

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Pardubicích

Č.j. UPCR-PA-2019/23159

Informace týkající se důvodů, pro které ÚP ČR, eventuálně MPSV nevede evidenci vad evidovaných volných pracovních míst pro potřebu řádného výkonu kontrolní činnosti

Žádost: ze dne 08.04.2019

Žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Doplnění žádosti o informace dle zákona o svobodném přístupu k informacím č. 106/1999 Sb. ze dne 15.3.2019

K č.j. UPCR-PA-2019/22609-00720510

Citace Vás: „Krajská pobočka ÚP ČR tak vede evidenci volných pracovních míst, která obsahuje údaje uvedené v § 37 zákona o zaměstnanosti. Vámi požadované informace mezi těmito údaji uvedeny nejsou. ÚP ČR nebylo zákonem svěřeno vést centrální evidenci vad a událostí ke každému evidovanému volnému pracovnímu místu, ani uložena povinnost vést tyto údaje v evidenci volných pracovních míst.“

Poslední věta je nepravdivá. Povinnost KP ÚP vést evidenci vad a událostí ke každému nabízenému místu (skupině míst) plyne ze zákona č. 435/2004 Sb. § 38 a § 8a (1):

§ 38 ...Krajská pobočka Úřadu práce nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními (§ 126 odst. 2) a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům...

§ 8a (1) Krajská pobočka Úřadu práce n) vykonává kontrolní činnost v rozsahu stanoveném tímto zákonem a zákonem o volném pohybu služeb, včetně ukládání pokut.

Bez průběžného shromažďování indicií a důkazů o vadách, coby podkladů pro kontrolní činnost, je šance prokázat pochybení zaměstnavatele velmi malá. Bez centrální evidence indicií a důkazů o vadách jednotlivých (skupin) nabídek zaměstnání dle § 38 ÚP vykonávat řádně, účinně a efektivně kontrolní činnost nemůže, proto je povinen takovou evidenci vést.

Otázka: Proč nevede ÚP (event. MPSV), centrální evidenci vad inzerovaných nabídek zaměstnání dle § 38 pro potřebu řádného výkonu kontrolní činnosti dle § 8a (1)?

Informace i korespondenci mi zasílejte e-mailem na adresu odesílatele.“

## **Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Pardubicích:**

Úřad práce České republiky (dále také jen „ÚP ČR“) obdržel dne 08.04.2019 elektronickou cestou prostřednictvím e-mailu Vaše podání, které nebylo následně potvrzeno v souladu s ustanovením § 37 odst. 4 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „správní řád“ nebo „zákon“), přesto bylo podání posouzeno jako žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), týkající se důvodů pro které ÚP ČR, eventuálně Ministerstvo práce a sociálních věcí nevede evidenci vad evidovaných volných pracovních míst pro potřebu řádného výkonu kontrolní činnosti.

K této Vaší žádosti si Vám tedy dovoluujeme opětovně uvést, stejně jak Vám bylo v této věci již sděleno k žádosti o informace ze dne 15.03.2019 upřesněné a rozšířené podáním ze dne 01.04.2019, že ÚP ČR, ani Ministerstvu práce a sociálních věcí nebylo zákonem svěřeno vést centrální evidenci vad a událostí ke každému evidovanému volnému pracovnímu místu, ani uložena povinnost vést tyto údaje v evidenci volných pracovních míst.

Pro úplnost Vám mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím rovněž sdělujeme, že z ustanovení § 38 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon o zaměstnanosti“) nevyplývá podle našeho názoru pro krajské pobočky ÚP ČR povinnost vedení evidence vad a událostí ke každému evidovanému volnému pracovnímu místu, jak nesprávně uvádíte, nýbrž toto ustanovení pouze zakládá pro krajské pobočky ÚP ČR povinnost nenabízet a nezveřejňovat nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními předpisy dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Toto ustanovení zákona o zaměstnanosti rovněž ukládá krajským pobočkám ÚP ČR povinnost nenabízet a nezveřejňovat nabídky volných pracovních míst u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 téhož zákona nebo za porušení povinnosti vyplývající ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.

Pro objasnění celé problematiky v této souvislosti také uvádíme, že podkladem pro plnění této povinnosti krajskou pobočkou jsou kontrolní zjištění a rozhodnutí o uložení pokuty Státního úřadu inspekce práce nebo oblastních inspektorátů práce, nikoliv kontrolní zjištění ÚP ČR, který není v této oblasti ke kontrole příslušný.

Opakovaně rovněž uvádíme, že zajišťování vedení centrální evidence volných pracovních míst je zákonem o zaměstnanosti dle ustanovení § 6 odst. 1 písm. i) svěřeno Ministerstvu práce a sociálních věcí, nikoliv ÚP ČR.

Tyto poskytnuté informace Vám zasíláme elektronickou cestou na e-mail, ze kterého byla zaslána Vaše žádost o poskytnutí informací.

S pozdravem