstup do projektu. Následně byly s účastníky projektu uzavřeny Dohody o účasti v projektu a další relevantní formuláře důležité pro zařazení do projektu. Poradci cílové skupiny založili karty účastníkům projektu a vedli databázi v elektronické podobě pro sledování plnění aktivit projektu a indikátorů. Tuto aktivitu zajišťovali poradci cílové skupiny na KoP ve spolupráci s projektovým manažerem. Projektový manažer vytvářel, spravoval a aktualizoval databázi všech účastníků projektu.

Aktivita byla určena pro min. 650 osob.

Do projektu bylo od jeho počátku zařazeno celkem 707 osob (splněno 108,8 %).

Aktivita probíhala od 5/2016 do 2/2023.

Níže uvedená tabulka znázorňuje počty účastníků, kteří vstoupili do projektu během uvedeného období na jednotlivých kontaktních pracovištích.

Kontaktní pracoviště	Počet účastníků	z toho ženy	z toho muži
Olomouc	221	146	75
Přerov	145	89	56
Prostějov	96	64	32
Šumperk	113	68	45
Jeseník	132	66	66
Celkem	707	433	274

Tabulka č. 1: Číselné vyjádření počtu účastníků, kteří vstoupili do projektu
dle jednotlivých kontaktních pracovišť



Z analyzovaného počtu účastníků projektu z hlediska pohlaví vyplynulo, že celkový poměr mužů a žen, kteří vstoupili do projektu, byl 61,2 % žen a 38,8 % mužů.

Vzdělání účastníků projektu bylo různorodé. Do projektu vstoupily osoby s dokončeným základním vzděláním, středoškolským, vyšším odborným i vysokoškolským. Dosažené vzdělání účastníků nebylo na projektu sledováno.



Graf č.1: Celkový počet účastníků, kteří vstoupili do projektu v letech 2016–2023

Z výše uvedené křivky vyplývá, že nejvíce účastníků vstoupilo do projektu hned na počátku projektu v roce 2016. V následujících letech 2017–2018 křivka přirozeně klesá, po intenzivním startu, kdy díky projektu došlo ke skoku v počtu uchazečů, spadajících do cílové skupiny. Od roku 2017 také začalo docházet k fluktuaci zaměstnanců, díky které nebyl nábor nových účastníků tak intenzivní. Data následujících let demonstrují nejen situaci na trhu práce (nedostatek uchazečů z cílové skupiny), ale také vliv prodlužování realizace projektu (celkem 4x) a pandemie koronaviru, který značně pozdržel realizaci všech aktivit.



4. 4 Poradenské aktivity

Poradenské činnosti byly zabezpečovány interně prostřednictvím poradců cílové skupiny. Účastníkům byly poskytnuty služby skupinového a individuálního poradenství s cílem zjistit jejich skutečný zájem, motivaci, kvalifikační předpoklady a osobnostní potenciál pro výkon odborné praxe u zaměstnavatele. Poradenství bylo určeno všem účastníkům projektu (min. 580 osob).

Skupinové poradenství bylo realizováno v rozsahu 1 dne po 5 vyučovacích hodinách.

Náplň skupinového poradenství byla zaměřena na témata související s umístěním účastníků na trh práce – pracovní právo, jednání se zaměstnavatelem a komunikační dovednosti.

Skupinové poradenství vždy probíhalo ve skupinách min. po 2 osobách prezenční formou.

Individuální poradenství umožnilo každému účastníkovi konzultovat s poradcem cílové skupiny svou aktuální situaci, přípravu na pohovor k zaměstnavateli, problémy při hledání zaměstnání, získávat informace o trhu práce, identifikovat potřeby, očekávání a pracovní motivaci. Každý účastník využil min. 120 minut individuálního poradenství před nástupem na Odbornou praxi. Další schůzky probíhaly dle potřeb jednotlivých účastníků projektu. Individuální poradenství probíhalo formou poradenského rozhovoru.

Aktivita probíhala od 6/2016 do 2/2023.

Individuální poradenství absolvovalo celkem 698 účastníků projektu (98,7 %).

Skupinového poradenství se zúčastnilo 644 účastníků projektu (91,1 %).



