

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2024 a strategie APZ pro rok 2025

Zpracovali: pracovníci ÚP ČR – krajské pobočky v Hradci Králové

OBSAH

1. Zaměstnanost	3
1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje	3
1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb	6
1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	26
2. Nezaměstnanost	34
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2024	34
2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	39
2.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	41
3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	49
4. Zaměstnanci ze zahraničí na trhu práce kraje	57
Působení a rozsah služby EURES v Královéhradeckém kraji	61
5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025	66
6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2024	69
6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024	69
Veřejně prospěšné práce	70
Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem	71
Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením	72
Regionální mobilita – příspěvek na dojížďku	72
6.2. Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace	75
6.3. Projekty ESF	81
6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024	86
7. Cíle APZ pro rok 2024	89

1. Zaměstnanost

1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Území kraje je tvořeno pěti okresy – Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov. V Královéhradeckém kraji je 15 správních obvodů obcí s rozšířenou působností a 35 správních obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem. **Královéhradecký kraj lze charakterizovat jako zemědělsko-průmyslový s bohatě rozvinutým cestovním ruchem. Průmysl je soustředěn do velkých měst, intenzivní zemědělství do oblasti Polabí.** Největší koncentrací cestovního ruchu v České republice se vyznačují Krkonoše. Národní park Krkonoše zasahuje na území kraje dvěma třetinami své výměry a nacházejí se zde nejcennější lokality parku. V zemědělství převažuje v rostlinné výrobě pěstování obilnin (pšenice, ječmen), řepky a kukuřice, významná je též produkce cukrovky a pěstování ovoce (zejména jablek, rybízu, třešní a višní) a zeleniny (mrkev, cibule, zelí). V živočišné výrobě se z dlouhodobého pohledu omezuje chov prasat, chov skotu spíše stagnuje. V průmyslu převažuje z odvětvového hlediska podle počtu zaměstnanců zpracovatelský průmysl, v jeho rámci pak výroba motorových vozidel, výroba pryžových a plastových výrobků a textilní výroba. V České republice kraj nepatří mezi rozhodující průmyslové oblasti.¹

Královéhradecký kraj patří mezi populačně nejstarší kraje České republiky a k 31.12.2023 měl stále nejvyšší podíl obyvatel ve věku 65 a více let (22,4 %) a zároveň měl nejnižší podíl obyvatel ve věku 15–64 let ze všech krajů (62,1 %). Průměrný věk obyvatel byl v Královéhradeckém kraji 43,7 roků je rovněž nad republikovým průměrem (42,8 roků) a z krajů byl tak druhý nejvyšší za Zlínským krajem. Nejnižší byl v porovnání s krajským průměrem v okrese Rychnov nad Kněžnou (43,1 let). Nejvyšší podíl dětí do 14 let měly okresy Rychnov nad Kněžnou a Hradec Králové (shodně 15,7 %), nejvyšší podíl obyvatel ve věku 15–64 let byl v okrese Rychnov nad Kněžnou (62,67 %) a ve věkové skupině nad 65 let v okrese Náchod. Toto věkové rozložení má vliv na strukturu obyvatelstva podle ekonomické aktivity.

¹ Zdroj dat: ČSÚ

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Nejvýraznějším dlouhodobým trendem je nárůst ekonomické aktivity osob starších 60 let vlivem prodlužování doby odchodu do důchodu. ¹

Dále jsou použita data o zaměstnanosti v Královéhradeckém kraji zveřejněná Českým statistickým úřadem.

Tabulka 1 Počet obyvatel v okresech Královéhradeckého kraje (stav k 31.12.2023)

	Počet obyvatel celkem	Podle věku		
		0-14 let	15-64 let	65 a více let
Královéhradecký kraj	556 949	85 947	345 988	125 014
Hradec Králové	167 901	26 416	103 690	37 795
Jičín	80 746	12 590	50 114	18 042
Náchod	110 453	16 779	68 389	25 265
Rychnov n. Kněžnou	80 884	12 756	50 691	17 437
Trutnov	116 965	17 386	73 104	26 475

Zdroj dat: ČSÚ

K 31.12.2023 počet obyvatel v Královéhradeckém kraji vzrostl o 1 682 obyvatel na 556 949, z toho je 273 632 mužů a 283 317 žen. Nejvyšší přírůstek obyvatel ve srovnání s loňským rokem je opět v kategorii 15-64 let. Naopak největší pokles obyvatel je v kategorii 0-14 let.

Počet zaměstnaných činil ve **3. čtvrtletí 2024 celkem 260,3 tis. (z toho 114,4 tis. žen)**, oproti 4. čtvrtletí 2023 došlo ke zvýšení o 1,7 tis. zaměstnaných osob. Největší počet osob podle odvětví CZ-NACE je zaměstnán dlouhodobě ve zpracovatelském průmyslu (29,5 %).

V tomto odvětví došlo meziročně k poklesu zaměstnaných o 3 200 osob, ale i tak zde nadále pracuje téměř jedna třetina všech zaměstnaných v kraji. Jedná se především o automobilový a strojírenský průmysl. Nejvýraznější nárůst byl zaznamenán v oblasti zdravotní a sociální péče (6 tis. osob), profesní, vědecké a technické činnosti (5,9 tis. osob), výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (3,1 tis. osob), naopak největší pokles byl zaznamenán v odvětví doprava a skladování (6,1 tis. osob), stavebnictví (4 tis. osob) a administrativní a podpůrné činnosti (3,8 tis. osob).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 2 Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE v Královéhradeckém kraji v roce 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024

CZ-NACE		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Zaměstnaní celkem		275,4	270,4	272,8	265,8	267,5	260,2	258,6	260,3
z toho:		0	0	0	0	0	0	0	0
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13,4	12,6	8,2	8,6	9,6	7,5	12,1	8,8
B	Těžba a dobývání	-	0,1	-	-	-	-	-	-
C	Zpracovatelský průmysl	84,7	86,3	87,6	80,6	85	84,8	79,9	76,7
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1,4	2,1	2,0	1,7	1,9	2,1	1,3	4,4
E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3,0	2,7	3,7	2,5	2,9	2,6	3,4	3,6
F	Stavebnictví	18,0	17,2	14,7	18,5	16,6	21,6	14,6	10,6
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	29,5	30,5	29,5	30,1	34,5	27,6	31,6	29,6
H	Doprava a skladování	13,7	11,9	13,8	14,0	10,2	11,7	18	11,9
I	Ubytování, stravování a poh.	7,5	8,2	9,5	9,1	7	7,2	7,6	8,8
J	Informační a komunikační činnosti	6,6	7,3	6,7	5,6	6,4	6,2	5,7	7,8
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5,5	4,9	4,6	6,0	9,1	5,7	5,5	5,2
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2,7	1,8	0,9	1,3	1,3	1,8	1,9	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	10,4	11,0	11,3	12,3	9,6	9,6	7,3	13,2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4,9	5,9	6,6	6,5	4,5	5,2	6,9	3,1
O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	18,6	15,4	18,0	17,8	17,9	16,4	15,3	17,4
P	Vzdělávání	20,2	19,5	18,1	16,7	19,3	18,5	16,4	18,7
Q	Zdravotní a sociální péče	21,3	21,7	25,0	24,0	19	21,3	21,6	27,6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4,4	4,7	7,0	4,8	6,4	3,1	3,4	4,4
S	Ostatní činnosti	5,5	5,5	3,8	3,7	3,7	7	5,8	4,2

„-“ nejsou známy data

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Z údajů pro Královéhradecký kraj platných k 19.12.2024 vyplývá, že z pohledu postavení v zaměstnání je 216,4 tis. osob vedeno jako zaměstnanci (vč. členů produkčních družstev). Fyzických osob s podnikatelským oprávněním je 32,1 tis. Zaměstnavatelů, kteří ke své podnikatelské činnosti potřebují najímání pracovní síly je 4,6 tis. osob. Pomáhající rodinní příslušníci nejsou uvedeni. V porovnání s předchozím obdobím a r. 2023 došlo k růstu o 7,9 tis. zaměstnanců vč. členů produkčních družstev. K poklesu došlo u počtu osob pracujících na vlastní účet (o 3,5 tis.) a také u zaměstnavatelů, kteří najímali pracovní sílu o 1,6 tis. Kategorie pomáhajících rodinných příslušníků nelze porovnat, protože zde nejsou za rok 2023 uvedeny údaje.

Tabulka 3 Vybrané ukazatele zaměstnanosti rok 2019–2023 k 19.12.2024 (v tis. osob)

Ukazatele zaměstnanosti	2019	2020	2021 ¹	2022 ¹	2023
Zaměstnanci vč. členů produkčních družstev	232	218,4	215,8	208,5	216,4
Osoby pracující na vlastní účet	33,4	37,4	34,8	35,6	32,1
Zaměstnavatelé najímání pracovní sílu	6,2	7,3	7,6	6,2	4,6
Pomáhající rodinní příslušníci	1,2	2,8	1,8	1,4	-

¹ Výsledky jsou přepočteny podle nové metodiky vážení zavedené od roku 2023

- Data nejsou v tomto roce uvedena

Zdroj dat: ČSÚ (Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – 19.12.2024)

1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Významní zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji

Organizace zařazené do této kapitoly byly vybrány dle své velikosti. Velikost velkých zaměstnavatelů v kraji se značně liší. Počet zaměstnanců největšího z nich dosahuje přes 7 440 osob. V rámci okresů má nejmenší z nich cca 500 zaměstnanců. Výběr firem byl získán z monitorovacího dotazníkového šetření za rok 2023, aktualizován a upraven byl dle statistiky podniků CSU 12/20204.

Co se odvětvového zaměření týče, jedná se zejména o firmy navázané na automobilový průmysl, které fungují zejména jako subdodavatelské firmy pro největšího zaměstnavatele v regionu, jímž je Škoda Auto, a.s. Je třeba uvést, že ač některé další organizace spadají do jiných odvětví, i tak jsou často dodavateli automobilového průmyslu, který hraje v kraji

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

dominantní roli. Další skupinu zaměstnavatelů tvoří zdravotnictví, kdy Fakultní nemocnice Hradec Králové je třetím největším zaměstnavatelem v regionu a oblastní nemocnice v Jičíně a Náchodě jsou velkými zaměstnavateli v daných okresech. Tradičním odvětvím je gumárenský průmysl. Dříve tradiční textilní průmysl ustupuje a nyní je zastoupen jen jednou organizací JUTA a.s. Významné jsou i orgány veřejné správy a vzdělávací instituce.

