

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Ostravě

Č.j. UPCR-OT-2020/58581

Informace ve věci možnosti získání příspěvku za zřízení společensky účelného pracovního místa.

### **Žádosti:**

ze dne 18. 2. 2019

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel tímto v souladu se zákonem žádá povinný subjekt, aby mu zaslal následující informace ve věci možnosti získání příspěvku za zřízení společensky účelného pracovního místa:

„Na základě zákona o svobodném přístupu k informacím, dále zákon č. 106/1999 Sb., dále pak na popud reportáže ČT, pořadu 168 hodin, odvysílané dne 16. 2. 2020 ve večerních hodinách žádám o písemné, relevantní, pravdivé a kompletní informace v souladu s platnou legislativou, konkrétně ve věci možnosti získání dotace (i) pro zahájení samostatné výdělečné činnosti či zřízení tzv. „společensky účelných pracovních míst“ pro osoby samostatně výdělečně činné, zdravotně postižené (OZP). Konkrétně pak mimo všeobecné informace žádám konkrétně o písemné vyjádření k následujícím bodům:

- Jaká je maximální možná dosažitelná částka, dotace, pro rok 2020 v regionu Moravskoslezského kraje, okresu Karviná
- Ozřejnění veškerých dalších podmínek, které se k dotaci, příspěvku váží, konkrétně zejména podmínky podání a podmínky plnění včetně možnosti odstoupení v různých fázích řízení či čerpání včetně ozřejnění lhůt či případných sankcí a k čemu se konkrétní sankce váží (např. jak dlouho se po případně převzetí příspěvku nesmím na úřadu práce přihlásit apod.)
- Kdo konkrétně rozhoduje o přiznání dotace, v případě komise prosím o informaci, kdo či na jakém základě komisi sestavuje, kolik má členů, jak se o přiznání dotace rozhoduje (volbou, hlasováním, kvalifikovanou většinou, apod.) jaká jsou doporučená rozhodovací kritéria včetně informace kolik finančních prostředků je pro daný dotační titul, příspěvek pro daný okres Karviná k dispozici pro rok 2020
- Na co vše může být příspěvek, dotace použita (např. jestli na vybavení kanceláře, software, webová stránka (propagace), či vývoj produktu – překlad do cizí řeči apod.)
- Zda-li si můžete svůj podnikatelský záměr před podáním dotace, či v součinnosti s podáním dotace, ověřit u koncových zákazníků třeba formou crowdfundingové sbírky, v případě, že jste stále veden na úřadu práce.“

## **Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě:**

Dne 18. 2. 2020 jste podal u Úřadu práce České republiky Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, když žádáte následující informace:

- 1) Jaká je maximální možná dosažitelná částka, dotace, pro rok 2020 v regionu Moravskoslezského kraje, okresu Karviná
- 2) Ozřejnění veškerých dalších podmínek, které se k dotaci, příspěvku váží, konkrétně zejména podmínky podání a podmínky plnění včetně možnosti odstoupení v různých fázích řízení či čerpání včetně ozřejnění lhůt či případných sankcí a k čemu se konkrétní sankce váží (např. jak dlouho se po případně převzetí příspěvku nesmím na úřadu práce přihlásit apod.)
- 3) Kdo konkrétně rozhoduje o přiznání dotace, v případě komise prosím o informaci, kdo či na jakém základě komisi sestavuje, kolik má členů, jak se o přiznání dotace rozhoduje (volbou, hlasováním, kvalifikovanou většinou, apod.) jaká jsou doporučená rozhodovací kritéria včetně informace kolik finančních prostředků je pro daný dotační titul, příspěvek pro daný okres Karviná k dispozici pro rok 2020
- 4) Na co vše může být příspěvek, dotace použita (např. jestli na vybavení kanceláře, software, webová stránka (propagace), či vývoj produktu – překlad do cizí řeči apod.)
- 5) Zda-li si můžete svůj podnikatelský záměr před podáním dotace, či v součinnosti s podáním dotace, ověřit u koncových zákazníků třeba formou crowdfundingové sbírky, v případě, že jste stále veden na úřadu práce.

