



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esf.cz

Záznam úřadu práce o doručení:

Úřad práce

70-ECV

KoP Přev
Podatelna PR



8005437526

Ev.č.: 3621739/12

Lisový: 110 19.3.2012 0:00

Číslo jednací: 1234-11/1999/12/PR

Vyúčtování mzdových nákladů – VPP

za měsíc rok

ÚNOR 2012

Včetně částky pro končom

V přímé dce 2. 4. 2012

Číslo dohody: PRA-VL-33/2011/č.projektu CZ.1.04/2.1.00/03.08001

Propagace

Zaměstnavatel: OBEC Býškovice

Identifikační číslo (IČ): 00636134

Číslo účtu / kód banky: 2633114349/0800

Číslo účtu 4.593,- Kč

V přímé dce 4.3.2012

Podpis

Č.	Jméno a příjmení zaměstnance	Datum narození	Hrubá mzda ¹⁾	Odvod pojistného ²⁾	Náhrada mzdy za PN ³⁾	Součet ⁴⁾	Výše příspěvku ÚP ⁵⁾
1	2	3	4	5	6	7	8
			1 540	523	2 530	4 593	4 593,-

Vysvětlivky:

1) Uveďte hrubou mzdu zúčtovanou zaměstnanci k výplatě.

2) Uveďte součet částky pojistného na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance [částku uveďte před případným odečtem 1/2 náhrady mzdy za pracovní neschopnost (karanténu)].

3)

3.1 V případě, že jste zaměstnavatelem, který platí pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti ve výši sazby uvedené v §7 odst. 1 písm. a) body 2 a 3 zákona č. 589/1992 Sb., uveďte částku odpovídající 1/2 náhrady mzdy za pracovní neschopnost (karanténu) vyplacenou zaměstnanci (§ 192 odst. 1 a 2 zákoníku práce), kterou zaměstnavatel uplatňuje na snížení odvodů pojistného. Pro odečet od pojistného se nezahrnuje ta část náhrady mzdy za dobu PN (karantény), která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanec vznikl nárok podle zákoníku práce (§ 192 odst. 3 zákoníku práce).

3.2 V případě, že nejste zaměstnavatelem podle bodu 3.1, uveďte celou částku náhrady mzdy za pracovní neschopnost (karanténu) vyplacenou zaměstnanci (§ 192 odst. 1 a 2 zákoníku práce). Nezapomínejte tu část náhrady mzdy za dobu pracovní neschopnosti (karantény), která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanec vznikl nárok podle zákoníku práce (§ 192 odst. 3 zákoníku práce).

4) Uveďte součet sloupce 4, 5 a 6.

5) Nevypĺňujte – určeno pro potřeby úřadu práce.

Výkaz musí být úřadu práce doložen do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období (čl. III bod 5. dohody).

Prohlášení zaměstnavatele: Prohlašuji, že výše uvedené údaje jsou pravdivé a že hrubá mzda za uvedený měsíc a v uvedených výši byla zaměstnanci zúčtována k výplatě a po zákonných srážkách vyplacena. Dále prohlašuji, že částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, uvedená v tomto vyúčtování, byla odvedena.

16.3.2012

Dne:
Vyřizuje:
Číslo telefonu:
E-mail:
Podpis:

obcebyskovice@tiscali.cz

Jana Světlíková

starostka obce

.....
jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(otisk razítka)