

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Plzni

Č.j.: UPCR-PM-2020/126898

### Poskytnutí informací ve věci neoprávněného doručování exekutorských výzev povinnému

#### **Žádost:**

ze dne 10. 07. 2020

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel ve smyslu výše uvedeného zákona žádá o poskytnutí informací ve věci neoprávněného doručování exekutorských výzev povinnému XXX, nar. XXX, na adresu XXX.

#### **Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Plzni:**

Dne 10. 07. 2020 bylo Úřadu práce ČR – krajské pobočce v Plzni (dále i jen úřad práce) doručeno Vaše podání ze dne 10. 07. 2020, ve kterém žádáte o poskytnutí informací podle zákona 106/1999 Sb., konkrétně

1. Žádáte o informaci, na základě jakých skutečností či předložených listin byl proveden zápis osoby cizího státního příslušníka XXX, nar. XXX k trvalému nebo krátkodobému pobytu na adresu XXX.
2. Žádáte o informaci, jak úřad práce ověřil skutečnost, že výše jmenovaný cizinec, je oprávněn užít dotčenou adresu majitele nemovitosti, k legalizaci svého pobytu či výdělečné činnosti.
3. Žádáte o informaci, na které pobočce došlo k zápisu výše jmenovaného cizince na adresu XXX.
4. Žádáte o informaci, o procesním způsobu zápisu cizinců k trvalému nebo krátkodobému pobytu na adresu občanů ČR ze strany úřadu práce.
5. Žádáte o informaci, jakým způsobem byl potrestán pracovník Úřadu práce ČR, který tuto represivní a stresující situaci, ze strany státních orgánů, vůči Vám a Vaší rodině způsobil.

Ve věci podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), rozhoduje Odbor kontrolně právní Oddělení právní krajské pobočky v Plzni.

Odbor kontrolně právní, oddělení právní, krajské pobočky v Plzni si vyžádal požadované informace z Odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky v Plzni a z Kontaktního pracoviště Tachov. Na základě jejich sdělení Vám úřad práce, jakožto povinný subjekt příslušný k rozhodování v souladu s ustanovením § 2 zákona, poskytuje podle § 14 zákona následující informace.

K dotazu č. 1:

Úřad práce neprovedl žádný zápis jmenovaného cizího státního příslušníka „k trvalému nebo krátkodobému pobytu“ na adrese XXX, neboť jde o osobu, u níž žádný z těchto údajů, tj. ani trvalý pobyt ani přechodný pobyt v ČR nemá ve svých

databázích uveden. Má u jmenované osoby aktuálně uvedenu adresu pro doručování, která je odlišná od Vámi v žádosti uvedené, a dále pouze tzv. „jinou adresu“, která je skutečně totožná s adresou uvedenou žadatelkou. Jiná adresa je adresa, která může být odlišnou, např. další kontaktní adresou.

K dotazu č. 2:

Úřad práce ČR nemá zákonnou povinnost, resp. ani oprávnění, ověřovat ani prověřovat údaje, které zaměstnavatel o občanovi EU oznámí (viz dále také odpověď na dotaz č. 4). Zaměstnavatel není povinen k Informaci o nástupu do zaměstnání k výkonu práce v ČR, tzv. informační kartě, předkládat jakékoliv další doklady. Jde o informace, které úřadu práce předkládá o svém zaměstnanci zaměstnavatel a je za jejich správnost odpovědný.

K uvedenému lze pro dokreslení situace ještě podotknout, že na rozdíl od např. informace o pobytu reálně uvedené v některých dokladech (například občanském průkazu), úřad práce rovněž nemůže (nemá ani reálnou možnost) ověřovat informace o tzv. doručovacích nebo obdobných kontaktních adresách, které jakýkoliv klient úřadu uvede ať již v rámci správního nebo jiného řízení a které nejsou zaneseny v oficiálních průkazových dokladech či rejstřících - tam je za jejich správnost odpovědná ta osoba, která je na úřadu uvede. Viz např. § 19 odst. 4 správního řádu – správní orgán doručuje na adresu pro doručování, kterou mu účastník řízení sdělí.

K dotazu č. 3:

Zápis uvedené adresy byl proveden na kontaktním pracovišti v Tachově v rámci zápisu tzv. informačních karet (viz odpověď na dotaz č. 4). Úřad práce nedohledal v informačních systémech, který zaměstnavatel uvedl u cizince uvedenou adresu, neboť v souladu se Spisovým řádem došlo u starších informačních karet již ke skartaci. Databáze neobsahuje záznamy, kdy a jaká osoba tento údaj do databáze zavedla (viz dále k dotazům č. 4 a 5).

K dotazu č. 4:

V daném případě šlo o občana EU, jehož zaměstnání na území ČR oznámil zaměstnavatel, resp. oznámila postupně řada zaměstnavatelů úřadu práce v souladu se svou oznamovací povinností podle ustanovení § 87 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o zaměstnanosti), jde o tzv. informační kartu zaměstnance – občana jiné země EU.

Zákonné oprávnění úřadu práce k vedení takové evidence, vč. identifikačních údajů občana EU, je obsaženo v ustanovení § 102 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a to v rozsahu, v jakém je má k dispozici.

Jak již bylo uvedeno, jde o osobu, u níž úřad práce nemá ani trvalý pobyt ani přechodný pobyt ve svých databázích uveden, měl uvedenou doručovací a tzv. jinou adresu, které se neověřují ani je nelze nijak ověřit.

K dotazu č. 5:

Úřadem práce nebylo zjištěno, jaký konkrétní zaměstnanec zadal tuto tzv. jinou adresu do databáze. Současně jak je zřejmé z výše uvedeného, adresa byla zadána na základě informace od zaměstnavatele zaměstnávajícího občana EU. Zaměstnanci úřadu práce nemají povinnost ani zákonné oprávnění (tedy ani reálnou možnost) údaje oznámené zaměstnavatelem přezkoumávat. Za jejich zadání do databáze tedy nemohou být nijak postiženi, ať již jsou nebo nejsou pravdivé –

v případě údajů z informační karty za jejich správnost odpovídá zaměstnavatel, kterému je sděluje zaměstnanec. Obdobným způsobem se neověřuje ani sdělená doručovací adresa podle správního řádu.

Konečně - není odpovědností úřadu práce, jaké údaje používá Celní úřad pro realizaci doručování svých písemností. I pokud by úřadem práce byly zadány do našeho systému údaje o pobytu anebo i údaje o doručovací či jiné adrese, je ze zákona o zaměstnanosti i správního řádu zřejmé, že nejde o informace, které by úřad práce měl nebo vůbec mohl z informační karty ověřit co do jejich správnosti. Dle našeho názoru jakékoliv případné poškození, pokud k němu došlo, na Vaší straně, jde za osobou, která neoprávněně cizí adresu použila ve svých informacích pro zaměstnavatele nebo úřady.

S pozdravem