



## ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY

Dodatek k vnitřnímu řídícímu aktu:

### **Dodatek č. 3 ke Směrnici generálního ředitele č. 1/2015 Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti ve znění Dodatku č. 1 a Dodatku č. 2**

Zrušuje:

Účinnost: **od 8.2.2016**

Účinnost: **na dobu neurčitou**

Za navrhovatele:

**Mgr. Jan Karmazín, MPA**  
ředitel Odboru zaměstnanosti

Datum:  
4. 2. 2016

Podpis:  
Mgr. Jan Karmazín, MPA, v.r.

Kontroloval z hlediska formálně právního:

**Mgr. Petra Krutilová**  
vedoucí Oddělení právního

Datum:  
4. 2. 2016

Podpis:  
v z. Mgr. Stanislava Strnadová, v.r.

Schválil:

**PhDr. Kateřina Sadílková, MBA,**  
generální ředitelka Úřadu práce České republiky

Datum:  
4. 2. 2016

Podpis:  
PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, v.r.

Počet originál. výtisků:

**1**

Číslo výtisku:

**1**

Skartační režim:

**A**

Směrnice generálního ředitele č. 1/2015 ve znění Dodatku č. 1 a Dodatku č. 2 se mění takto:

**1. V Části první Článek II bod 1. zní:**

„1. KrP a VKoP budou nástroji a opatřeními APZ podporovat zejména ty UoZ, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanoví jinak, jedná se zejména o:

- a) UoZ vedené v evidenci UoZ Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců nebo
- b) UoZ vedené v evidenci UoZ Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 3 měsíce, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) UoZ vedené v evidenci UoZ Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 3 měsíce, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci UoZ Úřadu práce ČR nebo
- d) UoZ vedené v evidenci UoZ Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 3 měsíce, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Za jiný vážný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
- e) UoZ, kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality nebo jejichž evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody.

Výjimky ze stanovené doby evidence uvedené v písmenu a) až d) tohoto bodu schvaluje ředitel KrP.“

**2. V Části druhé Článek I bod 10. zní:**

„10. Žádost bude projednána neprodleně, nejdéle do 1 měsíce ode dne jejího doručení Úřadu práce ČR. V případě neúplnosti žádosti po termínu stanoveném k nápravě bude žádost zamítnuta a převedena v příslušném modulu IS do stavu „zamítnuta“.“

**3. V Části druhé Článek II bod 2. zní:**

„2. Zaměstnanci útvaru zaměstnanosti se písemně vyjadřují k umístění UoZ v příslušných částech projednávacího listu, kde uvedou konkrétní slovní odůvodnění stanoviska. Příslušné projednávací listy jsou nedílnou součástí spisu založeného podáním žádosti o příspěvek APZ.“

**4. V Části druhé Článek III se doplňuje bod 6., který zní:**

„6. Jestliže KrP, např. v rámci ověřování nového nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s ustanovením § 106 zákona o zaměstnanosti nebo při vypracování cíleného programu k řešení zaměstnanosti podle ustanovení § 120 zákona o zaměstnanosti, vypracuje návrh textu dohody s externím subjektem, tento návrh dohody předloží ke schválení oddělení aktivní politiky zaměstnanosti ÚP GŘ, které ji posoudí ve spolupráci s příslušným odborným oddělením ÚP GŘ, do jehož gesce řešená agenda spadá.“

**5. V Části třetí Článek I bod 2. zní:**

„2. Za jiné obdobné činnosti lze považovat práci osobního asistenta osob se zdravotním postižením, pomocné práce v oblasti charity, pomocné práce v oblasti sociální a kulturní, pomocné práce ve školách a při údržbě sportovišť, popř. jiné činnosti odpovídající definici veřejně prospěšných prací v zákoně o zaměstnanosti. Jinou obdobnou činností je dále Asistent prevence kriminality, jehož náplní činnosti je podílet se na prevenci kriminality ve městech a obcích ČR. Podílí se zejména na dohledu nad veřejným pořádkem, pořádkem ve veřejných budovách a řeší záležitosti související s narušováním občanského soužití. Spolupracuje také na dohledu nad bezpečností dětí v blízkosti základních škol v určené lokalitě a na dohledu nad bezpečností silničního provozu v okolí škol v ranních hodinách při příchodu dětí do školy a v odpoledních hodinách při jejich odchodu. Dále provádí pochůzkovou a kontrolní činnost v přidělené lokalitě dle instrukcí a pokynů s cílem chránit veřejný pořádek a zajistit ochranu osob a majetku.“

**6. Tímto Dodatkem č. 3 se mění přílohy Směrnice č. 1/2015 ve znění Dodatku č. 1 a Dodatku č. 2:**

- 1a. Výše finančních příspěvků na nástroje a opatření APZ
- 5. Projednávací list k žádosti SÚPM SVČ - zřízené
- 6. Projednávací list k žádosti SÚPM - vyhrazené
- 13. Projednávací list k žádosti CHPM SVČ - zřízené
- 16. Projednávací list k UoZ/zájemci o zaměstnání

jejichž nové znění tvoří přílohu tohoto dodatku.