

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Pardubicích

Č.j. UPCR-UO-2017/20812

Rozpočet krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích na rok 2017, počet zaměstnanců ke dni 01.07.2017, jejich platové podmínky včetně managementu v letech 2015, 2016 a 2017, organizační struktura s vymezením kompetencí jednotlivých funkcí a generálie zaměstnanců do úrovně vedoucí oddělení, plán úkolů na rok 2017, přehled schválených nebo realizovaných projektů s finanční účastí jiných subjektů za rok 2015, 2016, 2017 a výhled do dalšího období.

(Dotaz ze dne: 13.07.2017)

Žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

„Žádám tímto v souladu s ustanovením § 2 a násl. zák. č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, o následující údaje.

1. Rozpočet nadepsaného subjektu na rok 2017.
2. Počet zaměstnanců nadepsaného subjektu ke dni 1.7.2017, platové podmínky zaměstnanců včetně managementu za rok 2015, 2016 a v roce 2017.
3. Organizační struktura s vymezením kompetencí jednotlivých funkcí a generálie zaměstnanců do úrovně vedoucí oddělení (jméno, příjmení, funkce, datum vzniku funkce, rok narození), organizační řád platný ke dni 1.7.2017.
4. Plán úkolů na rok 2017 a přehled schválených nebo realizovaných projektů s finanční účastí jiných subjektů za rok 2015, 2016, 2017 a výhled do dalšího období.“

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Pardubicích:

Úřad práce České republiky (dále také jen „ÚP ČR“) obdržel dne 18.07.2017 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), týkající se problematiky rozpočtu krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích na rok 2017, počtu zaměstnanců ke dni 01.07.2017, jejich platových podmínek včetně managementu v letech 2015, 2016 a 2017, organizační struktury s vymezením kompetencí jednotlivých funkcí a generálií zaměstnanců do úrovně vedoucí oddělení, plánu úkolů na rok 2017, přehledu schválených nebo realizovaných projektů s finanční účastí jiných subjektů za rok 2015, 2016, 2017 a výhledu do dalšího období.

Úvodem si Vás dovoluujeme upozornit, že Úřad práce v Pardubicích se s účinností od 01.04.2011 považuje na základě ust. § 6 odst. 3 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, za kontaktní pracoviště krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích a proto Vám budou Vámi požadované informace poskytnuty ve vztahu k této krajské pobočce.

K jednotlivým bodům Vaší žádosti si Vám dovoluujeme sdělit následující.

1) Rozpočet nadepsaného subjektu na rok 2017

Aktuálně známý rozpočet krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích (dále také jen „KrP“) Vám přikládáme v příloze č. 1.

2) Počet zaměstnanců nadepsaného subjektu ke dni 1.7.2017, platové podmínky zaměstnanců včetně managementu za rok 2015, 2016 a v roce 2017

KrP má k 01.07.2017 celkem 574 systemizovaných míst.

Odměňování státních zaměstnanců je upraveno zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce a nařízením vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, vše ve znění pozdějších předpisů. Tyto právní předpisy stanoví způsob určení platového tarifu příslušného státního zaměstnance, ale i rozpětí, v jehož rámci je zaměstnanci určen příplatek za vedení, příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštní příplatek, respektive výši, ve které je poskytován příplatek za noční práci, příplatek za práci v sobotu a v neděli, příplatek za rozdělenou směnu či plat nebo náhradní volno za práci přesčas a za práci ve svátek, má-li na ně zaměstnanec nárok. Kromě těchto složek platu může být státnímu zaměstnanci přiznán dle pravidel stanovených těmito právními předpisy osobní příplatek, poskytnuta odměna či cílová odměna.

Odměňování zaměstnanců KrP, kteří nejsou státními zaměstnanci, je pak upraveno zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce a nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, vše rovněž ve znění pozdějších předpisů. Tyto právní předpisy opět stanoví způsob určení platového tarifu příslušného zaměstnance, ale i rozpětí, v jehož rámci je zaměstnanci určen příplatek za vedení, příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštní příplatek, respektive výši, ve které je poskytován příplatek za noční práci, příplatek za práci v sobotu a v neděli, příplatek za rozdělenou směnu či plat nebo náhradní volno za práci přesčas a za práci ve svátek, má-li na ně zaměstnanec nárok. Kromě těchto složek platu může být také zaměstnanci přiznán dle pravidel stanovených těmito právními předpisy osobní příplatek, poskytnuta odměna či cílová odměna. Příslušné právní předpisy či jejich podstatné části Vám v platném znění přikládáme v příloze č. 2.

Seznam jednotlivých typových pozic KrP s uvedením jejich zařazení do platové třídy Vám přikládáme v příloze č. 3.

3) Organizační struktura s vymezením kompetencí jednotlivých funkcí a generálie zaměstnanců do úrovně vedoucí oddělení (jméno, příjmení, funkce, datum vzniku funkce, rok narození), organizační řád platný ke dni 1.7.2017

Vymezení kompetencí jednotlivých funkcí, tedy působnost a pravomoci vedoucích zaměstnanců a vzájemné vztahy jednotlivých úrovní řízení a útvarů ÚP ČR, jakož i zásady organizace a řízení ÚP ČR a dále pak i vlastní organizační strukturu ÚP ČR, působnost a hlavní činnosti jeho jednotlivých útvarů upravuje Organizační řád ÚP ČR, který přikládáme jako přílohu č. 4.