4.5 Odborná výuka – rekvalifikace

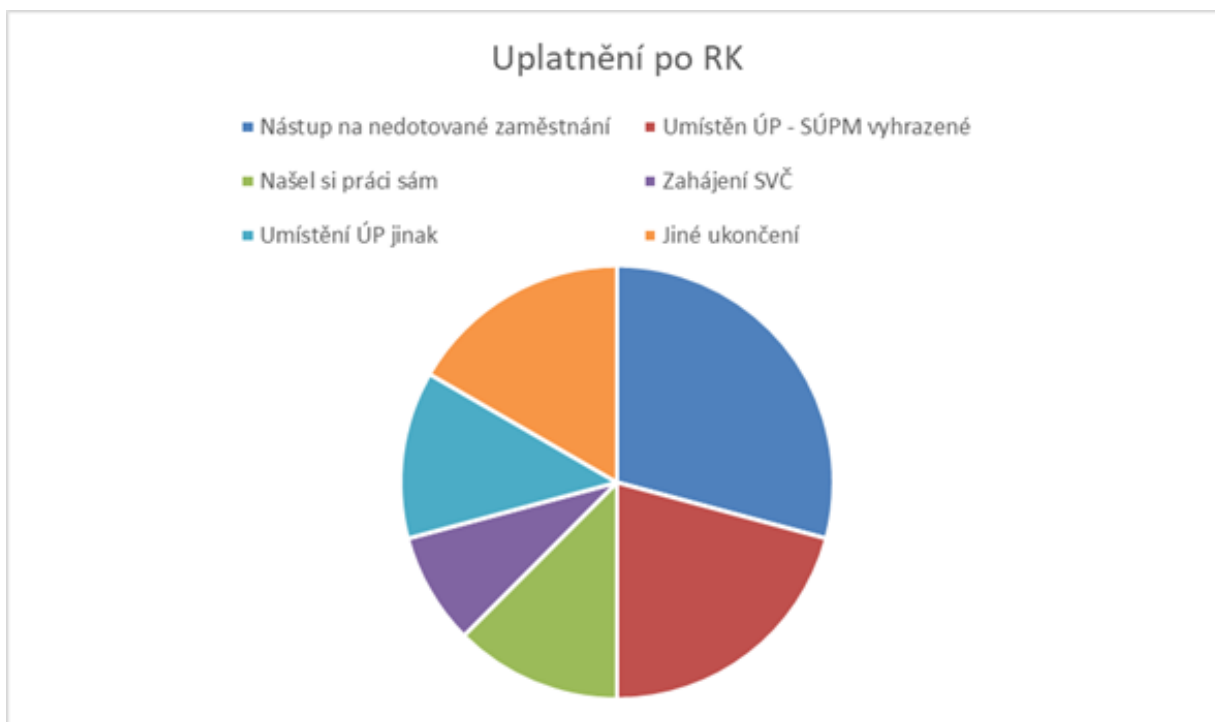
Klíčová aktivita Odborná výuka – rekvalifikace byla realizována s předpokladem zvýšení uplatnitelnosti účastníka projektu na trhu práce. Aktivita byla realizována před nástupem na Práci na zkoušku či Odbornou praxi. Rekvalifikace a další vzdělávací aktivity se zaměřovaly zejména na získání odborných znalostí a dovedností obecně vyžadovaných na trhu práce nebo přiblížení jejich kvalifikaci požadovaným nebo očekávaným potřebám trhu práce.

Tato aktivita byla určena pro 27 účastníků.

Projekt využíval výhradně formu zvolených rekvalifikací. Rekvalifikaci zajišťovali poradci cílové skupiny ve spolupráci s oddělením zprostředkování a poradenství. V rámci projektu byly realizovány různé typy rekvalifikací, všechny však musely mít platnou akreditaci Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy, příp. jiných oprávněných orgánů.

Zaměření rekvalifikačních kurzů bylo rozmanité – viz tabulka str. 14.

Aktivita probíhala od 6/2016 do 2/2023.