Tabulka 4 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji

Skupina činností dle CZ-NACE	Název organizace	Sídlo	Popis činností	Hlavní CZ-NACE dle RES**
13 Výroba textilií	JUTA a.s.	Dvůr Králové nad Labem	výroba produktů pro stavebnictví a zemědělství, obalových materiálů a materiálů pro technické účely	13960 Výroba ostatních technických a průmyslových textilií
17 Výroba papíru a výrobků z papíru	Kimberly - Clark, s.r.o.	Praha	výroba jednorázových hygienických potřeb z papíru	17220 Výroba domácích potřeb, hygienických a toaletních výrobků z papíru
22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Rubena s.r.o.	Náchod	výroba pryžových, pryžotextilních, silikonových výrobků gumárenských směsí	22190 Výroba ostatních pryžových výrobků
	Saar Gummi Czech s.r.o.	Červený Kostelec	výroba plastových a pryžových výrobků, zpracování gumárenských směsí	22190 Výroba ostatních pryžových výrobků
26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.	Jičín	výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	26510 Výroba měřicích, zkušebních a navigačních přístrojů
27 Výroba elektrických zařízení	Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o.	Trutnov	výroba komponentů pro automobilový průmysl	27120 Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
	TE Connectivity Trutnov, s.r.o.	Trutnov	výrobce a dodavatel kabelové techniky	27120 Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
	Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkonapěťová spínací technika)	Praha	výroba elektromechanických a elektronických spínacích prvků	27110 Výroba elektrických motorů, generátorů a transformátorů
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	ŠKODA AUTO a.s.	Mladá Boleslav	výroba automobilů	29100 Výroba motorových vozidel a jejich motorů
32 Ostatní zpracovatelský průmysl	ARROW International CR, a.s.	Hradec Králové	výroba, výzkum a vývoj zdravotnického zařízení a přístrojů	32500 Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb
49 Pozemní a potrubní doprava	České dráhy, a.s.	Praha	Železniční osobní doprava meziměstská	49100 Železniční osobní doprava meziměstská
52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Správa železnic, státní organizace	Praha	zajišťování provozování, provozuschopnosti, modernizace a rozvoje železniční dopravní cesty	52210 Činnosti související s pozemní dopravou

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

64 Finanční zprostředkování, kromě pojišťovnictví a penzijního financování	Československá obchodní banka, a.s.	Praha	poskytování bankovních služeb	64190 Ostatní peněžní zprostředkování
84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje	Hradec Králové	ochrana bezpečnost osob, majetku a veřejného pořádku, předcházení trestné činnosti	84240 Činnosti v oblasti veřejného pořádku a bezpečnosti
	Vězeňská služba České republiky	Praha	zajištění účelu výkonu trestu odnětí svobody	84230 Činnosti v oblasti spravedlnosti a soudnictví
85 Vzdělávání	Univerzita Karlova	Praha	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	85420 Terciární vzdělávání
	Univerzita Hradec Králové	Hradec Králové	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	85420 Terciární vzdělávání
86 Zdravotní péče	Fakultní nemocnice Hradec Králové	Hradec Králové	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče
	Oblastní nemocnice Náchod	Náchod	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče
	Oblastní nemocnice Jičín	Jičín	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče

Zdroj dat: www.info.mfcr.cz/, monitorovací dotazníky Úřadu práce ČR

**** RES - Registr ekonomických subjektů (RES)** obsahuje vybrané informace o všech ekonomických subjektech se sídlem na území České republiky a dále informace o některých zahraničních ekonomických subjektech, které mají vztah k českým společnostem.

Okres Hradec Králové

Okres Hradec Králové se nachází ve střední části východních Čech. Celková rozloha území je 892 km² a hustota osídlení činí 184,4 obyvatel na jeden kilometr čtverečný.

Okres Hradec Králové je nejlidnatějším okresem Královéhradeckého kraje a má dobrou geografickou polohu. Nachází se zde nejvíce výrobních společností zaměřených na

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

automobilový průmysl a instituce zabývající se vzděláváním od předškolní výchovy až po vysokoškolské (univerzitní kampusy).

Fakultní nemocnice Hradec Králové

sídlo: Hradec Králové, Nový Hradec Králové, Sokolská 581

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Fakultní nemocnice Hradec Králové náleží k největším zdravotnickým zařízením nejen ve východních Čechách, ale i v celé České republice. Na 39 pracovištích včetně 24 klinik s 1 360 lůžky je každý rok hospitalizováno přes 41 tisíc pacientů, z nichž kolem 40 % je operováno. Ambulantně je v nemocnici ošetřeno ročně okolo 700 tisíc pacientů. Fakultní nemocnice Hradec Králové je také významným výzkumným a výukovým pracovištěm úzce spojeným s Lékařskou fakultou UK v Hradci Králové.

Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje

sídlo: Hradec Králové, Ulrichovo náměstí 810/4

předmět činnosti: ochrana a bezpečnost osob, majetku a veřejného pořádku, předcházení trestné činnosti

Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje, patřící mezi nejvýznamnější zaměstnavatele Královéhradeckého kraje plánovalo v roce 2024 doplnit stavy policistů o 200 míst.

Univerzita Karlova

sídlo: Praha 1, Staré Město, Ovocný trh 560/5

předmět činnosti: vysokoškolské vzdělávání a výzkum

Nejstarší a největší univerzita v ČR má v kraji umístěny 2 fakulty, a to Lékařskou fakultu v Hradci Králové a Farmaceutickou fakultu v Hradci Králové. Lékařská fakulta má více než 1 900 studentů v bakalářských (Ošetrovatelství, obor Všeobecná sestra a Specializace ve zdravotnictví, obor Fyzioterapie), magisterských (všeobecné a zubní lékařství) i doktorských

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

programech. Fakulta realizuje bohatou vědeckou a výzkumnou činnost. Farmaceutická fakulta má cca 1 600 studentů v bakalářských (Zdravotnická bioanalýtika, obor Zdravotní laborant), magisterských (farmacie) i doktorských studijních programech. Fakulta realizuje výzkum zaměřený na vývoj a studium léčiv.

Univerzita Hradec Králové

sídlo: Rokitského 62/26, 500 03 Hradec Králové

předmět činnosti: vysokoškolské vzdělávání a výzkum

Spektrum vzdělávací činnosti zahrnuje obory ekonomické, informatické a manažerské na Fakultě informatiky a managementu, učitelské, umělecké a jazykovědné disciplíny na Pedagogické fakultě, přírodovědné a technické obory na Přírodovědecké fakultě, společenské a humanitní vědy na Filozofické fakultě.

Univerzita Hradec Králové plní roli vědecké instituce a nabízí studentům zapojení do výzkumných grantů a soutěží. Díky bohatým mezinárodním vazbám s institucemi ve více než 60 zemích Severní i Jižní Ameriky, Afriky, Asie i Evropy mohou studenti univerzity získat cenné odborné i životní zkušenosti při studijních a pracovních pobytech v zahraničí.

Československá obchodní banka, a. s.

sídlo: Radlická 333/150, 150 57 Praha 5

předmět činnosti: ostatní peněžní zprostředkování, ostatní pomocné činnosti související s bankovním zprostředkováním, instituce přijímající vklady kromě centrální banky pod zahraniční kontrolou

Československá obchodní banka, a. s. (ČSOB), působí jako univerzální banka v České republice. ČSOB byla založena státem v roce 1964 jako banka pro poskytování služeb v oblasti financování zahraničního obchodu a volnoměnových operací s působností na československém trhu. V červnu 1999 byla privatizována – jejím majoritním vlastníkem (od roku 2007 jediným) se stala belgická KBC Bank, která je 100 % dceřinou společností mezinárodní bankovní a pojišťovací skupiny KBC Group.

ČSOB poskytuje své služby všem klientským segmentům, tj. fyzickým osobám, malým a středním podnikům, korporátním a institucionálním klientům. V retailovém bankovníctví v ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

působí Banka pod základními obchodními značkami – ČSOB (pobočky) a Poštovní spořitelna (Finanční centra a obchodní místa České pošty).

V Hradci Králové se nacházejí 2 pobočky – pracoviště Collinova ul. (centrální pracoviště), a pracoviště v ul. Břetislavova. Koncentrace většiny služeb probíhá na adrese Collinova. Obecně segment bankovníctví setrvale zefektivňuje organizační strukturu.

Okres Jičín

Okres Jičín leží v severozápadní části Královéhradeckého kraje a má rozlohu 887 km². Na 1 km² připadá 90,4 obyvatel.

Výhodou jičínského okresu, především v její severozápadní části, je blízkost nedaleké mladoboleslavské společnosti Škoda auto a.s., kam za prací dojíždí mnoho obyvatel okresu. Na tuto společnost jsou v regionu navázány další firmy působící v automobilovém průmyslu.

Continental Automotive Czech Republic s.r.o.

sídlo: Jičín, Hradecká č. p. 1092, Valdické Předměstí

předmět činnosti: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla

Společnost byla založena v roce 1871 v Hannoveru. Je součástí koncernu Continental AG z Německa, který zaměstnává v 60 zemích cca 240 000 zaměstnanců. Firma se zabývá zejména výrobou elektronických a elektrických výrobků pro automobilový průmysl, v celé České republice je u tohoto zaměstnavatele zaměstnáno celkem cca 5 tis. lidí. Společnost má závody v Ostravě, Horšovském Týnci, ve Frenštátu pod Radhoštěm, Brandýse nad Labem, Jičíně a Adršpachu. Každý závod se specializuje na výrobu jiných součástí, například v Ostravě se specializují na výrobu automobilových hadic do osobních i nákladních automobilů – jedná se o palivové hadice, hadice pro vzduchové brzdy, chladicí, klimatizační a průmyslové hadice. V Brandýse nad Labem se vyrábí elektronika do vozů mnoha světových značek. Tento závod má vlastní lisovnu a lakovnu plastů. Mezi hlavní výrobky pak patří multimediální

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

systémy, palubní přístroje, autorádia, ovládací panely klimatizací a středové panely informačních systémů vozidel.

V Královéhradeckém kraji má Continental Automotive Czech Republic s.r.o. dva závody. V jičínském regionu se jedná se o největšího zaměstnavatele. Jičínský závod se specializuje na výrobu brzdových posilovačů, elektrických vakuových pump, převodovek pro elektrickou parkovací brzdu, dále na hlavní brzdové válce a brzdové hadice.

Společnost Continental i nadále poskytuje svozy pro zaměstnance z regionu Jičín, což je výhodné především pro mikroregiony Libáň (nejvyšší podíl nezaměstnaných z okresu 3,8 %), Kopidlno (3,4 %) či Vysoké Veselí (3,3 %).

