



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Regionální individuální projekt

Pracujeme s omezením v Olomouckém kraji

CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000031





OBSAH

1. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND	3
2. ZÁKLADNÍ INFORMACE O REGIONÁLNÍM INDIVIDUÁLNÍM PROJEKTU PRACUJEME S OMEZENÍM V OLOMOUCKÉM KRAJI K 30. 6. 2015	4
2. 1. Identifikace projektu	4
2. 2. Cíle projektu.....	5
2. 3. Místa realizace projektu	5
3. KLÍČOVÉ AKTIVITY.....	6
3. 1. Zajištění publicity.	7
3. 2. Výběr účastníků projektu.....	8
3. 3. Vstupní modul	8
3. 4. Skupinové poradenství.....	9
3. 5. Analýza potřeb – pohovor	9
3. 6. Individuální poradenství	10
3. 7. Pracovní diagnostika.....	11
3. 8. Ergodiagnostika	12
3. 9. Odborná výuka – rekvalifikace	12
3. 10. Práce na zkoušku	14
3. 11. Společensky účelné pracovní místo	15
3. 12. Doprovodná opatření	16
3. 13. Řízení a ukončení projektu.....	18
4. ROZPOČET PROJEKTU.....	19
4. 1. Rozpočet projektu a jeho čerpání.....	21
4. 2. Čerpání rozpočtu dle jednotlivých položek	22
4. 3. Mzdové příspěvky	22
4. 4. Doprovodné opatření	24
4. 5. Rekvalifikace.....	24
5. ZHODNOCENÍ REALIZACE PROJEKTU.....	24



1. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND

Evropský sociální fond (ESF), v rámci, jehož Operačního programu Zaměstnanost byla žádost o finanční podporu předložena, je jedním ze tří strukturálních fondů Evropské unie, a zároveň hlavním evropským nástrojem na podporu pracovních míst. Jeho cílem je napomoci lidem získat lepší zaměstnání a zajistit spravedlivější pracovní příležitosti pro všechny občany EU. Působí prostřednictvím investic do lidského kapitálu – do pracovníků, mladých lidí a všech těch, kdo hledají pracovní místo, podporuje sociální začleňování osob a rovné příležitosti.

ESF byl v České republice v období mezi lety 2014–2020 využíván v rámci následujících operačních programů:

- Operační program Zaměstnanost
- Operační program Věda, výzkum, vzdělávání
- Operační program Praha půl růstu ČR

Operační program Zaměstnanost

Operační program Zaměstnanost, v němž je regionální individuální projekt Pracujeme s omezením v Olomouckém kraji realizován, spadá mezi víceúčelové tematické operační programy a je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti, sociální začleňování a boj s chudobou, zkvalitnění veřejné správy a sociální inovace a mezinárodní spolupráci ve vyjmenovaných oblastech.

Celková alokace Operačního programu Zaměstnanost byla původně cca 70 mld. Více než polovina této alokace bylo věnováno na podporu zaměstnanosti a téměř 1/3 celkové alokace byla věnována na aktivity věnované sociálnímu začleňování a financování sociálních služeb.



2. ZÁKLADNÍ INFORMACE O REGIONÁLNÍM INDIVIDUÁLNÍM PROJEKTU PRACUJEME S OMEZENÍM V OLOMOUCKÉM KRAJI

2. 1. Identifikace projektu

Název projektu	Pracujeme s omezením v Olomouckém kraji
Registrační číslo projektu	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000031
Cílová skupina projektu	Uchazeči o zaměstnání, kteří jsou osobami se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) dle ustanovení § 67 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a současně jsou v evidenci Úřadu práce České republiky – kontaktních pracovištích krajské pobočky v Olomouci.
Období realizace projektu	1. 2. 2016 – 30. 4. 2023 ¹
Číslo a název operačního programu	03 Operační program Zaměstnanost
Číslo a název prioritní osy	03.1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
Číslo a název investiční priority:	03.1.48 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků
Číslo a název výzvy	03_15_010 Realizace projektů zaměřených na řešení specifických problémů na regionální úrovni pomocí kombinace nástrojů APZ

Cílem projektu je pomoc při hledání zaměstnání, sladit zdravotní stav s pracovním životem a popularizovat zaměstnávání OZP.

¹ Projekt byl původně schválen s obdobím realizace od 1. 2. 2016 do 28. 2. 2019. Následně bylo prodlouženo období realizace na základě schválených podstatných změn projektu ze strany řídicího orgánu OPZ do 30. 4. 2023.



Projekt řešil nezaměstnanost OZP. Dle analýzy metodických příruček pro práci s OZP vyplynulo, že tyto osoby jsou při hledání zaměstnání nejvíce diskriminovány potenciálními zaměstnavateli a mnohdy jsou odmítány bez jakékoliv šance ukázat své schopnosti a dovednosti. I přes snahu státu podporovat nejrůznějšími způsoby a finančními výhodami zaměstnávání OZP, stále není mnoho zaměstnavatelů, kteří by na zaměstnávání zdravotně handicapovaných občanů stavěli prestiž své sociální a personální politiky. Proto je nutno bojovat proti předsudkům vůči pracovnímu potenciálu těchto osob a zobecňování a zjednodušování pohledu na jejich schopnosti a pracovní možnosti, mimo jiné i formou realizace regionálních individuálních projektu.