Graf č.2: Uplatnění účastníků projektu po absolvování rekvalifikace



Název rekvalifikace	Rekvalifikační zařízení	Cena
PŘEROV		
Kurz k rozšíření řidičského oprávnění ze sk.B na sk.C	Autoškola Kalvoda s.r.o.	13 800
Kurz k rozšíření řidičského oprávnění ze sk.C na sk.C+E	Autoškola Kalvoda s.r.o.	6 800
Kurz k získání průkazu profesní způsobilosti Manažer	Autoškola Kalvoda s.r.o. PrimaFuture s.r.o.	19 500 19 000
PROSTĚJOV		
Mzdové účetnictví	Orange Academy s.r.o.	6 990
Kosmetička	MUDr. Oldřiška Klementová	14 800
ŠUMPERK		
Obsluha elektrovozíku a motovozíku	Mgr.Zuzana Andělová, Vzdělávací středisko, Institut pro rozvoj řemesel a podnikání	4 000
Obsluha osobního počítače	Akademie Jana Amose Komenského, z.s.	5 481
Manikérka a nehtová designérka	Iveta Štetinová	7 850
JESENÍK		
Základy obsluhy osobního počítače	AgroKonzulta Žamberk spol.s.r.o.	3 490
Základy obsluhy osobního počítače	AgroKonzulta Žamberk spol.s.r.o.	3 490
Základy obsluhy osobního počítače	AgroKonzulta Žamberk spol.s.r.o.	3 490
Obsluha osobního počítače	Akademie Jana Amose Komenského, z.s.	5 481
Manikérka a nehtová designérka	Iveta Štetinová	7 850
Řidičský průkaz na sk. "C"	Autoškola Hřebíček spol. s r.o.	13 750
Řidičský průkaz na sk. "C + E"	Autoškola Hřebíček spol. s r.o.	6 250
Vstupní školení - profesní průkaz na sk. "C"	Autoškola Hřebíček spol. s r.o.	25 000
Výcvik sk. T	Jaromír Pecha	10 700
Sanitář	Nemocnice Šumperk a.s.	7 000
Řidičský průkaz na sk. "C+E"	Autoškola Hřebíček spol. s r.o.	7 000
OLOMOUČ		
Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních	SEDUCA-CZE s.r.o.	6 800
Barista	Bar Hign s.r.o.	14 950
Asistent/ka, Sekretář/ka	REKVAL s.r.o.	12 200
Personalista	Počítačová služba s.r.o.	9 990
Tatér	Miluše Štetinová	35 000
Účetnictví a daňová evidence	Orange Academy s.r.o.	10 990
Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky	Asociace profesionálních chův z.s.	14 000
Pracovník audiovizuální tvorby	APPLAUS MÉDIA s.r.o.	49 850

Tabulka č.2: Přehled realizovaných rekvalifikačních kurzů dle jednotlivých KoP



4.6 Práce na zkoušku

Cílem této aktivity bylo zjistit připravenost cílové skupiny k nástupu na odbornou praxi či na pracovní místo bez mzdového příspěvku.

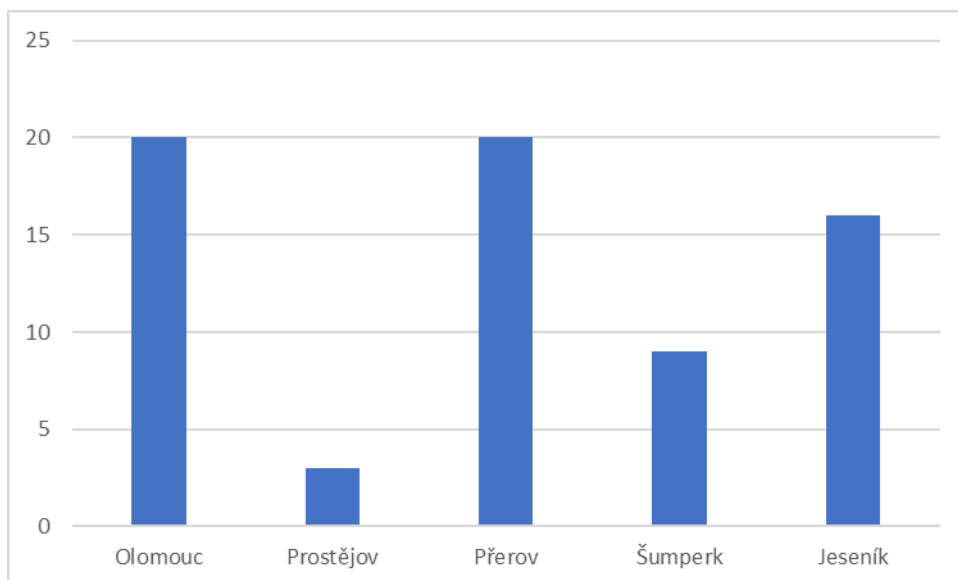
Jedná se o krátkodobou formu zaměstnání, na kterou byl poskytován finanční příspěvek na úhradu mzdových nákladů zaměstnavateli, který přijme do pracovního poměru účastníka projektu. ÚP uzavřel se zaměstnavatelem Dohodu o vyhrazení SÚPM a poskytnutí příspěvku – práce na zkoušku na časově omezenou dobu max. 3 měsíců. Zaměstnavatel uzavřel s účastníkem projektu umístěným na pracovním místě v rámci práce na zkoušku pracovní smlouvu s maximálním úvazkem 0,5.

