

Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Hradci Králové

Č.j. UPCR-HK-2018/20936

Poskytnutí metodického dokumentu

Žádost: ze dne 8.6.2018

Žádost o poskytnutí informace na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů:

Žadatel požaduje poskytnutí následujících informací:

1. Žádám o poskytnutí metodického pokynu nebo jiného nahrazujícího dokumentu, který určuje, jak má úředník Úřadu práce postupovat pro zahájení šetření pro podezření, že uchazeč o podporu v nezaměstnanosti je někde zaměstnán mimo systém tzn. bez pracovní smlouvy, ŽL, smlouva o dohodě apod.
2. Jak odpovědná osoba tuto informaci zaeviduje, přidělí číslo jednací nebo evidenční.
3. Žádám o poskytnutí dokumentu, který určuje osobu pověřenou řízením celého šetření a je odpovědná za šetření.
4. Žádám o doložení dokumentu, který byl vypracován pro zahájení šetření mé osoby na oddělení odboru zprostředkování podpory v nezaměstnanosti. Pro upřesnění: Dokument má obsahovat, kdy byl přijat, kdo jej přijal, jakou formou byl přijat (anonymně, pracovníkem úřadu, písemně nebo telefonicky (z jakého čísla) atd. Co bylo obsahem tohoto podání a jak se příslušný pracovník musí zachovat (musí to nahlásit svému nadřízenému, musí být přidán podpis nezávislé osoby s odpovídajícím zařazením).

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Hradci Králové:

Ad. 1)

Povinnost úřadu práce kontrolovat hospodárnost, efektivnost a účelnost použití veřejných prostředků, tj. i plnění podmínek pro vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a pro nárok na podporu v nezaměstnanosti, prošetřit skutkový stav, o němž nejsou důvodné pochybnosti a uložit sankci (vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání) za porušení povinnosti uchazeče o zaměstnání změny rozhodných skutečností oznámit, je dána nikoli metodickým pokynem, ale příslušnými zákony, tj. zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ve znění pozdějších předpisů.

Dle ustanovení § 137 odst. 1 správního řádu k prověření oznámení, ostatních podnětů a vlastních zjištění, která by mohla být důvodem k zahájení řízení z moci úřední, opatřuje správní orgán nezbytná vysvětlení. Povinnost státních orgánů, obcí, krajů a dalších právnických a fyzických osob sdělovat na výzvu úřadu práce bezodkladně a bezplatně údaje rozhodné pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a pro nárok na podporu v nezaměstnanosti je dána ustanovením § 175b zákona o zaměstnanosti. Je v kompetenci správního orgánu zahájit z vlastního podnětu řízení o vyřazení uchazeče z evidence uchazečů o zaměstnání. Podkladem pro vydání rozhodnutí mohou být i skutečnosti známé správnímu orgánu z jeho činnosti, jakož i skutečnosti obecně známé (například zveřejněné na internetu), podklady opatřuje správní orgán. Správní orgán je povinen zjistit všechny okolnosti důležité pro ochranu veřejného zájmu, kterým je i čerpání prostředků ze státního rozpočtu, ať již poskytování podpory v nezaměstnanosti či hrazení zdravotního pojištění státem za uchazeče o zaměstnání.

Ad. 2)

Dokumenty jsou označeny otiskem podacího razítka, nebo tam, kde je to možné, technologickým prostředkem obdobného určení, jako je podací razítko. Tímto

technologickým prostředkem je na úřadu práce identifikační štítek, který plně nahrazuje podací razítko.

Ad. 3) a 4)

V případě, že se dokument stane podkladem pro zahájení správního řízení a pro rozhodnutí, je zařazen do správního spisu. Po zahájení správního řízení má účastník řízení právo do spisu nahlížet, s tímto právem je spojeno právo činit si výpisy a právo na to, aby správní orgán pořídil kopie spisu nebo jeho části. O tom, kdo je v dané věci oprávněnou úřední osobou, se provede záznam do spisu a správní orgán o tom účastníka řízení na požádání informuje. Oprávněná úřední osoba na požádání účastníka řízení sdělí své jméno, příjmení, služební nebo obdobné označení a ve kterém organizačním útvaru správního orgánu je zařazena.

Ve své žádosti nespecifikujete žádné konkrétní řízení, k němuž žádáte poskytnout dokument o určení osoby pověřené řízením a dokument, který je podkladem pro řízení. Z úřední činnosti bylo ověřeno, že s Vaší osobou ke dni podání této informace není zahájeno správní řízení ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

Ve složce uchazeče o zaměstnání je evidován dokument pod čj. ..., který byl vyhodnocen jako podnět ke kontrole plnění podmínek pro vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a pro nárok na podporu v nezaměstnanosti. S ohledem na to, že jde o skutečnost obecně známou (zveřejněnou na internetu), může Vám být tato informace poskytnuta, dokument je přílohou. Podnět šetřila ředitelka odboru zprostředkování a podpor v nezaměstnanosti.

S pozdravem