

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Olomouci

Č.j.: UPCR-OL-2020/107054

Poskytnutí informací k příspěvkům v rámci APZ

Žádost:

ze dne 1. 4. 2020

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá následující informace:

- 1) Konkrétní podmínky, výše a doby poskytnutí finančních příspěvků na nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) u plného pracovního úvazku v Olomouckém kraji.
- 2) Konkrétní podmínky, výše a doby příspěvku na zřízení CHPM podle § 75, odst. 2, zákona č. 435/2004 Sb. v okrese Šumperk; konkrétní podmínky, výše a doby příspěvku na zřízení SÚPM podle § 113, odst. 4, zákona č. 435/2004 Sb. v okrese Šumperk; konkrétní podmínky výše a doby příspěvku na vyhrazení SÚPM podle § 113, odst. 5, zákona č. 435/2004 Sb. v okrese Šumperk; konkrétní podmínky, výše a doby příspěvku na zapracování podle § 116 zákona č. 435/2004 Sb. v okrese Šumperk.
- 3) Konkrétní podmínky, výše a doby poskytnutí příspěvku na dojížďku, resp. na podporu regionální mobility podle § 106 zákona 435/2004 Sb. v okrese Šumperk.
- 4) Sdělení, zdali je nezbytné, aby pro získání některého z výše uvedených finančních příspěvků musel uchazeč o zaměstnání v okrese Šumperk absolvovat předem nějaké poradenské aktivity v projektu, v programu či v nějakém akčním plánu.
- 5) Jak, kdo a kdy konkrétně stanovuje výši konkrétního finančního příspěvku u konkrétního uchazeče o zaměstnání u nástrojů a opatření APZ v Olomouckém kraji po podání žádosti.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci:

Vážený pane,

na základě Vaší žádosti ze dne 1. 4. 2020 o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Úřadu práce ČR, krajské pobočce v Olomouci dne 1. 4. 2020 ve věci příspěvků APZ Vám sděluji následující:

Ad 1) Podle ustanovení § 104 a násl. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) je aktivní politika zaměstnanosti souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti. Aktivní politiku zaměstnanosti zabezpečuje Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky (dále jen „MPSV“) a Úřad práce České republiky (dále jen „Úřad práce“); podle situace na trhu práce spolupracují při její realizaci s dalšími subjekty.

Konkrétní podmínky, výše a doby poskytnutí finančních příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti jsou vymezeny zákonem o zaměstnanosti a vnitřními řídicími akty MPSV a Generálního ředitelství ÚPČR pro celou Českou republiku stejně (včetně Olomouckého kraje). Na relevantní dokumenty je odkázáno níže u jednotlivých nástrojů a jejich znění příkládám. Na poskytnutí příspěvku není právní nárok. Nástroje, jimiž je realizována aktivní

politika zaměstnanosti, jsou zejména

a) rekvalifikace:

- Úplné znění Směrnice ředitele krajské pobočky v Olomouci č. 6/2018 ve znění Dodatku č. 1 a Dodatku č. 2 – Zřízení odborných komisí pro posuzování návrhů na zabezpečenou rekvalifikaci, zájmů o zvolenou rekvalifikaci a žádosti o rekvalifikaci zaměstnanců, jejich statut a jednací řád
- Instrukce náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek č. 2/2018 – Realizace aktivní politiky zaměstnanosti
- Úplné znění Směrnice generální ředitelky č. 20/2015 ve znění Dodatku č. 1 – Postup při zajišťování rekvalifikací uchazečům o zaměstnání zájemcům o zaměstnání a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců

b) investiční pobídky,

c) veřejně prospěšné práce:

- Směrnice generální ředitelky č. 4/2019 – Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP
- Sdělení ředitele Odboru zaměstnanosti a Odboru projektová kancelář č. 6/2020 - Specifikace postupů ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2020

d) společensky účelná pracovní místa:

- Směrnice generální ředitelky č. 4/2019 – Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP

e) překlenovací příspěvek,

f) příspěvek v době částečné nezaměstnanosti,

g) příspěvek na zapracování,

h) příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.

Součástí opatření aktivní politiky zaměstnanosti jsou rovněž

a) poradenství, které provádějí nebo zabezpečují krajské pobočky Úřadu práce za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti:

- Směrnice generální ředitelky č. 15/2018 – Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR
- Úplné znění Směrnice generálního ředitele č. 8/2015 ve znění Dodatku č. 1 až č. 6 – Realizace pracovní rehabilitace a spolupráce věcně příslušných útvarů Úřadu práce České republiky při začleňování osob se zdravotním postižením na trh práce
- Úplné znění Směrnice generálního ředitele č. 9/2015 ve znění Dodatku č. 1 na Dodatku č. 2 – Zabezpečení ergodiagnostického vyšetření pro uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání a osoby se zdravotním postižením v procesu hodnocení pracovního potenciálu pro účely zaměstnanosti

b) podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením uvedená v části třetí zákona o zaměstnanosti, s výjimkou příspěvku podle § 78a

- Směrnice generální ředitelky č. 4/2019 – Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP
- Úplné znění Směrnice generální ředitelky č. 4/2018 ve znění Dodatku č. 1 a Dodatku č. 2 – Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením

c) sdílené zprostředkování zaměstnání

d) cílené programy k řešení zaměstnanosti

- Instrukce náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti č.10/2019 – Realizace příspěvku na podporu regionální mobility
- Směrnice generální ředitelky č. 14/2019 – Postup Úřadu práce České republiky při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na dojížděku na podporu regionální mobility

V souladu s potřebami trhu práce může Úřad práce ověřovat nové nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Podmínky ověřování a náklady na nové nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti schvaluje MPSV.

Informace týkající se aktivní politiky zaměstnanosti jsou dále k dispozici na tomto internetovém odkazu: <https://www.uradprace.cz/web/cz/moznosti-ziskani-dotaci>

Ad 2)

a/ Chráněné pracovní místo podle § 75 zákona o zaměstnanosti

Jedná se o pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Pracovní místo musí být obsazeno po dobu 3 let. Příspěvek na zřízení tohoto pracovního místa může činit maximálně osminásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně dvanáctinásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Zřizuje-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s Úřadem práce 10 a více pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, může příspěvek na zřízení jednoho pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetnásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek průměrné mzdy. Příspěvek se poskytuje jednorázově po podpisu dohody. Konkrétní výše příspěvku je posuzována individuálně na základě rozboru situace na místním trhu práce, podnikatelského záměru, zejména s přihlédnutím k dlouhodobým trendům v oblasti požadavku na volná pracovní místa, kvalifikaci uchazeče o zaměstnání, jeho dosavadní praxi, věku, zdravotnímu stavu. Pro okres Šumperk jsou stanoveny stejné podmínky, výše a doby poskytování příspěvku jako pro celou Českou republiku.

b/ Společensky účelné pracovní místo (dále také jen „SÚPM“) zřízené podle § 113 zákona o zaměstnanosti

Úřad práce může na základě uzavřené dohody poskytnout zaměstnavatelům příspěvek na zřízení SÚPM, které následně obsazuje uchazeči o zaměstnání, kteří vzhledem k délce evidence, věku, zdravotnímu stavu, nebo jiným objektivním důvodům, mají ztíženou možnost uplatnění na trhu práce. Příspěvek je určen na nově zřizovaná pracovní místa, na která

zaměstnavatel plánuje přijímat nové zaměstnance. Výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa, pokud v kalendářním měsíci předcházejícím dni podání žádosti o příspěvek podíl nezaměstnaných osob v daném okrese dosahuje průměrného podílu nezaměstnaných osob v České republice nebo je vyšší, může maximálně činit šestnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku a při zřízení více než 10 pracovních míst na základě jedné dohody může výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa činit maximálně osminásobek této průměrné mzdy. Příspěvek se poskytuje jednorázově po podpisu dohody.

