

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

Č.j. ÚPČR-2016/

Žádost o poskytnutí vnitřního předpisu, který upravuje rozhodování o přiznání dávky pro osoby zdravotně postižené - příspěvek na mobilitu

Žádost: ze dne 11. 4. 2016

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon).

Žadatel tímto v souladu se zákonem žádá povinný subjekt

- o zaslání vnitřního předpisu, který vyjmenovává všechny důvody hodné zvláštního zřetele, za kterých může být osobě, která žádá o přiznání příspěvku na mobilitu pro osoby zdravotně postižené a které jsou poskytovány pobytové sociální služby, tento příspěvek přiznán (zák. č. 329/2011 Sb., ust. § 6 odst. 4),
- o zaslání informace o tom, co konkrétně je třeba doložit, aby to bylo považováno za dostatečné prokázání skutečností rozhodných pro přiznání dávky – příspěvku na mobilitu u osoby tělesně postižené, které jsou poskytovány pobytové sociální služby (zák. č. 329/2011 Sb. ust. § 26 odst. 1 písm. b).

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě

Vážený pane,

podle ust. § 6 odst. 1 zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon), nemají nárok na příspěvek na mobilitu osoby, kterým jsou poskytovány pobytové sociální služby uvedené v § 48 až 50 a § 52 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (sociální služby v domově pro osoby se zdravotním postižením, v domově pro seniory, v domově se zvláštním režimem nebo ve zdravotnickém zařízení ústavní péče).

Od 1. 12. 2012 dle ust. § 6 odst. 4 zákona lze přiznat příspěvek na mobilitu i těm osobám, kterým jsou poskytovány výše uvedené pobytové sociální služby, a to v těch případech, kdy pro to existují závažné důvody („důvody hodné zvláštního zřetele“). Vnitřní předpis, který by tyto důvody vyjmenovával, nebyl vydán, neboť tento pojem není v zákoně definován a to záměrně - pokud by výčet těchto důvodů byl ohraničen, již samotný zákon by pak mohl výčtem tyto důvody uvést. Výčet důvodů hodných zvláštního zřetele však není jednoznačně dán a vždy se jedná o správní uvážení příslušného pracoviště týkající se konkrétní situace klienta/žadatele. Způsob posuzování těchto případů, včetně hledisek, ze kterých má úřad práce vycházet při svém rozhodování je popsán v Normativní instrukci MPSV č. 14/2012, kterou Vám v příloze zasíláme. Konkrétním důvodům pak odpovídá jejich prokazování.

S pozdravem