

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2017/91502-20001102/1

Zveřejnění dohod o dočasném přidělení zaměstnanců v Registru smluv

Žádost:

ze dne 17. 10. 2017

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„V Registru smluv je zveřejněna Rámcová smlouva na zajištění odborné praxe uchazečů o zaměstnání do věku 29+ u Úřadu práce České republiky uzavřená mezi ÚP ČR a INDEX NOSLUŠ s.r.o. V Registru smluv jsou průběžně zveřejňovány i Dohody o poskytování příspěvku na mzdy pracovníků zaměstnaných podle výše uvedené rámcové smlouvy. V Registru smluv ale nejsou zveřejněny Dohody o dočasném přidělení zaměstnanců podle výše uvedené Rámcové smlouvy, přestože jiné úřady obdobné Dohody zveřejňují.

K tomuto žádám následující informace:

- 1) Týká se zákonná povinnost zveřejňovat smlouvy i Dohod o dočasném přidělení zaměstnanců uzavřených mezi ÚP ČR a INDEX NOSLUŠ s.r.o.?
- 2) Pokud ano, kde jsou tyto Dohody zveřejněny?“.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

Dle předmětné Rámcové smlouvy na zajištění odborné praxe uchazečů o zaměstnání do věku 29+ u Úřadu práce České republiky, uzavřené mezi Českou republikou - Úřadem práce České republiky jako objednatelem a společností INDEX NOSLUŠ s.r.o. jako dodavatelem, se smluvní strany dohodly, že objednatel bude dodavateli prostřednictvím svých krajských poboček a vybraných kontaktních pracovišť poskytovat v rámci aktivní politiky zaměstnanosti příspěvky na úhradu vynaložených nákladů na platy dočasně přidělených zaměstnanců na pracoviště objednatele.

Vzor Vámi zmiňované Dohody o dočasném přidělení zaměstnance tvoří Přílohu č. 1 předmětné Rámcové smlouvy. Jednotlivé Dohody o dočasném přidělení zaměstnance jsou za Úřad práce České republiky podepisovány řediteli příslušných krajských poboček, které konkrétní dohodu uzavírají. Co se týče následného zveřejnění těchto dohod v Registru smluv Ministerstva vnitra České republiky, postupují jednotlivé krajské pobočky Úřadu práce České republiky v souladu s příslušnými právními předpisy, zejm. zákonem č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, přičemž je třeba vždy v každém konkrétním případě posoudit, zda na předmětnou dohodu dopadá či nedopadá zákonem stanovená výjimka z povinnosti uveřejnění.

Poskytnuté informace Vám zasíláme na e-mail: xxx, ze kterého byla Vaše žádost odeslána.

S pozdravem