Konkrétní výše příspěvku je posuzována individuálně na základě rozboru situace na místním trhu práce, podnikatelskému záměru, zejména s přihlédnutím k dlouhodobým trendům v oblasti požadavku na volná pracovní místa, kvalifikaci uchazeče o zaměstnání, jeho dosavadní praxi, věku, zdravotnímu stavu. Pro okres Šumperk jsou stanoveny stejné podmínky, výše a doby poskytování příspěvku jako pro celou Českou republiku.

c/ Společensky účelné pracovní místo vyhrazené podle § 113 zákona o zaměstnanosti

Úřad práce může na základě uzavřené dohody poskytnout zaměstnavatelům příspěvek na SÚPM vyhrazené pro uchazeče o zaměstnání, který vzhledem k věku, délce evidence, zdravotnímu stavu nebo jiným objektivním důvodům, má ztíženou možnost uplatnění na trhu práce. Příspěvek na vyhrazení jednoho společensky účelného pracovního místa může být poskytován až do výše vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance přijatého na vyhrazené pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance. Příspěvek může být poskytován nejdéle po dobu 24 měsíců.

V současné době poskytuje tento příspěvek Kontaktní pracoviště ÚP ČR Šumperk na dobu max. 6 měsíců. Maximální výše příspěvku u plného pracovního úvazku je stanovena vnitřním řídicím aktem podle znevýhodnění posuzované osoby (délka evidence, kvalifikace, věk, sociální vyloučení, zdravotní stav, péče o dítě). Maximální výše příspěvku je stanovena v rozmezí od 13 000,-- Kč do 24 000,-- Kč dle věkové kategorie uchazeče o zaměstnání.

d/ Příspěvek na zapracování podle ustanovení § 116 zákona o zaměstnanosti

Příspěvek na zapracování může Úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému krajská pobočka Úřadu práce věnuje zvýšenou péči. Příspěvek se poskytuje na základě dohody mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců. Měsíční příspěvek na jednu fyzickou osobu, která zapracovává, může činit maximálně polovinu minimální mzdy.

Ad 3)

Úřad práce může poskytnout zaměstnancům nebo uchazečům o zaměstnání příspěvek na podporu regionální mobility. Příspěvek se při splnění stanovených podmínek poskytuje paušálně, bez nutnosti prokazování nákladů. Příspěvek je poskytován na dobu nejdéle 12 měsíců. Výše příspěvku je stanovena dle dojezdové vzdálenosti od 1 000 Kč do 3 500,- Kč.

Pro okres Šumperk jsou stanoveny stejné podmínky, výše a doby poskytování příspěvku jako pro celou Českou republiku.

Informace týkající se příspěvku na podporu regionální mobility jsou k dispozici na tomto internetovém odkazu: <https://www.uradprace.cz/web/cz/prispevek-na-podporu-regionalni-mobility>

Ad 4)

Pro poskytnutí příspěvku na chráněné pracovní místo podle § 75 zákona o zaměstnanosti, na společensky účelné pracovní místo zřízené podle § 113 zákona o zaměstnanosti a na podporu regionální mobility není nezbytné, aby žadatel absolvoval předem poradenské aktivity.

Financování nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti je prioritně realizováno prostřednictvím projektů financovaných z Evropského sociálního fondu.

Cílem projektů je podpora zaměstnanosti, tvorba pracovních příležitostí na trhu práce v členských státech Evropské Unie. Aktivity pomáhají nezaměstnaným zvýšit své možnosti uplatnění na trhu práce (jedná se např. o poradenské programy, rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání, mzdové příspěvky na podporu tvorby nových pracovních míst atd.). Krajská pobočka v Olomouci, Kontaktní pracoviště Šumperk v současné době realizuje tyto projekty spolufinancované z Evropského sociálního fondu:

Záruky po mladé v Olomouckém kraji

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání do 29 let věku (včetně), kterým prostřednictvím aktivit poskytne odborné dovednosti a znalosti pro výkon konkrétní profese formou praxe u zaměstnavatelů.

Mámo, táto neseďte doma! v Olomouckém kraji

Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání, kteří pečují o dítě (děti) do 15 let věk (včetně) a jsou evidováni v evidenci uchazečů o zaměstnání na ÚP ČR. Do projektu mohou vstoupit bez ohledu na dosažené vzdělání, věk a praxi.

Pracujeme s omezením v Olomouckém kraji

Projekt reflektuje individuální přístup vůči osobám se zdravotním postižením s cílem zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti osob se zdravotním postižením, a to rozsahem jednotlivých klíčových aktivit, díky kterým lze na základě rozhodnutí psychologa sestavit jejich návaznost dle faktických potřeb konkrétní osoby tak, aby se zvýšila její konkurenceschopnost na trhu práce.

