

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Olomouci

Č.j.: UPCR-OL-2016/18540

Poskytnutí informací k zaměstnávání osoby invalidní ve třetím stupni za zcela mimořádných podmínek

Dotaz:

ze dne 1. 3. 2016

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

S odkazem na v příloze uvedené sdělení a zmocnění doložte dle infozákona, jaké podmínky zaměstnávání pana XY musí být splněny k zaměstnávání za zcela mimořádných podmínek.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci:

Vážení,

na základě Vaší žádosti ze dne 1. 3. 2016 o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Úřadu práce ČR, krajské pobočce v Olomouci dne 1. 3. 2016 ve věci zaměstnávání osob invalidních ve třetím stupni, které jsou schopny výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek, Vám sděluji, že Úřad práce České republiky vždy vychází přímo z posudku o invaliditě vydané místně příslušnou okresní správou sociálního zabezpečení či Českou správou sociálního zabezpečení. Pokud z posudku vyplývá, že fyzická osoba žádající o zprostředkování zaměstnání je invalidní ve třetím stupni a není schopna práce za zcela mimořádných podmínek, nespĺňuje dle ustanovení § 25 odst. 2 písm. d) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, podmínku pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání. V tomto případě si může fyzická osoba podat pouze žádost o zařazení do evidence zájemce.

S pozdravem