Závod v Adršpachu se specializuje na výrobu komponentů do odstřikovacích systémů, jako jsou trysky, hadicové systémy, čerpadla a nádoby. Největšími zákazníky tohoto závodu jsou BMW, Ford, Honda, Renault. Tento závod dlouhodobě spolupracuje s Univerzitou Tomáše Bati, s fakultou polymerních systémů a také s Vysokým učením technickým v Brně, s fakultou strojní.

Oblastní nemocnice Jičín a.s.

sídlo: Jičín, Valdické Předměstí, Bolzanova 512

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Oblastní nemocnice Jičín je součástí Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s. Vykonává svou činnost v okrese Jičín a v části okresu Hradec Králové, neboť je rozložena do dvou areálů – Jičín a Nový Bydžov. Nemocnice Jičín ve spolupráci se zastupitelstvy měst Jičína, Nové Paky a Nového Bydžova zřídila „nadační fond nemocnice Jičín“, který financuje vzdělávání, stipendia pro zdravotní sestry a cílem je také podporovat budoucnost zdravotnických škol.

RONAL CR s.r.o.

sídlo: Jičín, Valdické Předměstí, Jungmannova 1117

předmět činnosti: Výroba kol z lehkých kovů

Společnost RONAL CR s.r.o. se zaměřuje na výrobu kol z lehkých slitin, je partnerem všech renomovaných automobilových značek. Hlavní středisko je ve Švýcarsku, kde se nachází technické vývojové centrum. Firma spolupracuje s Technickou univerzitou v Liberci (katedrou Tváření kovů a plastů) a se středními školami, především v rovině praxe studentů 3. ročníků.

Seco Industries, s.r.o.

sídlo: Jungmannova 11, 506 01 Jičín

předmět činnosti: Strojírenská výroba

Společnost patří k zakládající linii strojírenského oboru na Jičínsku. Hlavními obory činnosti jsou slévárna, nástrojárna a výroba zahradní techniky, především zahradních traktůrků.

ANTOLIN LIBAN s.r.o.

sídlo: Komenského 30, Libáň 507 23

předmět činnosti: výroba ostatních dílů a příslušenství pro automobilový průmysl

Společnost ANTOLIN LIBAN s.r.o. se zaměřuje na výrobu komponentů pro přístrojové desky, schránky spolujezdce, dveřní výplně a loketní opěry, dekorativní prvky a mnoho dalších. Firma pracuje se špičkovými technologiemi, jakými jsou: vstřikování plastů, výroba umělé slush kůže, PUR pěnění, kašírování, frézování, cutter a montáže. Mezi hlavní zákazníky patří Škoda AUTO, Volkswagen, Citroën, Audi, Mercedes.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Další významní zaměstnavatelé v okrese jsou například Lázně Bělohrad a.s., SQS Vlákenná optika a.s., MILETA a.s., C. S. CARGO a.s., HYDRA a.s., Lohmann & Rauscher, s.r.o., JEDNOTA, spotřební družstvo Nová Paka, SpofaDental a.s.

Okres Náchod

Okres Náchod leží na severovýchodě Královéhradeckého kraje a s rozlohou 852 km² je nejmenším okresem tohoto kraje. Na 1 km² připadá 129,5 obyvatel, je tak druhým nejhustěji zalidněným okresem v Královéhradeckém kraji.

V okrese Náchod se v oblasti zaměstnanosti ve sledovaném roce na trhu práce, především u větších firem v oblasti strojírenské výroby či stavebnictví, projevil pokles zakázek. Hromadné propouštění nahlásily v okrese Náchod pouze dvě firmy, realizováno bylo však pouze jedno hromadné propouštění u firmy, která se zabývá velkoobchodem.

Oblastní nemocnice Náchod a.s.

sídlo: Náchod, Purkyňova 446

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Dne 12. 11. 2003 vznikla akciová společnost Oblastní nemocnice Náchod a.s. V současnosti ji tvoří dva areály v Náchodě (horní a dolní nemocnice), dále nemocnice v Broumově, Jaroměři, Novém Městě nad Metují, Opočně (biochemická laboratoř) a Rychnově nad Kněžnou. Nemocnice je součástí Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s. a spadá pod ni celkem 11 provozoven z toho 7 provozoven s lůžkovou částí. K 31.12.2024 poskytovala nemocnice celkem 837 lůžek.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Oblastní nemocnice Náchod a.s. zajišťuje zdravotní péči pro spádovou oblast s více než 200 tisíci obyvateli, ve specializovaných oborech až pro 250 tisíc obyvatel, je tak v současnosti největší oblastní nemocnicí Královéhradeckého kraje.

Continental Automotive Czech Republic s.r.o.

sídlo: Jičín, Hradecká č. p. 1092, Valdické Předměstí

provozovna: Horní Adršpach 109, 549 52 Horní Adršpach

předmět činnosti: výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla

Závod v Adršpachu se specializuje na výrobu komponentů do odstříkovacích systémů, jako jsou trysky, hadicové systémy, čerpadla a nádoby. Největšími zákazníky tohoto závodu jsou BMW, Daimler, Ford, General Motors, PSA, Honda, Renault, Volkswagen. Tento závod dlouhodobě spolupracuje s Univerzitou Tomáše Bati, s Ústavem inženýrství polymerů a také s Vysokým učením technickým v Brně s Fakultou strojní.

Rubena s.r.o.

sídlo: Náchod, Českých Bratří 388

předmět činnosti: výroba pryžových a plastových výrobků, pryžotextilních, silikonových výrobků a gumárenských směsí

Společnost vznikla v roce 1999 fúzí dvou samostatných subjektů, a to RUBENA Náchod a GUMOKOV Hradec Králové. V roce 2016 se společnost stala součástí nadnárodní Švédské společnosti Trelleborg Bohemia a.s., která se řadí mezi přední světové výrobce v oboru průmyslových polymerových řešení. V roce 2017 došlo ke změně názvu společnosti z Rubena a.s. na Trelleborg Bohemia a.s. Dne 1. října 2021 došlo ke kompletnímu prodeji náhodské gumárenské společnosti Rubena a.s., jejíž součástí jsou výrobní závody v Náchodě, Velkém Poříčí a Zlíně. Společnost Trelleborg se k tomuto kroku rozhodla počátkem roku 2020 a to z důvodu výrobního portfolia Rubeny, které ne zcela odpovídalo nově přijaté strategii skupiny.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Po téměř rok trvajícím procesu se novým majitelem Rubeny stala česká investiční skupina Kaprain.

V současné době se Rubena řadí mezi největšího evropského výrobce pláštěů a duší na kola. Dále se také zaměřuje na výrobu technické pryže, vlnovce vzduchového pružení, klínové řemeny, puky, těsnění, vaky a nádrže a gumárenské směsi.

Saar Gummi Czech s.r.o.

sídlo: Červený Kostelec, Stolín 105

předmět činnosti: výroba plastových a pryžových výrobků, zpracování gumárenských směsí

Společnost je evropským leaderem ve výrobě dynamických pryžových těsnění. Svá těsnění dodává do každého třetího automobilu vyrobeného v Evropě. Jedná se především o těsnění dveří a kapot. Aktuálně dodává Saar Gummi Czech dynamická těsnění, a to především těsnění dveří vnitřních, přibližně na 3.000.000 aut ročně. Jedná se převážně o vozy, které se montují v Evropě. S tímto podílem firma pokrývá přibližně 20 % evropského trhu pro těsnění dveří vnitřních a těsnění kufru. V oblasti dynamických těsnění patří firma k evropským lídrům. K největším odběratelům, kterých je 22, patří Volkswagen či Škoda Auto. Dalšími odběrateli jsou např. BMW, Citroen, DAF, Peugeot, Seat atd. Společnost patří do koncernu Saar Gummi ovládanou čínským investorem Chongqing Light Industry & Textile Holdings (Group) Co., Ltd. (CQLT). (od roku 2011). Prostřednictvím svých sesterských společností dodávají kromě českého, i na slovenský, španělský, německý a ukrajinský automobilový trh. Z mimoevropských zemí především do USA, Mexika a Číny. Saar Gummi Czech je tradiční dodavatel dílů na model Ford Focus a získal v anketě Dodavatel pro Auto roku 2019 v České republice ocenění za 1. místo. Společnost se řídí normou IATF 16949 (nadstavba normy ISO 9001).

Kapacity červenokosteleckého závodu přestávaly být dostačující, proto v roce 2005 byl vybudován druhý závod v nedalekém Velkém Poříčí, který se specializuje na opracování výrobků a jejich následnému spojování a lisování. Závod v Červeném Kostelci disponuje mísiřnou gumárenských směsí, včetně vývoje, vyrábí i umělý kaučuk. Snižuje se tak závislost

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

firmy na ceně směsí. Mísírna, kromě vlastního závodu, zásobuje i sesterské závody na Slovensku a částečně i v Německu.

Firma spolupracuje se středními školami – SPŠ Trutnov a SPŠ Dobruška a také s VŠ chemicko-technologickou v Praze, se kterou kooperuje na vývoji gumárenských směsí. Kromě diplomových prací nabízí studentům trainee programy pro absolventy technických oborů, o které je ze strany studentů velký zájem.

Kimberly-Clark, s.r.o.

sídlo: Praha 9, Libeň, Českomoravská 2420/15

předmět činnosti: výroba jednorázových hygienických potřeb z papíru

Společnost je největším zaměstnavatelem na Jaroměřsku. Hlavním výrobním programem je výroba hygienických pomůcek, čisticích prostředků a dávkovačů. Firma vyrábí výrobky pod značkou Kleenex, Scott, Wypall, Kleenguard a Kimtech. Kromě provozovny v Jaroměři mají provozovnu v Litovli. V roce 2016 spustili provoz nových výrobních linek, tím došlo k výraznému nárůstu počtu zaměstnanců.

V uplynulém roce 2024 zadala firma přes úřad práce 2 volná pracovní místa na pozici operátor/operátorka.

Okres Rychnov nad Kněžnou

Okres Rychnov nad Kněžnou se rozkládá na východě Královéhradeckého kraje s rozlohou 982 km². Na 1km² připadá 80,8 obyvatel z Královéhradeckého kraje.

Tento okres byl ve sledovaném roce jedním z okresů s nejnižším podílem nezaměstnaných (1,79 %) v rámci ČR. Je to dáno vlivem průmyslové zóny Solnice – Kvasiny – Rychnov nad Kněžnou, kdy nejvýznamnějším zaměstnavatelem je **ŠKODA AUTO a.s.**

ŠKODA AUTO a.s.

sídlo: Mladá Boleslav, tř. Václava Klementa 869

provozovna v kraji: Kvasiny, Vrchlabí

předmět činnosti: výroba automobilů

Firma je jedním z nejvýznamnějších zaměstnavatelů a exportérů v ČR. Sídlo a hlavní výrobní závod má v Mladé Boleslavi, v Královéhradeckém kraji má dva výrobní závody v Kvasinách a ve Vrchlabí. Je součástí nadnárodního koncernu Volkswagen Group.