2. 2. Cíle projektu

Cíly realizace projektu v rámci Olomouckého kraje byly:

- zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti OZP na trhu práce, které vstoupí do projektu, a to pomocí realizace jednotlivých aktivit projektu sestavených konkrétnímu účastníkovi nebo účastníci (dále jen souhrnně „účastník“) dle jeho potřeb²,
- zmírnění příp. odstranění předsudků a negativních postojů (stereotypů) zaměstnavatelů spojených s touto cílovou skupinou, především kontinuální komunikací s regionálními zaměstnavateli a
- zajištění publicity projektu zejména uveřejněním inzercí a distribucí letáků.

2. 3. Místa realizace

Jednotlivé klíčové aktivity probíhaly na kontaktních pracovištích Úřadu práce České republiky – krajské pobočky v Olomouci.

Kontaktní pracoviště Úřadu práce České republiky – krajské pobočky v Olomouci	Adresa
Olomouc	Vejdovského 988/4, Olomouc
Přerov	Žerotínovo nám. 168/21, Přerov

² Do projektu byl původně plánován vstup pro min. 200 OZP a vytvoření min. 40 společensky účelných pracovních míst. Následně došlo k navýšení počtu OZP zapojených do projektu na konečných min. 600 a vytvoření min. 230 společensky účelných pracovních míst na základě schválených podstatných změn projektu ze strany řídicího orgánu.



Prostějov	Nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov
Jeseník	Karla Čapka 1147/10, Jeseník
Šumperk	M. R. Štefánika 1059/20, 787 01 Šumperk

3. KLÍČOVÉ AKTIVITY PROJEKTU

Aktivity projektu byly nastaveny jako komplexní systém pro účastníky projektu.

Klíčové aktivity projektu:

- Publicita projektu,
- Výběr účastníků projektu,
- Vstupní modul,
- Analýza potřeb – pohovor,
- Skupinové poradenství,
- Individuální poradenství,
- Pracovní diagnostika,
- Ergodiagnostika,
- Odborná výuka – rekvalifikace,
- Společensky účelné pracovní místo,
- Doprovodná opatření a
- Řízení a ukončení projektu.

Uchazeči o zaměstnání, kteří splnili podmínky a projeví zájem o vstup do projektu na Výběru účastníků, byli pozváni na Vstupní modul, kde uzavřeli s Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Olomouci dohodu o účasti v projektu. Dále absolvovali Skupinové poradenství zaměřené na obecné informace, které jim měly usnadnit zařazení na trh práce, a Analýzu potřeb – pohovor, kde byli dále na základě informací, které o sobě uvedli, individuálně směřováni na konkrétní klíčové aktivity (Individuální poradenství, Pracovní diagnostiku, Ergodiagnostika, Odbornou výuku – rekvalifikace, vzdělávací kurz Finanční gramotnosti v rámci klíčové aktivity Doprovodná opatření, Práci na zkoušku nebo Společensky účelné pracovní místo). Účast v projektu jim usnadňovala řada doprovodných



opatřeních zahrnutých v klíčové aktivitě Doprovodná opatření. Veškeré aktivity probíhali od května 2017 do února 2023.

Graf č. 1: Grafické znázornění účasti na klíčových aktivitách projektu z pohledu účastníka projektu



3.1. Zajištění publicity

Pro zajištění publicity projektu, která by zabezpečila informování veřejnosti o aktivitách projektu, jeho financování, a to zejména směrem k osobám patřícím do cílové skupiny, bylo zvoleno několik nástrojů. Například:

- internetové stránky realizátora projektu dostupné na: <https://www.uradprace.cz/pracujeme-s-omezenim-v-olomouckem-kraji>
- informační letáky a plakáty
- inzerce v tisku
- realizace evaluačního semináře

Publicita projektu byla koncipována tak, aby při provádění všech informačních a propagačních aktivit byla v souladu s Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost v platném znění. Stručná prezentace projektu byla vložena na www.esfcr.cz.



3.2. Výběr účastníků projektu

Výběr účastníků projektu probíhal v souladu s kritériem příslušnosti k cílové skupině projektu. Do projektu mohli vstoupit uchazeči o zaměstnání bez ohledu na jejich dosažené vzdělání, pracovní praxi nebo délku evidence.

Následně probíhaly informační schůzky, na kterých poradkyně cílové skupiny představily projekt a zodpověděly otázky potenciálních účastníků projektu. Na informačních schůzkách byly vyplněny Dotazníky předběžného zájmu o projekt.

3.3. Vstupní modul

Účastníci, kteří vstoupili do projektu následně absolvovali povinně tuto aktivitu, která trvala 1 hodinu. Aktivita byla určena pro min. 600 osob v jednotlivých regionech kontaktních pracovišť Úřadu práce České republiky – krajské pobočky v Olomouci.

Na základě uzavřených Dohod o účasti v projektu se nakonec k 28. 2. 2023 zapojilo do projektu celkem 715 osob. Účastníci vstupovali do projektu až do února 2023.

Tabulka č. 1 : Celkový počet účastníků, kteří vstoupili do projektu v letech 2017–2023

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet uskutečněných vstupních modulů	88	176	150	99	105	91	6

Níže uvedená tabulka následně znázorňuje počty účastníků, kteří vstoupili do projektu během uvedeného období na jednotlivých kontaktních pracovištích. Nejvíce účastníků vstoupilo v okrese Olomouc.

