



**ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY**

Dodatek k vnitřnímu řídícímu aktu:

**Dodatek č. 1 ke Směrnici generálního ředitele č. 11/2015 Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

Účinnost: od 01. 10. 2015

Účinnost: na dobu neurčitou

Za navrhovatele: <b>Mgr. Jan Karmazín, MPA</b> ředitel Odboru zaměstnanosti	Datum: 30.9.2015	Mgr. Jan Karmazín, MPA, v.r.
Kontroloval z hlediska formálně právního: <b>Mgr. Petra Krutilová</b> vedoucí Oddělení právního	Datum: 30.9.2015	v.z. Mgr. Stanislava Strnadová, v.r.
Schválil: <b>PhDr. Kateřina Sadílková, MBA</b> , zastupující generální ředitelka Úřadu práce ČR	Datum: 30.9.2015	PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, v.r.

Počet originál. výtisků: <b>1</b>	Číslo výtisku: <b>1</b>	Skartační režim: <b>A</b>
--------------------------------------	----------------------------	------------------------------

Směrnice generálního ředitele č. 11/2015 se mění takto:

1. V Části třetí Článek I. bod 13. zní:

„13. Na žádost zaměstnavatele je možné uzavřít dodatek k dohodě o zřízení CHPM nebo vymezení CHPM. Dodatkem není možné navýšit počty CHPM a počty osob na CHPM.“

2. V Části třetí Článek II. zní:

„Článek II  
Navazující dohoda

1. Na žádost zaměstnavatele je možné před uplynutím účinnosti dohody o zřízení CHPM nebo dohody o vymezení CHPM uzavřít se zaměstnavatelem dohodu o vymezení těchto CHPM, kterou pro účely vzájemné komunikace nazýváme „navazující dohoda“. Účinnost navazující dohody o vymezení CHPM bude bezprostředně navazovat na den ukončení účinnosti aktuální dohody o zřízení CHPM nebo o vymezení CHPM, aby byla zajištěna kontinuita poskytování příspěvku podle ustanovení § 78 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

2. Z důvodu aktuálnosti zjišťovaných skutečností pro splnění podmínek pro uzavření dohody o zřízení CHPM nebo dohody o vymezení CHPM je možné navazující dohodu uzavřít nejdříve tři měsíce přede dnem nabytí její účinnosti.

3. V případě, že má zaměstnavatel uzavřeno více dohod o vymezení CHPM, lze dohody sloučit do jedné navazující dohody. Navazující dohoda o vymezení CHPM bude účinná ode dne následujícího po skončení účinnosti dohody o vymezení CHPM, u níž skončí účinnost nejdříve. Ostatní dohody, jejichž účinnost by uplynula později, budou ukončeny dohodou uzavřenou mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce. Dohody vedené v OKpráci, budou ukončeny v IS OKpráce. Účinnost dohod, které byly vedeny pouze v AIS (tj. byly uzavřeny v období od 1.1.2012 do 31.12.2013), a nejsou vedeny v OKpráci, bude na portále MPSV manuálně ukončena společností OKsystem. KrP nebo VKoP předá požadavek na ukončení účinnosti dohody o vymezení CHPM oddělení aktivní politiky zaměstnanosti Generálního ředitelství Úřadu práce. Požadavek bude obsahovat tyto údaje:

- a) číslo dohody na portále MPSV
- b) IČO zaměstnavatele
- c) název zaměstnavatele
- d) požadované datum ukončení účinnosti dohody.

*Příklad: Žádost o vymezení CHPM byla podána 1. 5. 2015. Tento zaměstnavatel má uzavřeny dohody*

*Dohoda č. 1 – účinnost od 1. 7. 2012, toto je výchozí datum pro účinnost navazující dohody*

*Dohoda č. 2 - účinnost od 1. 1. 2013*

*Dohoda č. 3 - účinnost od 1. 3. 2014*

*Dohoda č. 4 - účinnost od 1. 9. 2014*

*Dohody č. 1, 2 a 3 je možné sloučit do jedné navazující dohody.*

*Den ukončení pro dohody, jejichž účinnost ještě neskončila, bude uveden v dohodě o ukončení takto*

*„Úřad práce České republiky a zaměstnavatel se po vzájemném projednání dohodli, že ke dni 30. 6. 2015 skončí účinnost dohody o vymezení CHPM*

*a) č. xxx-PV-2/2013 uzavřené dne 1. 1. 2013*

*b) č. xxx-PV-3/2014 uzavřené dne 1. 3. 2014.“*

*V navazující dohodě bude uvedeno „Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Dohoda nabývá účinnosti dne 1. 7. 2015.“*

*Vzor dohody je přílohou č. 1 této směrnice.“*

3. V Části čtvrté bod 1. zní:

*„1. Úřad práce může na zřízené nebo vymezené CHPM poskytnout na základě písemné dohody se žadatelem příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM podle ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti.“*

4. V Části čtvrté bod 2. zní:

*„2. Příspěvek podle ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti není možné poskytnout na CHPM:*

*a) které je vymezeno či zřízeno s místem výkonu práce v bydlišti zaměstnance,*

*b) které je obsazeno OZP, která je dočasně přidělena k výkonu práce k uživateli,*

*c) na kterém pracuje OZZ.*

*Postup: pokud bude na CHPM pracovat po část roku OZP a po část roku OZZ, příspěvek bude poskytnut za část roku, kdy na CHPM pracovala OZP.“*

5. V Části páté Článek I. bod 2. zní:

*„2. Příspěvek podle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, která musí být KrP nebo VKoP doručena nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí.“*

6. V Části páté Článek III. bod 1. zní:

*„1. Zaměstnavatel může v žádosti o příspěvek uplatnit nárok na zvýšení příspěvku o částku odpovídající dalším nákladům vynaloženým zaměstnavatelem na zaměstnávání OZP v kalendářním čtvrtletí, za které o příspěvek žádá.“*

7. V Části páté Článek III. se bod 2. a bod 3 ruší.

*Dosavadní body 4. – 9. se označují jako body 2. – 7.*

8. V Části páté Článek IV. bod 2.1. zní:

*„2.1. V případě mzdových nákladů provozních zaměstnanců a pracovních asistentů jsou uznatelné mzdové náklady za dobu výkonu práce při pomoci OZP, tzn. nelze nárokovat náhrady mzdy za dobu pracovní neschopnosti OZP či za dobu překážek v práci na straně zaměstnavatele.“*