

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Příbrami

Č.j. UPCR-KH-2017/5068

Poskytnutí Informace o postupu vůči uchazeči o zaměstnání, který odešel z výběrového řízení

Dotaz:

ze dne 15. 3. 2017

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Dne 6. 3. 2017 jsem se zúčastnil pohovoru na pracovní místo řidič se zástupci firmy XXXXX pořádaný Vaším Úřadem. Na začátku výše zmíněného pohovoru byli pozvaní uchazeči Vaší zaměstnankyní vyzváni, aby se přihlásili ti, kteří nemají o nabízené místo zájem. Přihlásil se jeden uchazeč a bylo mu sděleno, že se nemusí dalšího jednání účastnit a může odejít. To také učinil. Jelikož nebyl poučen o dalších okolnostech svého rozhodnutí, žádám o poskytnutí informace, jak bylo dále proti tomuto uchazeči postupováno, zejména zda nebyl vyřazen z evidence.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Příbrami:

Vážený pane,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Úřadu práce ČR, Krajské pobočce v Příbrami, Kontaktní pracoviště Kutná Hora (dále jen „úřad práce“) dne 15. 3. 2017 Vám sděluji, že postup úřadu práce při pohovoru se zástupci firmy XXXXX byl v souladu se zákonem o zaměstnanosti. Každý uchazeč o zaměstnání je v „Základním poučení uchazeče o zaměstnání“ v bodu 13. písm. a) poučen, že ho úřad práce vyřadí z evidence uchazečů o zaměstnání, jestliže bez vážného důvodu odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání. Při tomto pohovoru k této situaci u žádného uchazeče o zaměstnání nedošlo.

S pozdravem