

## Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2018/39200-20000402/1

### Agenturní zaměstnávání cizinců ze třetích zemí

#### **Žádost:**

ze dne 18. 4. 2018

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Žádám o zodpovězení dotazu týkající se agenturního zaměstnávání cizinců ze třetích zemí. Jedná se o skutečnost, kdy agentura práce má kmenového zaměstnance (cizince), kterému bylo vydáno pracovní povolení na tři měsíce a krátkodobým Schengenským vízem za účelem zaměstnání. Pracovní povolení je vydáno na pozici umožňující přidělení (dle nařízení vlády). Je možné takového cizince dočasně přidělit k uživateli? Pokud bude mít dohodu o dočasném přidělení. Lze takového zaměstnance-cizince přidělit i mimo místo výkonu práce než-li je uvedeno v pracovním povolení v případě, že bude mít pokyn k dočasnému přidělení? (podobně jako lze vyslat zaměstnance-cizince na pracovní cesty s cestovním příkazem). U agentury se nejedná o cestovní příkaz, ale pokyn k dočasnému přidělení.

Dále bych se chtěla zeptat na stejnou problematiku, ale u cizinců, kteří mají vydanou zaměstnaneckou kartu a mají pracovní zařazení v souladu s nařízením vlády. Lze takové cizince dočasně přidělit k uživateli? I v případě, že bylo nahlášeno místo výkonu práce a v pracovní smlouvě uvedeno např. Praha a uživatel bude např. Středočeský kraj. Opět by měl cizinec dohodu o dočasném přidělení a pokyn k dočasnému přidělení.

V obou případech se jedná o již vydané doklady, u kterých nebylo možné dopředu vyřídit doklady s ohledem na dočasné přidělení. Zaměstnavatel má jak kmenové zaměstnance na své provozovně tak i dočasně přiděluje k uživateli.“

#### **Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:**

Pokud jde o možnost pracovat na jiném pracovním místě, tj. v jiné profesi nebo v jiné provozovně, než jak je uvedeno v povolení k zaměstnání vydaném Úřadem práce České republiky, není toto možné.

Pokud chce agentura práce zaměstnat cizího státního příslušníka se záměrem uzavření pracovního poměru za účelem výkonu práce u uživatele, tuto skutečnost nahlásí Úřadu práce České republiky již při zadávání požadavku do evidence volných pracovních míst a s referentem, který tento požadavek administruje, se domluví na takovém „obecném“ určení místa výkonu práce, které by pokrývalo smluvní vztahy agentury práce s uživateli, pro které by takový zaměstnanec pracoval.

Vzhledem ke skutečnosti, že povolení k zaměstnání je zpravidla vydáváno na dobu tří měsíců, není zde předpoklad časté změny uživatele. Protože dle ust. § 93 odst. 3

písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, je povinen Úřad práce České republiky do povolení k zaměstnání uvést místo výkonu práce, je na zaměstnavateli – agentuře práce, aby při nahlašování volného pracovního místa uvedl co nejpřesnější informace.

Co se týče problematiky zaměstnaneckých karet, sdělujeme Vám, že tato spadá do gesce Ministerstva vnitra České republiky a o vyjádření k ní je třeba požádat toto ministerstvo.

Poskytnuté informace Vám zasíláme do DS xxx.

S pozdravem