

RÁMCOVÁ KRITÉRIA **pro poskytování finanční podpory v rámci aktivní politiky zaměstnanosti** **platná od 1. března 2011**

Cílem tohoto dokumentu je stanovit rámcová kritéria, na základě kterých budou pak individuálně posuzovány jednotlivé žádosti o finanční podporu a stanovení výše finančního příspěvku.

V tabulkách jsou stanoveny maximální výše příspěvků s tím, **že v individuálních případech lze tyto částky poskytnout až na maximální částku dle platného právního předpisu a naopak** také snížit s ohledem na objem rozpočtovaných prostředků a na aktuální situaci na trhu práce.

Výše příspěvku a doba jeho poskytování může být ovlivněna výší rozpočtu na kalendářní rok a dobou trvání projektu financovaných z ESF - příspěvek může být poskytnut na kratší dobu při zachování celkové částky dle Rámcových kritérií daného roku.

Základní podmínkou pro poskytování finanční podpory je splnění všech požadavků spojených s jednotlivými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti, které jsou obsaženy v příslušných ustanoveních zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, dle prováděcí vyhlášky č. 518/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Pro žadatele o jednotlivé druhy finanční podpory jsou zpracovány **základní informace** na **portal.mpsv.cz**. Tato kritéria aktivní politiky zaměstnanosti jsou určeny výhradně pro uchazeče v evidenci Úřadu práce v Hradci Králové.

Pracovníci Odboru zprostředkování individuálně posuzují umístění uchazečů na finančně podporovaná pracovní místa.

Jedná se o základní informace pro žadatele o finanční příspěvek na tyto druhy nástrojů aktivní politiky:

1. společensky účelná pracovní místa (SÚPM)
 - a/ příspěvek zaměstnavatelům, kteří zřídí, vyhradí, pracovní místo pro uchazeče o zaměstnání (formou pracovního poměru)
 - b/ příspěvek uchazečům o zaměstnání při zřízení SÚPM za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti
2. překlenovací příspěvek
3. veřejně prospěšná práce (VPP)
4. příspěvek na zapracování
5. příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program,
6. příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa,
příspěvek na vytvoření chráněné pracovní dílny,
příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa,
příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněné pracovní dílny.
7. rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

Vyplněné žádosti přijímá a vyřizuje odbor trhu práce. Schvalovací procedura je závislá na druhu poskytované finanční podpory a počtu zřizovaných míst.

- 1a) Příspěvek zaměstnavatelům, kteří vytvoří nové pracovní místo a chtějí na ně přijmout formou pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (SÚPM)
- b) Příspěvek uchazečům o zaměstnání, kteří chtějí začít vykonávat samostatně výdělečnou činnost

Výše příspěvku v Kč podle jednotlivých kategorií:

Kategorie uchazečů	max. subvence do měsíční mzdy	max. půjčka/dotace SÚPM	max. půjčka/dotace SVČ
osoby zdravotně znevýhodněné + evidence nad 5 měsíců	5 000 Kč nejdéle po dobu 12 měsíců	80 000 Kč	80 000 Kč
osoby se zdravotním postižením I. a II. st., III. st			
mladší 20 let	10 000 Kč nejdéle po dobu 6 měsíců	Maximální výše příspěvku je 80.000,- Kč při době obsazení SÚPM 24 měsíců. V případě poskytnutí příspěvku do výše 40.000,- Kč lze sjednat dobu obsazení SÚPM na 12 měsíců	Maximální výše příspěvku je 80.000,- Kč při době podnikání 24 měsíců. V případě poskytnutí příspěvku do výše 40.000,- Kč lze sjednat dobu podnikání na 12 měsíců
uchazeči nad 55 let			
uchazeči evidovaní 12 měsíců a déle			
uchazeči nad 50 - 55 let + evidence nad 5 měsíců			
uchazeči pečující o dítě do 15 let, po MD, po RD, 1. zaměstnání + evidence nad 5 měsíců			
uchazeči vyžadující zvláštní pomoc, např. osoby společensky nepřizpůsobené, trestané, ze znevýhodněného sociálního prostředí + evidence nad 5 měsíců			
uchazeč do 25 let, VŠ do 30 let - po ukončení školy -1. zaměstnání + evidence nad 5 měsíců			
odborná praxe uchazeče do 25 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích, VŠ do 30 let věku	částečná nebo plná úhrada vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance včetně pojistného na sociální zabezpečení a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění viz NI č. 17/2009	X	X
Praxe pro mladé do 30 let	8 000 Kč nejdéle po dobu 6 měsíců Komplexní opatření č. 3	X	X

1a) Příspěvek zaměstnavatelům, kteří vytvoří nové pracovní místo a chtějí na ně přijmout formou pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (SÚPM)

Společensky účelnými pracovními místy se rozumí pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje nebo vyhrazuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek.

