



Úřad práce ČR

Regionální mobilita

Pracoviště Úřadu práce ČR:

Registrační číslo Úřadu práce ČR:

S 15

Žádost o příspěvek na podporu regionální mobility

§ 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

A. Identifikační údaje žadatele

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Rodné číslo ¹⁾ :	Datum narození ²⁾ :	Státní občanství:

B. Adresa bydliště žadatele³⁾

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSC:
Telefon:	ID datové schránky ⁴⁾ :		
E-mail:			

C. Identifikační údaje zaměstnavatele:

Název zaměstnavatele:		
IČO:		
Sídlo zaměstnavatele a kontaktní osoba ⁵⁾		
Obec:	Část obce:	
Ulice:	Č. p.:	PSC:
Příjmení a jméno kontaktní osoby:	Jméno:	Titul:
Telefon:	ID datové schránky ⁴⁾ :	
E-mail:		

¹⁾ je-li přiděleno

²⁾ jestliže není přiděleno rodné číslo

³⁾ a) u státního občana České republiky adresa místa trvalého pobytu na území České republiky,

b) u cizince, který je občanem Evropské unie nebo jeho rodinným příslušníkem anebo rodinným příslušníkem občana České republiky, adresa trvalého nebo přechodného pobytu na území České republiky, a pokud takový pobyt nemá, adresa místa, kde se na území České republiky obvykle zdržuje,

c) u cizince, který není občanem Evropské unie ani jeho rodinným příslušníkem ani rodinným příslušníkem občana České republiky, adresa místa trvalého pobytu na území České republiky,

⁴⁾ je-li zřízena

⁵⁾ žadatel vyplní údaje, které jsou mu známy

D. Adresa provozovny, kde bude práce vykonávána:

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:
Telefon ⁵⁾ :	E-mail ⁵⁾ :		

E. Sjednání pracovního poměru:

Předpokládané datum nástupu do zaměstnání:		
Předpokládané trvání pracovního poměru:	<input type="checkbox"/> Doba neurčitá	<input type="checkbox"/> Doba určitá, do:

F. Bankovní spojení žadatele (účet u peněžního ústavu v ČR vedený v CZK):

Číslo účtu:	Kód banky:	Var. symbol*:
-------------	------------	---------------

*nepovinný údaj

G. Prohlášení žadatele:

1. Žadatel v případě poskytnutí příspěvku souhlasí se zveřejněním identifikačních údajů: jméno, příjmení, bydliště a údaje o výši příspěvku na Integrovaném portálu MPSV.
2. Žadateli, který podnikal jako fyzická osoba, nebyla v období 3 let uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona o zaměstnanosti (doba 3 let se počítá ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty).
3. Žadatel prohlašuje, že u zaměstnavatele, uvedeného v bodu C. žádosti, nebyl v období 24 měsíců před podáním žádosti v pracovněprávním vztahu.
4. Žadatel prohlašuje, že uvedené údaje jsou pravdivé a odpovídají skutečnosti ke dni podání této žádosti. Pokud žadatel prokazuje splnění podmínky bezdlužnosti sám, čestně prohlašuje, že údaje uvedené v předložených potvrzeních o bezdlužnosti jsou pravdivé a odpovídající skutečnosti.

V	dne
---	-----

Jméno, příjmení, a podpis žadatele

IČO (jestliže bylo žadateli přiděleno):

H.2 ☐ **NEŽÁDÁ** ☐ **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny v evidenci daní daňové nedoplatky u celního úřadu a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

J. ☐ NEŽÁDÁ ☐ ŽÁDÁ, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá zachyceny nedoplatky na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění a zproštuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

Jméno, příjmení a podpis žadatele

K. Doložte prosím k žádosti následující přílohy:

1. Potvrzení o bezdlužnosti. Údaje v potvrzení musí odpovídat skutečnému stavu ke dni jeho vydání. **V případě, že instituce, vystavující potvrzení o bezdlužnosti, není schopna potvrdit skutečnosti obsažené v tomto potvrzení ke dni jeho vydání, potvrzení budou Úřadem práce ČR akceptována, pokud datum, ke kterému bezdlužnost příslušná instituce zjistila, nebude starší než 30 dnů přede dnem podání žádosti.** Dnem podání žádosti se rozumí den jejího doručení Úřadu práce ČR.
2. Doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu uvedeného v části E (smlouvu o zřízení účtu nebo potvrzení vystavené bankou).

