

## Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2018/18862-20000402/1

### Personální informace

#### **Žádost:**

ze dne 21. 2. 2018

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„1) Poskytněte mně, prosím, informaci, kolik mužů a kolik žen pracovalo k 31. 12. 2017 na služebních místech v rámci celé České republiky v působnosti Úřadu práce ČR.

2) Poskytněte mně, prosím, informaci, kolik mužů a kolik žen pracovalo k 31. 12. 2017 na služebních místech v rámci Krajské pobočky Úřadu práce ČR ve Zlíně.

3) Poskytněte mně, prosím, informaci, kolik mužů a kolik žen bylo přijato v roce 2017 na služební místa v rámci celé České republiky v působnosti Úřadu práce ČR ve věkové struktuře: do 30 let, 30 až 35 let, 35 až 40 let, 40 až 45 let, 45 až 50 let, 50 až 55 let, 55 a více let.

4) Poskytněte mně, prosím, informaci, kolik mužů a kolik žen bylo přijato v roce 2017 na služební místa v rámci Krajské pobočky Úřadu práce ČR ve Zlíně ve věkové struktuře: do 30 let, 30 až 35 let, 35 až 40 let, 40 až 45 let, 45 až 50 let, 50 až 55 let, 55 a více let.

5) Poskytněte mně, prosím, informaci, která osoba je odpovědná za všechny náležitosti a za obsah oznámení o vyhlášení výběrových řízení na obsazení služebních míst, která jsou zveřejňována na webových stránkách Úřadu práce ČR.

6) Poskytněte mně, prosím, informaci, zda je pro Úřad práce ČR a všechny jeho krajské pobočky závazný Metodický pokyn náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2017 (č. j. MV-82583-1/OSK-2017, ze dne 30. 6. 2017), kterým se stanoví podrobnosti k provádění výběrových řízení. Současně žádám informaci, pokud tento metodický pokyn pro Úřad práce a všechny jeho krajské pobočky, závazný není, jakým obdobným pokynem či obdobným metodickým materiálem se při výběrových řízení na obsazení služebních míst Úřad práce ČR a všechny jeho krajské pobočky, řídí. V takovém případě laskavě žádám o poskytnutí kopie takového metodického pokynu či obdobného materiálu.

7) Poskytněte mně, prosím, informaci, jaká opatření přijal Úřad práce ČR a jeho krajská pobočka ve Zlíně, ve věci účinné ochrany před diskriminací podle § 5 odst. 2, a dalších ustanovení zákona č. 198/2009 Sb., antidiskriminační zákon, při obsazování služebních míst, uskutečňovaných v rámci výběrových řízení. Současně žádám o zaslání kopií těchto opatření.“

#### **Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:**

Ad 1): K 31. 12. 2017 v rámci celé České republiky v působnosti Úřadu práce ČR pracovalo 9 907 žen a 1 017 mužů.

Ad 2): K 31. 12. 2017 v rámci Krajské pobočky Úřadu práce ČR ve Zlíně pracovalo 584 žen a 63 mužů.

Ad 3): V roce 2017 bylo na služební místa v rámci celé České republiky v působnosti Úřadu práce ČR přijato ve věkové struktuře:

	do 30 let	30 – 35 let	35 – 40 let	40 – 45 let	45 – 50 let	50 – 55 let	55 a více let
žen	614	213	211	181	146	110	65
mužů	51	21	15	15	9	10	20

Ad 4): V roce 2017 bylo na služební místa v rámci Krajské pobočky Úřadu práce ČR ve Zlíně přijato ve věkové struktuře:

	do 30 let	30 – 35 let	35 – 40 let	40 – 45 let	45 – 50 let	50 – 55 let	55 a více let
žen	27	8	13	7	3	6	0
mužů	1	0	0	0	0	4	1

Ad 5): Výběrová řízení na služební místa vyhlašuje v souladu se zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, služební orgán na úřední desce Úřadu práce ČR. Dodatkem č. 2 ke Služebnímu předpisu č. 3/2017 Přenesení rozhodování na představené na Úřadu práce České republiky přenesl služební orgán ÚP ČR zodpovědnost na ředitele sekcí – ředitele krajských poboček, kteří zodpovídají za administraci a vyhlášení výběrového řízení na úřední desce, toto se nevztahuje na vyhlášení výběrového řízení na služební místo představeného. V rámci krajské pobočky mohl kompetenci ředitel sekce – ředitel krajské pobočky přenést na jiného jím určeného státního zaměstnance.

Ad 6): Pro Úřad práce ČR a jeho krajské pobočky je závazný Metodický pokyn náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2017, kterým se stanoví podrobnosti k provádění výběrových řízení (dále jen „Metodický pokyn“)

Ad 7): Úřad práce ČR a jeho krajské pobočky postupují při obsazování služebních míst v souladu s § 7 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a dále v souladu s Metodickým pokynem, z kterého vyplývá, že při provádění výběrových řízení je nutné dbát na zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace zakotvených v zákoně č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů. Uvedené platí nejen pro postavení žadatelů ve výběrovém řízení a výběr nejvhodnějšího žadatele, ale i pro obsazování výběrových komisí. Státní zaměstnanci Úřadu práce ČR musí dále jednat a chovat se v souladu se služebním předpisem č. 6/2017 Pravidla etiky státních zaměstnanců Úřadu práce České republiky.

Poskytnuté informace Vám zasíláme do DS xxx, ze které byla Vaše žádost odeslána.

S pozdravem