Tabulka č. 2: Číselné vyjádření počtu účastníků, kteří vstoupili do projektu dle jednotlivých kontaktních pracovištích

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet uskutečněných vstupních modulů	88	204	167	114	142



3. 4. Skupinové poradenství

Aktivita byla povinná pro všechny účastníky projektu (pro min. 550 osob). Počet účastníků v rámci jednoho Skupinového poradenství (SP) byl stanoven na maximálně 10 osob. Aktivita probíhala v časovém rozsahu 24 hodin na jednu skupinu (6 dní po 4 hodinách příp. v jiných intervalech při zachování časového rozsahu 24 hodin)³.

Z počtu osob, které vstoupily do projektu, absolvovalo úspěšně k 28. 2. 2023 celkem 627 účastníků Skupinové poradenství bylo realizováno k nácvičku pohovoru, sebezprezentace v rámci skupiny, sestavování motivačních dopisů a životopisů. Veškeré aktivity směřovali k získání motivace a zvýšení individuálního uplatnění na trhu práce.

Tabulka č. 3:- Celkový počet účastníků, kteří úspěšně absolvovali Skupinové poradenství v letech 2017–2023

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet uskutečněných vstupních modulů	61	188	141	84	54	91	8

V jednotlivých okresech Olomouckého kraje se realizovala Skupinová poradenství následovně:

Tabulka č. 4: Číselné vyjádření počtu účastníků, kteří úspěšně absolvovali Skupinové poradenství dle jednotlivých kontaktních pracovišť

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet účastníků SP	69	177	103	146	132

3. 5. Analýza potřeb – pohovor

Tato klíčová aktivita probíhala v rozsahu 1 hodiny a byla určena pro min. 550 osob. Během aktivity proběhl pohovor účastníka projektu s příslušnou poradkyní cílové skupiny za účelem zhodnocení jeho individuálních potřeb a následné doporučení vhodných klíčových aktivit k absolvování v rámci projektu.

³ Původně v časovém rozsahu max. 18 hodin (6 dní po 3 hodinách).



Na aktivitu nastoupilo během realizace projektu celkem 674 účastníků se kterými proběhla individuální analýza potřeb. Nejvíce účastníků absolvovalo tuto aktivitu v roce 2018.

Tabulka č. 5: Celkový počet absolventů Analýzy potřeb – pohovoru v letech 2017–2023

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet absolventů Analýzy potřeb – pohovoru	73	171	138	83	110	93	6

V okresech Prostějov a Přerov u téměř všech účastníků projektu byla provedena individuální analýza potřeb. V ostatních okresech se pohybovala nad 90 %.

Tabulka č. 6: Číselné vyjádření počtu účastníků, kteří úspěšně absolvovali Analýzu potřeb – pohovor dle jednotlivých kontaktních pracovišť

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet absolventů Analýzy potřeb – pohovoru	79	191	165	110	129

3.6. Individuální poradenství

Každý účastník projektu mohl absolvovat během své účasti v projektu (po absolvování klíčové aktivity Vstupní modu) 12 hodin Individuálního poradenství (každá schůzka trvala 60 minut). Bylo možné absolvovat i více hodin Individuálního poradenství s ohledem na individuální potřeby konkrétního účastníka (max. však 30 hodin). Aktivita byla určena pro min. 550 osob. Z každé hodiny Individuálního poradenství byl vyhotoven zápis.

Aktivitu absolvovalo během realizace projektu celkem 592 účastníků. Celkem proběhlo 2315 hodin Individuálního poradenství, přičemž většina účastníků absolvovala více než 1 hodinu. Nejvíce hodin Individuálního poradenství proběhlo na kontaktním pracovišti Úřadu práce České republiky – krajská pobočka v Olomouci v Prostějově a v Olomouci.

Tabulka č. 7: Celkový počet hodin Individuálního poradenství v letech 2017–2023 dle jednotlivých kontaktních pracovišť

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet realizovaných hodin Individuálního poradenství	456	517	696	330	316



Při porovnání celkového počtu hodin Individuálního poradenství na jednotlivých pracovištích Úřadu práce České republiky – krajské pobočky v Olomouci a počtu účastníků absolvoval průměrně 1 účastník nejvíce hodin Individuálního poradenství v Jeseníku (6 hodin), Prostějově (5 hodin), následně v Olomouci (4 hodiny). Na kontaktních pracovištích Úřadu práce České republiky – krajské pobočka v Olomouci v Šumperku a Přerově absolvoval 1 účastník průměrně 3 hodiny.

3.7. Pracovní diagnostika

Na tuto aktivitu, určenou pro min. 150 účastníků, nastoupil účastník na základě výsledků v rámci klíčové aktivity Analýza potřeb – pohovor. Pracovní diagnostika byla založena na posuzování osobnostních vlastností, silných a slabých stránek osobnosti, zájmů a pracovní motivace účastníka projektu, zároveň byla nástrojem pro lepší využití osobního potenciálu účastníka projektu na trhu práce a ověřovala předpoklady účastníka projektu k pracovnímu uplatnění a k dalšímu vzdělávání. Aktivita probíhala individuálně v časovém rozsahu 5 hodin na účastníka projektu (v rozsahu 1–2 hodiny denně na 1 účastníka) + 1 hodina konzultace výsledků s účastníkem.

Na aktivitu nastoupilo během realizace projektu celkem 67 účastníků v období od července 2017 do dubna 2019. Vzhledem ke skutečnosti, že nebyl vysoutěžen nový dodavatel této služby, nebyla aktivita již realizována.

