

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2020/61892

Informace vztahující se k aplikaci § 87 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Žádost:

ze dne 19. 5. 2020

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„1. Žádáme o poskytnutí informace, zda Povinný subjekt v současné době vyžaduje na zaměstnavateli se sídlem mimo území České republiky splnění povinnosti písemně informovat Povinný subjekt ve smyslu § 87 odst. 1 ZoZ („Notifikace“) v případě, že jsou jeho zaměstnanci (jedná-li se o občana EU, jeho rodinného příslušníka nebo cizince ve smyslu § 87 odst. 1 ZoZ), vysláni na území České republiky za účelem výkonu práce, avšak tento výkon práce nelze považovat za nadnárodní poskytování služeb ve smyslu směrnice Evropského parlamentu a Rady Evropské Unie 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb. Zejména se může jednat o následující situace:

- účast na jednodenních nebo vícedenních konferencích či školeních (jedná-li se o pasivní účast účastníka, nikoliv přednáškovou činnost),
- jednání u obchodních partnerů (např. za účelem uzavření obchodní smlouvy),
- účast na veletrhu (jedná-li se o pasivní návštěvu veletrhu, ale i o situaci, kdy dochází k prezentaci služeb či produktů zaměstnavatele návštěvníkům veletrhu),
- porady a meetingy (konané např. u dceřiné společnosti vysílajícího zaměstnavatele),
- testovací jízdy vozidla (v případě zahraničních automobilek).

2. Rovněž žádáme o poskytnutí informace ke způsobu Notifikace cizinců, držitelů povolení k zaměstnání („PkZ“) dle § 95 ZoZ. Do 30. července 2019 byla povinnost Notifikace cizince s PkZ dle § 95 ZoZ na straně přijímajícího subjektu. Novelizací § 87 ZoZ k uvedenému datu došlo ke změně způsobu Notifikace a to tak, že aktuálně je k Notifikaci povinen zaměstnavatel – vysílající subjekt. Oficiální formulář, který je určen k Notifikaci na příslušný Úřad práce, označený jako Sdělení o nástupu cizince, držitele pracovního oprávnění, do zaměstnání, k vyslání, k vnitropodnikovému převedení (<https://www.mpsv.cz/-/sdeleni-zamestnavatele-o-nastupu-cizince-s-pracovnim-opravnenim-do-zamestnani-o-vyslani-k-plneni-ukolu-vyplyvajicich-z-uzavrene-smlouvy-nebo-o-vnitrop>), však obsahuje pouze kolonky pro vyplnění údajů přijímajícího zaměstnavatele (v souladu s úpravou ZoZ platnou do 30. července 2019). Žádáme proto touto cestou o informaci, zda Povinný subjekt v praxi vyžaduje uvedení zákonem vyžadovaných informací, tj. uvedení údajů vysílající i přijímající entity, na dosud platném formuláři určeného pro přijímající subjekt s tím, že údaje vysílajícího subjektu pak mohou vyplývat pouze ze sekce D formuláře (Podpis), kde je předpokládáno otištění razítka zaměstnavatele, který je povinen Notifikaci zajistit.

3. Závěrem žádáme o informaci, zda Povinný subjekt za níže uvedené situace vyžaduje v případě zaměstnanců pracujících na území České republiky na základě karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance podle § 42k zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších

předpisů, plnění Notifikace na:

- přijímajícím subjektu, pokud je jím odštěpný závod s umístěním na území České republiky, do něhož je cizinec, který je držitelem karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance jiného členského státu Evropské unie vydaných podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky (dále jen „karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance“) nebo povolení k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem Evropské unie, převeden z obchodní korporace se sídlem mimo území členských států Evropské unie), k níž tento odštěpný závod náleží („Odštěpný závod“) nebo obchodní korporace se sídlem na území České republiky, do níž je cizinec, který je držitelem karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo povolení k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem Evropské unie, převeden z obchodní korporace se sídlem mimo území členských států Evropské unie, jež je vůči obchodní korporaci se sídlem na území České republiky ovládající nebo ovládanou osobou nebo jsou obě tyto obchodní korporace ovládány stejnou ovládající osobou („Obchodní korporace“),
- zaměstnavateli převáděného zaměstnance - vysílajícím subjektu, pokud je zaměstnanec převáděn k Odštěpnému závodu nebo Obchodní korporaci,
- případně obou těchto subjektech.

Odštěpný závod a Obchodní korporace se totiž v tomto případě považují dle § 3 odst. 1 písm. c) bod 1 a 2 ZoZ pro účely (mimo jiné) § 87 odst. 1 ZoZ za zaměstnavatele.“.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

Ad 1) V případě zahraničních pracovníků, kteří jsou vysláni svým zahraničním zaměstnavatelem na území ČR, ale pouze za účelem jejich účasti na akcích uvedených v dotazu č. 1 Vaší žádosti o informace (tedy např. pasivní účast na školení, konferenci, účast na jednání, veletrhu, poradě, atd.) **nepadají tito pracovníci pod informační povinnost** uloženou zaměstnavateli v § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“). Zaslání informace o nástupu, resp. ukončení zaměstnání cizího státního příslušníka na území ČR tak není vyžadováno.

Ad 2) Co se týče informační povinnosti zaměstnavatele v případě cizinců s povolením k zaměstnání vydaným **na základě § 95 zákona o zaměstnanosti**, zde má informační povinnost dle platné legislativy **zahraniční zaměstnavatel vyslaných cizinců**. Ke splnění této informační povinnosti slouží formulář *Sdělení o nástupu cizince, držitele pracovního oprávnění, do zaměstnání, k vyslání, k vnitropodnikovému převedení* (viz odkaz: <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/sdeleni-zamestnavatele-o-nastupu-cizince-s-pracovnim-opravnenim-do-zamestnani-o-vyslani-k-plneni-ukolu-vyplyvajicich-z-uzavrene-smlouvy-nebo-o-vnitrop>), případně formulář *Sdělení o ukončení zaměstnání, vyslání, vnitropodnikového převedení cizince, držitele pracovního oprávnění* (viz odkaz: <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/sdeleni-zamestnavatele-nebo-pravnicke-nebo-fyzicke-osoby-o-nenastoupeni-ukonceni-predcasnem-ukonceni-zamestnani-vyslani-k-plneni-ukolu-vyplyvajicich-z>).

Tyto formuláře budou aktualizovány Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR tak, aby plně odpovídaly platné legislativě. V současné podobě by měl být formulář vyplněn v případě vyslaného zaměstnance (tj. cizince s povolením k zaměstnání dle § 95 zákona

o zaměstnanosti) tak, že se zaškrtně v oddílu „Forma zaměstnání“ volba „*vyslání k plnění úkolů k fyzické nebo právnické osobě, u níž je vykonávána práce na území ČR*“ a v oddílu „Zaměstnavatel“ se vyplní údaje o zahraničním zaměstnavateli cizince (název, sídlo v zahraničí, případně IČO či jeho obdoba). Do „místa výkonu práce“ se uvede místo výkonu práce v ČR, které má cizinec uvedeno ve vydaném povolení k zaměstnání.

Ad 3) V případě vyslání formou **vnitropodnikového převodu** plní informační povinnost **zahraniční zaměstnavatel cizince** (tj. vysílající subjekt).

Pokud je cizinec držitelem **karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance**, použijí se formuláře *Sdělení o nástupu cizince, držitele pracovního oprávnění, do zaměstnání, k vyslání, k vnitropodnikovému převedení a Sdělení o ukončení zaměstnání, vyslání, vnitropodnikového převedení cizince, držitele pracovního oprávnění* způsobem popsaným výše v odpovědi na dotaz č. 2.

Pokud je cizinec držitelem **povolení k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem EU** a je vnitropodnikově převedený na území ČR na dobu nepřesahující 90 dnů v kterémkoliv období 180 dnů, má volný vstup na trh práce ČR dle § 98 písm. s) zákona o zaměstnanosti. V tomto případě se pro splnění informační povinnosti využije formulář *Informace o nástupu občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění do zaměstnání* (viz odkaz: <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/informace-o-nastupu-u-obcana-eu-ehp-a-svycarska-nebo-jeho-rodinneho-prislusnika-nebo-cizince-ktery-nepotrebuje-pracovni-opravneni-do-zamestnani-k-vysl>), případně formulář *Informace o ukončení/změně ukončení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění* (viz odkaz: <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/informace-o-ukonceni-nebo-predcasnem-ukonceni-zamestnani-vyslani-k-plneni-ukolu-vyplyvajicich-z-uzavrene-smlouvy-nebo-vnitropodnikoveho-prevedeni-zame>) - údaje pro vyplnění informací o zahraničním zaměstnavateli a také o odštěpném závodě nebo obchodní korporaci, u níž je vykonávána práce na území ČR, se vyplní do oddílu „C – *Vnitropodnikové převedení zaměstnance*“ tohoto formuláře.

Podrobné informace k vysílání zahraničních pracovníků do ČR lze nalézt také na následujících webových stránkách <http://www.suip.cz/vysilani-pracovniku/> .

Poskytnuté informace Vám zasíláme na Vámi uvedenou e-mailovou adresu pro doručování: xxx.

S pozdravem