Aktivita byla určena pro max. 124 účastníků projektu.

Na práci na zkoušku od počátku projektu nastoupilo celkem 68 účastníků.

Aktivita probíhala od 6/2016 do 4/2023.

Cílem aktivity bylo umožnit účastníkům projektu zapojit se do pracovního procesu, získat nebo obnovit pracovní návyky a následně zvýšit svou hodnotu na trhu práce.



Graf č. 3: Počet podpořených pracovních míst v jednotlivých okresech



4.7 Odborné praxe (včetně mentora)

Odborné praxe byly realizovány formou společensky účelného pracovního místa vyhrazeného a probíhaly u zaměstnavatelů na základě požadavků, které zaměstnavatel uvedl do formuláře "Specifikace pracovní pozice". Odborným praxím předcházela přijímací pohovor mezi zaměstnavatelem a účastníkem projektu. Praxe bylo možné realizovat jak u zaměstnavatelů v soukromé sféře, tak u zaměstnavatelů ve veřejné správě.

Aktivita byla určena pro 500 osob.

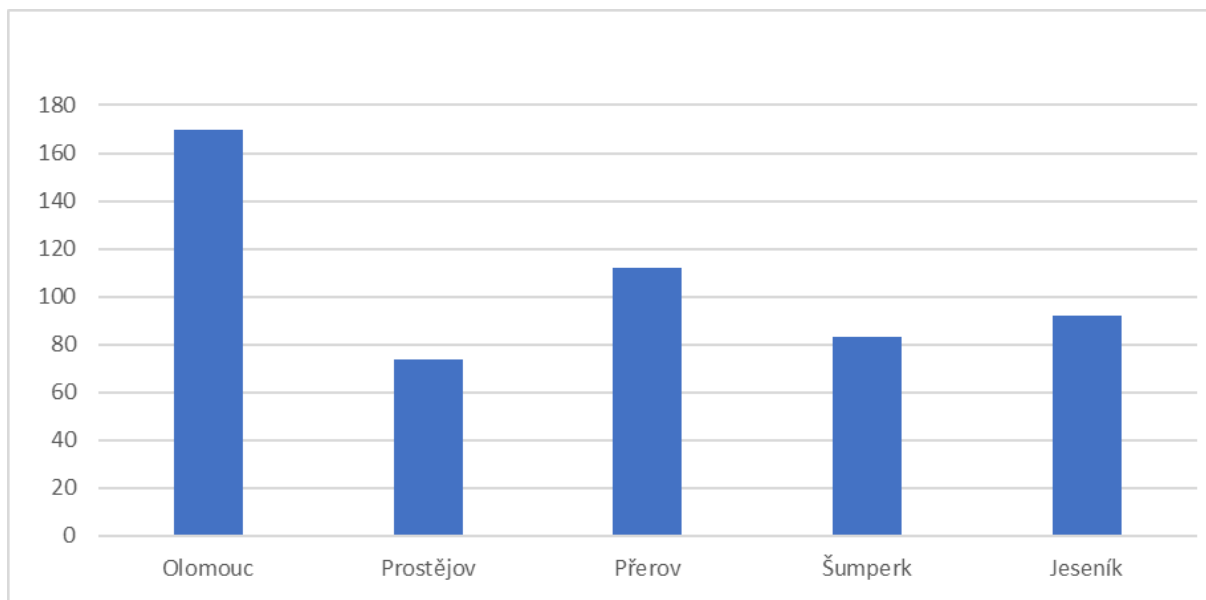
Na Odbornou praxi nastoupilo celkem 523 účastníků projektu.

V projektu mohl zaměstnavatel využít příspěvek na úhradu mzdových nákladů mentora. Náklady na mentora byly poskytovány na náhradu skutečně vynaložených nákladů na mzdu mentora po dobu zaškolování účastníka.

Mentoring bylo možné využít v rámci projektu po dobu 4 měsíců od uzavření pracovního poměru s účastníkem projektu. Aktivita byla určena pro 184 mentorů.

Od počátku projektu byla možnost mentoringu využita u 149 účastníků projektu.

Aktivita probíhala od 6/2016 do 4/2023.



Graf č. 4: Počet podpořených pracovních míst v jednotlivých okresech



4.8 Doprovodná opatření

Doprovodná opatření byla určena pro účastníky projektových aktivit a sloužila k usnadnění jejich účasti v projektu.

