



ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY

Druh vnitřního řídicího aktu: Směrnice generální ředitelky č. 10/2016	
Název vnitřního řídicího aktu: Postup Úřadu práce České republiky při realizaci pilotního nástroje a poskytování příspěvku na podporu regionální mobility	
Zrušuje: Směrnici generální ředitelky č. 8/2016	
Účinnost: od 12. 12. 2016	Účinnost: na dobu neurčitou

Za navrhovatele: Mgr. Jan Karmazín, MPA ředitel Odboru zaměstnanosti	Datum: 6.12.2016	Podpis: Mgr. Jan Karmazín, MPA, v.r.
Kontroloval z hlediska formálně právního: Mgr. Stanislava Strnadová, zastupující ředitelka Odboru kontrolně právního	Datum: 7.12.2016	Podpis: Mgr. Stanislava Strnadová, v.r.
Schválil: PhDr. Kateřina Sadílková, MBA generální ředitelka Úřadu práce České republiky	Datum: 9.12.2016	Podpis: PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, v.r.

Počet originál. výtisků: 2	Číslo výtisku: 1	Skartační režim: A
---	----------------------------	------------------------------

ČÁST PRVNÍ

Článek I Úvodní ustanovení

1. Tato směrnice stanovuje závazný rámec postupu Úřadu práce České republiky (dále jen „ÚP ČR“) při realizaci pilotně ověřovaného opatření aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“), které vychází z Instrukce Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) č. 6/2016 Realizace příspěvku na podporu regionální mobility, ve znění pozdějších dodatků. Opatření APZ „příspěvek na podporu regionální mobility“ je ověřováno dle ustanovení § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“).
2. Pilotně je opatření APZ „příspěvek na podporu regionální mobility“ (dále jen „příspěvek na RM“) ověřováno všemi krajskými pobočkami ÚP ČR (dále jen „KrP“).
3. Příspěvek na RM se skládá ze dvou samostatných, vzájemně kombinovatelných příspěvků:
 - a) příspěvek na dojížděku
 - b) příspěvek na přestěhování

Článek II Obecné zásady

1. Příspěvek na RM se poskytuje paušálně, bez nutnosti prokazování jeho vynaložení, ke kompenzaci dodatečných nákladů, které vzniknou podpořené osobě s přijetím zaměstnání mimo její bydliště, např. na dojíždění do zaměstnání, ubytování v místě výkonu práce, zajištění péče o dítě, přestěhování.
2. Příspěvek se poskytuje bezhotovostně dle ustanovení § 31 vyhlášky č. 518/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
3. Zaměstnání uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání (dále jen „žadatel“), podpořené příspěvkem na RM, může být zároveň podpořeno i v rámci jiného opatření či nástroje APZ.
4. Příspěvek je financován pouze z národních prostředků na APZ.
5. Žadateli může být poskytnut příspěvek na RM pouze tehdy, je-li bydliště žadatele, vedené pro účely zprostředkování zaměstnání ÚP ČR, známo jako jediné bydliště, kde se žadatel zdržuje nejméně od prvního dne měsíce předcházejícího měsíci, v němž žadatel o příspěvek na RM žádost podal, současně bydlištěm definovaným v ustanovení § 5 písmeno b) zákona o zaměstnanosti. Takto určené bydliště je považováno pro účely poskytování příspěvku na RM za místo vyjížděky do místa výkonu práce nebo do místa služebního působiště/místa výkonu služby (dále jen „místo výkonu práce“) nebo za místo, odkud se žadatel přestěhoval do nového bydliště v přímé souvislosti s nástupem do zaměstnání do místa mimo své bydliště pro účely poskytnutí příspěvku na přestěhování.