- Finanční příspěvek může být krácen např. z důvodu PP na dobu určitou, zkráceného pracovního úvazku, výše mzdy. V případě předcházející rekvalifikace uchazeče hrazené z prostředků ÚP, bude krácení příspěvku individuálně posouzeno s přihlédnutím ke konkrétním okolnostem.
- U kategorie fyzických osob pečujících o dítě do 15 let, bude přihlíženo k věku dítěte (věk do 10 let včetně a věk od 11 do 15 let) a tato skutečnost bude zohledněna při rozhodování o výši příspěvku.
- V případě tzv. nekolidujícího zaměstnání (NZ) bude příspěvek poskytnut zpravidla jen tehdy, nepřesáhne-li doba předcházejícího NZ u zaměstnavatele žádajícího o příspěvek dobu 1 měsíce. V případě trvání NZ do 3 měsíců u zaměstnavatele žádajícího o příspěvek, bude příspěvek krácen. Přesáhne-li doba NZ u zaměstnavatele žádajícího o příspěvek 3 měsíce, příspěvek poskytnut nebude.

Výše příspěvku v Kč podle jednotlivých kategorií viz výše.

1b) Příspěvek uchazečům o zaměstnání, kteří chtějí začít vykonávat samostatně výdělečnou činnost

Společensky účelným pracovním místem je pracovní místo, které zřídil po dohodě s úřadem práce uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek.

Příspěvek je určen na zřízení místa, obvykle na náklady na investice. Maximální výše příspěvku je **80.000,- Kč** při sjednané době výkonu SVČ 24 měsíců.

V případě poskytnutí příspěvku do výše **40.000,- Kč** lze sjednat dobu výkonu SVČ na 12 měsíců.

O příspěvek může žádat uchazeč z kategorie viz. tabulka výše 1a,b)

Poskytování příspěvků:

Místně příslušným pro uzavření dohody a poskytování příspěvku na zřízení (§ 113 odst. 1 věta druhá) nebo vyhrazení (§ 113 odst. 5) společensky účelného pracovního místa je úřad práce, v jehož evidenci je veden uchazeč o zaměstnání, který bude na společensky účelné pracovní místo umístěn.

2. Překlenovací příspěvek

Překlenovací příspěvek může úřad práce na základě dohody poskytnout osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek podle § 113 odst. 1. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.

Překlenovací příspěvek se poskytuje nejdéle na dobu 5 měsíců. Měsíční výše příspěvku činí nejvýše 0,25 násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o překlenovacím příspěvku.

Doba poskytování: nejdéle 5 měsíce
Výše příspěvku: 5.831,- Kč / měsíc

3. Veřejně prospěšná práce (VPP)

Veřejně prospěšnými pracemi se rozumí časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí, které vytváří zaměstnavatel nejdéle na 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to i opakovaně, k pracovnímu umístění uchazečů o zaměstnání. Pracovní příležitosti jsou vytvářeny na základě dohody s úřadem práce, který na ně může zaměstnavateli poskytnout příspěvek.

Výše příspěvku v Kč podle jednotlivých kategorií:

	výše příspěvku Kč/měsíčně
pracovník na VPP – bez opakování, z kategorie §33 ZoZ	10 000
pracovník na VPP – opakovaně, 5 měsíců evidence + §33 ZoZ	10 000
pracovník na VPP – opakovaně, 3 měsíců evidence + §33 ZoZ	6 000
Předák (vedoucí pracovník) - pracovník VPP nebo veřejné služby	12 000

Příspěvek lze poskytnout na uchazeče, který splňuje podmínky dle § 33 ZoZ, bez ohledu na délku evidence, pokud nastupuje na pracovní místo nově (poprvé).

Příspěvek lze poskytnout dále na uchazeče, který splňuje 5 měsíční evidenci na ÚP + podmínky dle § 33, odst. a),b),c),d),e),g) ZoZ, pokud nastupuje na pracovní místo opakovaně.

Příspěvek lze poskytnout dále na uchazeče, který splňuje 3 měsíční evidenci na ÚP + podmínky dle § 33, odst. a),b),c),d),e),g) ZoZ, pokud nastupuje na pracovní místo opakovaně s nižším příspěvkem viz tabulka výše.

