



Úřad práce ČR (dále ÚP ČR) reflektuje potřeby osob ohrožených nezaměstnaností /dlouhodobou nezaměstnaností a regionů s největší mírou nezaměstnanosti mimo jiné prostřednictvím realizace projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu, Operačního programu Zaměstnanost.

Informace o všech ESF projektech, které ÚP ČR v současné době realizuje, jsou dostupné na http://portal.mpsv.cz/upcr/esf/projekty_v_realizaci

Ve Vámi vyjmenovaných regionech jsou v současné době realizovány tyto projekty:

Moravskoslezský kraj:

Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

Projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti specifické věkové skupiny mladých osob do 29 let věku, a to zejména prostřednictvím cílených nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, především realizací odborných praxí a krátkodobých pracovních příležitostí ("Práce na zkoušku") přímo u zaměstnavatelů, jejich absolvováním získají tyto osoby pracovní zkušenosti a rozvinou teoretické dovednosti získané studiem. Projekt dále nabízí možnost získat odborné dovednosti a znalosti prostřednictvím rekvalifikací a poradenských činností.

Více viz: http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/msk/projekty_esf/v_realizaci/rip/zaruky_pro_mlade

Jdi dál! 50+ v MSK

Projekt je zaměřen na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání vedených v evidenci ÚP ČR, kteří spadají do kategorie obtížně umístitelných z důvodu vyššího věku (50+). Tyto osoby budou mít možnost v rámci projektu absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (Pracovní diagnostiku, Poradenské programy, Rekvalifikace, Individuální poradenství a zprostředkování pracovního uplatnění), které podpoří zaměstnatelnost těchto osob a jejich začlenění zpět na trh práce.

Více viz: http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/msk/projekty_esf/v_realizaci/rip/jdi_dal

Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

Projekt je zaměřen na pomoc uchazečům či zájemcům o zaměstnání, jež pečují o děti ve věku do 15 let či jiné osoby blízké/závislé, s nalezením vhodného pracovního uplatnění při návratu na trh práce. Projekt má komplexní charakter a podporuje účastníky v jejich snaze posilovat své dovednosti a znalosti potřebné pro současný trh práce tak, aby se zvýšila jejich zaměstnatelnost. Projekt zahrnuje pestrou škálu motivačních aktivit a poradenských činností, pracovní diagnostiku, rekvalifikace a také pomoc s hledáním vhodného zaměstnání, přičemž budou podporovány také alternativní formy zaměstnávání.

Více viz: http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/msk/projekty_esf/v_realizaci/rip/rodina_i_prace



Příležitost dělá zaměstnance

Projekt je zaměřen na komplexní podporu uchazečů nebo zájemců o zaměstnání ze sociálně znevýhodněného prostředí. Úspěšnému začlenění těchto osob na TP předchází odstranění početných bariér, jak pracovních, tak i osobních a rodinných. Projekt je založen na úzké spolupráci s NNO, Agenturou pro sociální začleňování a veřejnou správou. Základem je dlouhodobá práce s klientem, získání si jeho důvěry a pozvolná příprava klientů na vstup na TP formou prostupného zaměstnávání. CS je dále podporována prostřednictvím rekvalifikací, práce na zkoušku (PNZ), veřejně prospěšných prací (VPP) a společensky účelných pracovních míst vyhrazených (SÚPM).

Více viz:

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/msk/projekty_esf/v_realizaci/rip/prilezitest_dela_zamestnance

Outplacement v MSK

Hlavním cílem projektu je pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a které jsou tudíž nuceny své zaměstnance propouštět. Projekt se zaměřuje na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení vhodného pracovního uplatnění. Těmto osobám bude nabídnuta možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (např. pracovní diagnostika, poradenství ke zprostředkování zaměstnání, soubor školení a vzdělávacích programů, rekvalifikace a zprostředkování pracovního uplatnění).

Více viz:

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/msk/projekty_esf/v_realizaci/rip/projekt_outplacement_v_msk

Ústecký kraj:

Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže pro region NUTS 2 Severozápad v Ústeckém kraji

Hlavním cílem projektu je řešit nepříznivou situaci mladých lidí ve věkové skupině 15 – 29 na trhu práce osvojením si pracovních návyků a dalších kompetencí tak, aby došlo k včasnému a trvalému uchycení se na pracovním trhu a tím ke snížení nadprůměrně vysoké míry nezaměstnanosti mladých lidí. Cílem projektu je motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a vyrovnávat tak nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce. Projekt zároveň usiluje o motivování účastníků ke zvýšení jazykové vybavenosti a pracovní mobility v rámci zahraničního pracovního trhu. Dalším cílem projektu je umožnit mladým návrat do škol, a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce.