Tabulka 8: Celkový počet absolventů Pracovní diagnostiky v letech 2017–2023

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet absolventů Pracovní diagnostiky	11	40	16	0	0	0	0

Přehled využití této služby je uveden v následující tabulce.

Tabulka č. 9: Celkový počet absolventů Pracovní diagnostiky na jednotlivých kontaktních pracovištích

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet absolventů Pracovní diagnostiky	9	20	27	2	14



3.8. Ergodiagnostika

Klíčová aktivita trvající 2 dny byla určena pro max. 72 účastníků a byla zajištěna prostřednictvím specializovaného zdravotnického zařízení v Prostějově, a to společností Středomoravská nemocniční a.s. Účastníci absolvovali tuto aktivitu na základě doporučení příslušné poradkyně cílové skupiny v rámci výsledků z klíčové aktivity Analýza potřeb – pohovor. Cílem aktivity bylo funkční vyšetření pracovního potenciálu účastníka projektu se zdravotním omezením a posouzení jeho předpokladů pro uplatnění na trhu práce.

V období realizace projektu absolvovalo vyšetření celkem 23 účastníků v období červen 2017 až únor 2020. Nejvíce účastníků absolvovalo tuto aktivitu v roce 2018.

Tabulka č. 10: Celkový počet absolventů Ergodiagnostiky v letech 2017–2023

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet absolventů Ergodiagnostiky	4	11	5	3	0	0	0

Největší zájem o aktivitu byl na kontaktním pracovišti v Prostějově. V okrese Jeseník nebyl o Ergodiagnostiku zájem.

Tabulka č. 11: Celkový počet absolventů Ergodiagnostiky na jednotlivých kontaktních pracovištích

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet absolventů Ergodiagnostiky	0	5	12	1	5

3.9. Odborná výuka – rekvalifikace

V rámci projektu byly realizovány různé rekvalifikační kurzy formou zvolených rekvalifikací nebo zabezpečených rekvalifikací Úřadem práce ČR. Všechny však musely mít platnou akreditaci Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy, Ministerstva zdravotnictví nebo obdobný doklad v souladu s ustanovením § 108 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších právních předpisů.

Cílem této aktivity, bylo zvýšit znalosti a dovednosti účastníků projektu a tím pozvednout jejich konkurenceschopnost na trhu práce a zaměstnatelnost. Aktivita byla určena pro



všechny účastníky projektu, kdy každý účastník mohl absolvovat více rekvalifikačních kurzů (pokud to bylo nezbytné k jeho uplatnění na trhu práce).

A) Zabezpečená rekvalifikace Úřadem práce ČR

Z celkového množství 28 zabezpečených rekvalifikačních kurzů realizovaných dodavateli na základě zadávacího řízení dle zákon č. 137/2006 Sb., zákona o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších právních předpisů, bylo možné zařadit účastníky projektu na 3 rekvalifikační kurzy, a to s ohledem na specifika cílové skupiny, a to konkrétně:

- Základy obsluhy osobního počítače
- Asistent(ka), sekretář(ka)
- Strážný.

Během realizace projektu bylo celkem 103 úspěšných absolventů výše uvedených tří rekvalifikačních kurzů v období od října 2017 do června 2021, kdy uplynula účinnost jednotlivých rámcových smluv.

Tabulka č. 12: Celkový počet absolventů zabezpečených rekvalifikačních kurzů v letech 2017–2023

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet absolventů zabezpečených rekvalifikačních kurzů	2	36	37	22	6	0	0

Nejvíce účastníků úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz Základy obsluhy osobního počítače (79 osob) a rekvalifikační kurz Strážný (23 osob). Pouze 1 osoba úspěšně absolvovala rekvalifikační kurz Asistent(ka), sekretář(ka).

Tabulka č. 13: Počet úspěšných absolventů zabezpečených rekvalifikačních kurzů na jednotlivých kontaktních pracovištích

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet absolventů zabezpečených rekvalifikačních kurzů	6	12	61	7	17

B) Zvolené rekvalifikace

Během realizace projektu v období od června 2016 do prosince 2022 absolvovalo celkem 41 účastníků zvolené rekvalifikační kurzy různého zaměření.



Tabulka č. 14: Celkový počet absolventů zvolených rekvalifikačních kurzů v letech 2017–2023

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet absolventů zvolených rekvalifikačních kurzů	2	6	3	4	9	17	0

Nejvíce účastníků úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (9 osob), rekvalifikační kurz Administrátor a koordinátor elektronického katalogu zboží rekvalifikace (5 osob) a rekvalifikační kurz Chůva pro děti v dětské skupině (4 osoby) a Specialista marketingu (4 osoby).

Největší zájem o aktivitu byl na kontaktním pracovišti Úřadu práce České republiky – krajská pobočka v Olomouci v Prostějově.

Tabulka č. 15: Celkový počet úspěšných absolventů zvolených rekvalifikačních kurzů na jednotlivých kontaktních pracovištích

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet absolventů zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů	0	8	20	4	9

3.10. Práce na zkoušku

Aktivita probíhala v souladu se Směrnicí generální ředitelky č. 15/2014 Práce na zkoušku, v platném znění. Na tuto aktivitu mohl nastoupit každý účastník projektu, na základě doporučení příslušné poradkyně cílové skupiny uvedeném v individuálním plánu účastníka projektu (Plánu rozvoje klienta) v rámci klíčové aktivity Analýza potřeb – pohovor, který byl evidován na Úřadu práce České republiky – krajská pobočka v Olomouci déle než 12 měsíců nebo účastník, jehož evidence na Úřadu práce České republiky – krajská pobočka v Olomouci byla za období posledních 3 let delší než 12 měsíců (souhrnně). Aktivita byla určena pro min. 63 účastníků. Cílem aktivity bylo zjistit připravenost cílové skupiny projektu k nástupu na pracovní místo se mzdovým příspěvkem, který byl max. 12 000 Kč měsíčně. Pracovní místo bylo vytvořeno nejvýše na dobu 3 měsíců s maximální výší úvazku 20 hodin týdně.