Potvrzení o bezdlužnosti – viz bod K.1

V případě, že žadatel nevyužije možnosti uvedené v části H., I. a J., dokládá Úřadu práce ČR, že

- a) nemá v evidenci daní zachyceny **daňové nedoplatky**, a to potvrzením příslušného finančního úřadu, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“⁶⁾, a je-li to možné, na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. V případě, že potvrzení vydané finančním úřadem neobsahuje informaci o tom, že bezdlužnost byla zjišťována i u celního úřadu, žadatel dokládá potvrzení o bezdlužnosti i od celního úřadu,
- b) nemá nedoplatek na pojistném a na penále na **veřejné zdravotní pojištění**, a to potvrzením zdravotní pojišťovny, u které je sám pojištěn, vystavené na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“⁶⁾, a je-li to možné, na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“,
- c) nemá nedoplatek na pojistném a na penále na **sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, a to potvrzením příslušné správy sociálního zabezpečení, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“⁶⁾, a je-li to možné, na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.

Má-li žadatel některý z výše uvedených nedoplatků a bylo mu povoleno splácení ve splátkách, lze příspěvek poskytnout, není-li v prodlení se splácením splátek. Příspěvek lze poskytnout žadateli i v případě, bylo-li mu povoleno poseckání daně. Tyto skutečnosti je žadatel rovněž povinen doložit.

Úřad práce ČR může požadovat předložení i jiných dokladů, pokud jsou nezbytné k posouzení žádosti.

V případě potřeby bližších informací se žadatel může obrátit na Úřad práce ČR.

Poučení žadatele:

1. Příspěvek může být poskytnut pouze za účelem dojíždění do zaměstnání z bydliště (uvedeného v bodu B žádosti) na pracoviště, pokud je v jiné obci než bydliště (uvedené v bodu D žádosti):

– uchazeči o zaměstnání evidovanému jako uchazeč o zaměstnání déle než 12 měsíců, nebo

– uchazeči o zaměstnání do 12 měsíců evidence, u kterého došlo bezprostředně před vstupem do evidence uchazečů o zaměstnání k rozvázání pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění zaměstnanců oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem podle § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, nebo

– zájemci o zaměstnání evidovanému u ÚP ČR, na něhož se vztahuje hromadné propouštění zaměstnanců oznámené ÚP ČR podle § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů,

a to v případě, že bude sjednán mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem pracovní poměr na dobu neurčitou nebo na dobu určitou delší než 12 měsíců a pouze v případě, bude-li ukončena evidence uchazeče o zaměstnání z důvodu nástupu uchazeče o zaměstnání do zaměstnání a místo výkonu práce bude sjednáno jako konkrétní pracoviště, tedy s konkrétní adresou. Příspěvek nebude poskytován v případě, že výše hrubé mzdy nebo platu, uvedená na výplatním listu, přesáhne hodnotu průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předcházejícího roku dle sdělení MPSV.

2. Žádost musí být podána žadatelem v době, kdy je veden v evidenci ÚP ČR a zároveň již má se svým budoucím zaměstnavatelem předběžně rozjednaný nástup na nové pracovní místo.

3. Dohoda bude uzavřena nejdříve po doložení pracovní smlouvy ÚP ČR. Žadatel pracovní smlouvu doloží do 8 kalendářních dnů ode dne nástupu do zaměstnání.

⁶⁾ Je-li žadatelem cizinec bez přiděleného rodného čísla, dokládá potvrzení uvedená v bodě K 1a), b) a c) vystavená na vlastní číslo plátce, pod kterým je u příslušné instituce veden.