

Úřad práce České republiky, krajská pobočka pro hlavní město Prahu

Č.j.: UPCR-AA-2016/238580

Plnění povinnosti zaměstnavatele dle § 87 odst. 1 zákona o zaměstnanosti

Dotaz:

ze dne 19.9.2016

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona o svobodném přístupu k informacím č. 106/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Žádám o poskytnutí těchto informací:

1. Kterých všech případů se týká informační povinnost zaměstnavatele podle § 87 Zákona o zaměstnanosti? Jedná se pouze o zaměstnávání a vysílání zaměstnanců, nebo také o obchodně právní, resp. občanskoprávní vztahy?
2. Pokud se informační povinnost zaměstnavatele podle § 87 Zákona o zaměstnanosti vztahuje také na obchodněprávní, resp. občanskoprávní vztahy, bude se tato povinnost vztahovat i na objednatele subdodávek v rámci smlouvy o dílo uzavřené dle § 2586 a násl. Občanského zákoníku?
3. Jak Úřad vykládá § 87 Zákona o zaměstnanosti s ohledem na výše uvedené rozhodnutí Městského soudu v Praze?
4. Kolik sankcí pro porušení informační povinnosti zaměstnavatele podle § 87 Zákona o zaměstnanosti uložil Úřad za posledních 5 let?
5. Jaká byla průměrná výše sankce dle bodu 4?

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hlavní město Prahu:

Vážený pane,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Úřadu práce ČR, krajské pobočce pro hlavní město Prahu dne 19. září 2016 ve věci plnění povinnosti zaměstnavatele dle § 87 odst. 1 zákona o zaměstnanosti Vám sděluji:

K bodu č. 1 žádosti o poskytnutí informace:

Informační povinnost dle ustanovení § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, hlásit na Úřad práce ČR zaměstnané cizince vzniká zaměstnavateli, který uzavře jakýkoliv druh pracovněprávního vztahu.

Vznikem pracovněprávního vztahu se vytvoří dva subjekty, zaměstnanec, který vykonává práci a je podřízen zaměstnavateli, který mu práci přiděluje. Pracovněprávní vztah může mít podobu pracovního poměru nebo dohody o práci konané mimo pracovní poměr.

Pokud je uzavřena smlouva mezi objednatelem a zhotovitelem a zhotovitel vyšle na provedení práce své zaměstnance (cizince), povinnost vůči Úřadu práce ČR vzniká zhotoviteli, vždy tedy tomu, kdo cizince zaměstnává.

K bodu č. 2 až 5 žádosti o poskytnutí informace:

Sděluji Vám, že k těmto bodům Vaší žádosti bylo vydáno rozhodnutí o odmítnutí části žádosti ve smyslu ustanovení § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím, které Vám bude zasláno samostatně.

S pozdravem