

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka pro hlavní město Prahu

Č.j. UPCR-AA-2016/75534

### Dotaz:

ze dne: 10. března 2016

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona o svobodném přístupu k informacím č. 106/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Kolika lidem z celkového počtu žadatelů a kolika procentům žadatelů váš úřad našel pracovní pozici, do které byl na vašem ÚP pro P-6 registrovaný žadatel o práci přijat do trvalého pracovního poměru. Prosím o statistiku za posledních pět let.

### Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hlavní město Prahu:

Vážený pane,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Úřadu práce ČR, krajské pobočce pro hlavní město Prahu dne 10. března 2016 ve věci počtu prostředkovaných pracovních pozic ÚP ČR – krajskou pobočkou pro hlavní město Prahu, kontaktního pracoviště Praha 6 Vám sděluji, že Úřad práce ČR vykazuje ve svých měsíčních statistikách (<http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>) celkový počet uchazečů o zaměstnání evidovaných ke konci daného kalendářního měsíce, a také počet uchazečů o zaměstnání, kteří v témže kalendářním měsíci ukončili svou evidenci uchazečů o zaměstnání nebo byli vyřazeni z evidence uchazečů o zaměstnání. V případě údajů „umístění celkem“ a „z toho ÚP“, se tedy vykazují počty těch, kteří:

1. byli umístěni v rámci aktivní politiky zaměstnanosti,
2. nastoupili na základě doporučeného zaměstnání (tedy ti, kterým byla vystavena doporučenka k zaměstnavateli, jež je přijal do zaměstnání)
3. byli umístěni za pomoci Úřadu práce ČR, tj. např. umístění po absolvované rekvalifikaci do nového oboru, po absolvovaném poradenství, nastoupili do zaměstnání na základě nabídky volných míst předaných nebo získaných na Úřadu práce ČR (kromě vydané doporučenky a umístění na dotované místo v rámci APZ – viz bod 1. a 2.) Je však na uchazeči, zda sdělí úřadu práce, jakým způsobem získal nabídku volného místa, kam nastupuje do zaměstnání.

Zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), nestanoví registrovaným uchazečům o zaměstnání, v případě nástupu do zaměstnání, povinnost nahlásit Úřadu práce název zaměstnavatele, ke kterému nastoupili, ani pracovní pozici, či zda se jednalo o pracovní poměr, služební poměr nebo dohodu konanou mimo pracovní poměr. Dle § 37 zákona je uchazeč povinen změny skutečností rozhodných pro zařazení nebo vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání povinen osobně nebo písemně oznámit nejpozději do 8 kalendářních dnů, a evidence uchazečů o zaměstnání se ukončí na vlastní žádost.

Stejně tak není zákonem o zaměstnanosti stanovena tato povinnost pro zaměstnavatele nahlašovat obsazení pracovní pozice uchazečem o zaměstnání.

Níže uvedená data s údajem o počtu uchazečů umístěných ÚP nejsou na základě výše uvedených důvodů relevantní. V letech 2012 a 2013 pracoval Úřad práce ČR s informačním systémem, který neumožňoval sledovat Vámi požadované údaje, a tedy část Vámi požadovaných dat za toto období nemáme k dispozici (v tabulce označeno „x“).

období	Počet UoZ evidovaných na KrP pro hl. m. Prahu *)	Počet UoZ evidovaných na KoP pro Prahu 6 *)	UoZ „umístění ÚP“ za KrP pro hl. m. Prahu *)	UoZ „umístění ÚP“ za KoP pro Prahu 6 v kal. roce
2011	32.580	2.873	22	40
2012	36.771	X	15	X
2013	44.922	X	20	X
2014	43.499	4.047	516	473
2015	37.218	3.339	552	821

\*) Data jsou platná vždy k 31.12. daného kalendářního roku

S pozdravem