Účastníci projektu byli na aktivitu zařazováni v období od února 2018 do srpna 2022, přičemž nejvíce účastníků nastoupilo na aktivitu v roce 2018, nejméně v roce 2021.

Tabulka č. 16: Celkový počet účastníků zařazených na Práci na zkoušku v letech 2017–2023

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet účastníků zařazených na Práci na zkoušku	0	21	20	17	5	8	0

Práce na zkoušku byla nejvíce realizována v okrese Prostějov, kde je dostatek pracovních míst.

Tabulka č. 17: Celkový počet účastníků zařazených na Práci na zkoušku na jednotlivých kontaktních pracovištích

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet účastníků zařazených na Práci na zkoušku	7	10	25	12	17

3.11. Společensky účelné pracovní místo

Cílem dobrovolné aktivity bylo umožnit účastníkům projektu zapojit se do pracovního procesu, získat nebo obnovit pracovní návyky a následně zvýšit svou uplatnitelnost na trhu práce. U potencionálních zaměstnavatelů bylo plánováno vytvořit min. 230 společensky účelných pracovních míst pro účastníky projektu. Pracovní místo vytvořili zaměstnavatelé na základě dohody s Úřadem práce ČR - krajskou pobočkou v Olomouci a obsadili ho účastníkem projektu v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Příspěvek na společensky účelné pracovní místo byl poskytován po dobu nejvýše 12 měsíců v maximální výši 24 000 Kč měsíčně. Příspěvek byl nastaven jako procentní sazba ze skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, maximálně však do 100 % těchto nákladů a stanovené maximální výše příspěvku, a to na základě kombinace doby vedení umístovaného uchazeče o zaměstnání v evidenci uchazečů o zaměstnání a jeho znevýhodnění.



Stanovený počet vytvoření min. 230 společensky účelných pracovních míst se podařilo nakonec překročit, neboť od srpna 2017 do února 2023 bylo na této klíčové aktivitě zařazeno celkem 249 účastníků. V roce 2023 vzhledem k možnosti pouze do února 2023 nebyl o vytvoření těchto míst žádný zájem ze strany zaměstnavatelů.

Tabulka č. 18: Celkový počet vytvořených Společensky účelných pracovních míst v letech 2017–2023

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet účastníků umístěných na Společensky účelných pracovních místech	8	48	48	39	74	32	0

Největší zájem o aktivitu byl na kontaktním pracovišti Úřadu práce České republiky – krajská pobočka v Přerově a Prostějově.

Tabulka č. 19: Celkový počet vytvořených Společensky účelných pracovních míst na jednotlivých kontaktních pracovištích

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet účastníků zařazených na Společensky účelných pracovních místech	35	49	57	70	38

3.12. Doprovodná opatření

Doprovodná opatření byla určena pro účastníky projektových aktivit a sloužila k usnadnění jejich účasti v projektu.

V rámci projektu byla umožněna tato doprovodná opatření:

1. cestovné,
2. ubytování,
3. občerstvení účastníků projektu při skupinovém poradenství,



4. potvrzení o zdravotní způsobilosti, zdravotní prohlídka, zdravotní průkaz, potravinový průkaz,
5. výpis z Rejstříku trestů,
6. příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby,
7. úhrada nákladů za služby tlumočnicka do znakové řeči pro sluchově postižené účastníky,
8. úhrada nákladů na pořízení různých studijních materiálů v podobě pro zrakově postižené
9. úhrada nákladů na asistenta osoby s handicapem a
10. kadeřnické služby, kosmetické služby a ošatné

V rámci klíčové aktivity byl realizován vzdělávací kurz v rozsahu 10 hodin s názvem Finanční gramotnost pro účastníky projektu. Vzdělávací kurz byl v rámci Úřadu práce České republiky standardizován a jeho výuka probíhala jednotně ve spolupráci se specialistkami ESF z Oddělení projektů Úřadu práce ČR – krajské pobočky v Olomouci a podle předem stanovených podkladů (tematický obsah, cíl kurzu, délka trvání, počet účastníků). Obsah kurzu byl především zaměřen na:

- rodinný a osobní rozpočet,
- prevenci zadlužení,
- finanční a investiční obezřetnost,
- spotřebitelské úvěry, práva spotřebitele,
- zadlužení, půjčka a exekuce a
- dávky pomoci v hmotné nouzi.

Na závěr kurzu proběhlo zajištění formálního prověření znalostí (závěrečný test) a vydání osvědčení. Školící materiál byl schválen odborným garantem Generálního ředitelství Úřadu práce České republiky za poradenství a obsahoval aktuální informace za uvedenou oblast. Kurz byl nabízen účastníkům na základě individuální potřeby.

Na vzdělávací kurz nastoupilo během realizace projektu celkem 138 účastníků. Vzdělávací kurz byl realizován v období od června 2021 do února 2023.