V rámci projektu byla umožněna tato doprovodná opatření:

- náklady spojené s doložením zdravotních předpokladů pro výkon rekvalifikace (potvrzení lékaře o zdravotní způsobilosti k nástupu do kurzu, zdravotní průkaz atd.)
- jízdné účastníků projektu k účasti na aktivitách skupinového a individuálního poradenství a rekvalifikací v rámci projektu

Aktivita probíhala od 6/2016 do 3/2023.

Doprovodné opatření	Rekvalifikace	Skupinové poradenství	Individuální poradenství
Cestovné	8	31	26

Tabulka č. 3: Přehled doprovodných opatření v návaznosti na aktivity projektu

Za dobu realizace projektu bylo pouze 1x proplaceno *Potvrzení o zdravotní způsobilosti* pro účely zvolené rekvalifikace.

4.9 Ukončení projektu

V rámci finální fáze proběhne proplacení posledních nákladů vzniklých v rámci realizace projektu. Proběhne celková kontrola ukončených aktivit projektu, kontrola monitorovacích indikátorů a jejich naplnění a shrnutí naplnění cílů projektu. Budou zpracovány podklady pro závěrečnou monitorovací zprávu projektu.



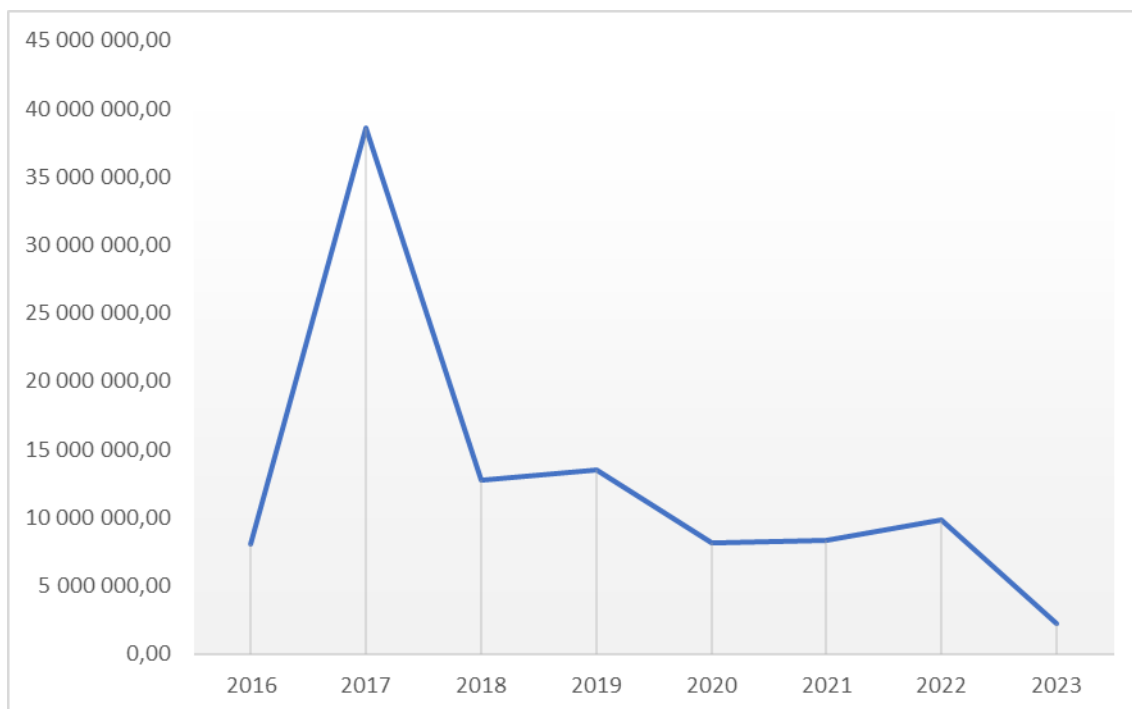
5. ROZPOČET PROJEKTU

5.1 Schválený rozpočet a čerpání rozpočtu

Celkový rozpočet projektu „Záruky pro mladé v Olomouckém kraji“ byl schválen ve výši 81 185 962 Kč.

V průběhu realizace projektu došlo k několika prodloužením projektu a s tím i k navýšení rozpočtu projektu. Na základě podstatné změny, byl rozpočet navýšen na 105 885 402 Kč. Změna byla schválena 1.10.2018. Podstatnou změnou, schválenou 20.4.2021, byl rozpočet navýšen na 107 301 402 Kč. Poslední změna rozpočtu byla schválena 3.5.2022. Rozpočet byl navýšen na konečných 112 441 402 Kč.