Společnost vyrobila v roce 2024 rámci svých závodů přes 925 000 vozů, což představuje meziroční nárůst o 4,2 %. V roce 2024 byla spuštěna výroba rekordního počtu nových a modernizovaných modelů, včetně vozů Scala, Octavia, Kylaq, Kamiq a Kodiaq. Automobilka zároveň pokračovala v posílení zahraničních aktivit: v souvislosti se zahájením výroby SUV Kylaq, třetího vozu vyráběného „v Indii pro Indii“, byla navýšena kapacita v Puné. Vyvrcholily rovněž přípravy montáže vozů ve Vietnamu; v Kazachstánu opustily montážní linku první vozy Kodiaq smontované z částečně rozložených sad (SKD).

Domácí závody se i nadále nejvíce podílely na celosvětové výrobě automobilů Škoda. V Mladé Boleslavi vloni vzniklo 575 000; vyráběly se zde modely Fabia, modernizované vozy Scala, Octavia a Kamiq, spolu s plně elektrickou dvojicí Enyaq a Enyaq Coupé. Velmi dobrý výsledek vykázal závod **v Kvasinách**, který vloni oslavil 90 let existence. Škoda Auto zde vyrobila 248 000 vozů. Program zahrnuje především modely Karoq a zcela nový Kodiaq, během roku zde přibyla modernizovaná Octavia.

Dlouhodobě se Škoda Auto věnuje podpoře technického vzdělávání na celorepublikové i regionální úrovni. V kvasinském závodě uspořádala mj. akci Dny techniky pro žáky základních škol, během nichž přibližuje poutavou formou technické obory a usnadňuje volbu vhodného středoškolského studia.

V roce 2024 firma nenahlásila úřadu práce ani jedno volné pracovní místo. Firma řeší potřebu pracovní síly spoluprací s agenturami práce, současně využívá pracovníků z Evropské unie – zejména z Polska, a také ze třetích zemí, jež tvoří velmi významný podíl.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

ESAB CZ, s.r.o., člen koncernu

sídlo: Vamberk, Smetanovo nábřeží 334
předmět činnosti: výroba přídatných svařovacích materiálů

Firma je součástí nadnárodní korporace Colfax Corporation se sídlem v USA. Je to přední světový výrobce svařovacích a řezacích zařízení, přídatných svařovacích materiálů. Zaměřuje se i na automatizaci ve svařování a řezací systémy. Závod ve Vamberku vyrábí přídatné svařovací materiály.

V roce 2024 firma nahlásila Úřadu práce 1 volné místo na pozici Obsluha zařízení ve slévárně (taviči, slévači) s požadavkem na povolení zaměstnání cizince.

ASSA ABLOY Opening Solutions CZ s.r.o.

sídlo: Rychnov nad Kněžnou, Strojnická 633
předmět činnosti: výroba a prodej mechanických, elektromechanických a elektronických zámek, vložek, bezpečnostních dveří

Přední výrobce a dodavatel komplexního řešení uzamykacích dveřních systémů. V roce 1992 byla společnost privatizována a transformována na FAB, a.s. Skupina ASSA ABLOY vznikla v roce 1994 fúzí společnosti ASSA ve Švédsku a Abloy ve Finsku. Od té doby se ASSA ABLOY rozrostla z regionální společnosti v mezinárodní skupinu s přibližně 47 000 zaměstnanci a odbytem přes 7.2 miliardy euro. V roce 2016 došlo k rozdělení společnosti. Druhou nástupnickou společností stala ALPHA Vehicle Security Solutions Czech s.r.o., se sídlem v Týništi nad Orlicí. ALPHA Vehicle Security Solutions je nyní ve vlastnictví japonské společnosti ALPHA Corporation.

V posledních letech byly do Rychnova přesunuty výrobní technologie z různých zemí Evropy. Rychnovský závod se soustředí na vývoj nejen v oblasti mechanických produktů, ale stále více i na vlastní vývoj a implementaci elektromechanických produktů. Je jedním z kompetenčních vývojových center skupiny ASSA ABLOY pro cylindrické vložky a visací zámky a patří k několika málo vybraným centrům, která vyvíjí a implementují chytrá řešení zamykacích systémů.

Federal-Mogul Friction Products a.s.

sídlo: Kostelec nad Orlicí, Jirchářská 233
předmět činnosti: výroba brzdového a spojkového obložení pro automobily

Závod se zabývá vývojem, výrobou a prodejem brzdového a spojkového obložení, třecích segmentů kotoučových brzd, pásového obložení brzd.

Simoldes Plasticos Czech s.r.o.

sídlo: Rychnov nad Kněžnou, Lipovka 162
předmět činnosti: výroba plastových a pryžových výrobků pro automobilový průmysl

Hlavní činností je výroba plastových a pryžových výrobků pro automobilový průmysl – dvevní výplně osobních automobilů. Hlavními zákazníky firmy jsou automobilky Škoda Auto, pro kterou firma vyrábí většinu své produkce, zbytek pak vyrábí pro PCA Slovakia. Ačkoliv má firma polského vlastníka, je součástí portugalské nadnárodní společnosti Simoldes Group, která kromě těchto zemí a České republiky působí ještě v Brazílii, Polsku, Francii, Německu, Španělsku a Maroku.

Firma vznikla „na zelené louce“ v reakci na rozvoj výrobního závodu Škoda Auto a.s. v Kvasinách. Český závod v Lipovce byl postaven v roce 2015. Společnost vyrábí dvevní výplně do osobních automobilů, součástky do interiéru aut, například podběhy, sloupky, kryty stropního osvětlení, frontendy a další. Firma spolupracuje se značkami Škoda Auto, Stellantis, BMW.

Další významné firmy působící v okrese jsou Adient Czech Republic k.s. - odštěpný závod Kvasiny, FrostFood a.s., Bohemilk a.s., Divize ISOVER, Saint-Gobain Construction Products CZ a.s., Koenig & Bauer Grafitec s.r.o., Sdružení Neratov, z.s., Cataler Europe Czech s.r.o.

Okres Trutnov

Okres Trutnov se rozprostírá v severní části kraje s **rozlohou** 1 147 km². Je největším okresem v Královéhradeckém kraji. Na 1 km² připadá 102,4 obyvatel.

V okrese Trutnov ve sledovaném roce míra nezaměstnanosti mírně vzrostla a pohybuje se okolo 4,1 %. V tomto okrese převažuje podle počtu zaměstnanců nejvíce průmysl elektrotechnický, automobilový, textilní a kovo-výroba.

JUTA a.s.

sídlo: Dvůr Králové nad Labem, Dukelská 417

předmět činnosti: výroba produktů pro stavebnictví a zemědělství, obalových materiálů a materiálů pro technické účely

Juta a. s. je vedoucím českým výrobcem širokého sortimentu polypropylenových a polyetylenových tkanin, velkoobjemových vaků, podstřešních fólií, hydroizolačních fólií, rašlových pytlů a netkaných textilií. Firma se značnou měrou podílí na celkovém exportu českého průmyslu a je výrazně proexportně orientována, vyváží 85 % produkce. Po vypuknutí konfliktu na Ukrajině, společnost přerušila obchody směřující do Ruska. V současnosti míří největší část exportovaných výrobků do zemí EU.

Ředitelství společnosti je ve Dvoře Králové nad Labem. Společnost má 18 výrobních závodů a patří tak k největšímu zaměstnavateli v okrese. Neméně významný je i počet českých subdodavatelů, kteří jsou na JUTA a. s. napojeni, tím příznivě ovlivňuje i existenci dalších pracovních míst. Firma má v okrese několik provozoven ve Dvoře Králové nad Labem, dále v Úpici, Bernarticích či Adamově. V rámci Královéhradeckého kraje má ještě provozovnu v Jaroměři.

Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o.

sídlo: Volanovská 518, Horní Předměstí, 541 01 Trutnov

předmět činnosti: výroba komponentů pro automobilový průmysl

Východočeský závod společnosti Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o. se sídlem v Trutnově se zabývá výrobou komponentů pro automobilový průmysl. V trutnovských moderních halách vyrábí produkty pro většinu velkých hráčů automobilového světa.

V Trutnově jsou patřičně hrdí na vysokotlaká diesellová a benzinová čerpadla, komponenty pro vstřikovací systémy, turbodmychadla, senzory oxidu dusíku, vysokotlaké senzory, aktuátory, recirkulační ventily spalin a v neposlední řadě systémy tepelného managementu pohonného ústrojí, které je využito ve spalovacích motorech i ve vozidlech poháněných alternativními způsoby, tedy elektricky nebo hybridně. Společnost lze označit za jednoho z průkopníků elektromobility a obecně elektrifikace hnacích ústrojí, neboť na tuto oblast je zaměřená i podstatná část současného vývoje a výzkumu.

Další provozovna firmy je ve Frenštátě pod Radhoštěm a vývojové centrum v Ostravě.

Nové potenciální pracovníky se firma snaží získávat také skrze spolupráci s učilišti a středními či vysokými školami, a to například skrze odborný výcvik, praxe, pořádání školení, přednášek či exkurzí.

K 1. říjnu 2024 došlo ke spojení společností Vitesco Technologies a Schaeffler, s cílem spojit inovační a provozní výhody obou firem. Vitesco Technologies Group AG se tak stala součástí Schaeffler Group AG.

TE Connectivity Trutnov, s.r.o.

sídlo: Trutnov, Střední Předměstí, Komenského 821

předmět činnosti: výrobce a dodavatel kabelové techniky

TE Connectivity Trutnov s.r.o. Trutnově je součástí nadnárodní společnosti a největším světovým výrobcem a dodavatelem kabelové a konektorové techniky. Hlavním zaměřením dvou trutnovských závodů (Trutnov a Poříčí) je výroba komunikačních a síťových relé, speciálních konektorů a odporů, teplem smrštitelných ochranných a identifikačních prvků pro

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

automobilový, letecký, elektrotechnický a zdravotnický průmysl. Společnost se v současnosti zaměřuje na robotizaci, automatizaci a digitalizaci pracovišť.

Společnost nabízí spolupráci se středními školami v Trutnově, Dvoře Králové nad Labem a Hronově. Nabízí možnost TRAINEE PROGRAMU na některém z oddělení v rámci trutnovského TE Connectivity Trutnov s.r.o. Pro studenty organizují přednášky a exkurze přímo v závodech. Podporuje žáky 8. a 9. tříd základních škol při jejich volbě povolání technického zaměření ve spolupráci se středními školami.