Úřad práce podpoří vytvoření pracovních míst na VPP jen v případě, že se bude jednat o pozici, která nebude vyžadovat vyšší stupeň vzdělání (odbornost).

Příspěvek nelze poskytnout opakovaně na uchazeče z evidence ÚP v případě, že před nástupem na VPP souvisle pracoval na nekolujícím zaměstnání u žadatele o příspěvek.

Pracovní místa jsou určena výhradně pro hůře umísitelné osoby. Neumísitelnost uchazeče bude individuálně posuzována oddělením zprostředkování.

Pro pozici předák - pracovník VPP je obvyklé, aby řídil alespoň 5 pracovníků VPP. Další vedoucí pracovník je možný v případě dalších 10 pracovníků.

4. Příspěvek zaměstnavatelům na zapracování

Příspěvek je určen zaměstnavateli, který přijme do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému úřad práce věnuje zvýšenou péči - viz příloha.

Doba poskytování: nejdéle 3 měsíce

Výše příspěvku: 4 000,- Kč / měsíc / 1 zaměstnanec.

6. Příspěvek zaměstnavatelům a uchazečům se zdravotním postižením na vytvoření chráněného pracovního místa, chráněné pracovní dílny

Chráněné pracovní místo je pracovní místo vytvořené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s úřadem práce. Chráněné pracovní místo musí být provozováno po dobu nejméně 2 let ode dne sjednaného v dohodě. Na vytvoření chráněného pracovního místa poskytuje úřad práce zaměstnavateli příspěvek.

Chráněná pracovní dílna je pracoviště zaměstnavatele, vymezené na základě dohody s úřadem práce a přizpůsobené pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, kde je v průměrném ročním přepočteném počtu zaměstnáno nejméně 60 % těchto zaměstnanců. Chráněná pracovní dílna musí být provozována po dobu nejméně 2 let ode dne sjednaného v dohodě. Na vytvoření chráněné pracovní dílny poskytuje úřad práce zaměstnavateli příspěvek.

a) Doporučená výše příspěvku v Kč na zřízení chráněných míst

chráněné pracovní místo	max. výše jednorázově Půjčka/Dotace
u zaměstnavatele pro osobu se zdravotním postižením	160 000
u uchazeče se zdravotním postižením, který se chce stát osobou samostatně výdělečně činnou	
u zaměstnavatele pro 10 a více osob se zdravotním postižením	200 000
u zaměstnavatele pro osobu s těžším zdravotním postižením	250 000
u uchazeče s těžším zdravotním postižením, který se chce stát osobou samostatně výdělečně činnou	
u zaměstnavatele pro 10 a více osob s těžším zdravotním postižením	290 000
u zaměstnavatele, který vytvoří chráněnou dílnu, tj. na pracoviště, kde aspoň 60% zaměstnanců jsou osoby se zdravotním postižením	160 000

b) Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa

Úřad práce může na základě písemné dohody se zaměstnavatelem nebo s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost, poskytnout i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů na chráněné pracovní místo obsazené osobou se zdravotním postižením

Výše příspěvku: maximálně **55 000,- Kč** / chráněné místo / rok

c) Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněné pracovní dílny

Úřad práce může na základě dohody se zaměstnavatelem poskytnout zaměstnavateli i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněné pracovní dílny.

Výše příspěvku: maximálně **70 000,- Kč** / osobu se zdravotním postižením /rok

Výše příspěvku: maximálně **110 000,- Kč** / osobu s těžším zdravotním postižením /rok

Výše příspěvku bude ovlivněna výši rozpočtu s přihlédnutím ke skutečnosti, zda žadatel o příspěvek pobírá současně také příspěvek dle § 78 ZoZ.

7. Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

Rekvalifikací se rozumí získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala.

Úřad práce bude při posuzování vhodnosti rekvalifikace vycházet především z dosavadní kvalifikace uchazeče (zájemce), jeho zdravotního stavu, schopností, profesních zkušeností a perspektivy uplatnění po rekvalifikaci na trhu práce.

Podmínkou zařazení uchazeče (zájemce) na rekvalifikaci bude doporučení poradkyně pro zprostředkování a v odůvodněných případech i kladné stanovisko Komise pro rekvalifikaci. Komise pro rekvalifikaci bude projednávat především sporné případy, a to jak z hlediska uchazeče (zájemce), tak i z hlediska uplatnitelnosti daného typu rekvalifikace na trhu práce.