K Vašemu dotazu sdělujeme:

Ad 1)

Maximální výše příspěvku na zřízení společensky účelného pracovního místa, je uvedena v § 113 odst. 3 a 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen ZoZ) a je dána příslušným násobkem průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku předcházejícího uzavření dohody. Pro určení výše příspěvku je rozhodující porovnání podílu nezaměstnanosti v daném okrese a průměrného podílu nezaměstnanosti v České republice v kalendářním měsíci předcházejícímu dni podání žádosti.

**(3) Výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa, pokud v kalendářním měsíci předcházejícím dni podání žádosti o příspěvek podíl nezaměstnaných osob v daném okrese nedosahuje průměrného podílu nezaměstnaných osob v České republice, může maximálně činit čtyřnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku a při zřízení více než 10 pracovních míst na základě jedné**

dohody může výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa činit maximálně šestinásobek této průměrné mzdy.

**(4) Výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa, pokud v kalendářním měsíci předcházejícím dni podání žádosti o příspěvek podíl nezaměstnaných osob v daném okrese dosahuje průměrného podílu nezaměstnaných osob v České republice nebo je vyšší, může maximálně činit šestinásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku a při zřízení více než 10 pracovních míst na základě jedné dohody může výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa činit maximálně osminásobek této průměrné mzdy.**

Tato maximální výše příspěvku, určená dle příslušných ustanovení zákona o zaměstnanosti, může být pro daná období omezena řídicími akty vydanými Generálním ředitelstvím Úřadu práce České republiky (dále jen „GR“) nebo příslušnou krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky (dále jen „KrP“).

V souladu se směrnicí generální ředitelky Úřadu práce České republiky č. 4/2019 Postup Úřadu práce České republiky při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP, část první, čl. I, bod 10 byla s ohledem na aktuální vývoj a situaci na trhu práce výše příspěvku upravena na nižší maximální výši.

**10. S ohledem na aktuální vývoj a situaci na trhu práce v regionech mohou být výše příspěvků, jejichž hodnota je v příloze č. 1a této směrnice uvedena jako maximální, vyjma nástroje veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“), upraveny KrP/VKoP ÚP ČR vnitřním řídicím aktem na nižší maximální výši, vždy však tato maximální výše příspěvku bude stanovována s ohledem na regionální cenu práce.**

Maximální možná částka na zřízení společensky účelného pracovního místa pro všechna Kontaktní pracoviště Úřadu práce České republiky Moravskoslezského kraje, tedy i pro okres Karviná, byla stanovena směrnicí ředitele Krajské pobočky v Ostravě č. 4/2019, Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP, na maximální výši 100.000 Kč.

Ad 2)

O poskytnutí příspěvku na společensky účelné pracovní místo, které zřizuje po dohodě s úřadem práce uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti podle § 113, odst. 1 ZoZ, fyzická osoba žádá.

Žádost o příspěvek musí obsahovat dle § 118 ZoZ:

- a) identifikační údaje fyzické osoby,
- b) místo a předmět podnikání,
- c) druh příspěvku, o který žádá.

K těmto účelům slouží formulář „Žádosti o příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa uchazeče o zaměstnání za účelem výkonu SVČ“, který je vypracován centrálně a slouží pro žadatele v rámci celé ČR jednotně. Tato žádost je

k dispozici na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR nebo na webových stránkách [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz). K žádosti o příspěvek je nutné dle § 118, odst. 2, přiložit doklady osvědčující skutečnosti uvedené v žádosti a doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu (smlouva o zřízení účtu nebo potvrzení vystavené bankou).

Doklady osvědčujícími skutečnosti uvedené v žádosti jsou:

- potvrzení o bezdlužnosti, tj. o skutečnosti, že žadatel nemá zachyceny daňové nedoplatky v evidenci daní (potvrzení vydá příslušný finanční úřad a celní úřad), na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění (potvrzení vydá příslušná zdravotní pojišťovna), na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (potvrzení vydá Česká správa sociálního zabezpečení), s výjimkou případů, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a žadatel není v prodlení se splácením splátek nebo je povoleno posečkání daně. ÚP ČR akceptuje pouze ta potvrzení, která nejsou starší než 30 dnů přede dnem podání žádosti. Žadatel má možnost požádat ÚP ČR, aby si sám zjistil výše uvedené skutečnosti.
- výpis ze Živnostenského rejstříku (nebo jiný doklad prokazující právní formu žadatele u činností nepodléhajících zákonu č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání, ve znění pozdějších předpisů).
- podnikatelský záměr (osnova pro zpracování záměru včetně tabulek s přehledem plánovaných základních příjmů a výdajů a seznamem nákladových položek, nezbytných na zřízení SÚPM SVČ, je přílohou žádosti).
- doklad prokazující vztah k objektu, ve kterém bude SVČ provozována, např. nájemní smlouva, podnájemní smlouva, kupní smlouva, výpis z katastru nemovitostí.
- vyjádření ošetřujícího lékaře o zdravotní způsobilosti k výkonu SVČ (formulář je přílohou žádosti).

Dle § 118 odst. 4 ZoZ je místně příslušným pracovištěm pro uzavření dohody kontaktní pracoviště v sídle KrP nebo kontaktní pracoviště v působnosti území okresu ÚP ČR (dále jen „VKoP“), v jehož evidenci je uchazeč o zaměstnání zřizující SÚPM-SVČ veden.

V souladu s ustanovením § 119 odst. 1 ZoZ o poskytnutí příspěvku v rámci aktivní politiky zaměstnanosti uzavírá Úřad práce s fyzickou osobou Dohodu o zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti a poskytnutí příspěvku. Dle § 119 odst. 2 ZoZ.

Dohoda o poskytnutí příspěvku musí obsahovat:

- a) identifikační údaje účastníků dohody,
- b) účel poskytnutí příspěvku,

- c) podmínky, za kterých bude příspěvek poskytován,
- d) výši a termín poskytnutí příspěvku,
- e) způsob kontroly plnění sjednaných podmínek,
- f) podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku,
- g) závazek příjemce vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl příspěvek poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než náležel, a lhůtu a podmínky vrácení příspěvku,
- h) závazek zaměstnavatele neprodleně vrátit příspěvek podle § 112 až 116 nebo 117 v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3, lhůtu a podmínky vrácení příspěvku,
- i) závazek zaměstnavatele, že v době sjednané pro poskytování příspěvku podle § 115 nerozváže se zaměstnancem, na kterého bude příspěvek poskytován, pracovní poměr z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce,
- j) u příspěvku podle § 115 seznam zaměstnanců, na které bude příspěvek poskytován,
- k) ujednání o vypovězení dohody.

Všechna uvedená ustanovení i odpovědi na Vaše dotazy týkajících se možnosti plnění podmínek, lhůt či sankcí jsou uvedeny přímo v Dohodě, která je uzavírána s uchazečem o zaměstnání a jejíž vzor Vám zasíláme v příloze.

Dále vám sdělujeme, že příspěvek je nutno projednat a dohodu uzavřít před zahájením samostatné výdělečné činnosti, v době podání žádosti a zároveň po celou dobu jejího vyřizování musí být uchazeč o zaměstnání veden v evidenci Úřadu práce České republiky, a to v souladu s § 113, odst. 1 ZoZ.

**(1) Společensky účelnými pracovními místy se rozumí pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje nebo vyhrazuje na základě dohody s Úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Společensky účelným pracovním místem je i pracovní místo, které zřídil po dohodě s Úřadem práce uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může Úřad práce poskytnout příspěvek.**

Informace o znovuzaevidování na ÚP po obdržení finančního příspěvku se jeví jako spekulativní, neboť při zahájení podnikání a poskytnutí příspěvku se předpokládá setrvání v té činnosti, jinak by poskytnutí příspěvku neplnilo svůj účel a nebylo by v souladu s kritérií 3E (viz níže).

Ad 3)

Ředitel kontaktního pracoviště Karviná Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě ČR ustavuje minimálně tříčlennou hodnotící komisi aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „HK“) v čele s jejím předsedou. Na základě vyjádření, zaznamenaných v projednávacích listech, doporučí HK poskytnutí příspěvku schválit nebo zamítnout. Své stanovisko, tj. schválení nebo zamítnutí poskytnutí příspěvku, vyjádří HK na projednávacím listu nebo na souhrnném seznamu.