ŠKODA AUTO a.s.

sídlo: Mladá Boleslav, tř. Václava Klementa 869

provozovny v kraji: Kvasiny, Vrchlabí

předmět činnosti: výroba automobilů

ŠKODA AUTO a.s. je přední výrobce automobilů a jeden z největších českých zaměstnavatelů se sídlem v Mladé Boleslavi, kde je situován největší výrobní závod společnosti. Další dva významné výrobní závody společnosti se nachází také v Kvasinách (okres Rychnov nad Kněžnou) a ve Vrchlabí (okres Trutnov). Od roku 1991 je ŠKODA AUTO a.s. součástí německého koncernu Volkswagen Group. Společnost Škoda Auto vyrobila v roce 2024 celosvětově více než 925 000 vozů značky Škoda, v Mladé Boleslavi bylo vyrobeno 575 000 vozů modelových řad Fabia, modernizované vozy Scala, Octavia, Kamiq, Enyaq a Enyaq Coupé. Mladoboleslavský závod je rovněž významným výrobcem komponentů. Vloni zde vzniklo téměř 500 000 motorů úsporné řady EA 211 a 355 000 přímo řazených převodovek MQ 200. Výrobní linka v Mladé Boleslavi se řadí mezi ojedinělá zařízení v koncernu Volkswagen díky možnosti souběžné výroby vozů se spalovacími motory na platformě MQB a elektromobilů na platformě MEB, což zvyšuje flexibilitu výroby a usnadňuje rychlou reakci na vývoj poptávky. V závěru roku proběhly finální přípravy na zahájení sériové výroby zcela nového modelu Elroq, jehož výrobní kapacita je stanovena až na 600 vozů denně.

Uhlíkově neutrální závod **ve Vrchlabí** si v roce 2024 připomněl 160 let existence a jeho produkce dosáhla 710 600 sedmistupňových automatických převodovek DSG 200. Ty se používají jak ve vozech Škoda, tak v modelech koncernu Volkswagen.

Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkonapěťová spínací technika)

sídlo: Praha 13, Stodůlky, Siemensova 2715/1 (o.z. Trutnov, Volanovská 516)

provozovny v kraji: Trutnov

předmět činnosti: výroba elektromechanických a elektronických spínacích prvků

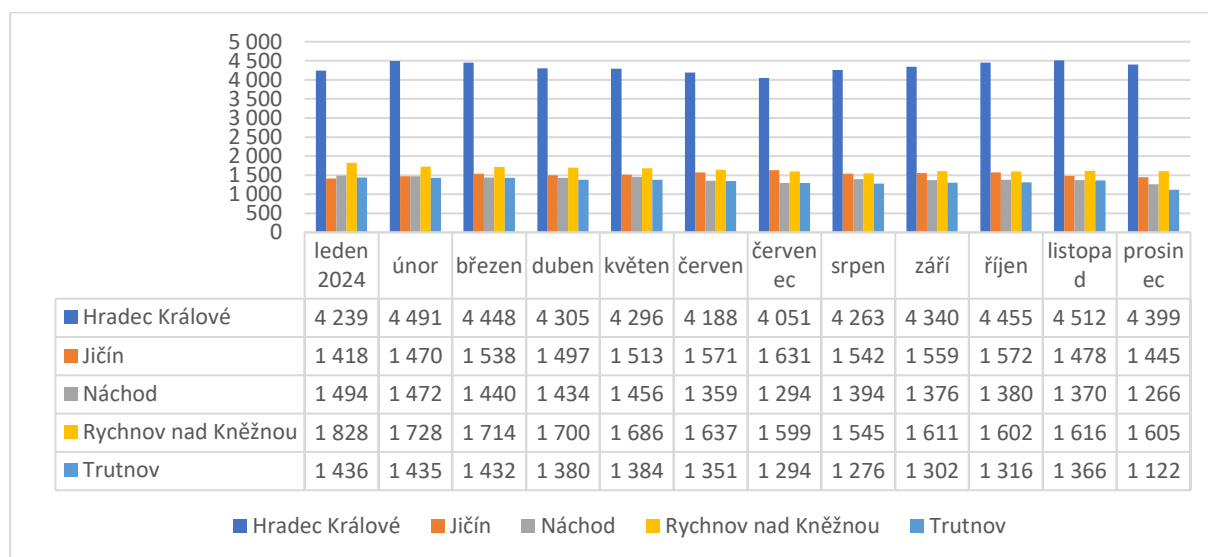
Společnost působí v Trutnově již od roku 1993 a vyrábí nízkonapěťovou spínací techniku, relé, plošné spoje a ovládací a signalizační prvky pro průmyslové aplikace. Odštěpný závod Nízkonapěťová spínací technika vznikl v roce 2010 skrze fúzi se společností Siemens, s.r.o., avšak budova závodu v ulici Volanovská byla postavena již v roce 1998. Závod nadále rozšiřuje sortiment výroby nových produktových generací ovládacích a signalizačních prvků. Jedná se o spínače, přepínače, tlačítka a kontrolky pro průmyslové využití. Hlavním cílem společnosti je průmysl 4.0, který je současným trendem digitalizace a automatizace výroby.

Další významné organizace působící v okrese jsou Oblastní nemocnice Trutnov a.s., ARGO-HYTOS s.r.o., AKWEL RUDNIK CZECH REPUBLIC a.s., Pekárny a cukrárny Náchod, a.s., GRUND a.s., Kablo Vrchlabí s.r.o., BAK stavební společnost, a.s., BEAS, a.s., KASPER KOVO s.r.o., mdexx Magnetronic Devices s.r.o. a Státní léčebné Lázně Janské Lázně s.p.

1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V roce 2024 byly v ČR inflační tlaky výrazně nižší než v předchozích dvou letech, tyto zpomalovaly ekonomický růst a snižovaly životní úroveň obyvatel. Na trhu práce se nadále projevovaly nerovnováhy související s nedostatkem pracovníků. V 1.čtvrtletí roku 2024 dosáhla míra nezaměstnanosti nepatrně vyšších hodnot (v rozmezí 3,4 % – 3,3 %) než v 1.čtvrtletí roku 2023. Ve druhém čtvrtletí klesala do června (3,0 %) a od července pozvolna stoupala, kdy v prosinci vykazovala hodnotu 3,6 %, což je nejvyšší hodnota PNO od roku 2017. Poptávka po pracovní síle byla nejvyšší v 1.čtvrtletí roku 2024, během 2. čtvrtletí klesala až do července, a naopak od srpna až do listopadu nepřetržitě stoupala, kdy v prosinci došlo k výraznému poklesu poptávky po pracovní síle.

Graf 1 Vývoj počtu volných pracovních míst v roce 2024 v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

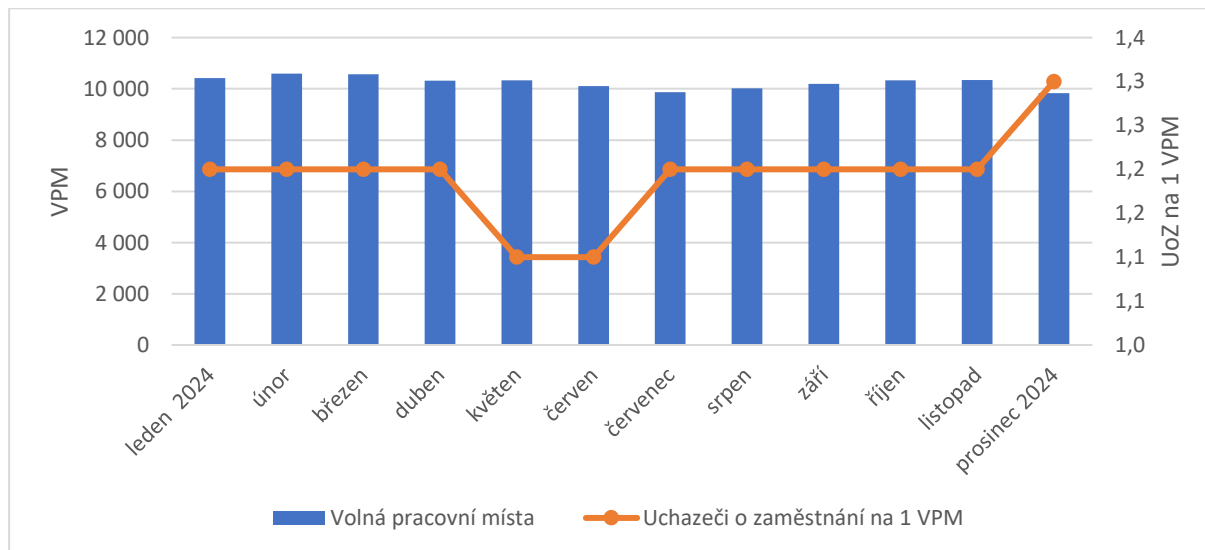
Od roku 2016–2019 počet nahlášených volných pracovních míst strmě rostl i v zimním období a vytrácel se sezónní trend. V lednu 2020 dosáhl počet nahlášených volných pracovních míst historického maxima s výší 14 746. V r. 2024 bylo nejvíce nahlášených VPM v 1. a 2. čtvrtletí, naopak nejméně bylo nahlášeno ve 3. a 4. čtvrtletí.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2024 bylo nahlášeno **9 837** volných pracovních míst (dále jen „VPM“), oproti předchozímu roku došlo ke snížení o 800 VPM, tj. o 7,5 %. V roce 2024 je průměrný měsíční počet VPM 10 243, meziročně došlo k poklesu o 1 085 VPM.