6. Nové bydliště je místo nového trvalého pobytu zapsané v občanském průkazu (nebo obdobném průkazu totožnosti) nebo nové bydliště doložené kupní smlouvou, nájemní nebo podnájemní smlouvou (včetně souhlasu vlastníka nemovitosti s podnájemní smlouvou) k nemovitosti, určené jako objekt k bydlení nebo kupní smlouvou, nájemní či podnájemní smlouvou (včetně souhlasu vlastníka bytu s podnájemní smlouvou) k bytu.
7. V případě, že dojde ÚP ČR k závěru, že nahlášení změny adresy bydliště, na které se žadatel zdržuje, je účelová změna bydliště na bydliště definované v ustanovení § 5 písmeno b) zákona o zaměstnanosti, příspěvek se neposkytne.
Příklad:
Místně příslušné pracoviště pro zařazení do evidence UoZ je pracoviště Olomouc, UoZ požádal o vedení v evidenci na pracovišti Nový Jičín, v jehož obvodu se skutečně zdržuje a hledá zaměstnání. Nyní má nastoupit do zaměstnání v okrese Nový Jičín. Účelově požádá UoZ o vedení v evidenci pracovištěm Olomouc a podá žádost o příspěvek na dojížděku.
8. Konkrétní místo výkonu práce pro účely poskytování příspěvku na RM je takové místo výkonu práce, které je sjednáno jako konkrétní adresa v obci nebo je sjednáno jako obec, pokud zároveň pro účely ÚP ČR zaměstnavatel potvrdí, že pravidelným místem výkonu práce je konkrétní adresa v této obci. Je-li sjednáno místo výkonu práce jako více konkrétních adres, pro účely poskytování příspěvku na RM je vzdálenost od místa vyjížděky nebo vzdálenost od místa přestěhování z bydliště či místa od nového bydliště určena jako vzdálenost mezi místem vyjížděky nebo místem bydliště či nového bydliště a nejbližší konkrétní adresou místa výkonu práce.

ČÁST DRUHÁ **Příspěvek na dojížděku**

Článek I **Cílová skupina**

1. Příspěvkem na dojížděku může být podpořen žadatel
 - 1.1. který je:
 - a) uchazečem o zaměstnání s nepřetržitou délkou evidence déle než 5 měsíců, nebo
 - b) uchazečem o zaměstnání, u kterého došlo bezprostředně před vstupem do evidence uchazečů o zaměstnání ke skončení pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění zaměstnanců, oznámeného zaměstnavatelem ÚP ČR podle ustanovení § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, nebo
 - c) zájemcem o zaměstnání, u kterého došlo bezprostředně před vstupem do evidence zájemců o zaměstnání nebo dojde v průběhu doby vedení v evidenci zájemců o zaměstnání ke skončení pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění zaměstnanců, oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem podle ustanovení § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, a takové zaměstnání bylo posledním zaměstnáním před nástupem do nového zaměstnání, v souvislosti s nímž je příspěvek žádán, nebo

- d) uchazečem o zaměstnání, kterému je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání, zejména uchazečem o zaměstnání ve věku do 29 let (včetně), nad 50 let věku, se zdravotním postižením (včetně se zdravotním znevýhodněním) nebo pečujícím o dítě, jemuž na základě rozboru situace na místním trhu práce, s přihlédnutím k dlouhodobým trendům v oblasti požadavků na volná pracovní místa, nebude možné s ohledem na jeho kvalifikaci, dosavadní praxi, věk, péči o dítě, zdravotní stav zprostředkovat zaměstnání v místě jeho bydliště.

1.2. Příspěvkem na dojížděku může být podpořen žadatel podle bodu 1.1. tohoto článku za současného splnění následujících podmínek:

- a) žadatel je veden v evidenci místně příslušné KrP (nebo jejího kontaktního pracoviště), v jejímž územním obvodu má místo bydliště a v gesci této KrP je mu zároveň zajišťováno zprostředkování zaměstnání,
- b) bydliště je faktickým místem vyjížděky do místa výkonu práce,
- c) pracovní nebo služební poměr mezi novým zaměstnavatelem a žadatelem bude sjednán na dobu neurčitou nebo na dobu určitou minimálně 6 měsíců,
- d) místo výkonu práce bude sjednáno jako konkrétní místo výkonu práce,
- e) místo výkonu práce je na území České republiky; výjimkou z tohoto bodu jsou žadatelé uvedení v písmenu b) a c) tohoto bodu žádající o příspěvek ÚP ČR – KrP v Ostravě nebo její kontaktní pracoviště,
- f) ukončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání bude z důvodu souvisejícím s nástupem do zaměstnání. Ukončení vedení v evidenci zájemců o zaměstnání bude z důvodu „umístěn“ nebo „na vlastní žádost“, pokud žadatel doloží jako důvod ukončení evidence nástup do zaměstnání. Datum nástupu do zaměstnání musí bezprostředně navazovat na datum ukončení evidence u ÚP ČR.

