

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Brně

Č.j. UPCR-BM-2019/125392-20100202, 6/2019

### Informace ve věci náhradní doby a osobní péče o dítě ve věku do čtyř let

#### **Žádost:**

ze dne 27. 8. 2019

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel po Úřadu práce požaduje informace ohledně toho, jak je postupováno, když se žadatel o zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání dostaví čtvrtý den po skončení zaměstnání, žadatele zajímá, jak je v praxi aplikován § 26 odst. 1 zákona o zaměstnanosti a § 42 odst. 3 zákona o zaměstnanosti a § 50 odst. 1 a § 51 odst. 1 téhož zákona.

#### **Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Brně:**

Vážený pane,

k Vaší žádosti o informace, která byla na Úřad práce České republiky, krajskou pobočku v Brně, doručena dne 27. srpna 2019, si Vám dovoluujeme sdělit následující:

Vaše žádost o informace podle obsahu směřuje na § 26 odst. 1 zák. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“ nebo „ZoZ“) a § 42 odst. 3 zákona o zaměstnanosti a dále na § 50 odst. 1 ZoZ a § 51 odst. 1 ZoZ.

§ 26 odst. 1 ZoZ zní následovně:

*„Fyzická osoba se zařadí do evidence uchazečů o zaměstnání dnem podání písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání. Požádá-li fyzická osoba o zprostředkování zaměstnání nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení zaměstnání nebo jiných činností, které jsou uvedeny v § 25 odst. 1, nebo činností, které jsou podle § 41 odst. 3 považovány za náhradní doby zaměstnání, zařadí se do evidence uchazečů o zaměstnání ode dne následujícího po skončení zaměstnání nebo těchto činností.*

§ 42 odst. 3 ZoZ zní následovně:

*„Jestliže uchazeč o zaměstnání požádá o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení zaměstnání nebo jiných činností uvedených v § 25 odst. 1 nebo činností, které jsou podle § 41 odst. 3 považovány za náhradní doby zaměstnání, přizná se podpora v nezaměstnanosti ode dne následujícího po skončení zaměstnání nebo uvedených činností.“*

Úzce s touto věcí souvisí i § 50 odst. 1 ZoZ a § 51 odst. 1 ZoZ:

*„Výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci se stanoví procentní sazbou z průměrného měsíčního čistého výdělku, který byl u uchazeče o zaměstnání zjištěn a naposledy používán pro pracovní právní účely v jeho posledním ukončeném zaměstnání v rozhodném období podle pracovní právních předpisů; pokud se u něho tyto pracovní právní předpisy neuplatňovaly vzhledem k úpravě stanovené zvláštními právními předpisy pro právní vztah, ve kterém vykonával své poslední ukončené zaměstnání, zjistí se pro účely*

*podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci jeho průměrný měsíční čistý výdělek obdobně podle pracovněprávních předpisů.“*

## § 51

*(1) Podpora v nezaměstnanosti se uchazeči stanoví za první 2 měsíce ve výši 0,15násobku, další 2 měsíce ve výši 0,12násobku a po zbývající podpůrní dobu 0,11násobku průměrné mzdy*

*v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o tuto podporu, jestliže*

*a) splnil podmínku doby předchozího zaměstnání [§ 39 odst. 1 písm. a)] započtením náhradní doby a tato doba se posuzuje jako poslední zaměstnání,*

*b) bez svého zavinění nemůže osvědčit výši průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu, nebo*

*c) nelze u něj stanovit průměrný měsíční čistý výdělek nebo vyměřovací základ.*

Obsah těchto ustanovení je projektován i na [www-stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí](http://www-strankach.ministerstva-prace-a-socialnich-veci.cz):

[http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/pravpov\\_uch](http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/pravpov_uch)

K praktické aplikaci uvedených ustanovení lze uvést, že pokud uchazeč o zaměstnání podá žádost o zprostředkování zaměstnání do 3 pracovních dnů od skončení zaměstnání, bude zařazen bezprostředně po skončení takového zaměstnání, pokud ji podá později, tak dnem podání žádosti o zprostředkování zaměstnání. Pokud jsou uvedené 3 pracovní dny přerušovány typicky kalendářními dny v podobě dnů pracovního klidu nebo státních svátků, fakticky pak může dojít k situaci, kdy uchazeč bude zařazen až např. 5 kalendářní den po skončení zaměstnání zpětně.

V obecnosti lze rovněž uvést, že nárok na podporu v nezaměstnanosti a výše nároku na podporu v nezaměstnanosti jsou dvě relativně samostatné věci. Co se týče výše nároku na podporu v nezaměstnanosti, zásadní v této souvislosti a v návaznosti na uvedené zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání je, co je posledním ukončeným zaměstnáním, resp. „jakoby“ posledním ukončeným zaměstnáním (čili náhradní dobou - viz k tomu § 41 odst. 3 ZoZ - např. osobní péče o dítě ve věku do 4 let). Pokud je uchazeč o zaměstnání zařazen do evidence uchazečů o zaměstnání např. 5 dnem od skončení zaměstnání (tedy dnem podání žádosti o zprostředkování zaměstnání), může pro účely podpory v nezaměstnanosti dojít k tomu, že podle § 51 odst. 1 ZoZ posledním ukončeným „jakoby zaměstnáním“ bude náhradní doba a podpora v nezaměstnanosti se tak podle § 51 odst. 1 písm. a) až c) ZoZ bude počítat z uvedených násobků průměrné mzdy v národním hospodářství.

Přijměte prosím toto sdělení.

S pozdravem