

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Ostravě

Č.j. UPCR-OT-2018/107895/2

Upřesnění informací k projektu NOVOU CESTOU

Dotaz: ze dne 10.9.2018

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá o upřesnění informací k projektu NOVOU CESTOU, ke kterému mu již byla poskytnuta informace dopisem ze dne 11.7.2018, č.j.: UPCR-OT-2018/81392. V žádosti požaduje dále také i informace o:

- 1) jména, příjmení a pracovní zařazení zaměstnance nebo zaměstnanců ÚP ČR, kteří vedli jednání s Ing. Janou Kafkovou ve věci projektu NOVOU CESTOU, pokud byl pořízen zápis, pak jeho kopii
- 2) který předpis stanoví, že ÚP ČR vyhodnocuje projekty soukromých subjektů, jak je toto vyhodnocení prováděno a případně poskytnutí metodického pokynu upravujícího tuto oblast; a kdo vyhodnocení provedl
- 3) kdy, kým, jak a komu byl prezentován
- 4) bližší vysvětlení termínu „vysílání“ a jak toto vysílání probíhalo a na základě jakého právního předpisu
- 5) jak ÚP ČR postupoval v případě uchazečů o zaměstnání, kteří o účast v uvedeném projektu neměli zájem
- 6) kopie směrnic či jiných vnitřních předpisů ÚP ČR, které se týkají rekvalifikací a byly účinné v roce 2015 – např. Směrnice GŘ č. 36/2011, č. 16/2011 a č. 1/2012.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě:

K dotazu ad 1) sdělujeme, že v prosinci 2016 byl Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě (dále jen „úřad práce“) osloven společností Centrum mentoringu, o.p.s., která představila úřadu práce nový projekt s názvem NOVOU CESTOU, reg.č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002659, financovaný z ESF a státního rozpočtu ČR v rámci operačního programu Zaměstnanosti. Za společnost jednala Ing. Jana Kavková, dle dostupných informací komunikace probíhala telefonicky a rovněž písemně. Prostřednictvím emailu pak byly ředitelce odboru zaměstnanosti Kontaktního pracoviště Ostrava Ing. A. D. zaslány informace o projektu a Leták o projektu. Zápis z jednání o spolupráci pořízen nebyl, proto není možno poskytnout jeho kopii.

K dotazu ad 2) Podle ustanovení § 2 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, při provádění státní politiky zaměstnanosti spolupracuje stát s dalšími subjekty činnými na trhu práce, zejména s územními samosprávnými celky, profesními organizacemi, sdruženími osob se zdravotním postižením a organizacemi zaměstnavatelů. Dle ust. § 8a odst. 1 písm. b) krajská pobočka úřadu práce spolupracuje se správními úřady, územními samosprávnými celky, orgány sociálního zabezpečení, orgány pomoci v hmotné

nouzi, orgány státní zdravotní správy, zaměstnavateli a dalšími subjekty podle zvláštních právních předpisů při tvorbě a realizaci opatření souvisejících s rozvojem trhu práce a se zaměstnaností. Žádný metodický pokyn tuto spolupráci detailněji neupravuje, jako podklady k vyhodnocení projektu byly posuzovány zasláné informace o projektu a již dřívější spolupráce s tímto subjektem a nebyla vypracována písemná analýza jeho vyhodnocení, k posouzení vhodnosti projektu byla oprávněna na základě zasláných podkladů ředitelka odboru zaměstnanosti KoP Ostrava, která předala informace o projektu svým podřízeným pro využití při práci s klienty úřadu práce.

K dotazu ad 3) viz bod 1 a 2

K dotazu ad 4) úřad práce distribuoval a nabízel letáčky s informacemi o tomto projektu, u vhodných uchazečů vedených v evidenci po dobu více než 5 měsíců mohl pak tento projekt být zařazen do jejich Individuálního akčního plánu (tak jako ve Vašem případě) k absolvování za účelem zvýšení jejich uplatnění na trhu práce. Individuální akční plán je upraven v ust. § 33 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a jedná se o dokument, který vypracovává krajská pobočka Úřadu práce za součinnosti uchazeče o zaměstnání. Obsahem individuálního akčního plánu je zejména stanovení postupu a časového harmonogramu plnění jednotlivých opatření ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce. Při určování obsahu individuálního akčního plánu se vychází z dosažené kvalifikace, zdravotního stavu, možností a schopností uchazeče o zaměstnání. Uchazeč o zaměstnání může požádat o vypracování individuálního akčního plánu kdykoliv v průběhu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání. Individuální akční plán vypracuje krajská pobočka Úřadu práce vždy, pokud je uchazeč o zaměstnání veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců. Uchazeč o zaměstnání je povinen poskytnout součinnost krajské pobočce Úřadu práce při vypracování individuálního akčního plánu, jeho aktualizaci a vyhodnocování, a to v termínech stanovených krajskou pobočkou Úřadu práce, a plnit podmínky v něm stanovené.

K dotazu ad 5) poskytnutí této informace je vyřízeno samostatným rozhodnutím č.j.: UPCR-OT-2018/107895/1

K dotazu ad 6) v příloze Vám zasíláme požadované vnitřní směrnice, tj. Směrnice generálního ředitele č. 36/2011 Postup při zabezpečování rekvalifikací, poradenství a pracovní rehabilitace uchazečům o zaměstnání, zájemcům o zaměstnání a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců, č. 16/2011 Zadávání veřejných zakázek k zabezpečení rekvalifikací, poradenských činností a pracovní rehabilitace Úřadem práce ČR a č. 1/2012 Postup při zabezpečování zvolené rekvalifikace podle ustanovení § 109a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

S pozdravem