

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Pardubicích

Č.j. UPCR-UO-2019/7783

Informace týkající se opatření přijatých k zamezení vad evidence volných pracovních míst

Žádost:

ze dne 15.03.2019

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„V souvislosti s doporučenkami opakovaně vzniká řada problémů. Místo je již obsazené, zaměstnavatel zamlčel důležitý požadavek na uchazeče, zaměstnavatel již neexistuje, odstěhoval se na neznámou adresu, kontaktní osoba neustále cestuje, odjela dočasně daleko (např. do zahraničí), změnila telefonní číslo, nekomunikuje, apod. Některá místa jsou inzerována nepřiměřeně dlouho (mnoho let) a zaměstnavatel odmítá velké množství uchazečů z neznámého důvodu. Někdy je posláno velké množství uchazečů současně různými úředníky na stejné pracovní místo. Někdy zaměstnavatel odmítá doporučenku vypsát s odůvodněním, že to tak dělá vždycky. Někdy místo neexistuje vůbec a zaměstnavatel jen testuje situaci před uvažovanou realizací projektu. Atd., apod. Uchazeč o zaměstnání je přitom povinen doporučené zaměstnání osobně projednat do 3 dnů a ÚP potvrzenou doporučenku doložit, jinak je z evidence vyřazen z důvodu maření součinnosti s ÚP. Bez toho, aby ÚP vedl centrální evidenci takových vad a událostí ke každému inzerovanému volnému pracovnímu místu, dochází nutně ke zbytečnému obtěžování a navyšování nákladů Úřadu práce i uchazečům o zaměstnání v jeho evidenci. Systémově je tak vytvářen prostor pro korupci, diskriminaci a šikanování uchazečů o zaměstnání. Dochází také ke zkreslování Úřadem práce oficiálně vydávaných údajů o situaci na pracovním trhu.

Otázky:

Pokud ÚP dosud neprovedl systémové opatření proti uvedeným negativním jevům (nezavedl centrální evidenci takových vad a událostí ke každému inzerovanému volnému pracovnímu místu), ptám se proč.

Pokud ÚP nějaká opatření v tomto směru provedl, ptám se jaká.“

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Pardubicích:

Úřad práce České republiky (dále také jen „ÚP ČR“) obdržel dne 15.03.2019 elektronickou cestou prostřednictvím e-mailu Vaše podání, které nebylo následně potvrzeno v souladu s ustanovením § 37 odst. 4 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „správní řád“ nebo „zákon“), přesto bylo podání posouzeno jako žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), týkající se opatření přijatých k zamezení vad evidence volných pracovních míst.

K této Vaší žádosti si Vám i přes výše uvedené skutečnosti dovoluujeme sdělit následující.

Správa volných pracovních míst je řešena v souladu s obecně závaznými právními předpisy a vnitřními řídicími akty ÚP ČR. Volná pracovní místa se zadávají prostřednictvím odpovědných pracovníků jednotlivých vybraných kontaktních pracovišť nebo si je zadávají zaměstnavatelé sami na základě přiděleného přístupového práva prostřednictvím Integrovaného portálu MPSV. Pracovníci vybraných kontaktních pracovišť provádí pravidelné kontroly zadaných volných pracovních míst včetně kontroly jejich obsazenosti. Volná pracovní místa jsou pravidelně aktualizována. Volná pracovní místa jsou z evidence vyřazována příslušným zaměstnancem, a to na základě požadavků zaměstnavatelů a na základě důvěryhodných informací získaných zaměstnanci ÚP ČR v rámci jejich pracovní činnosti s využitím nástrojů jako jsou osobní monitorovací návštěva či místní šetření u zaměstnavatele, informace z doporučenky či účast zaměstnanců při jednání zaměstnavatele s uchazeči o zaměstnání, apod.. Pokud má příslušné vybrané kontaktní pracoviště konkrétní informace o nesrovnalostech souvisejících se zadaným volným pracovním místem, tyto neprodleně šetří a provádí úpravu nabízeného volného pracovního místa v souladu se zjištěnými skutečnostmi. V případě ověřeného pochybení v podobě například neexistujícího pracovního místa, nedosažitelného zaměstnavatele a podobně, informuje toto pracoviště Generální ředitelství ÚP ČR, které následně provede vyřazení takového volného pracovního místa z této evidence. Místa obsaditelná cizinci pak mají speciální režim, neboť po prověření, zda jsou tato místa obsaditelná uchazeči o zaměstnání, tak v případě, že se je takto nepodařilo-li obsadit, jsou tato místa k dispozici pro obsazení cizinci v rámci režimu povolování zaměstnání cizince. Volná pracovní místa jsou pak inzerována až do jejich skutečného obsazení cizincem.

Současně Vám sdělujeme, že lhůta k vyřízení Vaší žádosti končí až dnes, tedy dne 01.04.2019 a Vaše žádost ze dne 15.03.2019 bez ohledu na skutečnost, že nebyla zákonem stanoveným způsobem potvrzena, je tak vyřízena řádně a včas.

K Vámi dne 31.03.2019 elektronickou cestou prostřednictvím e-mailu zaslanému podání, jehož obsahem je stížnost na postup povinného subjektu dle ustanovení § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím, pak také sdělujeme, že jej ačkoliv dosud neuplynula lhůta k jeho potvrzení dle ust. § 37 odst. 4 správního řádu považujeme tímto s ohledem na výše uvedené za bezpředmětné a zakládáme jej bez dalšího ad acta.

Tyto poskytnuté informace Vám zasíláme elektronickou cestou na e-mail, ze kterého byla zaslána Vaše žádost o poskytnutí informací.

S pozdravem