Rekvalifikace budou zabezpečovány individuálně podle konkrétní situace na trhu práce a budou pružně reagovat na aktuální nabídku volných pracovních míst nebo konkrétní potřeby zaměstnavatelů. Rekvalifikace budou zadávány cíleně podle typu pracovní činnosti, která je na trhu práce požadována.

Na rekvalifikaci budou doporučovány zejména skupiny uchazečů a zájemců o zaměstnání, které jsou obtížně umístitelné na trhu práce, tj. uchazeči o zaměstnání spadající do některé z kategorií uvedené v § 33 zákona o zaměstnanosti a dále absolventi škol.

Rekvalifikací nelze podpořit uchazeče o zaměstnání opakovaně během tříletého období. Výjimkou z aplikace tohoto pravidla může být nutnost podpořit uchazeče o zaměstnání:

- a) spadajícího do některé z kategorií § 33 zákona o zaměstnanosti,
- b) má-li uchazeč o zaměstnání příslib zaměstnání podmíněný absolvováním jiné rekvalifikace,
- c) zaváže-li se, že po absolvování rekvalifikace zahájí samostatnou výdělečnou činnost.

8. Rekvalifikace zaměstnanců

Rekvalifikace může být prováděna i u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců.

O poskytnutí zaměstnanecké rekvalifikace, stejně jako o výši příspěvku, rozhoduje ředitel úřadu práce na základě doporučení oddělení poradenství. Při posuzování zaměstnanecké rekvalifikace se bude přihlížet především k typu pracovního místa, situaci zaměstnavatele a k uplatnitelnosti zaměstnance na trhu práce.

Výchozí údaje k 1.1.2011, ze kterých vychází subvenční částky.

SÚPM- zřízení	4 x PM = 93 296 Kč 6 x PM = 139 944 Kč	za 1. až 3. Q 2010 byla PM 23.324.- Kč	
překlenovací příspěvek	0,25 z částky PM = 29 155 Kč		
příspěvek na chráněné místo CHPM -SVC	3 x PM = 69 972 Kč 8 x PM = 186 592 Kč 10 x PM = 233 240 Kč 12 x PM = 279 888 Kč 14 x PM = 326 536 Kč		
příspěvek na místo ve CHD	4 x PM = 93 296 Kč 6 x PM = 139 944 Kč 8 x PM = 186 592 Kč 10 x PM = 233 240 Kč 12 x PM = 279 888 Kč 14 x PM = 326 536 Kč		
příspěvek na zapracování	½ z částky MM = 4000 Kč	48,10 Kč/ hod 8.000,-Kč/měs. při 40 h/týden	Nařízení vlády č. 567/2006

MM ... minimální mzda

PM ...průměrná mzda v národním hospodářství za I. až III. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícímu r. **2011**

V Hradci Králové dne: 24.2.2011

Mgr. Martin Horák, v. r.
ředitel Úřadu práce v Hradci Králové

Přílohy:

- 1 - Ekonomická kalkulace – 2011
- 2 -SÚPM – odborná praxe osob do 30 let v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích
- 3 -Citace ze zákona č. 435/ 2004 Sb., o zaměstnanosti , ve znění účinném od 1.1. 2009, § 33, § 113
- 4- 5 opatření – projektů dle instrukce Ministerstva práce a sociálních věcí

Příloha č. 1:**Ekonomická kalkulace – 2011**

Nástroj	Počet uchazečů	Rozpočet APZ	Počet uchazečů APZ - NIP	Rozpočet APZ – NIP (NNV z roku 2010)
přecházející závazky		2,225. 307		4,371. 485
SÚPM - mzdy		2,650.000		1,537. 769
SÚPM – zřízení		200.000		
Veřejně prospěšné práce		3,400.000		637. 562
SÚPM - OSVČ		2,800.000		
Překlenovací příspěvek		300.000		
příspěvek na zapracování		8.000		
zřízení chráněných míst		300.000		
zřízení míst ve chráněné dílně		400.000		
příspěvek na provoz CHM		200.000		
příspěvek na provoz CHD		1,400.000		
Pracovní rehabilitace		200.000		
Rekvalifikace a porad.		2,790.000		4,765. 938
Režie		226.693		
CELKEM:		17,100.000		11,312. 754

§ 33

Zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání

(1) Při zprostředkování zaměstnání se věnuje zvýšená péče uchazečům o zaměstnání, kteří ji pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů potřebují. Jsou to zejména

- a) fyzické osoby se zdravotním postižením (§ 67),
- b) fyzické osoby do 20 let věku,
- c) těhotné ženy, kojící ženy a matky do devátého měsíce po porodu,
- d) fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku,
- e) fyzické osoby starší 50 let věku,
- f) fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců,
- g) fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc; těmito osobami se rozumí zejména fyzické osoby, které se přechodně ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo které v nich žijí, fyzické osoby společensky nepřizpůsobené, fyzické osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence a fyzické osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí.

§ 113

Společensky účelná pracovní místa

(5) Příspěvek na vyhrazení jednoho společensky účelného pracovního místa může být poskytován až do výše vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance přijatého na vyhrazené pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance. Příspěvek může být poskytován nejdéle po dobu 6 měsíců. Přijme-li zaměstnavatel na vyhrazené pracovní místo uchazeče o zaměstnání uvedeného v § 33 odst. 1 písm. a) a e) může být příspěvek poskytován nejdéle po dobu 12 měsíců.

Příloha č. 3:

SÚPM – zabezpečení odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích

V Rámcových kritériích pro poskytování finanční podpory z prostředků APZ stanovují tento speciální postup:

- 1) týká se uchazečů o zaměstnání do 25 let věku a absolventů VŠ po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku, kteří by tak měli získat odbornou praxi v absolvovaném oboru či specializaci
- 2) úřad práce umožní uchazečům dle bodu 1) získání odborné praxe v organizačních složkách státu a státních příspěvkových organizacích; s ohledem na vázanost těchto subjektů závaznými rozpočtovými ukazateli je odborná praxe zajištěna prostřednictvím tzv. **agentur práce**, které jsou oprávněny dle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti zaměstnávat fyzické osoby za účelem výkonu jejich práce pro uživatele
- 3) úřad práce může náklady spojené se získáváním odborné praxe hradit formou částečné nebo plné úhrady vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance včetně pojistného na sociální zabezpečení a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění; maximální výše příspěvku měsíčně nesmí překročit částku odpovídající platovému tarifu na pozici, na níž je uchazeč přidělen, včetně nákladů na pojistné
- 4) zaměstnanému uchazeči musí být v souladu s principem nediskriminace poskytnuta mzda právě ve výši odpovídajícího platového tarifu
- 5) příspěvek může být poskytován maximálně po dobu 6 měsíců, v případě osob se ZP 12 měsíců
- 6) o poskytnutí příspěvku rozhoduje výhradně ředitel úřadu práce

Bližší podmínky stanoví normativní instrukce č.17 / 2009.

Příloha č. 4:

Realizace 5 opatření – projektů navržených MPSV

Ministerstvem práce a sociálních věcí bylo příslušnou instrukcí navrženo realizovat 5 opatření, respektive projektů.

- 1) **„Návrat“** – nepravidelné vzdělávání a poradenské aktivity za účelem zamezení práce na „černo“,
Cíl: Snížit počet uchazečů o zaměstnání, kteří zneužívají systém a souběžně s evidencí na úřadu práce pracují „na černo“.
- 2) **„Komplexní poradenský program“** – komplexní podpora pro dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání.
Cíl: Zvýšit motivaci, rozvíjet klíčové dovednosti požadované zaměstnavateli a zprostředkovat zaměstnání u uchazečů, kteří jsou v evidenci déle než 1 rok. V důsledku tato intenzivní pomoc povede k návratu osob s kumulovanými problémy na trh práce.
- 3) **„Praxe pro mladé do 30 let“** – kombinace poradensko - vzdělávacích aktivit a nástroje „společensky účelné pracovní místo“
Cíl: zvýšit zaměstnanost mladých lidí.
- 4) **„Vzdělávej se a dál podnikej“** – zvýšení kvalifikace a dovedností souvisejících s podnikáním
Cíl: Snížit počet osob samostatně výdělečně činných, kteří se v důsledku sezónních prací nebo hospodářské krize dočasně evidují na úřadu práce.
- 5) **„Spolupráce s obcí“** – zvýšení objemu realizace veřejně prospěšných prací a veřejné služby
Cíl: Zvýšit počet klientů úřadu práce, kteří pracují v rámci veřejně prospěšných prací nebo veřejné služby.

Úřad práce vyhodnotí konkrétní situaci na trhu práce a poté se rozhodne, které z projektů bude aplikovat.

Bližší podmínky stanoví instrukce MPSV ze dne 18.11.2010, č.j. 2010/90370-414.