

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka pro hlavní město Prahu

Č.j. UPCR-AA-2016/232646-00500511/2

### Společensky účelná pracovní místa

#### **Dotaz:**

ze dne: 12.9.2016

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona o svobodném přístupu k informacím č. 106/1999 Sb. ve znění pozdějších předpisů, věci společensky účelných pracovních míst na území hlavního města Prahy v roce 2015 a 2016. Žádám o sdělení informace k následujícím bodům:

- kolik žádostí o příspěvek na zřízení a vyhrazení SÚPM bylo ve shora uvedeném období na území hl. města Prahy podáno;
- kolik takto podaných žádostí bylo zamítnuto;
- jaké byly hlavní důvody zamítnutí výše uvedených žádostí, a
- v kolika procentech byly dotace uděleny na pracovní pozice, na které byla uzavřena smlouva na dobu určitou.

#### **Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hlavní město Prahu:**

Vážená paní,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Úřadu práce ČR, krajské pobočce pro hlavní město Prahu dne 12. 9. 2016 ve věci společensky účelných pracovních míst Vám k jednotlivým bodům sděluji:

#### ***Kolik žádostí o příspěvek na zřízení a vyhrazení SÚPM bylo ve shora uvedeném období na území hlavního města Prahy podáno:***

Krajská pobočka, oddělení trhu práce eviduje za rok 2015 a 2016 celkem 2028 žádostí o příspěvek na vyhrazení společensky účelného pracovního místa pro uchazeče o zaměstnání (do tohoto počtu již nejsou zahrnuty žádosti, které žadatel na základě vlastního uvážení vzal zpět). Zřízení společensky účelných pracovních míst u zaměstnavatele se v podmínkách krajské pobočky, oddělení trhu práce nerealizuje.

#### ***Kolik takto podaných žádostí bylo zamítnuto***

Z výše uvedeného počtu podaných žádostí bylo zamítnuto celkem 275 žádostí o příspěvek na vyhrazení společensky účelného pracovního místa pro uchazeče o zaměstnání.

#### ***Jaké byly hlavní důvody zamítnutí výše uvedených žádostí***

Hlavní důvody zamítnutí u výše uvedených žádostí se týkaly ve větší míře uchazečů, v menší míře však také toho, kdo podal žádost (žadatele).

Mezi hlavní důvody zamítnutí patří: nutnost prověření možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce bez vynaložení prostředků v rámci nenárokového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti; výkon nekolidujícího zaměstnání uchazeče o zaměstnání u žadatele v posledních 6 měsících před projednáním žádosti o poskytnutí příspěvku v rámci SÚPM-vyhrazené; nenastoupení uchazeče o zaměstnání do pracovního poměru na SÚPM-vyhrazené (např. zdravotní důvody); ukončená evidence uchazeče (nejčastěji v případech, kdy průběhu projednání žádosti došlo ke skončení evidence na vlastní žádost uchazeče v souvislosti s nástupem do jiného zaměstnání nebo kdy došlo k sankčnímu vyřazení uchazeče); nejednalo se o uchazeče, kterým pro jejich individuální znevýhodnění nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem než případným využitím příslušného nástroje

aktivní politiky zaměstnanosti; nebyl shledán vážný důvod pro opakované podpoření uchazeče o zaměstnání nástroji aktivní politiky zaměstnání; nesplnění podmínky „bezdlužnosti“ ze strany žadatele; neúplnost žádostí, nedoplnění náležitostí ve stanoveném termínu ze strany žadatele, nezbytných pro jejich posouzení.

***V kolika procentech byly dotace uděleny na pracovní pozice, na které byla uzavřena smlouva na dobu určitou***

Podíl uzavřených dohod, na základě kterých bylo v roce 2015 a 2016 sjednáno poskytnutí příspěvku na pracovní pozice, na které byla uzavřena pracovní smlouva na dobu určitou, byl 44 % z celkového počtu dohod uzavřených v roce 2015 a 2016.

Abychom předešli nedorozumění, upozorňujeme, že významná část z výše uvedeného procentuálně vyjádřeného podílu dohod (na základě kterých bylo sjednáno poskytnutí příspěvku na pracovní pozice, na které byla uzavřena pracovní smlouva na dobu určitou), byla sjednána cíleně jako roční odborné praxe na základě předem uzavřených rámcových smluv se zaměstnavateli o zabezpečování odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích.

S pozdravem