

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Praha, 31. 1. 2020

Aktivní komunikace se zaměstnavateli pomáhá posilovat zaměstnanost zejména v obcích

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25
170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

Nezaměstnanost v České republice je dlouhodobě nejnižší v rámci celé EU. Zaměstnavatelé nabízejí prostřednictvím Úřadu práce ČR (ÚP ČR) více volných pracovních míst, než je evidovaných uchazečů o zaměstnání. Přitom pětinu z nich tvoří ti, kteří jsou bez práce déle než rok. Přesněji řečeno – 20,8 %, tedy 44 828. Právě pro tuto skupinu nezaměstnaných je určen projekt s názvem „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (PDU), který je spolufinancován z ESF v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu. Dosud do něj vstoupilo přes 4 500 lidí.

Projekt realizuje Úřad práce ČR v období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2021. Jeho důležitou součástí je **aktivní spolupráce ÚP ČR s regionálními zaměstnavateli, a to na bázi osobního kontaktu**. Díky tomu mají specialisté ÚP ČR údaje o volných místech ve firmách a požadavcích na potenciální zaměstnance. V návaznosti na tyto informace **mohou vytipovat ty nejvhodnější uchazeče, případně je adekvátně připravit**, např. v rámci rekvalifikace. A to není zdaleka vše. ÚP ČR uzpůsobí každému zaměstnavateli portfolio služeb na míru. A v případě jeho zájmu uspořádá i výběrové řízení buď ve vlastních prostorách, nebo přímo ve firmě. **Cílem je spárovat co nejvíce volných míst a (zejména) dlouhodobě evidovaných uchazečů**. Pokud dá zaměstnavatel takovému člověku šanci, může získat loajálního, a tolik potřebného zaměstnance, a navíc i příspěvek na dotované pracovní místo. Konkrétně se jedná o společensky účelná pracovní místa a veřejně prospěšné práce. Ve druhém případě navazuje ÚP ČR na dlouhodobou a osvědčenou spolupráci s obcemi a městy.

„Snižování dlouhodobé nezaměstnanosti patří mezi priority Úřadu práce ČR, a to hlavně prostřednictvím „vlajkové lodě“ - veřejně prospěšných prací. Pokračujeme proto v aktivním přístupu k zaměstnavatelům a ve vyhledávání pracovních příležitostí právě pro klienty, kteří mají ztížený přístup na trh práce,“ uvádí generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.

Všechny aktivity projektu určené jeho účastníkům, jsou založeny zejména na **individuálním přístupu**. Přestože jejich podíl dlouhodobě nezaměstnaných v

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

evidenci ÚP ČR meziročně klesá, stále jde o početnou skupinu klientů, které úřad věnuje zvýšenou péči. Jde o lidi, u kterých **dochází většinou ke kumulaci hned několika handicapů**, včetně opakované nezaměstnanosti. Jejich uplatnění na trhu práce je obtížné.

PDU proto nabízí celou řadu činností s cílem **zvýšit zaměstnatelnost této skupiny uchazečů**. Účastníci mají možnost opakovaného individuálního poradenství kdykoli v průběhu projektu. Absolvují proškolení v oblasti finanční gramotnosti, komunikačních dovedností a pracovního práva. Naučí se, jak se mají prezentovat, orientovat na pracovním trhu a v neposlední řadě jak nejefektivněji hledat zaměstnání. ÚP ČR se je snaží umisťovat nejen na dotovaná místa, ale také přímo na volném trhu práce. Cílem je obnovit pracovní návyky a podporovat prostupné zaměstnávání a klientům tak pomoci k tomu, aby získali stálou práci.

Do projektu dosud vstoupilo přes 4 500 lidí. Prozatím **250 z nich získalo práci**, nejčastěji v Ústeckém, Moravskoslezském a Jihomoravském kraji. Pracují v úklidu, jako pomocníci ve výrobě, na farmách nebo třeba v administrativě. Další se pak účastní rekvalifikací. Mnohdy si doplňují či získávají novou kvalifikaci jako strážníci, v oblasti obsluhy osobního počítače nebo jako pracovníci v osobních službách.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR