

Úřad práce České republiky generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2016/-80165-00780501/1

Poskytnutá informace týkající se problematiky poskytování příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Dotaz:

ze dne: 20. 7. 2016

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žádáme o poskytnutí informace, jaké dokumenty je nutné dokládat k žádosti o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v průběhu jejich čerpání.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti si dovoluujeme sdělit následující:

Součástí žádosti o poskytnutí příspěvku podle ustanovení § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), je podle ustanovení § 78 odst. 5 zákona o zaměstnanosti doložení celkového průměrného přepočteného počtu všech zaměstnanců, zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením (dále jen „OZP“), jmenný seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP, a doložení skutečnosti, že zaměstnanec, na kterého je příspěvek požadován, je OZP (při opakovaném poskytování příspěvku je toto doložení součástí žádosti pouze v případě změny této skutečnosti), doklad o zřízení účtu (při opakovaném poskytování příspěvku se doklad o zřízení účtu dokládá pouze v případě změny této skutečnosti).

V případě, že zaměstnavatel nedal Úřadu práce ČR souhlas, aby si tento zjistil údaje o daňových nedoplatcích podle ustanovení § 147b zákona o zaměstnanosti sám, musí být k žádosti doloženo potvrzení, že zaměstnavatel nemá k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky vedené příslušným finančním nebo celním úřadem, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění.

Zaměstnavatel, který není veden ve veřejném rejstříku, doloží k žádosti doklad prokazující právní formu žadatele a doklad prokazující osobu statutárního zástupce a způsob zastupování, pokud toto není v rejstříku nebo jiném dokladu o právní formě uvedeno (při opakovaném poskytování příspěvku se doklady k těmto skutečnostem dokládají pouze v případě změny těchto skutečností).

V případě, že žadatel uplatňuje zvýšení příspěvku podle ustanovení § 78 odst. 3 zákona o zaměstnanosti, je součástí žádosti také vyplněný formulář obsahující

informace potřebné ke stanovení nároku na toto zvýšení. Zaměstnavatel k žádosti doloží doklady prokazující vynaložení nákladů, které uplatňuje v rámci zvýšení příspěvku (např. doklady prokazující nákup pohonných hmot, faktury za vybavení potřebného k přizpůsobení provozovny atd.).

Úřad práce si může v případě nejasností či pochybností vyžádat i další doklady potřebné k vyhodnocení žádosti, neboť podle ustanovení § 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, postupuje správní orgán tak, aby byl zjištěn stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti. Z uvedeného vyplývá, že příslušný úřad může požadovat např. i dodatek k pracovní smlouvě (např. z důvodu ověření trvání pracovního poměru).

S pozdravem