

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Pardubicích

Č.j. UPCR-UO-2019/4308

Informace týkající se právní úpravy provádění zprostředkování zaměstnání úřadem práce

Dotaz: ze dne 09. 02. 2019

Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá následující informace:

„S odkazem na:

I.) Zákon č. 73/2011 Sb. o Úřadu práce ČR:

§ 1 (1) ...Úřad práce je správním úřadem s celostátní působností.

(3) Ministerstvo práce a sociálních věcí řídí Úřad práce a je jeho nadřízeným správním úřadem.

II.) Zákon č. 500/2004 (správní řád):

§ 1 (1) Tento zákon upravuje postup orgánů moci výkonné, orgánů územních samosprávných celků¹⁾ a jiných orgánů, právnických a fyzických osob, pokud vykonávají působnost v oblasti veřejné správy (dále jen "správní orgán").

§ 2 (2) Správní orgán uplatňuje svou pravomoc pouze k těm účelům, k nimž mu byla zákonem nebo na základě zákona svěřena, a v rozsahu, v jakém mu byla svěřena.

III.) Vaše vyjádření č.j. UPCR-UO-2019/4224-00720510/1 ze dne 08.02.2019

žádám o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím:

Předcházející dotaz: 1) Je zákonnou kompetencí Úřadu práce účastnit se svým pracovníkem jednání o konkrétní pracovní smlouvě mezi zaměstnavatelem a uchazečem o zaměstnání v evidenci ÚP, pokud některá ze stran jednání s přítomností pracovníka ÚP u jednání nesouhlasí?

Předcházející odpověď: Ad 1) Ano, ÚP ČR je oprávněn účastnit se těchto jednání, jedná se o formu zajišťování zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a poskytování dalších služeb v oblasti zaměstnanosti dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Žádost o informaci 1): Jaké konkrétní právní ustanovení říká, že ÚP ČR je oprávněn účastnit se svým pracovníkem jednání o konkrétní pracovní smlouvě mezi zaměstnavatelem a uchazečem o zaměstnání v evidenci ÚP, nejde-li o sdílené zprostředkování zaměstnání dle § 119a zákona č. 435/2004 Sb.? Uveďte zákon, číslo paragrafu a odstavec, popř. citujte konkrétní větu právního předpisu, nebo uveďte z čeho a jakým přesně způsobem takové oprávnění dovozujete.

Žádost o informaci 2): Jaké konkrétní právní ustanovení určuje uchazeči o zaměstnání povinnost strpět přítomnost pracovníka ÚP při jednání o konkrétní pracovní smlouvě mezi zaměstnavatelem a uchazečem o zaměstnání v evidenci ÚP,

nejde-li o sdílené zprostředkování zaměstnání dle § 119a zákona č. 435/2004 Sb.? Uvedte zákon, číslo paragrafu a odstavec, popř. citujte konkrétní větu právního předpisu, nebo uveďte z čeho a jakým přesně způsobem takovou povinnost dovozujete.

Předcházející dotaz: 2) Je zákonnou kompetencí takového pracovníka Úřadu práce vytvoření posudku - hodnocení, jak se každá ze stran takového jednání „chová“ (jak hovoří zaměstnavatel a uchazeč, jak jednání probíhalo, zda se uchazeč projevoval tak, že má zájem o práci, apod.)?

Předcházející odpověď: Ad 2) Ano, získané informace jsou jedním z podkladů pro posouzení plnění povinnosti uchazeče o zaměstnání poskytovat potřebnou součinnost při zprostředkování zaměstnání.

Žádost o informaci 3): Jaké konkrétní právní ustanovení říká, že jedním z podkladů pro posouzení plnění povinnosti uchazeče o zaměstnání poskytovat potřebnou součinnost při zprostředkování zaměstnání je Úřadem práce vytvořený posudek - hodnocení, jak se uchazeč při jednání se zaměstnavatelem „chová“ (jak hovoří, zda se projevuje tak, že má o práci zájem, apod.)? Uvedte zákon, číslo paragrafu a odstavec, popř. citujte konkrétní větu právního předpisu, nebo uveďte z čeho a jakým přesně způsobem zákonnost vytváření posudků - hodnocení uchazečů Úřadem práce dovozujete.

Předcházející dotaz: 3) Je zákonnou kompetencí ÚP organizování akcí pro soukromé firmy, akcí povahy náboru zaměstnanců z řad uchazečů v evidenci ÚP, a sice takovým způsobem, že o takových akcích neexistují žádné záznamy a vykazovány jsou jako tzv. „kontakt“ uchazeče s pracovníkem ÚP, akcí ve formátu 1 náborář + 1 uchazeč + 1 pracovník ÚP společně v kanceláři beze svědků a za zavřenými dveřmi, kde není nikdo jiný a pozván je jen jediný uchazeč a pouze ústně, a kde se pracovník ÚP jednání účastní i přes nesouhlas uchazeče?

Předcházející odpověď: Ad 3) Ano, jedná se o jednu z forem zajišťování zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a současně pomoci krajské pobočky Úřadu práce ČR při získávání zaměstnanců zaměstnavatele v potřebném počtu a struktuře, při které může být poskytována poradenská činnost při výběru vhodných zaměstnanců z řad uchazečů o zaměstnání.

