

## Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2018/68751-20000402/1

### Zaměstnávání cizince

#### **Žádost:**

ze dne 7. 8. 2018

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„V případě, že dochází k pracovněprávnímu převodu dle § 338 zákoníku práce, je třeba, aby cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání, požádal příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR o nové povolení k zaměstnání, které by akcentovalo změnu zaměstnavatele, ke které ovšem dochází pouze na základě zákona?

V případě, že cizinec v dané situaci o nové povolení k zaměstnání žádat nemusí, má nějaké další povinnosti vůči krajské pobočce Úřadu práce ČR (např. informovat krajskou pobočku Úřadu práce ČR o pracovněprávním převodu)?“.

#### **Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:**

K Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

Dojde-li k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na nového zaměstnavatele v plném rozsahu, a to ve smyslu ustanovení § 338 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, jde o případ tzv. právního nástupnictví společnosti, kdy dochází k převodu práv a povinností stávajícího zaměstnavatele na nového zaměstnavatele. Zaměstnanci společnosti, cizinci, zůstávají v tomto případě na stejném místě výkonu práce, na stejné pracovní pozici, vykonávají stejný druh práce a jejich pracovní náplň a odměna za práci se nemění. Se zaměstnanci nebude nová společnost uzavírat nové pracovní smlouvy.

V takovémto případě dle názoru příslušného věcného útvaru Úřadu práce České republiky není třeba nového povolení k zaměstnání. Podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, je ale zaměstnavatel povinen vést evidenci cizinců, které zaměstnává, a o změnách údajů informovat Úřad práce České republiky, přičemž součástí této evidence jsou i aktuální identifikační údaje zaměstnavatele, u něhož bude cizinec vykonávat zaměstnání. Z tohoto lze dovodit povinnost zaměstnavatele v případě právního nástupnictví informovat Úřad práce České republiky o změně, včetně aktualizace identifikačních údajů.

Poskytnuté informace Vám zasíláme do datové schránky xxx.

S pozdravem