Tabulka č. 20: Celkový počet účastníků, kteří absolvovali vzdělávací kurz v letech 2021–2023

Rok	2021	2022	2023
Počet absolventů vzdělávacího kurzu	63	69	6

Aktivita byla realizovaná na základě zájmu uchazečů, jejich účast byla nepovinná.

Tabulka č. 21: Počet úspěšných absolventů vzdělávacího kurzu na jednotlivých kontaktních pracovištích

Okres	Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
Počet absolventů vzdělávacího kurzu	19	49	27	18	25

3.13. Řízení a ukončení projektu

Tato klíčová aktivita probíhala po celou dobu projektu, v rámci ní byl zajišťován zdárný průběh realizace projektu, všech jeho aktivit. Členové realizačního týmu se dle svých kompetencí podíleli např. realizaci jednotlivých klíčových aktivit, kontrole realizace klíčových aktivit, na přípravě zpráv o realizaci projektu a žádostí o platbu, na přípravě a organizaci pracovních setkání s pracovníky ÚP v Olomouckém kraji, evaluačním semináři apod.

V rámci této aktivity byly průběžně sumarizovány výstupy jednotlivých aktivit. Průběžně bylo sledováno naplňování monitorovacích indikátorů. Cílem aktivity bylo zajištění úspěšného administrativního ukončení projektu.



4. ROZPOČET PROJEKTU

4. 1. Rozpočet projektu a jeho čerpání

Celková výše schváleného rozpočtu, který byl určen k pokrytí veškerých nákladů souvisejících s výdaji projektu "Pracujeme s omezením v Olomouckém kraji", byla 65 067 555,- Kč. Tento rozpočet byl v době realizace navýšen, nebyl však vyčerpán v předpokládané výši.

Čerpání rozpočtu probíhalo průběžně v závislosti na realizaci projektu. Přehled ročního čerpání přidělených finančních prostředků je vyobrazen v následující tabulce, rok 2023 je přitom předpoklad čerpání. Všechny data jsou přesná k 28. 2. 2023, zbytek je predikcí na základě závazků, u kterých se dá předpokládat, že budou uhrazeny v plné výši.

Tabulka č. 22: Čerpání rozpočtu dle jednotlivých roků realizace

Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Vyčerpáno celkem	129 052,03	839 977,31	7 704 902,48	10 796 079,19	10 004 292,39	11 532 107,82	9 680 249,39	1 300 822,72
Vyčerpáno přímá podpora	-	306 261,80	5 629 560,58	8 541 124,64	7 465 400,09	9 047 145,56	6 926 861,00	808 000,00

Přímá podpora zahrnuje příspěvky na SÚPM, práci na zkoušku (PnZ), rekvalifikace, doprovodná opatření, Ergodiagnostiku, příspěvek na zdravotní způsobilost, výpisy z rejstříku trestů a občerstvení poskytované na skupinových poradenstvích.

V přehledu čerpání v jednotlivých letech realizace projektu je zřejmý dopad opatření v souvislosti s pandemií Covid-19. V rámci zavedených opatření byly téměř veškeré aktivity pozastaveny a na základě vzniklé situace opadl dočasně zájem zaměstnavatelů o zřizování nových pracovních míst. Realizace podpůrných aktivit byla z velké části omezena a veškeré aktivity projektu probíhaly za velmi ztížených podmínek.

I přes zájem zaměstnavatelů o zaměstnávání je čerpání v letech 2022 a 2023 značně ovlivněno rozpočtovým provizoriem na začátku roku 2022. Tato situace se promítla až do měsíce května, kdy na možné závazky v podobě nově uzavřených dohod na mzdové příspěvky SÚPM byly omezeny výší dostupných prostředků a bylo možné uzavírat nové závazky jen v omezeném množství. Zaměstnavatelé zpravidla mají zájem uzavírat dohody na maximální možnou dobu, kdy je jim poskytován příspěvek, a i z tohoto důvodu je zřejmý velký pokles zájmu zaměstnavatelů o zaměstnávání osob z cílové skupiny.



4. 2. Čerpání rozpočtu dle jednotlivých položek⁴

V následující tabulce je uvedeno čerpání, které je členěno dle jednotlivých položek rozpočtu. Z tohoto přehledu vyplývá, že nejvyšší položkou tvořily mzdové příspěvky určené na podporu zaměstnávání cílové skupiny. Druhou výraznou položkou činí osobní náklady realizačního týmu.

Tabulka č. 23: Čerpání rozpočtu dle jednotlivých položek

Doprovodná opatření	342 332,06
Mzdové příspěvky	37 103 136,00
Ergodiagnostika a pracovní diagnostika	297 422,15
Rekvalifikace	1 104 937,09
Režijní náklady	1 474 955,84
Cestovné a diety RT	22 624,00
Osobní náklady RT	11 604 771,53
Celkem vyčerpano (k 28.2.2023)	51 345 714,34

4. 3. Mzdové příspěvky

Za dobu realizace⁵ projektu bylo vyplaceno 35 260 420 Kč na příspěvek SÚPM a 1 842 716 Kč jako příspěvek PnZ. Celkem bylo vyplaceno 37 103 136 Kč, příspěvek se poskytoval včetně povinných odvodů sociálního a zdravotního pojištění.