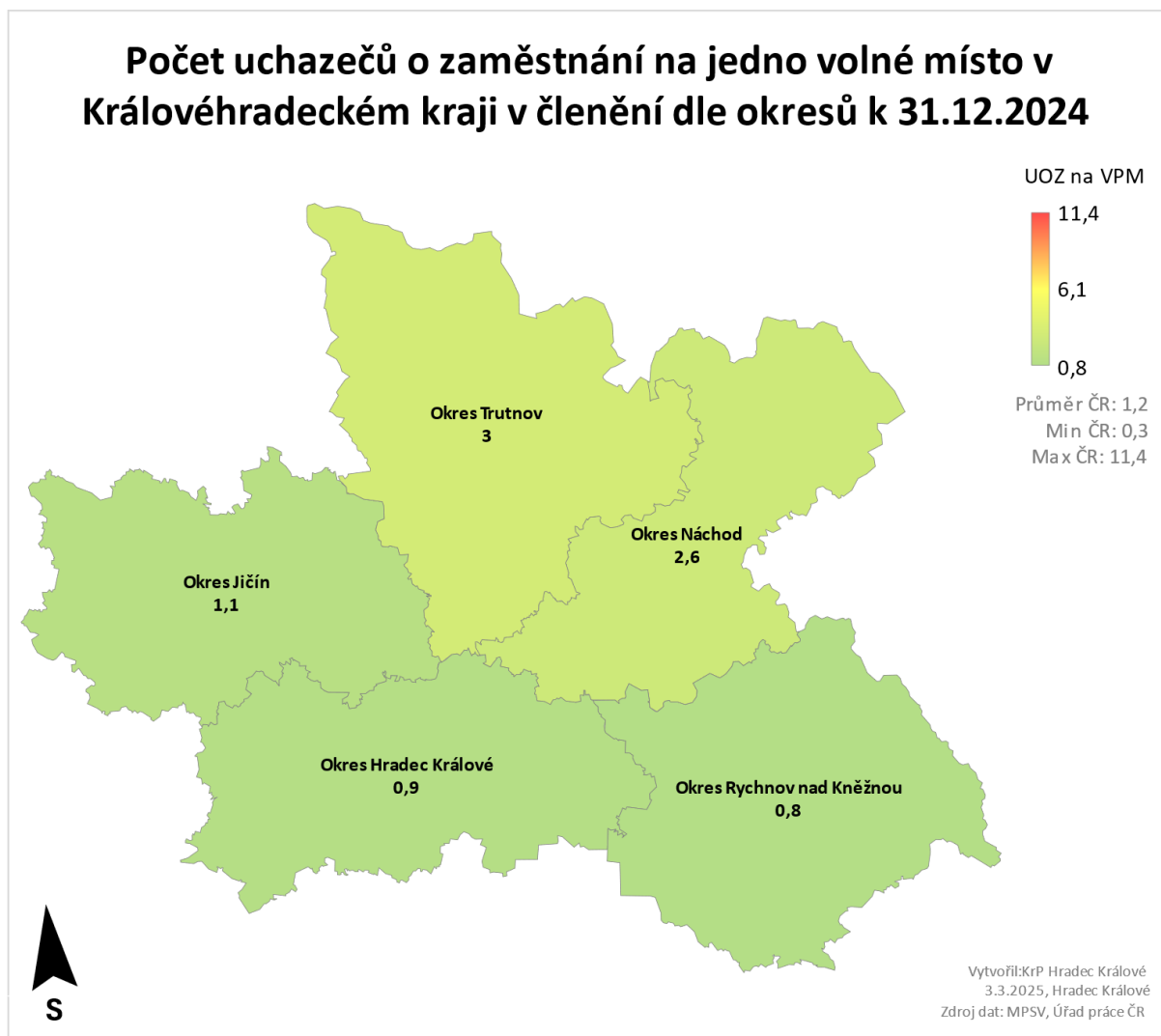
Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 1,19 uchazeč o zaměstnání, z toho nejvíce v okresech Trutnov (3,0) a Náchod (2,6) a Jičín (1,1). V kraji jsou však okresy, kde převyšuje počet VPM nad počtem uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“). Jedná se o okres Rychnov nad Kněžnou (0,8) a Hradec Králové (0,9). V okresech Rychnov nad Kněžnou a Jičín je to důsledkem působnosti zaměstnávání automobilek (Kvasiny a Mladá Boleslav) a firem zabývajících se výrobou pro autoprůmysl. V Hradci Králové se jedná především o řemeslnické a opravářské práce (dělníci v oblasti výstavby budov, obsluha strojů, svářeči, zedníci, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, řidiči nákladních automobilů, ostatní pracovníci ve výrobě, ...).

Graf 2 Volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání na 1 VPM – Královéhradecký kraj v roce 2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

Kartogram 1 Počet uchazečů o zaměstnání na 1 volné pracovní místo v Královéhradeckém kraji v členění dle okresů k 31. 12. 2024



V členění dle obcí s rozšířenou působností (ORP) je situace opakovaně nejhorší na Broumovsku v okrese Náchod, kde připadá 11,4 uchazečů na 1 volné pracovní místo.

Počet volných pracovních míst je navýšen o volná pracovní místa se záměrem zaměstnat cizince. Zaměstnavatelé mnohdy uvádějí vyšší počet VPM z důvodu lhůt na vyřízení povolení k zaměstnání. K 31. 12. 2024 bylo z celkového počtu volných pracovních míst 66 % se souhlasem zaměstnat cizince. V meziročním srovnání došlo ke snížení podílu těchto míst o 7 %, k jejich absolutnímu poklesu o 1 272 míst, tj. o 16,4 %. Největší pokles byl zaznamenán v okresech Hradec Králové (-12 p. b.), Jičín (-11 p. b.), Rychnov nad Kněžnou (-7 p. b.), Náchod (-4 p. b.), naopak růst podílu byl pouze v okrese Trutnov (+5 p. b.).

Tabulka 3 Celkový počet VPM se souhlasem zaměstnat cizince v okresech k 31. 12. 2024

Okresy	Stav k 31. 12. 2023			Stav k 31. 12. 2024		
	Celkem VPM	VPM se souhlasem zaměstnat cizince	Podíl	Celkem VPM	VPM se souhlasem zaměstnat cizince	Podíl
Hradec Králové	4 417	3 840	87 %	4 399	3 283	75 %
Jičín	1 403	1 075	77 %	1 445	954	66 %
Náchod	1 571	896	57 %	1 266	674	53 %
Rychnov nad Kněžnou	1 843	1 017	55 %	1 605	771	48 %
Trutnov	1 403	917	65 %	1 122	791	70 %
Královéhradecký kraj	10 637	7 745	73 %	9 837	6 473	66 %

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Struktura volných pracovních míst

Členění volných pracovních míst odpovídalo ročnímu období a také běžnému vývoji na konci roku. Nejčastěji měli zaměstnavatelé zájem o nové zaměstnance v technických, dělnických, obslužných a pomocných profesích. Z tabulky č. 6 vyplývá, že 27,8 % těchto míst spadalo do 8. třídy zaměstnání dle CZ-ISCO (obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci, řidiči nákladních automobilů, tahačů, autobusů, skladníci), což souvisí se zpracovatelským průmyslem v regionu, a to především ve vazbě na automobilový, elektrotechnický, strojírenský průmysl a dopravu. Dlouhodobá poptávka byla i po kvalifikovaných řemeslnících v 7. třídě CZ-ISCO (26,03 %), jako jsou: zedníci, stavební dělníci hlavní stavební výroby, svářeči, seřizovači strojů, strojírenští kovodělníci, brusiči nástrojů a kovů, zámečníci strojů, nástrojaři, švadleny, šičky, pekaři, truhláři, zpracovatelé masa, kdy tyto pozice odrážejí nejvýznamnější odvětví průmyslu v jednotlivých okresech. Početně významnou skupinou byli i pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v 9. třídě CZ-ISCO (18,1 %), například uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních budovách, průmyslových a jiných objektech, pomocní pracovníci v rostlinné výrobě, dělníci v oblasti výstavby budov, pomocní dělníci ve výrobě, dělníci v oblasti výstavby budov, ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, kdy tyto pozice byly i často hlášeny se záměrem zaměstnat cizince. V 5. třídě byla nejvyšší poptávka po pracovnících v oblasti osobních služeb (10,5 %), kuchaři, číšníci a servírky, prodáváci smíšeného zboží, pracovníci ostrahy a strážní. Ve 3. třídě (4,4 %) byli nejvíce poptáváni mistři, operátoři a technici. Ve 2. třídě (4,1 %) nejčastěji žádány profese: lektoři, pedagogové, učitelé a vychovatelé. Stále vysoká poptávka

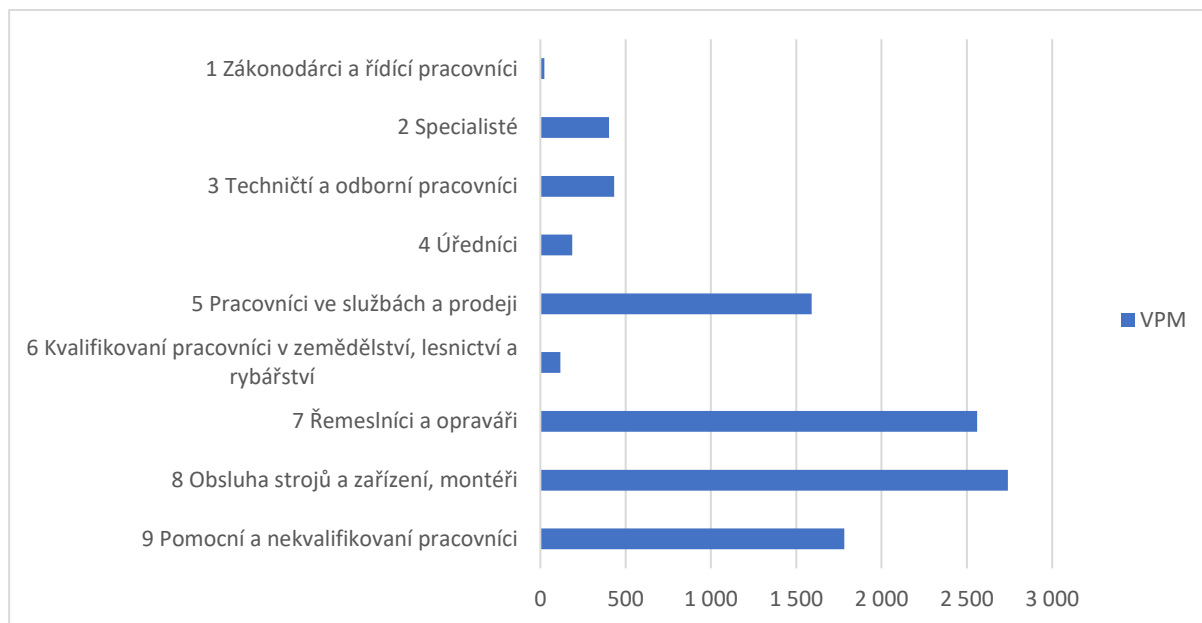
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

po pracovní síle je v oblasti zdravotnictví (například všeobecné sestry bez specializace, lékaři bez atestace a lékaři specialisté).

