

## Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2018/71685-20000402/1

### Agentury práce

#### **Žádost:**

ze dne 21. 8. 2018

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„1) Kolik agentur práce má na území České republiky povolení ke zprostředkování zaměstnání?

2) Kolik takových agentur práce bylo ke dni 1. 6. roku 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 a 2018?

3) V kolika případech bylo v těchto jednotlivých letech podáno na agentury práce oznámení inspektorátem práce?

4) Kolik takových oznámení bylo podáno inspektorátem práce pro porušení povinností

vyplývajících pro agentury z § 305 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce?

5) V kolika případech bylo řízení o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání zahájeno?

6) Kolik povolení bylo odejmuto?“.

#### **Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:**

K Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

K bodu 1): V současné době má platné povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky dle údajů z portálu k dnešnímu dni celkem 2059 agentur práce.

K bodu 2): Úřad práce České republiky nedisponuje statistickými údaji o počtu agentur práce k určitému dni. Počet agentur práce ke dni 1. 6. vybraných let proto není možno uvést. Evidence agentur práce pracuje s počtem agentur práce pouze k poslednímu dni roku.

K bodu 3): Státní úřad inspekce práce poskytuje Úřadu práce České republiky informace o uložených pravomocných pokutách, které byly uděleny fyzickým a právnickým osobám, které jsou držiteli povolení ke zprostředkování zaměstnání (viz například § 4 odst. 2 písm. f) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů), Úřad práce České republiky však nedisponuje ucelenou statistikou, která by vypovídala o počtech těchto podnětů v jednotlivých letech.

K bodu 4): Dle § 305 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, neevidujeme žádné oznámení ze Státního úřadu inspekce práce.

K bodu 5): Porušení § 305 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, nezakládá zákonný důvod k zahájení správního řízení o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání.

K bodu 6): V souvislosti s § 305 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, nebylo odejmuto žádné povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Poskytnuté informace Vám zasíláme do datové schránky xxx.

S pozdravem