2. Příspěvkem na dojížděku nemůže být podpořen žadatel:

- a) který u stejného zaměstnavatele v době podání žádosti o příspěvek na dojížděku vykonává nebo v posledním kalendářním měsíci před měsícem, v němž žádost na dojížděku podal, vykonával nekolidující zaměstnání, tj. výdělečnou činnost podle ustanovení § 25 odst. 3 zákona o zaměstnanosti,
- b) který u stejného zaměstnavatele bude vykonávat nekolidující zaměstnání v období ode dne podání žádosti do doby vyřazení z evidence ÚP ČR,
- c) který bude nastupovat do pracovního nebo služebního poměru k témuž zaměstnavateli, u něž byl v pracovněprávním vztahu nebo ve služebním poměru v období 24 měsíců před podáním žádosti o příspěvek na dojížděku,
- d) jehož místo vyjížděky je ve stejné obci jako místo výkonu práce (bez ohledu na reálnou dojezdovou vzdálenost).

Článek II

Poskytování příspěvku na dojížděku

1. Žádost o příspěvek na dojížděku podává žadatel místně příslušné KrP nebo jejímu kontaktnímu pracovišti, které zajišťuje agendu APZ (dále jen „VKoP“). Místně příslušným pracovištěm KrP nebo VKoP je pracoviště, které eviduje žadatele v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo zájemců o zaměstnání a současně má tento žadatel bydliště v územním obvodu této KrP.

2. Žádost o příspěvek na dojížděku vyřizuje určený zaměstnanec útvaru trhu práce místně příslušné KrP nebo VKoP (dále jen „ZÚ TP“), který založí spis.
3. ZÚ TP neprodleně zadá žádost o příspěvek na dojížděku do příslušného modulu Informačního systému služeb zaměstnanosti (dále jen „IS“).
4. Součástí žádosti o příspěvek na dojížděku jsou potvrzení o bezdlužnosti od Finančního úřadu, Celního úřadu, správy sociálního zabezpečení a zdravotní pojišťovny, které doloží žadatel nebo je zajistí ÚP ČR, pokud žadatel vyznačí v žádosti souhlas se zajištěním potvrzení o bezdlužnosti od těchto institucí. KrP nebo VKoP neposkytne příspěvek po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty žadateli za umožnění výkonu nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) bodu 3 zákona o zaměstnanosti nebo porušení dohody o poskytnutí příspěvku podle ustanovení § 115 zákona o zaměstnanosti.
5. Pokud žadatel vyznačil v žádosti souhlas se zajištěním potvrzení o bezdlužnosti prostřednictvím ÚP ČR, KrP nebo VKoP, pak tato pracoviště nejpozději do tří pracovních dnů od doručení žádosti o příspěvek na dojížděku učiní nezbytné kroky k zajištění těchto potvrzení od příslušných institucí.
6. ZÚ TP prověří kompletnost žádosti o příspěvek na dojížděku a v případě její neúplnosti prokazatelně vyzve žadatele k jejímu doplnění, včetně zdůvodnění požadavku a stanovení přiměřeného termínu pro doplnění.
7. Pro kompletní žádost o příspěvek na dojížděku zpracuje ZÚ TP projednávací list a zajistí jeho vyplnění útvary, které v projednávacím listu zaznamenají požadované údaje a své stanovisko. V případě, že byl žadatel vyzván k doplnění žádosti podle bodu 6 tohoto Článku a žádost ve stanoveném termínu nedoplnil, bude projednávací list zpracován neprodleně po uplynutí tohoto termínu.
8. Při projednávání žádosti hodnotící komisí APZ je rozhodný status žadatele v době podání žádosti, nikoliv status ke dni projednávání žádosti, tj. dohoda o poskytnutí příspěvku na dojížděku může být uzavřena v době, kdy již žadatel nastoupil do nového zaměstnání, které je předmětem dohody, nejpozději však před prvním doložením výplatního listu žadatelem.
9. Příspěvek na dojížděku může být poskytován nejdéle po dobu 12 měsíců. V případě, že v průběhu poskytování příspěvku na dojížděku dojde k prodloužení doby trvání pracovního nebo služebního poměru, může příjemce příspěvku na dojížděku požádat o prodloužení doby poskytování tohoto příspěvku, maximálně však na souhrnné období 12 měsíců. Příspěvek na dojížděku je vyplácen ÚP ČR měsíčně zpětně.
10. Příspěvek na dojížděku může být poskytován nejdříve ode dne nabytí platnosti a účinnosti dohody o poskytování příspěvku. Poskytování příspěvku může být sjednáno od prvního dne následujícího měsíce po podpisu dohody o poskytování příspěvku oběma smluvními stranami.
11. Žadatel doloží nejdéle do konce druhého kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období místně příslušné KrP nebo VKoP

měsíční vyúčtování mzdy nebo platu (dále jen „výplatní list“), které mu vydal zaměstnavatel v souladu s ustanovením § 142 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, za odpracovaný kalendářní měsíc. V případě, že výplatní list žadatel nedoručí v uvedené lhůtě, nebude příspěvek za daný kalendářní měsíc vyplacen. Pokud je zaměstnanci výplatní list vydán bez razítka zaměstnavatele nebo podpisu osoby, kterou určil zaměstnavatel jako odpovědnou za vyúčtování mzdy nebo platu, bude tento výplatní list přijat a může být provedena průběžná nebo následná veřejnosprávní kontrola ke zjištění pravdivosti údajů na výplatním listu.

12. Příspěvek nebude poskytnut za ty měsíce, ve kterých hrubá mzda či plat žadatele za vykonávanou práci přesáhne 1,5 násobek hodnoty průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předcházejícího roku dle sdělení MPSV.
13. Dohoda o poskytnutí příspěvku bude uzavřena až po doložení pracovní smlouvy nebo rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo (dále jen „rozhodnutí o přijetí“) žadatelem. Pracovní smlouvu nebo rozhodnutí o přijetí žadatel zpravidla dokládá ÚP ČR do osmi kalendářních dnů ode dne nástupu do zaměstnání nebo do služebního poměru, nejpozději do jednoho měsíce od nástupu do zaměstnání. Pokud oddělení zprostředkování KrP nebo VKoP obdrží pracovní smlouvu žadatele jako první, předá kopii této pracovní smlouvy oddělení trhu práce a naopak.
14. Jestliže podmínky sjednané v pracovní smlouvě nebo v rozhodnutí o přijetí, rozhodné pro stanovení příspěvku, neodpovídají údajům uvedeným v žádosti žadatele, ZÚ TP neprodleně prověří plnění podmínek pro poskytnutí příspěvku ve schváleném rozsahu. Pokud sjednané podmínky v pracovní smlouvě nebo v rozhodnutí o přijetí neodpovídají podmínkám pro poskytování příspěvku ve schváleném rozsahu, žádost bude v nejbližším možném termínu projednána hodnotící komisí opakovaně.

Článek III

Určení dojezdové vzdálenosti

1. ZÚ TP stanoví dojezdovou vzdálenost mezi místem vyjíždky a místem výkonu práce jako vzdálenost nejkratší s ohledem na splnění podmínek hospodárnosti, účelnosti a efektivnosti poskytnutí příspěvku na dojíždku.
2. Dojezdovou vzdálenost posuzuje a stanovuje ZÚ TP na internetové aplikaci www.mapy.cz v modulu „Plánování“ trasy automobilem se zaškrtnutím možnosti „Nejkratší“ trasy a se zaškrtnutou možností „Placené úseky“. Výsledná vzdálenost se nijak nezaokrouhluje.
3. ZÚ TP prověří existenci pravidelného spojení veřejnou dopravou, je-li dojezdová vzdálenost menší než 10 km. Spojení veřejnou dopravou při dojezdové vzdálenosti do 10 km posuzuje místně příslušná KrP nebo VKoP na internetové aplikaci www.idos.cz, a to všemi dostupnými dopravními prostředky veřejné dopravy.

Článek IV

Výše příspěvku na dojížděku

1. Výše příspěvku je taxativně vymezena vzdáleností místa výkonu práce, které je uvedeno v pracovní smlouvě nebo rozhodnutí o přijetí, od místa bydliště podpořené osoby a to následovně:
 - a) při vzdálenosti menší než 10 km může být příspěvek poskytnut v případě, kdy prokazatelně neexistuje pravidelné spojení veřejnou dopravou mezi místem výkonu práce a bydlištěm; a to v měsíční výši 1 000 Kč;
 - b) při vzdálenosti menší než 10 km může být příspěvek poskytnut žadateli uvedenému v Článku I bod 1 písmena a) a b) této Části směrnice, pokud je současně žadatel starší 55 let, nebo je OZP, nebo je veden v evidenci déle než 12 měsíců, nebo se nachází v hmotné nouzi; a to v měsíční výši 1 000 Kč,
 - c) při vzdálenosti 10 km až méně než 25 km v měsíční výši 1 500 Kč
 - d) při vzdálenosti 25 km až 50 km v měsíční výši 2 500 Kč,
 - e) při vzdálenosti větší než 50 km v měsíční výši 3 500 Kč.
2. Místně příslušná KrP nebo VKoP bude příspěvek poměrně krátit za každý den, který bude na výplatním listu uveden jako neodpracovaný nebo nebude uveden jako odpracovaný a to ve výši 1/20 sjednaného měsíčního příspěvku, nejvýše však do výše sjednaného měsíčního příspěvku. Nepřítomnost žadatele na pracovišti bude posuzována podle údajů uvedených na výplatním listě. Za obvyklý pracovní den, na který připadl svátek a který žadatel nepracoval, příspěvek nenáleží. Není-li z výplatního listu zřejmé, zda tento den žadatel odpracoval nebo neodpracoval, doloží žadatel odpracování nebo neodpracování směny v den svátku čestným prohlášením.

Článek V

Finanční úhrada

1. ZÚ TP zkontroluje, zda výplatní list za příslušný kalendářní měsíc byl doložen ve sjednaném termínu a zda jsou splněny podmínky pro uhrazení příspěvku.
2. ZÚ TP stanoví výši příspěvku na dojížděku za příslušný kalendářní měsíc a termín splatnosti. Data zadá do IS a zahájí úkony k vyplacení příspěvku.
3. Příspěvek na dojížděku je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy žadatel doloží ÚP ČR výplatní list. V případě vzniku pochybností o správnosti nebo úplnosti údajů uvedených zaměstnavatelem ve výplatním listu bude vyplacen do 30 kalendářních dnů po vyjasnění pochybností mezi stranami dohody.

ČÁST TŘETÍ

Příspěvek na přestěhování

Článek I

Cílová skupina

1. Příspěvkem na přestěhování může být podpořen žadatel, který den následující po dni ukončení evidence u ÚP ČR nastoupil do zaměstnání mimo místo svého bydliště, následně změnil své místo bydliště a změna bydliště a nástup do zaměstnání spolu příčinně souvisí

1.1. pokud v období 6 měsíců před podáním žádosti o příspěvek na přestěhování byl:

- a) uchazečem o zaměstnání s nepřetržitou délkou evidence déle než 5 měsíců, nebo
- b) uchazečem o zaměstnání, u kterého došlo bezprostředně před vstupem do evidence uchazečů o zaměstnání ke skončení pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění zaměstnanců, oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem podle ustanovení § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- c) zájemcem o zaměstnání, u kterého došlo bezprostředně před vstupem do evidence zájemců o zaměstnání nebo došlo v průběhu doby vedení v evidence zájemců o zaměstnání ke skončení pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění zaměstnanců, oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem podle ustanovení § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, a takové zaměstnání bylo posledním zaměstnáním před nástupem do nového zaměstnání, v souvislosti s nímž je příspěvek žádán, nebo
- d) uchazečem o zaměstnání, kterému byla věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání, zejména uchazečem o zaměstnání ve věku do 29 let (včetně), nad 50 let věku, se zdravotním postižením (včetně se zdravotním znevýhodněním) nebo pečujícím o dítě, jemuž na základě rozboru situace na místním trhu práce, s přihlédnutím k dlouhodobým trendům v oblasti požadavků na volná pracovní místa, nebylo možné s ohledem na jeho kvalifikaci, dosavadní praxi, věk, péči o dítě, zdravotní stav zprostředkovat zaměstnání v místě jeho bydliště.

1.2. Příspěvkem na přestěhování může být podpořen žadatel podle bodu 1.1. tohoto článku za současného splnění následujících podmínek:

- a) vzdálenost přestěhování je delší než 50 km. Za vzdálenost přestěhování se považuje vzdálenost vzdušnou čarou mezi bydlištěm a novým bydlištěm,
- b) pracovní smlouva je uzavřena na dobu neurčitou nebo na dobu určitou minimálně 6 měsíců,
- c) vzdálenost dojížděky z místa nového bydliště vzdušnou čarou do místa výkonu práce je alespoň o 50% kratší než z místa bydliště (prověřeno na internetové aplikaci www.mapy.cz), nebo
- d) celkový čas přepravy hromadnou dopravou v čase obvyklém pro nástup na pracovní směnu z místa nového bydliště do místa výkonu práce je alespoň o 50% kratší než z místa bydliště (prověřeno na internetové aplikaci www.IDOS.cz, a to všemi dostupnými dopravními prostředky). Pro účely posouzení bude prověřováno vždy nejrychlejší spojení na ranní pracovní směnu mezi 6:00 hod až 8:00 hod,
- e) uplynulo více než 36 měsíců od data uzavření poslední dohody o poskytnutí příspěvku na přestěhování se žadatelem do dne podání další žádosti o poskytnutí příspěvku.

Příklad: dohoda o poskytnutí příspěvku na přestěhování byla uzavřena 15. 9. 2016, žádost může být podána nejdříve 16. 9. 2019.

Článek II

Poskytování příspěvku na přestěhování

1. Žádost o příspěvek na přestěhování podává žadatel místně příslušné KrP nebo jejímu VKoP, které zajišťuje agendu APZ. Místně příslušným pracovištěm KrP nebo VKoP je pracoviště, které evidovalo žadatele v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo zájemců o zaměstnání a současně měl tento žadatel bydliště v územním obvodu této KrP.
2. Žádost o příspěvek na přestěhování vyřizuje ZÚ TP, který založí spis.
3. ZÚ TP neprodleně zadá žádost o příspěvek na přestěhování do příslušného modulu IS.
4. Součástí žádosti o příspěvek na přestěhování jsou potvrzení o bezdlužnosti od Finančního úřadu, Celního úřadu, správy sociálního zabezpečení a zdravotní pojišťovny, které doloží žadatel nebo je zajistí ÚP ČR, pokud žadatel vyznačí v žádosti souhlas se zajištěním potvrzení o bezdlužnosti od těchto institucí. KrP nebo VKoP neposkytne příspěvek po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty žadateli za umožnění výkonu nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) bodu 3 zákona o zaměstnanosti nebo porušení dohody o poskytnutí příspěvku podle ustanovení § 115 zákona o zaměstnanosti.
5. Pokud žadatel vyznačil v žádosti souhlas se zajištěním potvrzení o bezdlužnosti prostřednictvím ÚP ČR, KrP nebo VKoP, pak toto pracoviště nejpozději do tří pracovních dnů od doručení žádosti o příspěvek na přestěhování, učiní nezbytné kroky k zajištění těchto potvrzení od příslušných institucí.
6. Místo výkonu práce dokládá žadatel uzavřenou pracovní smlouvou nebo rozhodnutím o přijetí.
7. ZÚ TP prověří kompletnost žádosti o příspěvek na přestěhování a v případě její neúplnosti prokazatelně vyzve žadatele k jejímu doplnění, včetně zdůvodnění požadavku a stanovení přiměřeného termínu pro doplnění.
8. Pro kompletní žádost o příspěvek na přestěhování zpracuje ZÚ TP projednávací list a zajistí jeho vyplnění útvary, které v projednávacím listu zaznamenají požadované údaje a své stanovisko. V případě, že byl žadatel vyzván k doplnění žádosti podle bodu 7 tohoto Článku a žádost ve stanoveném termínu nedoplnil, bude projednávací list zpracován neprodleně po uplynutí tohoto termínu.
9. Na základě uzavřené dohody o poskytnutí příspěvku na přestěhování ZÚ TP zadá data do IS a zahájí úkony k vyplacení příspěvku.

Článek III

Určení vzdálenosti přestěhování

1. ZÚ TP stanoví vzdálenost přestěhování jako „vzdušnou vzdálenost“ v internetové aplikaci www.mapy.cz v modulu „Hledání“ nástroje „Měření vzdálenosti“. Výsledná vzdálenost se nijak nezaokrouhluje.