Komise posuzuje každou žádost individuálně na základě stanovisek zaměstnance nepojistných sociálních dávek, poradce pro zprostředkování a zaměstnance TP, která jsou zaznamenána do projednávacího listu, s přihlédnutím k:

- důvodům neumístitelnosti žadatele na volná místa na trhu práce;
- osobě žadatele – jeho vzdělání, zdravotnímu stavu, dovednostem, praktickým zkušenostem a osobnostním předpokladům pro realizaci podnikatelského záměru;
- podnikatelskému záměru, jeho reálnosti, smysluplnosti a předpokladu jeho udržitelnosti vzhledem k podmínkám na trhu práce;

V procesu schvalování poskytnutí příspěvku na realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti se referenti řídí kritériem 3E, kterými jsou:

a) **hospodárnost** – použití veřejných prostředků k zajištění stanovených úkolů s co nejnižším vynaložením těchto prostředků, a to při dodržení odpovídající kvality plněných úkolů,

b) **efektivnost** – použití veřejných prostředků k dosažení maximálně možného rozsahu, kvality a přínosu plněných úkolů ve srovnání s objemem prostředků vynaložených na jejich plnění,

c) **účelnost** – použití veřejných prostředků, které zajistí optimální míru dosažených cílů při plnění stanovených úkolů.

Objem vyplacených finančních prostředků je uveden v měsíci, kdy byl fakticky vyplacen, přičemž se jedná o nárok na dávku za předcházející měsíc, případně i zpětně uplatněné nároky.

Ad 4)

V souladu s výše uvedenou směrnicí ředitele KrP, a to dle její přílohy č. 1, příspěvek lze použít na náklady spojené se zřízením pracovního místa pro výkon SVČ, např. nákup strojů, náradí, zařízení a vybavení provozovny tzn. věcí trvalého charakteru.

V souladu s článkem III. bodu 5. výše uvedené směrnice generální ředitelky Úřadu práce České republiky, příspěvek nesmí být použit na nákladové položky spojené s provozními náklady, nákupem materiálu potřebného k výrobě, spotřebního materiálu a na další náklady, které přímo nesouvisí se zřízením pracovního místa nebo nejsou pro zřízení pracovního místa nezbytné.

Ad 5)

Kdo a za jakých podmínek může být evidován jako uchazeč o zaměstnání, je stanoveno v § 25 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

## § 25

**(1) Uchazečem o zaměstnání může být, pokud tento zákon dále nestanoví jinak, pouze fyzická osoba, která má na území České republiky bydliště a která není**

**a) v pracovněprávním vztahu nebo ve služebním poměru, s výjimkami uvedenými v odstavcích 3 a 6,**

**b) osobou samostatně výdělečně činnou; za osobu samostatně výdělečně činnou se považuje fyzická osoba, která se pro účely důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu samostatně výdělečně činnou,**

**c) společníkem nebo jednatelem společnosti s ručením omezeným nebo komanditistou komanditní společnosti nebo ředitelem obecně prospěšné společnosti anebo vedoucím organizační složky zahraniční právnické osoby vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou je touto společností odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,**

**d) členem představenstva nebo správní rady akciové společnosti vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou je touto společností odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,**

**e) členem dozorčí rady obchodní společnosti vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou je touto společností odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,**

**f) členem družstva vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k družstvu pro družstvo práci, za kterou je družstvem odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,**

**g) soudcem,**

**h) poslancem nebo senátorem Parlamentu nebo poslancem Evropského parlamentu,**

i) členem zastupitelstva územního samosprávného celku, jestliže jsou mu vypláceny odměny jako členům zastupitelstev územních samosprávných celků, kteří tyto funkce vykonávají jako uvolnění členové,

j) prezidentem republiky,

k) členem vlády,

l) prezidentem, viceprezidentem nebo členem Nejvyššího kontrolního úřadu,

m) Veřejným ochráncem práv nebo zástupcem Veřejného ochránce práv,

n) členem Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, členem Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členem Rady Energetického regulačního úřadu, členem Rady Českého telekomunikačního úřadu, členem Národní rozpočtové rady, finančním arbitrem nebo zástupcem finančního arbitra,

o) nuceným správcem nebo správcem podle zvláštního právního předpisu<sup>28)</sup>, prokuristou nebo likvidátorem podle zvláštního právního předpisu<sup>29)</sup> a to v době, kdy tuto činnost vykonává,

