

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Pardubicích

Č.j. UPCR-UO-2019/4224

Informace týkající se provádění zprostředkování zaměstnání úřadem práce a postupu při podávání stížnosti na jednání zaměstnanců Kontaktního pracoviště Moravská Třebová

Dotaz ze dne 26. 01. 2019

Žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„1) Je zákonnou kompetencí Úřadu práce účastnit se svým pracovníkem jednání o konkrétní pracovní smlouvě mezi zaměstnavatelem a uchazečem o zaměstnání v evidenci ÚP, pokud některá ze stran jednání s přítomností pracovníka ÚP u jednání nesouhlasí?

2) Je zákonnou kompetencí takového pracovníka Úřadu práce vytvoření posudku - hodnocení, jak se každá ze stran takového jednání „chová“ (jak hovoří zaměstnavatel a uchazeč, jak jednání probíhalo, zda se uchazeč projevoval tak, že má zájem o práci, apod.)?

3) Je zákonnou kompetencí ÚP organizování akcí pro soukromé firmy, akcí povahy náboru zaměstnanců z řad uchazečů v evidenci ÚP, a sice takovým způsobem, že o takových akcích neexistují žádné záznamy a vykazovány jsou jako tzv. „kontakt“ uchazeče s pracovníkem ÚP, akcí ve formátu 1 náborář + 1 uchazeč + 1 pracovník ÚP společně v kanceláři beze svědků a za zavřenými dveřmi, kde není nikdo jiný a pozván je jen jediný uchazeč a pouze ústně, a kde se pracovník ÚP jednání účastní i přes nesouhlas uchazeče?

4) Jak mám postupovat při podání stížnosti na výše popsané jednání pracovníků pobočky ÚP v MT. Tedy komu a jak stížnost podat?“.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Pardubicích:

Úřad práce České republiky (dále také jen „ÚP ČR“) obdržel dne 26.01.2019 elektronickou cestou prostřednictvím e-mailu Vaše podání, jehož součástí byla mimo jiné žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), týkající se provádění zprostředkování zaměstnání úřadem práce a postupu při podávání stížnosti na jednání zaměstnanců Kontaktního pracoviště Moravská Třebová.

K této Vaší žádosti si Vám dovoluujeme k jednotlivým bodům sdělit následující.

Ad 1) Ano, ÚP ČR je oprávněn účastnit se těchto jednání, jedná se o formu zajišťování zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a poskytování dalších služeb v oblasti zaměstnanosti dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Ad 2) Ano, získané informace jsou jedním z podkladů pro posouzení plnění povinnosti uchazeče o zaměstnání poskytovat potřebnou součinnost při zprostředkování zaměstnání.

Ad 3) Ano, jedná se o jednu z forem zajišťování zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a současně pomoci krajské pobočky Úřadu práce ČR při získávání zaměstnanců zaměstnavatele v potřebném počtu a struktuře, při které může být poskytována poradenská činnost při výběru vhodných zaměstnanců z řad uchazečů o zaměstnání.

Ad 4) Stížnost lze podat ústně, písemně, faxem, v elektronické podobě nebo pomocí jiných technických prostředků, zejména prostřednictvím telefaxu či veřejné datové sítě příslušné krajské pobočky, popř. generálnímu ředitelství Úřadu práce ČR dle způsobu doručení podání na adresu sídla, podatelny, elektronické podatelny či datové schránky, případně u představeného bezprostředně nadřízeného osobám, jichž se stížnost týká.

Tyto poskytnuté informace Vám zasíláme elektronickou cestou na e-mail, ze kterého byla zaslána Vaše žádost o poskytnutí informací.

S pozdravem