

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

Č.j. ÚPČR-OT-2016/72851

Žádost o poskytnutí informace k vyhlášeným výběrovým řízením na oddělení HN, PnP a DOZP ÚP ČR, KrP v Ostravě, Kontaktním pracovišti Kopřivnice

**Žádost:** ze dne 20. 6. 2016

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon).

*Žadatel tímto v souladu se zákonem žádá povinný subjekt o poskytnutí informací k vyhlášeným výběrovým řízením na oddělení HN, PnP a DOZP Úřadu práce ČR, Krajské pobočce v Ostravě, Kontaktním pracovišti Kopřivnice. Z jakých důvodů byla vyhlášená dvě VŘ na zmíněné oddělení, jedno ve smyslu zákoníku práce, druhé dle zákona o státní službě.*

### Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě

Vážený pane,

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě, obdržel dne 20. 6. 2016 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), ve kterém požadujete informaci:

***„Dle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů žádám o informace k vyhlášeným výběrovým řízením na oddělení HN, PnP a DOZP v KoP Kopřivnice.***

***Z jakých důvodů byla vyhlášená dvě VŘ na zmíněné oddělení, jedno ve smyslu zákoníku práce, druhý dle zákona o státní službě. Zároveň Vás žádám o ID služebních míst (vedeného v rámci systemizace ve smyslu, jak s ID pracuje ISoSS (informační systém o státní službě).“***

**K tomu Vás sdělujeme:**

Obě výběrová řízení byla vyhlášena podle § 178 odst. 1 písm. a) a c) zákona č. 234/2014 o státní službě. Podle těchto ustanovení služební orgán může obsadit služební místo osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů, jestliže státní zaměstnanec nevykonává službu z důvodu dočasné neschopnosti k výkonu služby po dobu delší než 1 kalendářní měsíc, státní zaměstnankyně čerpá mateřskou dovolenou nebo státní zaměstnankyně nebo státní zaměstnanec čerpá rodičovskou dovolenou.

V obou případech se tedy jedná o výběrová řízení, kdy služební místa jsou obsazována osobou v pracovním poměru na dobu určitou z důvodu, že státní zaměstnanec ve služebním poměru nevykonává službu z důvodu dočasné neschopnosti k výkonu služby, mateřské a rodičovské dovolené. Na výběrová řízení k obsazení takto obsazovaných míst v režimu zákoníku práce se tedy nevztahují ustanovení o výběrovém řízení ve smyslu § 24 a násl. zákona č. 234/2014 o státní službě.

K tomu ještě podotýkáme, že se jedná o dvě různá výběrová řízení, jedno na pozici pracovník dávek hmotné nouze (8. platová třída) a jedno na pozici sociální pracovník (9. platová třída), kde rozdílná je jak náplň činnosti, tak kvalifikační předpoklady a další požadavky, kladené na uchazeče. Výběrová řízení byla vyhlášena z důvodu potřeby obsazení míst po dobu, kdy státní zaměstnanci nevykonávají službu.

**„K prvnímu vyhlášenému výběrovému řízení (v osmé platové třídě) žádám:**

- počet podaných přihlášek od VŘ, včetně informace o nejvyšším ukončeném vzdělání (např. ve formě kandidát č.1. magisterské, kandidát č. 2 bakalářské aj).
- počet uchazečů, kteří se účastnili druhého (ústního kola) VŘ
- průběh VŘ, složení komise, vč. nejvyššího vzdělání členů komise, anonymizovaný zápis z VŘ o průběhu
- informaci o tom, zda již byl zaměstnanec přijat, vč. informace o jeho nejvyšším vzdělání
- informaci, zda výherce VŘ již pracoval na KoP Kopřivnice v jakémkoliv pracovněprávním nebo služebním poměru
- délka sjednaní pracovního poměru“

**K tomu Vám sdělujeme:**

- Do výběrového řízení se přihlásilo celkem 6 uchazečů, z toho 1 uchazeč s úplným středoškolským vzděláním, 3 uchazeči s vyšším odborným vzděláním a 2 uchazeči s bakalářským vzděláním.
- Do druhého kola postoupilo všech 6 uchazečů, všichni uchazeči se účastnili ústního pohovoru
- Výběrového řízení proběhlo tím způsobem, že výběrová komise v prvním kole, konaném dne 23. 5. 2016, zhodnotila kvalifikaci uchazečů a doporučila všechny přihlášené uchazeče k postupu do druhého kola. Po ústních pohovorech, konaných dne 31. 5. 2016, doporučila komise k přijetí nevhodnějšího kandidáta. Komise pracovala ve složení odborný rada (VŠ vzdělání magisterské), rada a vrchní referent (VŠ vzdělání bakalářské). Anonymizovaný protokol o průběhu výběrového řízení přikládáme.
- zaměstnanec byl již na danou pozici přijat, a to do pracovního poměru na dobu určitou po dobu dočasné pracovní neschopnosti, mateřské a rodičovské dovolené státního zaměstnance, za kterého byl podle § 178 odst. 1 písm. a) a c) zákona č. 234/2014 o státní službě přijat. Na KoP v Kopřivnici doposud nepracoval ani v pracovněprávním ani ve služebním poměru, dosažené vzdělání je vyšší odborné.

**„K druhému vyhlášenému výběrovému řízení (v deváté platové třídě) žádám:**

- počet podaných přihlášek od VŘ, včetně informace o nejvyšším ukončeném vzdělání (např. ve formě kandidát č.1. magisterské, kandidát č. 2 bakalářské aj).
- počet uchazečů, kteří se účastnili druhého (ústního kola) VŘ
- průběh VŘ, složení komise, vč. nejvyššího vzdělání členů komise, anonymizovaný zápis z VŘ o průběhu (ve smyslu zákona o státní službě 234/2014 Sb.)
- informaci o tom, zda již byl zaměstnanec přijat, vč. informace o jeho nejvyšším vzdělání
- informaci, zda výherce VŘ již pracoval na KoP Kopřivnice v jakémkoliv pracovněprávním nebo služebním poměru
- délku sjednaného pracovního poměru.“

**K tomu Vám sdělujeme:**

Do výběrového řízení se ve stanoveném termínu přihlásili 4 uchazeči, dosažené vzdělání všech uchazečů je vyšší odborné. Vzhledem k tomu, že výběrové řízení doposud neproběhlo, k dalším otázkám Vám nemůžeme poskytnout žádané informace.

K Vaší závěrečné poznámce, že zmíněná personální obměna, s ohledem na počet pracovníků v oddělení, se může jevit za velmi nešťastná s ohledem na § 188 odst. 6 hovořící o nutnosti tzv. „přesoutěžení“ představených, které v současné době na oddělení probíhá / v době zahájení výběrových řízení nebylo VŘ na vedoucí vyhlášeno / podotýkáme pouze to, že se nejedná o žádnou personální obměnu, ale o obsazení služebních míst, kdy státní zaměstnankyně jsou dočasně pracovní neschné, případně čerpají mateřskou dovolenou a následně se dá očekávat čerpání rodičovské dovolené. Výběrová řízení byla tedy vyhlášena za účelem nutnosti výkonu dané agendy po dobu nepřítomnosti státních zaměstnankyň.

S pozdravem