p) osobou pečující o dítě nebo osobou, která je vedena v evidenci osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu, je-li těmto osobám vyplácena odměna pěstouna podle § 47j odst. 1 písm. c) a d) zákona o sociálně-právní ochraně dětí,

q) výdělečně činná v cizině,

r) fyzickou osobou soustavně se připravující na budoucí povolání, s výjimkou uvedenou v odstavci 4, nebo

s) fyzickou osobou pověřenou obchodním vedením, která tuto činnost vykonává za odměnu mimo pracovněprávní vztah a její měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,

t) předsedou nebo místopředsedou Rady Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství.

(2) Uchazečem o zaměstnání se nemůže stát fyzická osoba v době, po kterou

a) je uznána dočasně neschopnou práce,

b) vykonává trest odnětí svobody, vykonává ochranné opatření zabezpečovací detenci nebo je ve vazbě,

c) pobírá peněžitou pomoc v mateřství v době před porodem a 6 týdnů po porodu, nebo



**d) je invalidní ve třetím stupni, s výjimkou fyzické osoby, která je invalidní ve třetím stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek.**

**(3) Zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebrání**

**a) výkon činnosti na základě pracovního nebo služebního poměru, pokud měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy, nebo**

**b) výkon činnosti na základě dohody o pracovní činnosti, pokud měsíční odměna nebo odměna připadající na 1 měsíc za období, za které přísluší, nepřesáhne polovinu minimální mzdy.**

**Uchazeč o zaměstnání je povinen krajské pobočce Úřadu práce výkon této činnosti bez ohledu na výši měsíčního výdělku nebo odměny oznámit při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání nebo nejpozději v den nástupu k výkonu této činnosti, a ve lhůtě stanovené krajskou pobočkou Úřadu práce dokládat výši měsíčního výdělku nebo odměny. V případě výkonu více činností se pro účely splnění podmínky měsíčního výdělku měsíční výdělky (odměny) sčítají.**

**(4) Zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebrání, pokud fyzická osoba soustavně se připravující na budoucí povolání získala v rozhodném období (§ 41) zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle jiného právního předpisu<sup>32g</sup>) v délce alespoň 12 měsíců. Skutečnost, že se soustavně připravuje na budoucí povolání, je fyzická osoba povinna krajské pobočce Úřadu práce oznámit při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání, nebo osobně anebo písemně do 8 dnů ode dne zahájení soustavné přípravy na budoucí povolání.**

**(5) Podmínkou pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání je, že výkon činností uvedených v odstavci 3 není překážkou pro poskytování součinnosti krajské pobočce Úřadu práce při zprostředkování vhodného zaměstnání a pro přijetí nabídky vhodného zaměstnání.**

**(6) Překážkou pro vedení v evidenci není ani takové zaměstnání, které není pro uchazeče o zaměstnání vhodným zaměstnáním (§ 20) a je zprostředkováno krajskou pobočkou Úřadu práce nejdéle na dobu 3 měsíců, pokud odpovídá jeho zdravotnímu stavu (dále jen "krátkodobé zaměstnání").**

**(7) Překážkou pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání je neposkytnutí identifikačních údajů a neposkytnutí nebo zrušení souhlasu se zpracováním osobních údajů (§ 17 odst. 2).**

**(8) Překážkou pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání je, pokud**

**a) fyzická osoba bez vážného důvodu ukončí sama nebo na základě dohody se zaměstnavatelem vhodné zaměstnání (§ 20) zprostředkované krajskou pobočkou Úřadu práce, nebo**

**b) zaměstnavatel s fyzickou osobou ukončí vhodné zaměstnání (§ 20) zprostředkované krajskou pobočkou Úřadu práce z důvodu porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jí vykonávané práci zvláště hrubým způsobem<sup>33</sup>).**

**V případech podle písmene a) nebo b) může být fyzická osoba zařazena na základě nové písemné žádosti do evidence uchazečů o zaměstnání po uplynutí 6 měsíců ode dne sjednaného jako den nástupu do zaměstnání, zprostředkovaného krajskou pobočkou Úřadu práce.**

S pozdravem