Tabulka č. 24: Čerpání mzdových prostředků

SÚPM	35 260 420
PnZ	1 842 716
Celkem	37 103 136

Nejvýrazněji se čerpalo v okrese Přerov a Prostějov, v těchto okresech je dostatek pracovních příležitostí a naproti tomu nedostatek vhodné pracovní síly. Zejména v okrese Prostějov bylo realizováno nejvíce zvolených rekvalifikací v rámci kraje (viz. data výše). Tyto rekvalifikace byly realizovány na aktuální potřeby zaměstnavatelů. Naopak nejméně podpořených pracovních míst bylo v okresech Jeseník a Šumperk. V těchto dvou okresech je největší překážkou nedostatek pracovních příležitostí pro rizikové skupiny a zejména pro

⁴ K 28. 2. 2023

⁵ K 28. 2. 2023



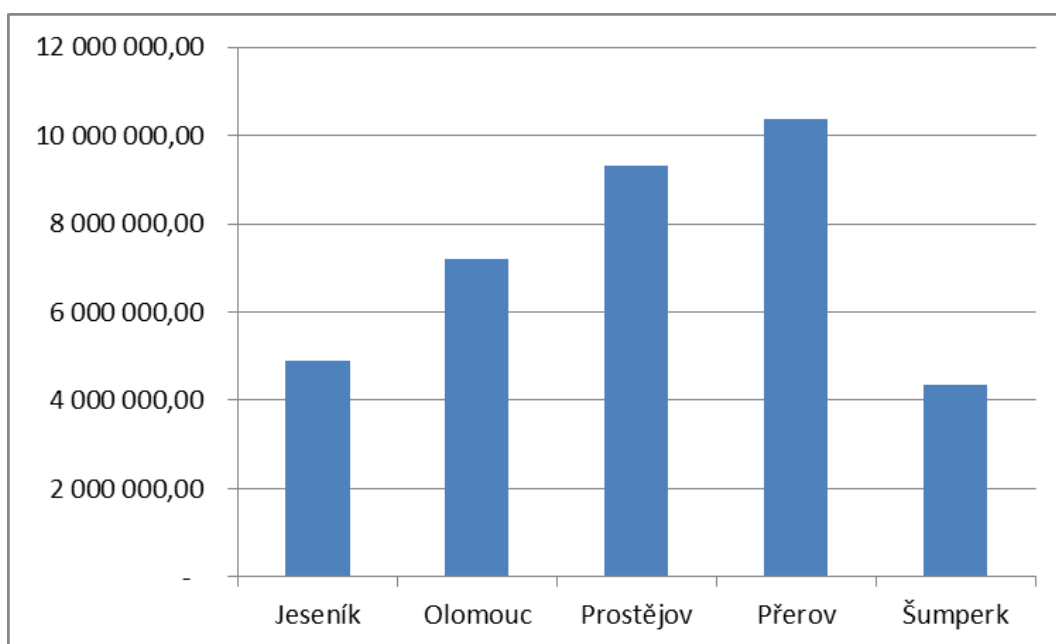
osoby se statusem OZP. Negativní vliv má i množství odlehlých oblastí těchto dvou okresů, kde občané mají i značně ztíženou dopravní dostupnost. Problémová je dojíždka do zaměstnání z odlehlých oblastí okresů Jeseník a Šumperk (zejména se jedná o oblasti Hanušovic, Zlatých Hor a Javorníku) a omezené pracovní příležitosti pro podporovanou cílovou skupinu.

Tabulka č. 25: Čerpání mzdového příspěvku dle jednotlivých okresů

Jeseník	4 893 149
Olomouc	7 209 797
Prostějov	9 299 019
Přerov	10 364 960
Šumperk	4 336 211

Názorněji jednotlivé čerpání mzdových příspěvků je uvedeno v následujícím grafu, které čerpání vyobrazuje v okresech Olomouckého kraje.

Graf č. 2 Přehled čerpání mzdových příspěvků dle jednotlivých okresů kraje



4. 4. Doprovodné opatření

Důležitým prvkem v podpoře zaměstnávání osob se sníženou možností uplatnění jsou doprovodná opatření ve formě ošatného, výpisu z rejstříku trestu, cestovného, ale i



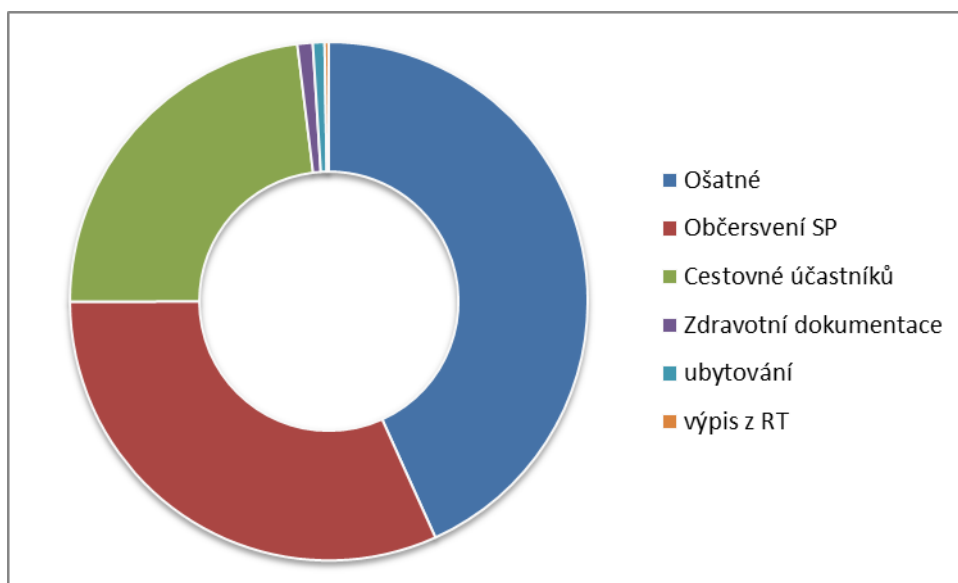
občerstvení na poradenství. Všechny poskytnuté doprovodné opatření směřovali k individuální podpoře zaměstnanosti jednotlivých účastníků.

