

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2020/89208

Informace vztahující se k otázkám spojeným s činností cizinců – výkonných umělců

Žádost:

ze dne 31. 8. 2020

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá následující informace:

- „1. Musí dle rozhodovací činnosti Úřadu práce cizinec, který pobývá na území na základě víza k pobytu do 90 dnů za účelem kulturním disponovat povolením k zaměstnání k výkonu uměleckých či kulturních aktivit poskytovaných za úplatu či bezúplatně /vyjma případu dle § 98 písm. d) zákona o zaměstnanosti/?
2. Musí dle rozhodovací činnosti Úřadu práce cizinec, který pobývá na území na základě víza k pobytu nad 90 dnů za účelem kulturním disponovat povolením k zaměstnání k výkonu uměleckých či kulturních aktivit poskytovaných za úplatu či bezúplatně /vyjma případu dle § 98 písm. d) zákona o zaměstnanosti/?
3. Je dle rozhodovací činnosti Úřadu práce k žádosti o povolení k zaměstnání možné předložit smlouvu o vytvoření uměleckého výkonu či jinou smlouvu dle zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon)?
4. Vztahuje se dle rozhodovací činnosti Úřadu práce požadavek dle § 95 odst. 1 zákona o zaměstnanosti na vydání povolení k zaměstnání, má-li být cizinec, jehož zaměstnavatelem je zahraniční subjekt, svým zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou vyslán k výkonu práce na území České republiky k plnění úkolů vyplývajících z této smlouvy, jedná-li se o výkon umělecké a kulturní činnosti?
5. Jaké doklady slouží dle rozhodovací činnosti Úřadu práce k prokázání, že cizinec je výkonným umělcem ve smyslu § 98 písm. d) zákona o zaměstnanosti?
6. Vztahují se dle rozhodovací činnosti Úřadu práce ustanovení § 122 a násl. zákona o zaměstnanosti, týkající se povolování výkonu činnosti dítěte, i na dítě, které je cizincem a do České republiky přicestovalo na základě uděleného víza k pobytu do 90 dnů či nad 90 dnů za účelem výkonu umělecké a kulturní činnosti?
7. Vypracoval Úřad práce metodiku či jinak zvaný interní dokument k otázkám spojeným s činností cizinců – výkonných umělců na území například ve vztahu k zaměstnanosti, resp. výdělečné činnosti?“.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

Ad 1) a Ad 2): Cizinec (tj. občan ze zemí mimo EU/EHP/Švýcarsko), který je držitelem víza za účelem kulturním, by měl mít jako účel pobytu umělecké účinkování, účast na festivalu, náboženské akci a jiné důvody související s kulturou - účelem jeho pobytu tedy není zaměstnání na území ČR, tudíž není potřeba disponovat pracovním oprávněním. Blíže viz webové stránky Ministerstva zahraničních věcí ČR - konkrétně odkaz https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/kratkodobe_vizum/kultura.html v případě krátkodobého pobytu (tj. max. do 90 dnů), případně webové stránky Ministerstva vnitra ČR – odkaz <https://www.mvcr.cz/clanek/vizum-k-pobytu-nad-90-dnu-dlouhodobu.aspx?q=Y2hudW09Nw%3d%3d> v případě pobytu dlouhodobého (tj. déle než 90 dnů).

V případě, že takový cizinec bude chtít být na území ČR zaměstnán (u tuzemského zaměstnavatele), bude muset pro výkon zaměstnání disponovat povolením k zaměstnání (vydáváným Úřadem práce ČR), případně zaměstnaneckou kartou (vydávanou Ministerstvem vnitra ČR pro případy dlouhodobého zaměstnání).

Ad 3): Jakožto podklad pro vydání povolení k zaměstnání je třeba Úřadu práce ČR předložit pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti (DPČ) nebo smlouvu o smlouvě budoucí, níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti. Povolení k zaměstnání může být vydáno jen na volné pracovní místo a pokud zaměstnavatel uvede u pracovního místa kvalifikační požadavky, musí být předloženy příslušné doklady o získané kvalifikaci.

Ad 4): Pokud by se jednalo o cizince vyslaného k výkonu práce na území ČR jeho zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou k plnění úkolů vyplývajících z této smlouvy, bude třeba požádat o vydání povolení k zaměstnání dle § 95 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Blíže viz odkaz <https://www.mpsv.cz/web/cz/vysilani-cizince-zahranicnim-zamestnavatelem-na-uzemi-cr-podle-95-zakona-o-zamestnanosti-> .

Ad 5): V případě zaměstnání cizince na území ČR podle § 98 písm. d) zákona o zaměstnanosti Úřad práce ČR o zaměstnání tohoto cizince nerozhoduje, takovýto cizinec má volný vstup na trh práce ČR, tedy nepotřebuje pracovní oprávnění. Jeho zaměstnavatel pouze informuje pobočku Úřadu práce ČR (příslušnou podle místa výkonu práce) o jeho zaměstnání prostřednictvím informačního formuláře, který je dostupný zde:

- <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/informace-o-nastupu-u-obcana-eu-ehp-a-svycarska-nebo-jeho-rodinneho-prislusnika-nebo-cizince-ktery-nepotrebuje-pracovni-opravneni-do-zamestnani-k-vysl>
- <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/informace-o-ukonceni-nebo-predcasnem-ukonceni-zamestnani-vyslani-k-plneni-ukolu-vyplvajicich-z-uzavrene-smlouvy-nebo-vnitropodnikoveho-prevedeni-zame>

Ad 6): Práce dětí ve věku do 15 let je v České republice zakázána, bez ohledu na státní příslušnost dítěte – zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, v § 34 výslovně zakazuje závislou práci nezletilých mladších než 15 let nebo mladistvých, kteří neukončili povinnou školní docházku. Práce mladistvých ve věku od 15 do 18 let věku může být vykonávána pouze v pracovněprávním vztahu. Podmínky pro tuto práci jsou stanoveny v zákoníku práce a odpovídají požadavkům Listiny EU a směrnicí EU. Děti ve věku do 15 let (bez ohledu na jejich státní příslušnost nebo státní příslušnost jejich zákonných zástupců) mohou vykonávat pouze umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti po předchozím povolení příslušné krajské pobočky Úřadu práce ČR a za ochranných podmínek uvedených v právních předpisech a v předmětném povolení. Povolení se nevyžaduje k činnosti zájmové v uvedených oblastech, pokud nepůjde o výkon činnosti za odměnu. Uměleckou, kulturní, reklamní nebo sportovní činnost může dítě vykonávat u právnické nebo fyzické osoby, která je v zákoně o zaměstnanosti uváděna jako

"provozovatel činnosti." Povolení se nevyžaduje k činnosti zájmové v uvedených oblastech, pokud nepůjde o výkon činnosti za odměnu.

Ad 7): Úřad práce ČR nedisponuje interním dokumentem, který by stanovoval metodické postupy týkající se specificky výdělečné činnosti cizinců jakožto výkonných umělců na území ČR.

Poskytnuté informace Vám zasíláme na Vámi uvedenou adresu xxx.

S pozdravem