Více

viz:

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/ulk/projekty_esf/projekty_v_realizaci/regionalni_projekty/iniciativa_p_odpory_zamestnanosti_mladeze_pro_region_nuts



Flexibilně do práce v Ústeckém kraji

Cílovou skupinou jsou uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří pečují o dítě do 15 let věku nebo o jiného závislého člena rodiny. Projekt účastníkům nabízí široké poradenství, možnost rozšíření odborných znalostí prostřednictvím školení a rekvalifikace. Dále možnost proplacení příspěvků na vstupní lékařské prohlídky, cestovní výdaje, proplacení hlídání dětí či pečovatelské služby pro závislé osoby nebo seniory. Mezi hlavní aktivity pak patří zprostředkování zaměstnání.

Více

viz:

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/ulk/projekty_esf/projekty_v_realizaci/regionalni_projekty/flexibilne_do_prace_v_usteckem_kraji

Společně to dokážeme v Ústeckém kraji

Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání, kteří splňují alespoň dva z uvedených požadavků - evidence na ÚP ČR delší než 12 měsíců (popř. dlouhodobá ev.), dosažení nižšího vzdělání než vyššího sekundárního nebo pobírání dávek hmotné nouze. Projekt účastníkům nabídne řadu aktivit. Těmi stěžejními jsou poradenské aktivity, v rámci nichž bude účastníkům poskytnuto individuální či skupinové poradenství a také pracovní či bilanční diagnostika, dále motivační aktivity probíhající formou motivačního školení v celkovém rozsahu 20 hodin. V rámci této aktivity budou účastníkům podány bližší informace o projektu a nástrojích aktivní politiky zaměstnanosti. Další aktivitou projektu jsou rekvalifikace, kdy je účastníkům nabídnuto rozšíření, či prohloubení dosavadní kvalifikace. Cílem projektu je pomoci účastníkům zprostředkovat vhodné zaměstnání a pomoci jim umístit se na trhu práce.

Více

viz:

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/ulk/projekty_esf/projekty_v_realizaci/regionalni_projekty/spolecne_t_o_dokazeme_v_usteckem_kraji

Jihomoravský kraj

Záruky pro mladé v Jihomoravském kraji

Projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti specifické věkové skupiny mladých osob do 29 let věku (včetně) realizací cílených nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, konkrétně poskytnutím rekvalifikace, práce na zkoušku, odborné praxe, popřípadě návratu do vzdělávání.

50 PLUS v Jihomoravském kraji

Cílovou skupinou projektu jsou osoby starší 50 let evidované jako uchazeči o zaměstnání na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Brně déle než 5 měsíců, anebo osoby starší 50 let bez ohledu na délku evidence v případě, že jim nevznikl nárok na podporu v nezaměstnanosti. Hlavním cílem projektu je pomoc klientům starším 50 let v návratu na trh práce a získání kvalitního a dlouhodobého zaměstnání.



Šance pro rodiče v Jihomoravském kraji

Cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti osob pečujících o dítě do 10 let věku – cílové skupiny evidované na úřadech práce v Jihomoravském kraji prostřednictvím realizace komplexního programu, tj. pomocí poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivit. Kompletní pojetí aktivit projektu slouží k maximálnímu posouzení potenciálu klienta a vede k efektivní volbě jeho dalšího uplatnění. Individuální přístup umožní efektivitu pro úspěšné absolvování projektu klientem a posílí jeho šance na umístění na vhodné pracovní místo.

ŽIVOT BEZ BARIÉR v Jihomoravském kraji

Globálním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti a integrace znevýhodněných občanů, evidovaných na ÚP ČR v Jihomoravském kraji, na trh práce prostřednictvím realizace komplexního programu, tj. pomocí poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivit. Klientovi bude poskytnuto poradenství za účelem překonání handicapů, zlepšení sebepoznání, sebejistoty, asertivity, zvýšení sebevědomí a soběstačnosti, zvýšení jeho motivace k rekvalifikaci a při získávání pracovních příležitostí. Pracovní a odborné zkušenosti, získané v rámci praxe a školení, posílí šance na umístění klienta do vhodného zaměstnání.

Více informací o ESF projektech v Jihomoravském kraji viz:
http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhm/projekty_esf/projekty_v_realizaci/regionalni_individualni_projekty#zpmvjmjmk