Velký vliv na celkové čerpání rozpočtu projektu měla mimořádná opatření v nouzovém stavu související s pandemií Covid-19, která nám neumožnila realizovat klíčové aktivity v naplánovaném rozsahu, což vedlo ke sníženému zájmu o dotace ze strany jak uchazečů, tak zaměstnavatelů a rozpočtové provizorium, které nám neumožnilo uzavírat nové dohody. Celkem bylo z rozpočtu projektu k 31.3.2023 vyčerpáno 101 570 561,42 Kč, což činí 90,3 % vyčerpaných finančních prostředků z rozpočtu projektu.



Graf č. 5: Čerpání rozpočtu projektu dle jednotlivých let

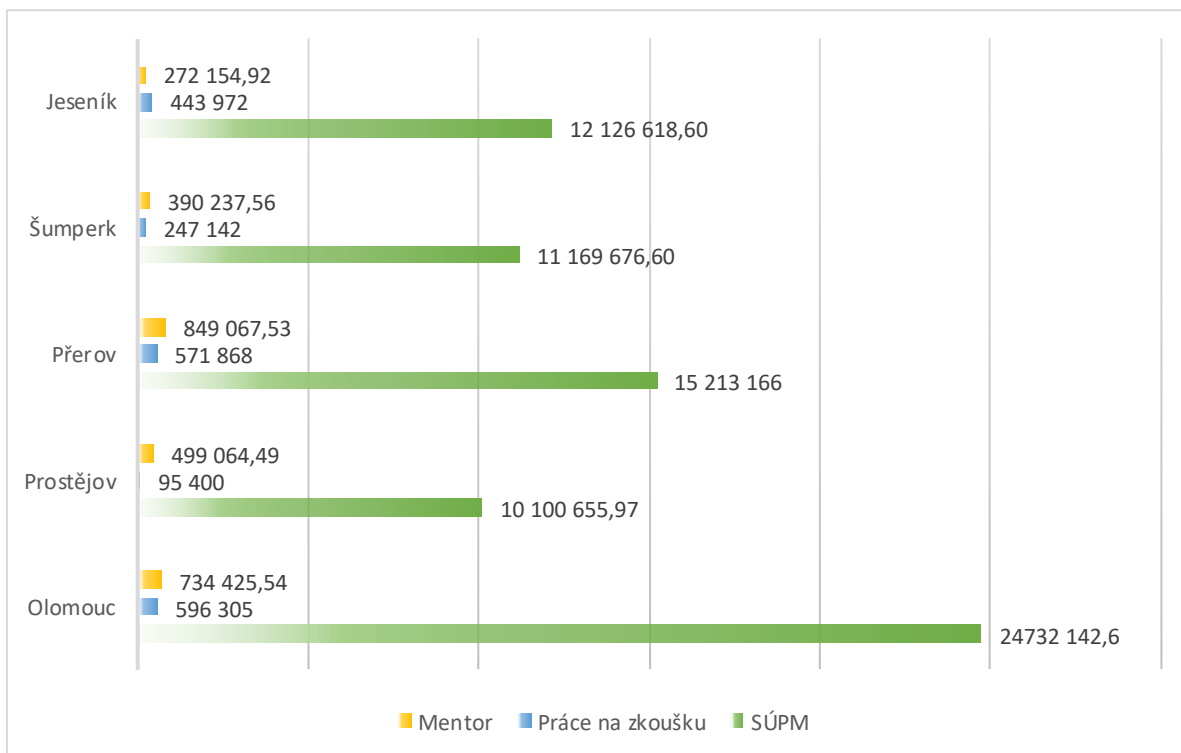


Název	Rozpočet	Čerpání
Celkové způsobilé náklady	112 441 402,00 Kč	101 570 561,42 Kč
Osobní náklady	23 751 605,04 Kč	21 356 431,64 Kč
Cestovné	43 000 Kč	27 915,00 Kč
Režijní a administrativní výdaje	2 059 726,37 Kč	1 697 014,95 Kč
Nákup služeb	516 187,59 Kč	433 384,02 Kč
Přímá podpora	86 070 883,00 Kč	78 055 815,81 Kč

Tabulka č. 4: Čerpání dle položek rozpočtu projektu

5.2 Přímá podpora

Největší podíl čerpání tvoří přímá podpora, do které zahrnujeme mzdové příspěvky (SÚPM, Práce na zkoušku, Mentor) a Cestovné, ubytování a stravné. Vyčerpáno bylo u této položky 69,1 % z celkového rozpočtu projektu.