Tabulka 4 Nejčastěji poptávané VPM dle CZ-ISCO v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2024

CZ-ISCO	Nejčastější profese	Celkem VPM	Podíl
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři		2739	27,8%
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	obsluha strojů na zpracování pryže, na výrobu potravin, na balení, plnění a etiketování, na zpracování kovů	680	6,9%
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	montážní dělníci výrobků, montážní dělníci mechanických zařízení, montážní dělníci elektrických zařízení	976	9,9%
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	řidiči nákladních automobilů, tahačů, skladníci, obsluha manipulačních	1083	11%
7 Řemeslníci a opraváři		2561	26%
71 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	zedníci, stavební dělníci hlavní stavební výroby kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb, betonáři	1094	11,1%
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci a pracovníci v příbuzných oborech	svářeči, seřizovači strojů, nástrojaři, mechanici motorových vozidel, strojírenští kovodělníci, brusiči,	1099	11,2%
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu a pracovníci v příbuzných oborech	švadleny, šičky, zpracovatelé masa, pekaři, truhláři, obsluha pil	261	2,7%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci		1779	18,1%
91 Uklízeči a pomocníci	uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních budovách, průmyslových a jiných objektech	228	2,3%
93 Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy	dělníci v oblasti výstavby a údržby budov, pomocní dělníci ve výrobě	1137	11,6%
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	pracovníci s odpady ostatní pomocní pracovníci	174	1,8%
5 Pracovníci ve službách a prodeji		1590	16,2%
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, maséři, číšníci a servírky	1031	10,5%
52 Pracovníci v oblasti prodeje	prodavači smíšeného zboží	236	2,4%
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	pracovníci ostrahy, strážníci, vrchní referenti Policie ČR	229	2,3%
3 Techničtí a odborní pracovníci		433	4,4%
31 Tech. a odb. pr. v obl. vědy a techniky	mistři, operátoři, technici	162	1,6%
2 Specialisté		403	4,1%
23 Specialisté v obl. výchovy a vzdělávání	pedagogové, učitelé, lektori, vych.	146	1,4%

Graf 3 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Meziročním porovnáním struktury volných pracovních míst bylo zjištěno, že ve třídách CZ-ISCO: 2 Specialisté (+ 10 VPM), 3 Techničtí a odborní pracovníci (+22 VPM), 4 Úředníci (+61 VPM) a 5 Pracovníci ve službách a prodeji (+211 VPM) došlo meziročně ke zvýšení počtu VPM. Naopak v ostatních třídách došlo k poklesu počtu VPM (nejvíce ve třídě 8 Obsluha strojů a zařízení (-518 VPM) a 7 Řemeslníci a opraváři (-451 VPM), což souviselo s celkovým poklesem VPM. Oproti roku 2023 ve 4 třídě CZ-ISCO vzrostl celkový počet VPM o 48 % a v 5. třídě CZ-ISCO vzrostl celkový počet o 15 %. Největší pokles podílu na celkovém počtu volných míst byl v 7. třídě (-3,9 p. b.), 8. třídě (-3 p. b.) a 6. třídě (-0,1 p. b.), naopak nárůst byl v 5. třídě (+4,7 p. b.), 3. třídě (+0,9 p. b.), 4. třídě (+0,6 p. b.) a 2. třídě (+0,6 p. b.).

Tabulka 5 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2023 a k 31. 12. 2024

CZ-ISCO	Stav k 31. 12. 2023		Stav k 31. 12. 2024	
	VPM	Podíl	VPM	Podíl
0 Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0 %	0	0,0 %
1 Zákonodárci a řídící pracovníci	24	0,2 %	23	0,2 %
2 Specialisté	393	3,5 %	403	4,1 %
3 Techničtí a odborní pracovníci	411	3,6 %	433	4,4 %
4 Úředníci	126	1,3 %	187	1,9 %
5 Pracovníci ve službách a prodeji	1 379	11,5 %	1 590	16,2 %
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	149	1,3 %	118	1,2 %
7 Řemeslníci a opraváři	3 012	29,9 %	2 561	26,0 %
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 258	30,9 %	2 740	27,9 %
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 885	17,8 %	1 782	18,1 %
Celkem	10 637	100 %	9 837	100,0 %

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Z hlediska struktury volných pracovních míst dle požadovaného vzdělání registroval Úřad práce oproti loňskému roku největší nárůst u volných míst bez vzdělání a neúplné základní vzdělání (+44 %), vyšším odborným vzděláním (+43 %) a naopak největší pokles byl u VPM se základním vzděláním (-14 %), což souvisí s celkovým poklesem VPM. I v roce 2024 platilo, že zaměstnavatelé nadále ustupovali ze svých požadavků na vzdělání (např. zedníci, dělníci textilní výroby, svářeči, montážní dělníci, skladníci aj.), kvalifikaci a praxi v oboru. Byli ochotni uchazeče/zájemce o zaměstnání zaučit, a to i na vlastní náklady (převážně velcí zaměstnavatelé). Hlavním požadavkem opět bylo zaměstnat uchazeče/zájemce o zaměstnání, kteří chtějí pracovat, jsou zodpovědní, spolehliví, a to i bez poskytovaných příspěvků od Úřadu práce ČR. Tyto požadavky však u některých skupin uchazečů dlouhodobě chybí.

Vlivem zvýšení podílu nezaměstnanosti v jednotlivých okresech, lze sledovat rychlejší stažení inzerátů, jelikož firmy mají dostatečný počet uchazečů o práci, jenž splňují uvedené požadavky. Požadavky, které byly dříve pro přijetí nového zaměstnance nezbytné, jsou nyní pouze výhodou (např. vyučení v oboru, jazykové znalosti a podobně). Naopak u specializovaných pozic jsou nároky na vzdělání a praxi vysoké. Například lékaři, odborní techničtí pracovníci, učitelé, odborníci z oboru informačních technologií, vedoucí pracovníci atd.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

K 31. 12. 2024 bylo z celkového počtu nahlášených pracovních míst nejvíce se základním vzděláním 66 %, což je o 5 % méně než v minulém roce. Meziročním porovnáním se však procentní zastoupení v jednotlivých stupních vzdělání výrazně neměnilo. V porovnání s předchozím rokem došlo opět k růstu pracovních míst se středním vzděláním s vyučením.

Tabulka 6 Struktura volných pracovních míst podle stupňů vzdělání k 31. 12. 2023 a k 31. 12. 2024

Stupeň vzdělání	Stav k 31. 12. 2022				Stav k 31. 12. 2023			
	Celkem VPM	Celkem UoZ	UoZ/1 VPM	Podíl	Celkem VPM	Celkem UoZ	UoZ/1 VPM	Podíl
Bez vzdělání a neúplné základní vzdělání	262	165	0,6	2 %	376	197	0,5	4 %
Základní vzdělání	7 530	3 453	0,5	71 %	6 493	3 752	0,6	66 %
Střední vzdělání s vyučením	1 911	4 604	2,4	18 %	1 980	4 966	2,5	20 %
Střední vzdělání s maturitou	604	2 829	4,7	6 %	630	3 242	5,1	6 %
Vyšší odborné vzdělání	60	128	2,1	1 %	86	158	1,8	1 %
Vysokoškolské vzdělání	270	853	3,2	3 %	272	940	3,5	3 %
Celkem	10 637	12 032	1,1	100 %	9 837	13 255	1,3	100 %

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Z celkového počtu nahlášených volných míst v prosinci 2024 bylo 483, tj. 4,5 % vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo pro OZP připadaly 4 osoby se ZP. Meziročně se jejich počet zvýšil o 13,4 %. Nejčastějšími pozicemi vhodnými pro UoZ OZP byly například: montážní dělníci ve výrobě, obsluha strojů, uklízeči a pomocní pracovníci ve výrobě, vrátní, švadleny, řidiči atd.

Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 1 871, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku došlo k jejich zvýšení o 4,3 %. Na jedno volné místo připadalo 0,49 uchazečů této kategorie. Jednalo se například o pozice pomocní dělníci ve výrobě, seřizovači strojů, zedníci, skladníci, pekaři, montážní dělníci výrobců. Poptávka výrazně převyšovala jejich počet v evidenci, to mohlo souviset s tím, že zaměstnavatelé ve většině případů uváděli absolventy a mladistvé pouze jako jednu z možností při obsazení pozic.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Poptávka po pracovní síle se v okresech lišila v závislosti na převažujících ekonomických činnostech. V okrese Hradec Králové se poptávalo nejvíce dělníků v oblasti výstavby budov; kuchařů; zedníků; řidičů nákladních automobilů; seřizovačů a obsluhy obráběcích strojů; ostatních řemeslníků a kvalifikovaných pracovníků hlavní stavební výroby; svářečů, řezačů plamenem a páječů; v okrese Jičín řidiči nákladních automobilů; montážní dělníci ostatních výrobků; dělníci v oblasti výstavby budov, v okrese Náchod zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb; řidiči nákladních automobilů; dělníci v oblasti výstavby budov, v okrese Rychnov nad Kněžnou montážní dělníci ostatních výrobků; řidiči nákladních automobilů; obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci, v okrese Trutnov kuchaři; dělníci v oblasti výstavby budov; montážní dělníci ostatních výrobků; ostatních řemeslníků a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby.

2. Nezaměstnanost

2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2024

Situace na trhu práce v roce 2024 byla v Královéhradeckém kraji nadále hlavně ovlivněna vyšší cenou energií ve srovnání s okolními zeměmi, což působilo problémy v průmyslu.

V lednu a v únoru roku 2024 dosáhl podíl nezaměstnaných podobných nejvyšších hodnot (v rozmezí 3,4 % – 3,3 %) jako v 1.čtvrtletí roku 2023. Ve druhém čtvrtletí klesala do června (3,0 %) a od července pozvolna stoupala, kdy v prosinci vykazovala maximální hodnotu 3,6 %.

Nezaměstnanost se začala od 2. pololetí mírně zvyšovat, nicméně nebyla na celém území kraje totožná a v regionu byly (nadále jsou) určité územní disparity. Jedním z důvodů mírného navyšování nezaměstnanosti byla skutečnost, že někteří zaměstnavatelé byli z výše uvedených důvodů donuceni propustit své zaměstnance. Dalším důvodem zvýšení nezaměstnanosti byla skutečnost, že se do evidence ÚP ČR dostali státní příslušníci Ukrajiny (osoby s dočasnou ochranou), hledající v České republice útočiště před válkou.

K 31. 12. 2024 evidoval ÚP ČR – Krajská pobočka v Hradci Králové celkem 13 255 uchazečů o zaměstnání. V meziročním srovnání to bylo o 1 223 osob více, tj. o 10,2 %. Jednalo se o nejvyšší prosincovou hodnotu od roku 2016, kdy bylo evidováno celkem 13 128 uchazečů o zaměstnání. Trend vývoje nezaměstnanosti probíhal během celého roku téměř normálně. V

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

lednu bylo v evidenci 12 895 uchazečů o zaměstnání, od února do června počet uchazečů o zaměstnání v evidenci nepřetržitě klesal, naopak od července do prosince, kromě snížení v říjnu, jejich počet rostl. Zvýšení nezaměstnanosti v prosinci odpovídalo běžnému vývoji na konci roku, kdy nezaměstnanost pravidelně roste. Postupně končily sezónní práce zejména ve stavebnictví či v zemědělství a do evidence se začali hlásit i živnostníci, kteří dočasně přerušili svoji činnost v podnikání. Což byl zároveň nejvyšší stav z celého roku.