Žádost o informaci 4): Jaké konkrétní právní ustanovení říká, že ÚP ČR je oprávněn využívat své prostory a pracovníky k organizování akcí, o nichž neexistují žádné záznamy, tedy bez jakéhokoli oficiálního vykazování a kontroly? Uvedte zákon, číslo paragrafu a odstavec, popř. citujte konkrétní větu právního předpisu, nebo uveďte z čeho a jakým přesně způsobem takové právo ÚP dovozujete.

Žádost o informaci 5): Jaké konkrétní právní ustanovení říká, že ÚP ČR zajišťuje zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání takovými neoficiálními náborů, nejde-li o případ sdíleného zprostředkování zaměstnání dle § 119a zákona č. 435/2004 Sb. (které vyžaduje souhlas uchazeče)? Uvedte zákon, číslo paragrafu a odstavec, popř. citujte konkrétní větu právního předpisu, nebo uveďte z čeho a jakým přesně způsobem takové kompetence ÚP dovozujete.“.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Pardubicích:

Úřad práce České republiky (dále také jen „ÚP ČR“) obdržel dne 09. 02. 2019 elektronickou cestou prostřednictvím e-mailu Vaše podání, jehož součástí byla mimo jiné žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), týkající se právní úpravy provádění zprostředkování zaměstnání úřadem práce.

K této Vaší žádosti si Vám dovoluujeme k jednotlivým bodům sdělit následující.

K žádosti o informaci 1) Oprávnění ÚP ČR k této činnosti, která je součástí realizace státní politiky zaměstnanosti v České republice a jednou z forem zajišťování zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a poskytování dalších služeb v oblasti zaměstnanosti dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „ZoZ“ nebo „zákon“) vyplývá primárně z ustanovení § 2 odst. 1 písm. a) a písm. h.) ve spojení s ustanovením. § 2 odst. 3 písm. b), jakož i ustanovením § 8a odst. 1 písm. f) a písm. g), ale i ustanovením § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) a odst. 3 písm. a) a ustanoveními § 27 odst. 1, § 34 a § 105 odst. 1 písm. a) ZoZ.

K žádosti o informaci 2) Oprávněním ÚP ČR uvedeným výše k žádosti o informaci 1) odpovídají příslušné povinnosti uchazeče o zaměstnání. Dle ustanovení § 19 odst. 2 ZoZ je povinností krajské pobočky ÚP ČR poučit uchazeče o zaměstnání o právech a povinnostech, zejména o povinnosti poskytovat krajské pobočce ÚP ČR potřebnou součinnost při zprostředkování zaměstnání a o povinnosti řídit se pokyny této pobočky. O právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání jste byl poučen při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání. Dle ustanovení § 27 odst. 1 téhož zákona pak obsahuje evidence uchazečů o zaměstnání kromě údajů uvedených v žádosti o zprostředkování zaměstnání, také údaje o průběhu zprostředkování zaměstnání, součinnosti uchazeče o zaměstnání s krajskou pobočkou ÚP ČR a poskytování služeb v rámci aktivní politiky zaměstnanosti a pracovní rehabilitace.

K žádosti o informaci 3) V návaznosti na vše shora uvedené k žádostem o informaci 1) a 2) uvádíme, že evidence uchazečů o zaměstnání obsahuje dle ustanovení § 27 odst. 1 ZoZ mimo jiné údaje o průběhu zprostředkování zaměstnání a součinnosti uchazeče o zaměstnání s krajskou pobočkou ÚP ČR.

K žádosti o informaci 4) S odkazem na vše již výše uvedené k žádostem o informaci 1) až 3) uvádíme, že dle ustanovení § 8a odst. 1 písm. f) a písm. g) ZoZ krajská pobočka ÚP ČR kromě jiného zajišťuje zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a poskytuje další služby v oblasti zaměstnanosti dle tohoto zákona a poskytuje fyzickým osobám a zaměstnavatelům poradenské, informační a další služby v oblasti zaměstnanosti a pracovněprávních vztahů a dále pak, že dle ustanovení § 34 ZoZ může zaměstnavatel získávat zaměstnance v potřebném počtu a struktuře sám nebo za pomoci krajské pobočky ÚP ČR, od které může vyžadovat informace o situaci na trhu práce, popřípadě poradenskou činnost při výběru vhodných zaměstnanců z řad uchazečů o zaměstnání.

K žádosti o informaci 5) V návaznosti na vše shora uvedené k předchozím žádostem o informace 1) až 4) opětovně uvádíme, že dle ustanovení § 8a odst. 1 písm. f) a písm. g) ZoZ krajská pobočka ÚP ČR kromě jiného zajišťuje zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a poskytuje další služby v oblasti zaměstnanosti dle tohoto zákona a poskytuje fyzickým osobám a zaměstnavatelům poradenské, informační a další služby v oblasti zaměstnanosti a pracovněprávních vztahů a dále pak, že dle ustanovení § 34 ZoZ může zaměstnavatel získávat zaměstnance v potřebném počtu a struktuře sám nebo za pomoci krajské pobočky ÚP ČR, od které může vyžadovat informace o situaci na trhu práce, popřípadě poradenskou činnost při výběru vhodných zaměstnanců z řad uchazečů o zaměstnání.

Tyto poskytnuté informace Vám zasíláme elektronickou cestou na e-mail, ze kterého byla zaslána Vaše žádost o poskytnutí informací.

S pozdravem