

Úřad práce České republiky, krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Č. j. UPCR-AA-2019/227744

Žádost o informace k formulářům typu „Žádost o zprostředkování zaměstnání“

Dotaz:

ze dne 5.8.2019

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá informace obecně k formulářům typu „Žádost o zprostředkování zaměstnání“, konkrétně k údaji „zaměstnání ukončeno dne...“, kdy není přesvědčen o nutnosti tento údaj vyplnit, resp. datum ukončení posledního zaměstnání dokládat. Viz uvedený email ze dne 5. 8. 2019: „Prosím o definitivní potvrzení, že pracovnice po mě žádala nesmysl, a že je povinna mou řádně vyplněnou žádost přijmout, a nevymlouvat se na nesmysly, protože zákon o zaměstnanosti nic takového neukládá a formulář žádosti, který je dle tohoto zákone, také...“.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu:

Vážený pane,

Obecné informace k formulářům Žádosti o zprostředkování zaměstnání

Žádosti o zprostředkování zaměstnání jsou k dispozici na kontaktních pracovištích krajské pobočky Úřadu práce, oddělení zaměstnanosti, kde jsou současně k dispozici a k odebrání i tisky **Základní poučení uchazeče o zaměstnání – viz příloha.**

Žádost o zprostředkování zaměstnání uchazeči by měla být vyplňována ve všech kolonkách, není-li číselným odkazem její vyplnění omezeno či vyloučeno, což jak uvádíte ve svém podání u „datumu skončení“ není; a následně po vyplnění uplatněna u Úřadu práce pouze tehdy, jestliže žádná skutečnost nebrání v poskytování součinnosti Úřadu práce při zprostředkování zaměstnání ani v případném nástupu do nového zaměstnání, jak ostatně žadatel stvrzuje svým podpisem na straně 4 Žádosti o zprostředkování zaměstnání.

Jak uvedeno v Listině základních práv a svobod v čl. 26 - „Každý má právo získávat prostředky pro své životní potřeby prací.“

Fyzická osoba si může zabezpečit zaměstnání sama nebo prostřednictvím krajské pobočky Úřadu práce, a to jako **zájemce** o zaměstnání nebo jako **uchazeč** o zaměstnání. Krajská pobočka je **povinna poučit** zájemce o zaměstnání a uchazeče o zaměstnání o právech a povinnostech, zejm. **o povinnosti poskytovat krajské pobočce Úřadu práce potřebnou součinnost** při zprostředkování zaměstnání a **o povinnosti řídit se pokyny této pobočky.**

Právem na zaměstnání je právo fyzické osoby, která chce a může pracovat a o práci se uchází, za zaměstnání v pracovněprávním vztahu, na zprostředkování zaměstnání a na poskytnutí dalších služeb za podmínek stanovených **zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o zaměstnanosti).**

Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která **osobně požádá o zprostředkování** vhodného zaměstnání krajskou pobočku Úřadu práce, v jejímž obvodu má bydliště, a **při splnění zákonem stanovených podmínek je krajskou pobočkou Úřadu práce zařazena** do evidence uchazečů o zaměstnání.

Skutečnosti rozhodné pro zařazení nebo vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání osvědčuje uchazeč o zaměstnání krajské pobočce Úřadu práce; změny těchto skutečností je uchazeč o zaměstnání povinen osobně nebo písemně oznámit nejpozději do 8 kalendářních dnů.

Fyzická osoba se zařadí do evidence uchazečů o zaměstnání **dnem podání písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání.** Požádá-li fyzická osoba o zprostředkování

zaměstnání nejpozději **do 3 pracovních dnů po skončení zaměstnání nebo jiných činností**, které jsou uvedeny v [§ 25 odst. 1](#), nebo činností, které jsou podle [§ 41 odst. 3](#) považovány za náhradní doby zaměstnání, zařadí se do evidence uchazečů o zaměstnání **ode dne následujícího po skončení zaměstnání nebo těchto činností**.

Až na základě doložení údajů uvedených v Žádosti a ověření skutečností lze vyhodnotit splnění zákonných podmínek a rozhodnout ve věci podané žádosti o zprostředkování zaměstnání zda či k jakému dni lze žadatele zařadit do evidence uchazečů o zaměstnání.

S pozdravem