

Úřad práce České republiky generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2016/38628-00780501/1

Poskytnutá informace týkající se problematiky zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Dotaz:

ze dne: 13. 4. 2016

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

V Zákoně 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, § 20, odst. 1, písm. d) je uvedeno, že vhodným zaměstnáním je zaměstnání, které odpovídá zdravotní způsobilosti fyzické osoby a pokud možno její kvalifikaci, schopnostem, dosavadní délce doby zaměstnání, možnosti ubytování a dopravní dosažitelnosti zaměstnání.

Pojem "Dopravní dosažitelnost zaměstnání" není zákonem blíže specifikován. Zajímá mě, zda je tato problematika řešena například nějakou směrnicí a pokud ano, při jaké maximální vzdálenosti nebo dojezdové době je ještě zaměstnání považováno za vhodné.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

Úřad práce České republiky, generální ředitelství, obdržel dne 13. 4. 2016 Vaše podání, označené jako žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Žádáte o sdělení, zda je termín „dopravní dosažitelnost zaměstnání“, který je uveden v ustanovení § 20 odst. 1 písm. d) zákona č. 435/2004 Sb., zákona o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), blíže specifikován ve vnitřním řídicím aktu Úřadu práce České republiky.

K Vaší žádosti si dovoluujeme sdělit následující:

Pojem dopravní dosažitelnosti je podle ustanovení § 20 odst. 1 zákona o zaměstnanosti jedním z hledisek, jejichž naplnění je zapotřebí pro to, aby mohlo být určité zaměstnání nabízeno uchazečům o zaměstnání ve smyslu zákona o zaměstnanosti. Tento pojem není v žádném vnitřním řídicím aktu Úřadu práce České republiky blíže definován. Při posuzování splnění tohoto kritéria je obtížné stanovit určité konkrétní parametry, co se týče dojezdové vzdálenosti či časového úseku, který je zapotřebí k dosažení dojezdového místa.

Úřad práce České republiky postupuje při zprostředkování vhodného zaměstnání uchazečům vždy podle okolností konkrétního případu, tak, aby nabízené zaměstnání bylo pro uchazeče, s přihlédnutím k jeho osobním poměrům a rovněž k podmínkám daného regionu, dosažitelné.

S pozdravem