

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Ostravě

Č.j. UPCR-OT-2020/218867

### Údaje týkající se uchazečů o zaměstnání na Jablunkovsku

#### **Žádost:**

ze dne 29. 4. 2019

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Žádám o informaci:

- Sdělte, kolik uchazečů bylo od r. 2017 do r. 2020 na tyto pozice na Jablunkovsku
- Žádám přesně rozepsat, kolik bylo uchazečů na Jablunkovsku v tomto výše zmíněném období podle jednotlivých profesí, které jsem uvedl
- Sdělte, kdo rozhoduje a podle jakého klíče nebo pravidel rozhoduje o zasílání jednotlivých uchazečů o práci jednotlivým zaměstnavatelům.“

#### **Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě:**

Dne 29. 4. 2020 obdržel Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě, Vaši žádost o poskytnutí informace podle zák. č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, a to ve věci uchazečů o zaměstnání na pozici číšník/servírka, kuchař/kuchařka a uklízečka na Jablunkovsku, a to konkrétně:

- Sdělte, kolik uchazečů bylo od r. 2017 do r. 2020 na tyto pozice na Jablunkovsku
- Žádám přesně rozepsat, kolik bylo uchazečů na Jablunkovsku v tomto výše zmíněném období podle jednotlivých profesí, které jsem uvedl
- Sdělte, kdo rozhoduje a podle jakého klíče nebo pravidel rozhoduje o zasílání jednotlivých uchazečů o práci jednotlivým zaměstnavatelům.

K Vašemu dotazu sdělujeme:

Počet uchazečů od r. 2017 do r. 2020 na pozice číšník/servírka, kuchař/kuchařka a uklízečka evidovalo Kontaktní pracoviště Jablunkov celkem 179.

Z celkového počtu 179 uchazečů o zaměstnání jich bylo 72 na pozici číšník/servírka, 42 na pozici kuchař/kuchařka a 65 na pozici uklízeč/uklízečka.

Úřad práce poskytuje služby podle zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění. Krajská pobočka Úřadu práce vede evidenci volných pracovních míst, které pak poradci - specialisté nabízejí uchazečům o zaměstnání, a to formou doporučenek nebo tipů na zaměstnavatele. Zprostředkovatelka musí při zprostředkování zaměstnání postupovat v souladu s ust. § 20 citovaného zákona, když fyzická osoba má právo na zprostředkování vhodného zaměstnání, kterým se rozumí místo, které zakládá povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, jehož délka pracovní doby činí nejméně 80 % stanovené týdenní pracovní doby, které je sjednáno na dobu neurčitou, nebo na dobu určitou delší než 3 měsíce a které odpovídá zdravotním způsobilosti uchazeče

o zaměstnání a pokud možno jeho kvalifikaci, schopnostem dosavadní délce doby zaměstnání, možnosti ubytování a dopravní dosažitelnosti zaměstnání.

Pro uchazeče o zaměstnání, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání po dobu delší, než 1 rok, je vhodným zaměstnáním i takové zaměstnání, které zakládá povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, jehož délka pracovní doby činí nejméně 50% stanovené týdenní pracovní doby, které je sjednáno na dobu neurčitou, nebo na dobu určitou delší než 3 měsíce a které odpovídá zdravotním způsobilosti uchazeče o zaměstnání a pokud možno jeho kvalifikaci, schopnostem dosavadní délce doby zaměstnání, možnosti ubytování a dopravní dosažitelnosti zaměstnání, případně takové zaměstnání, které zakládá povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, jehož délka pracovní doby činí nejméně 80 % stanovené týdenní pracovní doby a které odpovídá zdravotním způsobilosti uchazeče o zaměstnání a pokud možno jeho kvalifikaci, schopnostem dosavadní délce doby zaměstnání, možnosti ubytování a dopravní dosažitelnosti zaměstnání.

S pozdravem