

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2020/101219

Informace týkající se zapojení do systému e-neschopenky a dokládání Evidenčních listů důchodového pojištění

Žádost:

ze dne 19. 10. 2020

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Žádám o poskytnutí následujících informací:

1) Z jakého důvodu není Úřad práce zapojen do systému e-neschopenka, a proč musí uchazeči o zaměstnání v pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo úrazu dokládat Úřadu práce potvrzení o pracovní neschopnosti fyzicky?

2) Z jakého důvodu je třeba při podávání žádosti o podporu v nezaměstnanosti Úřadu práce dokládat Evidenční listy důchodového pojištění, když jsou tyto informace uvedené v evidenci České správy sociálního zabezpečení? Proč si Úřad práce potřebné informace nevyžádá sám od příslušné složky státu, která těmito informacemi disponuje?“.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

Ad 1): Povinnost doložení „Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci či úrazu“ respektive „Potvrzení o ošetření/vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení“ je definována v ustanovení § 27 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Závazný vzor uvedených potvrzení je stanoven vyhláškou č. 346/2017 Sb. Daná povinnost je tedy upravena jiným legislativním předpisem než oblast dočasné pracovní neschopnosti, která je upravena zákonem. č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti zároveň obsahuje o konkrétním zdravotním stavu, tedy informace, se kterými Úřad práce ČR nemůže nakládat.

Ad 2): Na základě ustanovení § 39 odst.1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, má nárok na podporu v nezaměstnanosti uchazeč o zaměstnání, který získal v rozhodném období (§ 41) zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 12 měsíců. Úřad práce ČR vyžaduje doložení dokladů o důchodovém pojištění v souladu se zákonným ustanovením § 42 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, který stanoví, že skutečnosti rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti je uchazeč o zaměstnání povinen doložit, a to například evidenčním listem důchodového pojištění, potvrzením o zaměstnání případně potvrzením o výši průměrného výdělku.

Poskytnuté informace Vám zasíláme na Vámi uvedenou adresu pro doručování xxx, ze které byla Vaše žádost odeslána.

S pozdravem