

Úřad práce České republiky generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2016/89455 Poskytnutá informace týkající se problematiky prováděcích předpisů k zákonu č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a problematiky týkající se přiznávání příspěvku na rekvalifikaci uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání

Dotaz:

ze dne: 16. 8. 2016

V souladu s ust. § 13 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím podávám žádost o:

- 1) Poskytnutí úplných znění metodických pokynů, normativních instrukcí či jinak nazvaných interních směrnic, upravujících:
 - a. provádění zákona č. 108/2006 Sb., v souvislosti s novelou č. 189/2016 Sb.
 - b. provádění vyhlášky č. 505/2006 Sb., v souvislosti s novelou č. 216/2016 Sb., od 1. 9. 2016,
 - c. přiznávání příspěvku na rekvalifikaci uchazečům o zaměstnání
 - d. přiznávání příspěvku na rekvalifikaci zájemcům o zaměstnání
- 2) Dále prosím o poskytnutí dokumentu (novějšího metodického pokynu vydaného v roce 2015 a 2016), který navazuje na metodický pokyn č. VII. k vybraným oblastem zákona o sociálních službách vyplývajících ze zákona č. 347/2010 §25 a upřesnění postupu k § 29

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

k Vaší žádosti o poskytnutí informací ze dne 16. 8. 2016 Vám sdělujeme následující:

K bodu 1) písm. a. a b. Vaší žádosti, na základě kterých žádáte o poskytnutí úplných znění metodických pokynů v souvislosti s novelou zákona o sociálních službách provedenou zákonem č. 189/2016 Sb. a s novelou prováděcí vyhlášky č. 505/2006 Sb., provedenou vyhláškou č. 218/2016 Sb. (v žádosti pravděpodobně chybně uvedeno č. 216/2016 Sb.), uvádíme následující:

V souvislosti s novelou zákona o sociálních službách provedenou zákonem č. 189/2016 Sb. vydalo MPSV Instrukci č.13/2016 k postupu podle zákona č. 189/2016 Sb., kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních, ve znění zákona č. 87/2015 Sb., a zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů. Úřad práce České republiky k této problematice žádný vnitřní řídicí akt nevydal. Je tedy nutné obrátit se na odbor nepojistných sociálních a rodinných dávek MPSV.

Ani v souvislosti s novelou prováděcí vyhlášky č. 505/2006 Sb., provedenou vyhláškou č. 218/2016 Sb. Úřad práce České republiky žádný vnitřní řídicí akt

nevydal. Je tedy nutné obrátit se na MPSV, odbor výkonu posudkové služby, popřípadě na odbor lékařské posudkové služby ČSSZ.

K bodu 1) písm. c. a d. Vaší žádosti, na základě kterých žádáte o poskytnutí metodických pokynů, týkajících se přiznávání příspěvku na rekvalifikaci uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání taktéž sdělujeme, že metodický pokyn (vnitřní řídicí akt), který by se týkal přiznávání příspěvků na rekvalifikaci uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání nebyl Úřadem práce České republiky, generálním ředitelstvím, vydán.

§ 109 odst. 1) zákona o zaměstnanosti:

Rekvalifikace se uskutečňuje na základě dohody mezi Úřadem práce a uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce. Za účastníka rekvalifikace hradí Úřad práce náklady rekvalifikace a může mu poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací.

§ 3 odst. 1) vyhlášky o rekvalifikaci ... : Za náklady spojené s rekvalifikací se považují náklady hrazené uchazeči o zaměstnání, který byl úřadem práce vyslán na rekvalifikaci

Z uvedených ustanovení vyplývá, že příspěvek může ÚP ČR poskytnout na náklady spojené s rekvalifikací (jízdné, ubytování, stravné, pojištění..), a to pouze uchazeči o zaměstnání při rekvalifikaci realizované na základě uzavřené dohody o rekvalifikaci (ne tedy zájemci o zaměstnání). Příspěvek ÚP nepřiznává při zvolené rekvalifikaci (§ 109a zákona o zaměstnanosti).

Náklady rekvalifikace (kurzovné včetně zkoušky) může ÚP ČR hradit pouze vzdělávacímu zařízení a ne účastníkovi rekvalifikace, nejedná se tedy o příspěvek uchazeči nebo zájemci o zaměstnání.

Evidencí na ÚP ČR nevzniká občanovi na rekvalifikaci nárok. ÚP ČR může uchazeči nebo zájemci o zaměstnání rekvalifikaci zajistit pokud mu jeho dosavadní kvalifikace, praxe, zdravotní stav apod. neumožňuje pracovní uplatnění na trhu práce.

Ke sjednocení postupu krajských poboček a kontaktních pracovišť ÚP ČR byla vydána Směrnice generální ředitelky č. 20/2015, Postup při zajišťování rekvalifikací uchazečům o zaměstnání, zájemcům o zaměstnání a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců, kterou Vám v příloze zasíláme.

K bodu 2) Vaší žádosti, na základě kterého žádáte o poskytnutí dokumentu, který navazuje na metodický pokyn č. VII k vybraným oblastem zákona o sociálních službách vyplývajících ze zákona č. 347/2010 Sb. § 25 a upřesnění postupu k § 29, sdělujeme, že Úřad práce České republiky, generální ředitelství, nevydalo k této problematice žádný vnitřní řídicí akt. MPSV vydalo v roce 2015 Instrukci č. 5/2015, Postup při vykonávání sociálního šetření v rámci řízení o příspěvku na péči podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Obratě se tedy v této věci, prosím, na MPSV, odbor sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení.

S pozdravem