

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2017/92825-20001102/1

Odpovědný zástupce agentury práce

Žádost:

ze dne 23. 10. 2017

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Žádám v souvislosti s novelou zákona o zaměstnanosti, účinnou od 29. 7. 2017, poskytnutí následující informace:

- 1) zda při posuzování odborné způsobilosti odpovědného zástupce pro agenturu práce v oblasti agenturního zaměstnávání (§ 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti) bude posuzována a započítána praxe této osoby i u společnosti, které bylo vydáno povolení jen dle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti a
- 2) zda bude pro uznání praxe odpovědného zástupce u agentury práce postačovat namísto předložení pracovní smlouvy doložení potvrzení o zaměstnání v agentuře práce s potvrzením pracovní náplně a délky pracovního nebo obdobného poměru dané osoby.“.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

Ad 1) Ust. § 14 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), obsahuje legální definici zprostředkování zaměstnání. Všechny činnosti uvedené ve zmíněném ustanovení je tedy nutné považovat za výkon zprostředkování zaměstnání, proto odborná praxe u osoby vykonaná u společnosti, které bylo vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona může být považována za odbornou praxi v oblasti zprostředkování zaměstnání. Vykonávaná činnost se však musí svým obsahem přímo týkat činností uvedených v citovaném ustanovení zákona, což je nutné ve správním řízení o žádosti o udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání prokázat.

Ad 2) Z dokladu, kterým je prokazovaná odborná praxe navrhovaného odpovědného zástupce musí bez dalšího prokazatelné, jakých činností se vykonaná odborná praxe týkala, v jakém rozsahu stanovené týdenní pracovní doby byla vykonána a v jaké celkové délce byla získána. Doklady k prokázání odborné praxe navrhovaného odpovědného zástupce musí být Úřadu práce České republiky předloženy ve formě ověřených kopií nebo ověřených opisů. Úřad práce České republiky může ověřit údaje o pracovním poměru navrhovaných odpovědných zástupců u agentur práce formou dožádání u České správy sociálního zabezpečení. V případě, že potvrzení o zaměstnání bude obsahovat shora uvedené údaje, které potvrdí Česká správa sociálního zabezpečení, může Úřad práce považovat odbornou praxi ve zprostředkování zaměstnání za prokázanou.

Poskytnuté informace Vám zasíláme do datové schránky DS: xxx, ze které byla Vaše žádost odeslána.

S pozdravem