Graf č. 6: Přehled čerpání přímá podpora dle jednotlivých KoP v Kč



Přímá podpora	Čerpání z rozpočtu	%
SÚPM	73 342 259,77 Kč	65,23 %
Práce na zkoušku	1 954 687 Kč	1,74 %
Mentor	2 744 950,04 Kč	2,44 %
Cestovné, ubytování a stravné	13 919 Kč	0,01 %

Tabulka č. 5: Čerpání přímá podpora k 31.3.2023

- Společensky účelné pracovní místo - SÚPM vyhrazené**

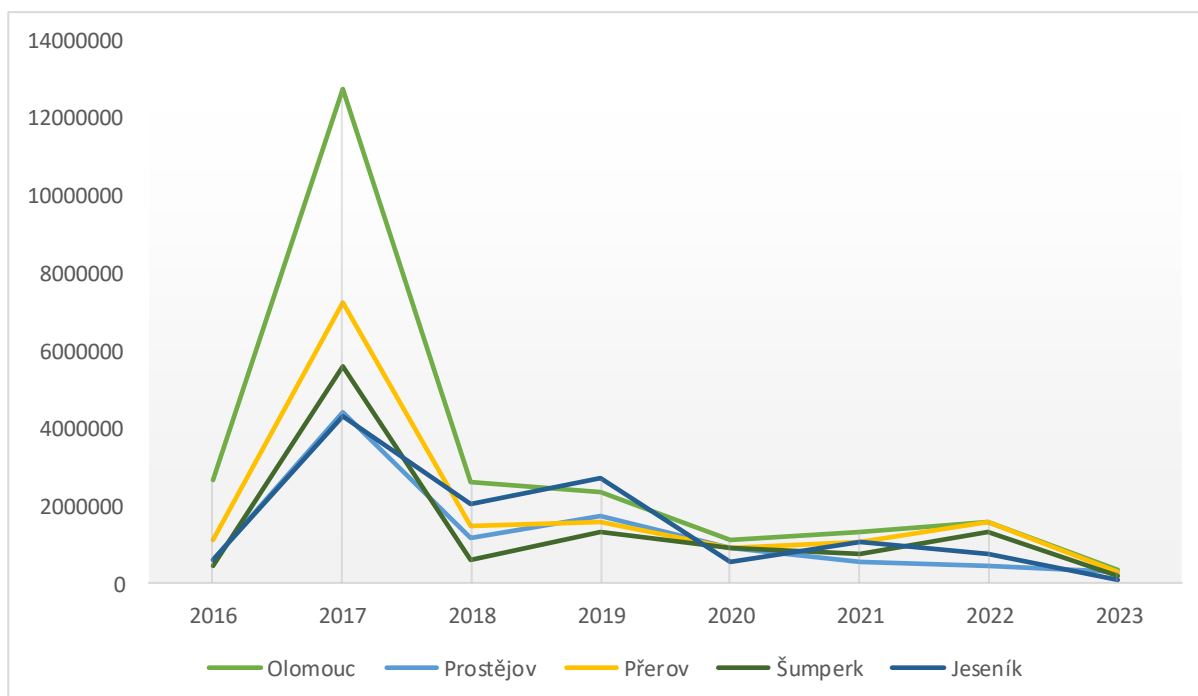
V průběhu realizace projektu bylo celkem uzavřeno 531 dohod, zazávazkována byla částka ve výši 84 784 964 Kč.

Nejvyšší měsíční příspěvek, který byl v rámci realizace projektu poskytnut, byl ve výši 24 000 Kč na 11 měsíců. Celkem tedy byla dohoda uzavřena na částku 264 000 Kč. Nejnižší naopak ve výši 4500 Kč na 7 měsíců (celkem 31 500 Kč/dohoda).

Celkem bylo vyčerpáno k 31.3.2023 73 342 259,77 Kč.