2. Postup určení vzdálenosti:

- a) V modulu „Hledání“ zadejte adresu bydliště žadatele. Po jejím zadání a vybrání se zobrazí adresa v mapě. Klikněte v pravé dolní části mapy na pole „Nástroj“ a vyberte možnost „Měření vzdálenosti“. Adresa bydliště se vyznačí v mapě jako zelený bod pro počátek měření vzdálenosti.
- b) Opět přejděte do modulu „Hledání“ kliknutím na nástroj „Hledání“ a zadejte adresu nového bydliště žadatele. Po jejím zadání a vybrání se zobrazí adresa v mapě. Následně vyberte v pravé dolní části mapy možnost „Měření vzdálenosti“.
- c) Po kliknutí na „Měření vzdálenosti“ se zobrazí spojující čára mezi oběma adresami a v pravé horní části obrazovky se zobrazí vypočtená celková vzdálenost mezi zadanými adresami vzdušnou čarou, což je pro účely příspěvku na přestěhování délka vzdálenosti, která musí být, k pozitivnímu vyřízení žádosti, delší než 50 km.

Článek IV Výše příspěvku na přestěhování

1. Výše příspěvku na přestěhování je taxativně stanovena ve výši 50 000 Kč.
2. Příspěvek je vyplacen žadateli jednorázově.
3. Poruší-li žadatel závazek z dohody o setrvání minimálně šest kalendářních měsíců v zaměstnání, ke kterému se poskytnutí příspěvku na přestěhování váže, a to ode dne uzavření dohody o poskytnutí příspěvku na přestěhování, vrátí žadatel ÚP ČR poměrnou část příspěvku na přestěhování odpovídající výši nedodrženého závazku. Závazek žadatel může plnit také součtem dob trvání dvou po sobě jdoucích zaměstnání, pokud dojde v době účinnosti dohody ke změně zaměstnání, přičemž nedojde ke změně nového bydliště a nástup do dalšího zaměstnání se uskuteční v rozmezí 1 kalendářního měsíce. Pokud součet dob setrvání v těchto zaměstnáních není minimálně šest měsíců v období sedmi kalendářních měsíců ode dne uzavření dohody o poskytnutí příspěvku na přestěhování, vrátí žadatel ÚP ČR poměrnou část příspěvku na přestěhování odpovídající výši nedodrženého závazku.
Poměrná část bude vypočítána z celkové doby závazku ve dnech a celkové doby nedodržení závazku ve dnech.
Příklad: plnění povinnosti nejméně 6 měsíců ode dne uzavření dohody, která byla uzavřena dne 10. 10. 2016, je nejméně 182 dnů; poslední den, ve který musí trvat zaměstnání, aby povinnost byla splněna při nepřerušném zaměstnání, je dne 9. 4. 2017. Při maximálně možném přerušení je povinnost splněna dnem trvání zaměstnání dne 9. 5. 2017.
 - a) Žadatel uzavřel dohodu 10. 10. 2016, toto zaměstnání ukončil 31. 12. 2016. Do nového zaměstnání nastoupil 31. 1. 2017, pracuje stále. Podmínka dohody se považuje za splněnou.
 - b) Žadatel uzavřel dohodu 10. 10. 2016, toto zaměstnání ukončil 31. 12. 2016. Do nového zaměstnání nastoupil 1. 2. 2017, pracuje stále. Podmínka dohody se nepovažuje za splněnou, bude vrácen příspěvek ve výši (50 000 Kč děleno 182 dny krát 99 dnů =) 27 197 Kč.
 - c) Žadatel uzavřel dohodu 10. 10. 2016, toto zaměstnání ukončil 31. 12. 2016. Do nového zaměstnání nastoupil 9. 1. 2017, pracoval do 31. 3. 2017. Opět nastoupil 20. 4. 2017 a pracuje stále. Započítá se pouze zaměstnání od

10. 10. 2016 do 31. 12. 2016 a zaměstnání od 9. 1. 2017 do 31. 3. 2017. Bude vrácen příspěvek ve výši (uznatelně odpracováno celkem 83 a 82 dnů, tj. 165 dnů; 50 000 Kč děleno 182 dny krát 17 dnů = 4 670 Kč).

4. Žadatelé nevzniká povinnost vracet příspěvek v případě, že je pracovní poměr ukončen výpovědí zaměstnavatele z důvodů uvedených v ustanovení § 52 písm. a) až e) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů nebo je ukončen z důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodů uvedených v § 56 téhož zákona.

Článek V Finanční úhrada

Příspěvek na přestěhování je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody o poskytnutí příspěvku na přestěhování.

Článek VI Závěrečné ustanovení

Tato směrnice je závazná pro všechny zaměstnance věcně příslušných útvarů ÚP ČR.