Organizační strukturu KrP s vymezením jednotlivých funkcí a generáliemi zaměstnanců do úrovně vedoucí oddělení přikládáme jako součást přílohy č. 3.

- 4) Plán úkolů na rok 2017 a přehled schválených nebo realizovaných projektů s finanční účastí jiných subjektů za rok 2015, 2016, 2017 a výhled do dalšího období.

Úřad práce České republiky je správním úřadem s celostátní působností a je organizační složkou státu. ÚP ČR byl zřízen dnem 1. 4. 2011, zákonem č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů (dále jen „zákon o ÚP ČR“). Nadřízeným správním úřadem ÚP ČR je Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky (dále jen „MPSV“).

ÚP ČR tvoří generální ředitelství, krajské pobočky a pobočka pro Hlavní město Prahu (dále jen „krajské pobočky“) a kontaktní pracoviště.

Krajská pobočka Úřadu práce v Pardubicích jakožto součást ÚP ČR plní úkoly svěřené ÚP ČR příslušnými předpisy, MPSV a generálním ředitelstvím ÚP ČR. Správní řízení v působnosti ÚP ČR se řídí zákonem o ÚP ČR a zákonem č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. ÚP ČR rozhoduje ve správním řízení v I. stupni, o odvoláních proti rozhodnutí ÚP ČR rozhoduje MPSV.

ÚP ČR spravuje několik různých oblastí, těmi hlavními jsou oblast zaměstnanosti, oblast nepojistných sociálních dávek (dále jen „NSD“), dávek pěstounské péče a od začátku roku 2015 má ÚP ČR ve své kompetenci také inspekci poskytování sociálně – právní ochrany dětí.

V rámci zaměstnanosti ÚP ČR podporuje zaměstnávání uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“), především prostřednictvím zprostředkování zaměstnání, poradenství a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“). Cílem nástrojů APZ je pomoci v návratu na trh práce osobám, které by vzhledem k jejich věku, vzdělanostním, zdravotním a osobnostním dispozicím jen stěží získali práci. Nástroje APZ slouží rovněž jako prevence proti sociálnímu vyloučení.

ÚP ČR prohlubuje rovněž proaktivní komunikaci ÚP ČR se zaměstnavateli, cílený přístup k uchazečům o zaměstnání a v neposlední řadě pak i podpora státu v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.

ÚP ČR organizuje výběrová řízení či předvýběry vhodných uchazečů o zaměstnání, které zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků. Zaměstnanci KrP v rámci monitoringu vyhledávají volné pracovní pozice pro UoZ a poskytují zaměstnavatelům i nezaměstnaným informace o službách a nástrojích, kterými ÚP ČR disponuje. ÚP ČR rozvíjí aktivní dialog také se státními podniky a organizacemi. Vzájemná spolupráce se týká také oblastí prevence sociálního vyloučení, zabránění zneužívání sociálních dávek nebo komunitního plánování.

Nedílnou součástí služeb, které ÚP ČR poskytuje klientům, je skupinové a individuální poradenství v rámci Informačních a poradenských středisek a Job klubů. Specialisté ÚP ČR jsou k dispozici nejen žákům a studentům, ale také jejich rodičům, pedagogům, uchazečům o zaměstnání nebo těm, kteří chtějí změnit povolání či si zvýšit kvalifikaci – zkrátka široké veřejnosti.

V návratu na trh práce pomáhají klientům také regionální individuální projekty a národní individuální projekty, zaměřené na konkrétní skupiny uchazečů o zaměstnání.

Důležitou roli hraje ÚP ČR i v případě podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“). Zaměstnávání OZP je kromě poskytování příspěvků na tento účel podporováno rovněž v rámci poradenství, rekvalifikací, pracovní rehabilitace a spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi.

Součástí ÚP ČR je také celoevropská síť EURES, která podporuje pracovní mobilitu na jednotném evropském trhu práce a stimuluje tak právo každého občana EU na volný pohyb pracovních sil. Služby EURES cílí zejména na uchazeče o zaměstnání, zaměstnavatele a na další partnerské organizace na trhu práce v Evropě. Mezi hlavní aktivity EURES patří mezinárodní a regionální burzy práce, přeshraniční informační a poradenské dny nebo asistence při náborech pro zaměstnavatele.

Projekty s finanční účastí jiných subjektů v dotazovaném období nebyly a nejsou KrP realizovány.

Tyto poskytnuté informace Vám zasíláme k Vaší žádosti v listinné podobě prostřednictvím držitele poštovní licence na Vámi uvedenou adresu pro doručování.

S pozdravem

Přílohy:

1. Rozpočet krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích na rok 2017
2. Právní úprava odměňování zaměstnanců
3. Organizační struktura s vymezením jednotlivých funkcí a generáliemi zaměstnanců do úrovně vedoucích oddělení a seznam typových pozic KrP s uvedením jejich zařazení do platové třídy
4. Rozhodnutí generální ředitelky č. 17/2016 Organizační řád Úřadu práce České republiky