KoP	Počet dohod	Zazávazkováno	Vyplaceno 31.3.2023
Olomouc	170	27 994 638 Kč	24 732 142,6 Kč
Prostějov	74	11 584 866 Kč	10 100 655,97 Kč
Přerov	112	17 392 475 Kč	15 213 166 Kč
Šumperk	83	12 923 231 Kč	11 169 676,6 Kč
Jeseník	92	14 889 754 Kč	12 126 618,6 Kč

Tabulka č. 6: Přehled počtu uzavřených dohod, zazávazkovaných a vyplacených finančních prostředků podle jednotlivých KoP



Graf č. 7: Přehled čerpání mzdového příspěvku – SÚPM vyhrazené podle jednotlivých let a KoP v Kč

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Olomouc	2 628 679	12 733 605	2 608 655	2 353 069,8	1 115 619,5	1 334 234,3	1 596 973	361 307
Prostějov	619 888	4 412 240,07	1 159 464,5	1 727 994	884 916	533 656,4	427 245	335 252
Přerov	1 104 283	7 227 334	1 446 273	1 575 147,5	894 871,1	1 052 174,4	1 594 684	318 399
Šumperk	419 033	5 585 560	606 241	1 300 070,4	906 051,2	772 119	1 332 530	263 072
Jeseník	618 644	4 318 651	2 044 912	2 683 667	558 164,1	1 038 929,5	773 651	90 000

- **Mentor**

Celkem bylo v rámci projektu Záruky pro mladé v Olomouckém kraji uzavřeno 152 dohod na příspěvek na Mentora s celkovým objemem 3 291 635 Kč.

Dohoda na Mentora byla uzavírána vždy na 4 měsíce. Nejvyšší zazávazkována částka na dohodu byla ve výši 27 720 Kč, nejnižší 11 040 Kč.

K 31.3.2023 byly z rozpočtu projektu u této položky vyčerpány finanční prostředky v celkové výši 2 744 950,04 Kč.



KoP	Počet dohod	Zazávazkováno	Vyplaceno k 31.3.2023
Olomouc	42	860 975 Kč	734 425,54 Kč
Prostějov	24	567 890 Kč	499 064,49 Kč
Přerov	49	1 045 935 Kč	849 067,53 Kč
Šumperk	22	477 570 Kč	390 237,56 Kč
Jeseník	15	339 265 Kč	272 154,92 Kč

Tabulka č. 7: Přehled počtu uzavřených dohod, zazávazkovaných a vyplacených finančních prostředků podle jednotlivých KoP

- Práce na zkoušku**

V průběhu realizace bylo uzavřeno 68 dohod na Práci na zkoušku s celkovou částkou 2 041 105 Kč.

Nejvyšší měsíční příspěvek činil 12 000 Kč. Celkem byla dohoda uzavřena na 3 měsíce s celkovou částkou 36 000 Kč. Nejnižší naopak 7 000 Kč (dohoda na 3 měsíce s celkovým objemem 21 000 Kč).

Celkem byla u této položky k 31.3.2023 vyčerpána částka ve výši 1 954 687 Kč.

KoP	Počet dohod	Zazávazkováno	Vyplaceno k 31.3.2023
Olomouc	20	615 919 Kč	596 305 Kč
Prostějov	3	102 000 Kč	95 400 Kč
Přerov	20	597 096 Kč	571 868 Kč
Šumperk	9	274 500 Kč	247 142 Kč
Jeseník	16	451 590 Kč	443 972Kč

Tabulka č. 8: Přehled počtu uzavřených dohod, zazávazkovaných a vyplacených finančních prostředků podle jednotlivých KoP



6. ZHODNOCENÍ REALIZACE PROJEKTU

Celkové zhodnocení projektu realizátorem – dosažené hodnoty indikátorů

V rámci aktivity Řízení a ukončení projektu bylo průběžně sledováno naplňování monitorovacích indikátorů, k jejichž dosažení se realizátor projektu zavázal v rámci žádosti o finanční podporu z OPZ, resp. schválených změn.

Číslo monitorovacího indikátoru	Název monitorovacího indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota
6 00 00	Celkový počet účastníků	min. 510	592
6 20 00	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	min. 340	435

Tabulka č. 9: Celkové zhodnocení naplnění stanovených monitorovacích indikátorů realizátorem projektu k 15. 5. 2023

Z hlediska naplnění nastavených monitorovacích indikátorů realizátorem projektu lze projekt Záruky pro mladé v Olomouckém kraji hodnotit jako úspěšný. Uvedenou skutečnost dokládá naplnění hodnot indikátorů, kdy obě hodnoty byly dokonce překročeny:

60 000 – splněno 116,1 %

62 600 – splněno 127,9 %

Zpracovaly:

Mgr. Aneta Krátká – projektový manažer

Mgr. Lucie Chmelařová – finanční manažer