Tabulka č. 26: Čerpání příspěvku na doprovodná opatření dle jednotlivých okresů

Ošatné	148 075,00
Občerstvení SP	108 582,70
Cestovné účastníků	78 992,36
Zdravotní dokumentace	3 282,00
Ubytování	2 500
Výpis z RT	900,00

Celkem bylo vyplaceno za všechny doprovodné opatření 342 332,06 Kč. Jednotlivé rozdělení dle položek je patrné v níže zobrazeném grafu.

Graf č. 3 Přehled čerpání dle jednotlivých položek



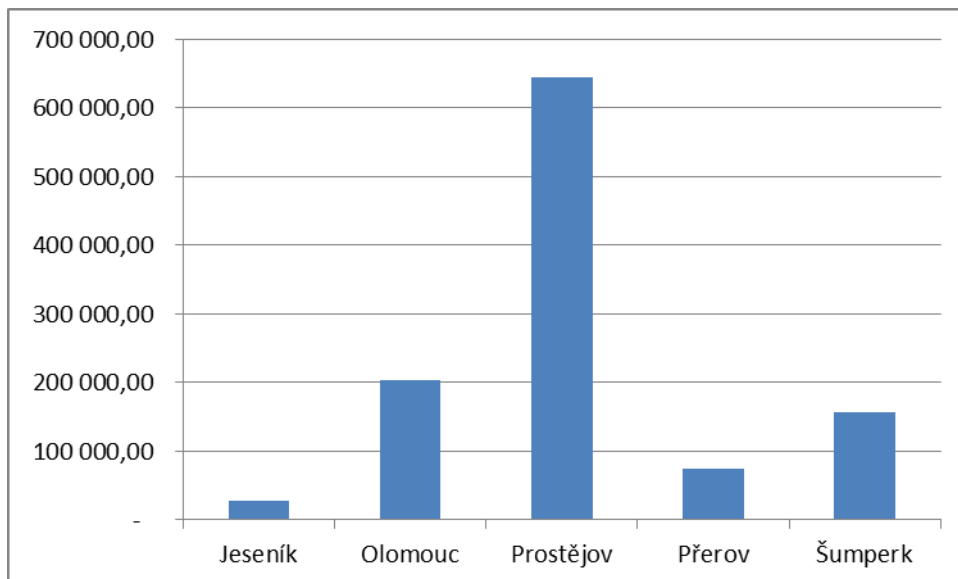
4. 5. Rekvalifikace

Pro potřebu zajištění kvalifikačního souladu zaměstnavatelů a účastníků projektu byly zajištěny rekvalifikace, jednalo se o rekvalifikace zabezpečované a zvolené. Celkem bylo vyplaceno 1 104 937,09 Kč. V následujícím grafu jsou zachyceny rekvalifikace realizované v rámci jednotlivých okresů Olomouckého kraje.

Nejvíce rekvalifikací bylo realizováno v okrese Prostějov, což je patrné i z největšího čerpání této rozpočtové položky. Nejmenší čerpání bylo v okrese Jeseník, zde je patrný i nedostatek rekvalifikačních zařízení, a i neochota cestovat do vzdálenějších okresů za účelem absolvování rekvalifikací.



Graf č. 4 Přehled čerpání dle jednotlivých okresů kraje



Jak bylo již uvedeno, nejvíce rekvalifikací bylo čerpáno v okrese Prostějov. Tato situace byla dána nejen požadavky zaměstnavatelů, ale i pozitivní motivací poradkyně cílové skupiny.

Výše čerpání prostředků projektu je výsledkem práce celého realizačního týmu, bez jeho angažovanosti a spolupráce nejen se zaměstnavateli, ale i s uchazeči by nebylo možné projekt realizovat.



5. ZHODNOCENÍ REALIZACE PROJEKTU

5.1 Celkové zhodnocení projektu – dosažené hodnoty indikátorů

V rámci klíčové aktivity Řízení a ukončení projektu bylo průběžně sledováno naplňování monitorovacích indikátorů, k jejichž dosažení se realizátor projektu zavázal v rámci žádosti o finanční podporu z Operačního programu Zaměstnanost, resp. schválených změn.

Tabulka č. 27: Celkové zhodnocení naplnění stanovených monitorovacích indikátorů realizátorem projektu k 30. 4. 2023

Číslo monitorovacího indikátoru	Název monitorovacího indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota
60000	Celkový počet účastníků	min. 429	534
62600	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	min. 278	243

Z hlediska naplnění nastavených monitorovacích indikátorů realizátorem k projektu lze projekt Pracujeme s omezením v Olomouckém kraji hodnotit jako úspěšný. Uvedenou skutečnost dokládá i výše uvedená tabulka, na základě, které je možné konstatovat, že nastavená hodnota většiny monitorovacích indikátorů byla zdárně naplněna.