Prostupné zaměstnávání v Olomouckém kraji

Cílem projektu je podpořit účastníky projektu pomocí jednotlivých aktivit při vstupu na trh práce, zvýšit jejich motivaci v udržení zaměstnání i po skončení poskytování dotace a pomocí pracovních návyků a získané mzdy zbavit účastníky projektu problémů spjatých se sociálním vyloučením. K aktivizaci cílové skupiny využívá projekt několik nástrojů, a to práce na zkoušku, společensky účelná pracovní místa – vyhrazená a veřejně prospěšné práce.

Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání

Projekt je určen zejména pro osoby dlouhodobě nezaměstnané nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů.

Klíčovými aktivitami těchto projektů jsou mimo jiné individuální poradenství, skupinová poradenství, rekvalifikace. Tyto aktivity jsou pro účastníky projektu povinné a na tyto aktivity následně lze navázat dotovaným či nedotovaným zaměstnáním. Úřad práce zaměstnavateli za tímto účelem může poskytnout příspěvek na mzdové náklady formou příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené nebo veřejně prospěšné práce.

Ad 5)

Výše příspěvku na konkrétní nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti jsou stanoveny

zákonem o zaměstnanosti a vnitřními řídicími akty vydanými MPSV a Generálním ředitelstvím ÚPČR. V okamžiku, kdy je žádost kompletní, hodnotící komise daného kontaktního pracoviště Úřadu práce vyjádří své stanovisko, zda doporučuje schválení nebo zamítnutí poskytnutí příspěvku, jeho konkrétní výši a dobu poskytování. K žádosti se vyjadřují i další dotčené organizační útvary kontaktního pracoviště. Stanovisko hodnotící komise má doporučující charakter, samotné rozhodnutí o poskytnutí nebo neposkytnutí příspěvku je v kompetenci toho, kdo podepisuje dohodu, tj. ředitele příslušného kontaktního pracoviště nebo ředitele odboru zaměstnanosti. Žádost o příspěvek je projednávána neprodleně, nejdéle do 15 pracovních dnů ode dne zkompletování podkladů nezbytných k projednání žádosti.

Přílohy: Žadatelé byly poskytnuty následující vnitřní řídicí akty, avšak z důvodu mimořádného rozsahu tyto přílohy nezveřejňujeme.

- výňatek APZ ze zákona o zaměstnanosti
- Úplné znění Směrnice ředitele krajské pobočky v Olomouci č. 6/2018 ve znění Dodatku č. 1 a Dodatku č. 2 – Zřízení odborných komisí pro posuzování návrhů na zabezpečovanou rekvalifikaci, zájmů o zvolenou rekvalifikaci a žádosti o rekvalifikaci zaměstnanců, jejich statut a jednací řád
- Instrukce náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek č. 2/2018 – Realizace aktivní politiky zaměstnanosti
- Úplné znění Směrnice generální ředitelky č. 20/2015 ve znění Dodatku č. 1 – Postup při zajišťování rekvalifikací uchazečům o zaměstnání zájemcům o zaměstnání a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců
- Směrnice generální ředitelky č. 4/2019 – Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP
- Sdělení ředitele Odboru zaměstnanosti a Odboru projektová kancelář č. 6/2020 - Specifikace postupů ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2020
- Směrnice generální ředitelky č. 15/2018 – Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR
- Úplné znění Směrnice generálního ředitele č. 8/2015 ve znění Dodatku č. 1 až č. 6 – Realizace pracovní rehabilitace a spolupráce věcně příslušných útvarů Úřadu práce České republiky při začleňování osob se zdravotním postižením na trh práce
- Úplné znění Směrnice generálního ředitele č. 9/2015 ve znění Dodatku č. 1 na Dodatku č. 2 – Zabezpečení ergodiagnostického vyšetření pro uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání a osoby se zdravotním postižením v procesu hodnocení pracovního potenciálu pro účely zaměstnanosti
- Úplné znění Směrnice generální ředitelky č. 4/2018 ve znění Dodatku č. 1 a Dodatku č. 2 – Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- Instrukce náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti č. 10/2019 – Realizace příspěvku na podporu regionální mobility
- Směrnice generální ředitelky č. 14/2019 – Postup Úřadu práce České republiky při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na dojížděku na podporu regionální mobility

S pozdravem