Tabulka 7 Ukazatele nezaměstnanosti v základních kategoriích

ukazatel (celkový počet)		stav k		
		prosinec 2023	listopad 2024	prosinec 2024
evidovaní uchazeči o zaměstnání		12 032	12 438	13 255
z toho	ženy	6 832	6 758	6 928
	absolventi a mladiství	753	961	920
	uchazeči se zdravotním postižením	1 914	1 902	1 945
uchazeči s nárokem na PvN		4 299	4 234	4 710
podíl nezaměstnaných osob v %		3,2	3,3	3,6
volná pracovní místa		10 637	10 342	9 837
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		1,1	1,2	1,3

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Ke konci roku bylo evidováno na ÚP ČR – Krajské pobočce v Hradci Králové 6 928 žen, mezitím se jednalo o zvýšení 1,4 % a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 52,3 %. Dále bylo v evidenci 1 945 osob se zdravotním postižením, kdy jejich počet mezitím vzrostl o 1,6 % a jejich podíl z celkového počtu nezaměstnaných byl 14,7 %. Absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých bylo 920, jejich počet stoupl ve srovnání se stejným měsícem minulého roku o 167 osob, tj. 22,2 %. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 6,9 %. Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 710 uchazečů o zaměstnání, tj. 35,5 % všech uchazečů vedených v evidenci (meztím zůstal v procentním vyjádření stejný stav).

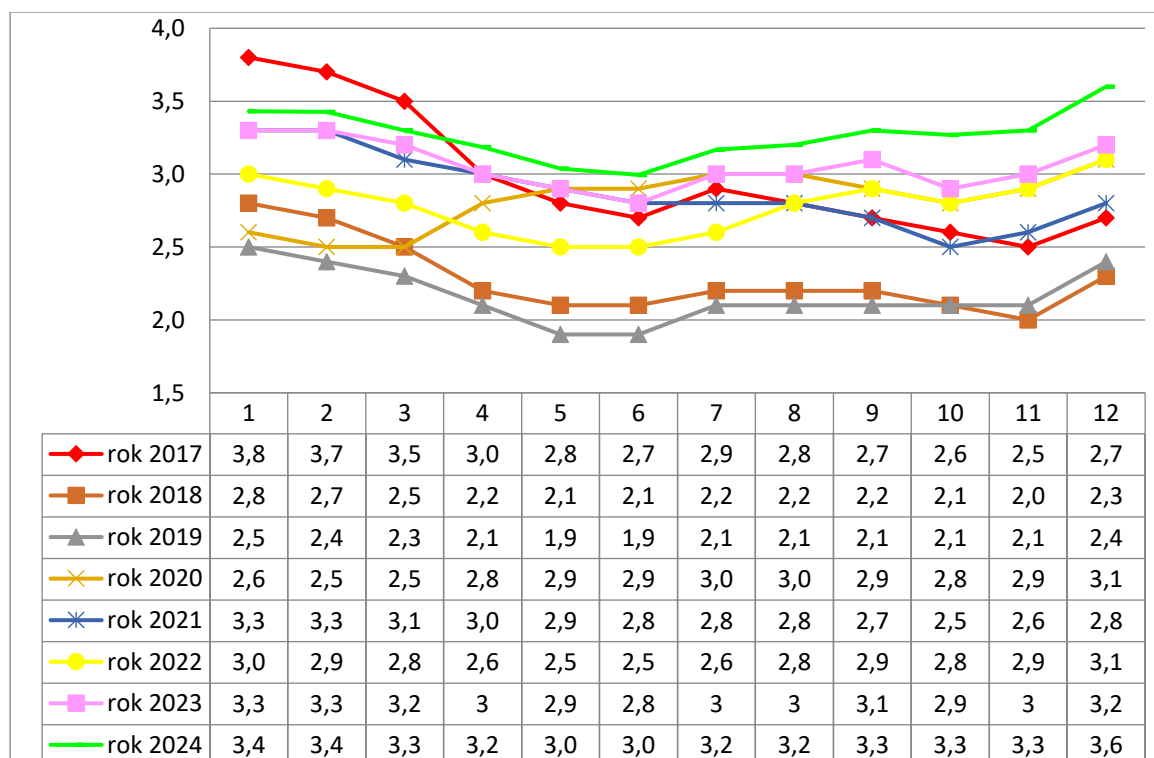
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 8 Nezaměstnanost v okresech k 31. 12. 2024

okres	počet nezaměstnaných		volná pracovní místa	počet uchazečů na 1 VPM	podíl nezaměstnaných osob v %
	celkem	z toho ženy			
Hradec Králové	3 874	2 088	4 399	0,9	3,4
Jičín	1 558	801	1 445	1,1	2,9
Náchod	3 285	1 659	1 266	2,6	4,6
Rychnov nad Kněžnou	1 210	690	1 605	0,8	2,3
Trutnov	3 328	1 690	1 122	3,0	4,3
Královéhradecký kraj	13 255	6 928	9 837	1,3	3,6
Celkem ČR	306 478	161 805	246 573	1,2	4,1

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Graf 4 Vývoj podílu nezaměstnaných v Královéhradeckém kraji v letech 2017–2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Z grafu vyplývá, že v letech 2017–2019, 2021 podíl nezaměstnaných osob (dále jen „PNO“) opisoval obdobnou křivku se vzrůstající tendencí a v roce 2019 byl i na historicky nejnižších hodnotách (květen, červen 1,9 %). V roce 2020 došlo od dubna ke změně, a PNO se začal zvyšovat i přes to, že v jarním období začínají sezónní práce a uchazeči z evidence odchází. To souviselo s onemocněním COVID-19 a s vyhlášením nouzového stavu, kdy byly uzavřeny některé provozy v České republice. Tato situace se opakovala i od října až do konce roku. V roce 2021 byl nejvyšší PNO v 1. čtyřech měsících roku od roku 2018 a průběh křivky se nejvíce přiblížil průběhu křivky z roku 2017. V roce 2022 byl nejvyšší PNO v posledních šesti měsících roku a průběh křivky byl totožný v posledních čtyřech měsících jako průběh křivky z roku 2020. V roce 2023 byl nejvyšší PNO v prvních dvou měsících roku a průběh křivky byl totožný v posledních čtyřech měsících jako průběh křivky z roku 2020 a 2022. V roce 2024 dosáhla výše PNO od dubna do prosince nejvyšších hodnot porovnáním od roku 2017.

Graf 5 Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2024 v %

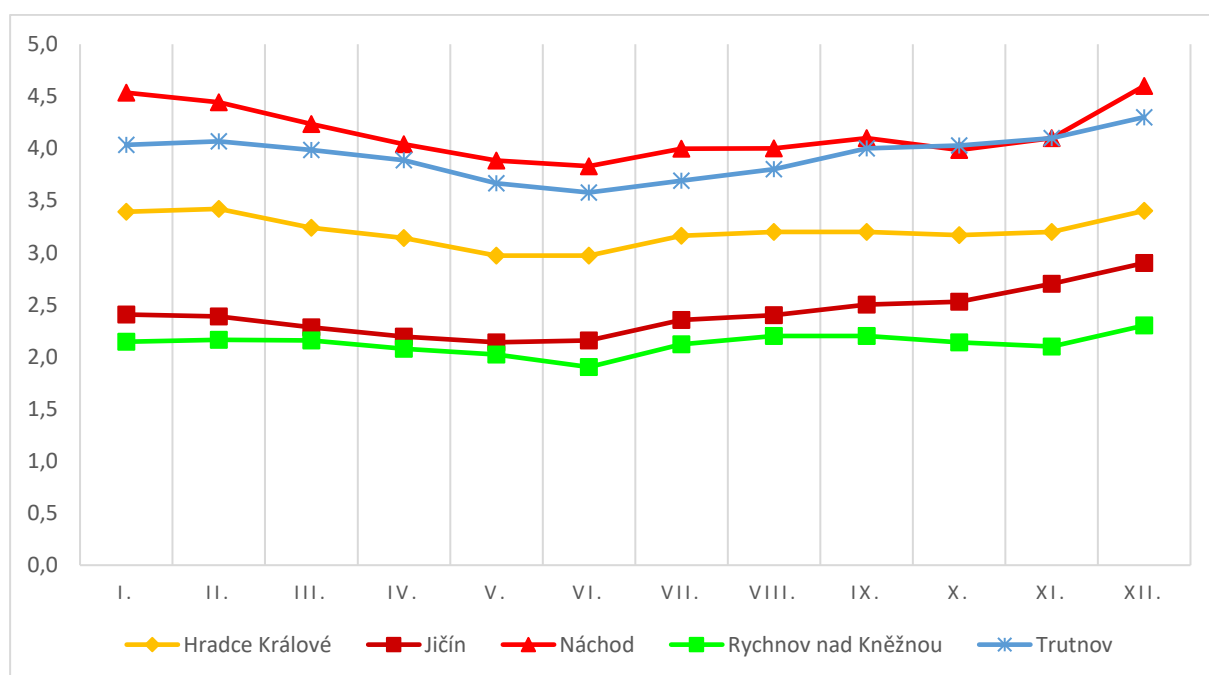


Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Z celé ČR byl Královéhradecký kraj k 31. 12. 2024 sedmým krajem s nejnižším podílem nezaměstnaných osob 3,6 % (od 7. nejnižší pozice má Jihočeský kraj s naším krajem v grafu shodný PNO ve výši 3,6 %). Oproti republikovému průměru došlo k poklesu o 0,5 p. b. Pozice kraje se v minulých letech dlouhodobě držela na 5. nebo 4. pozici, nicméně v roce 2020 byla na 4. či 3. pozici, v roce 2021 byla v rozmezí 6. až 3. pozice, v roce 2022 byla v rozmezí 6. až 7. pozice a v roce 2023 byla v rozmezí 7. až 8. pozice. Nižší podíl nezaměstnaných osob měly kraje Vysočina, Pardubický, Zlínský, Středočeský, Plzeňský a Praha.

Graf 6 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v roce 2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let k obyvatelstvu stejného věku k 31. 12. 2024 v našem kraji meziročně vzrostl o 0,4 p. b. na 3,6 %. Tři okresy vykázaly PNO nižší než republikový průměr. Nejnižší byl v okresech Rychnov nad Kněžnou (2,3 %), Jičín (2,9 %) a Hradec Králové (3,4 %). V okrese Náchod byl PNO vyšší o 0,5 p. b. (4,6 %) než je celorepublikový průměr (4,1 %).

Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji:

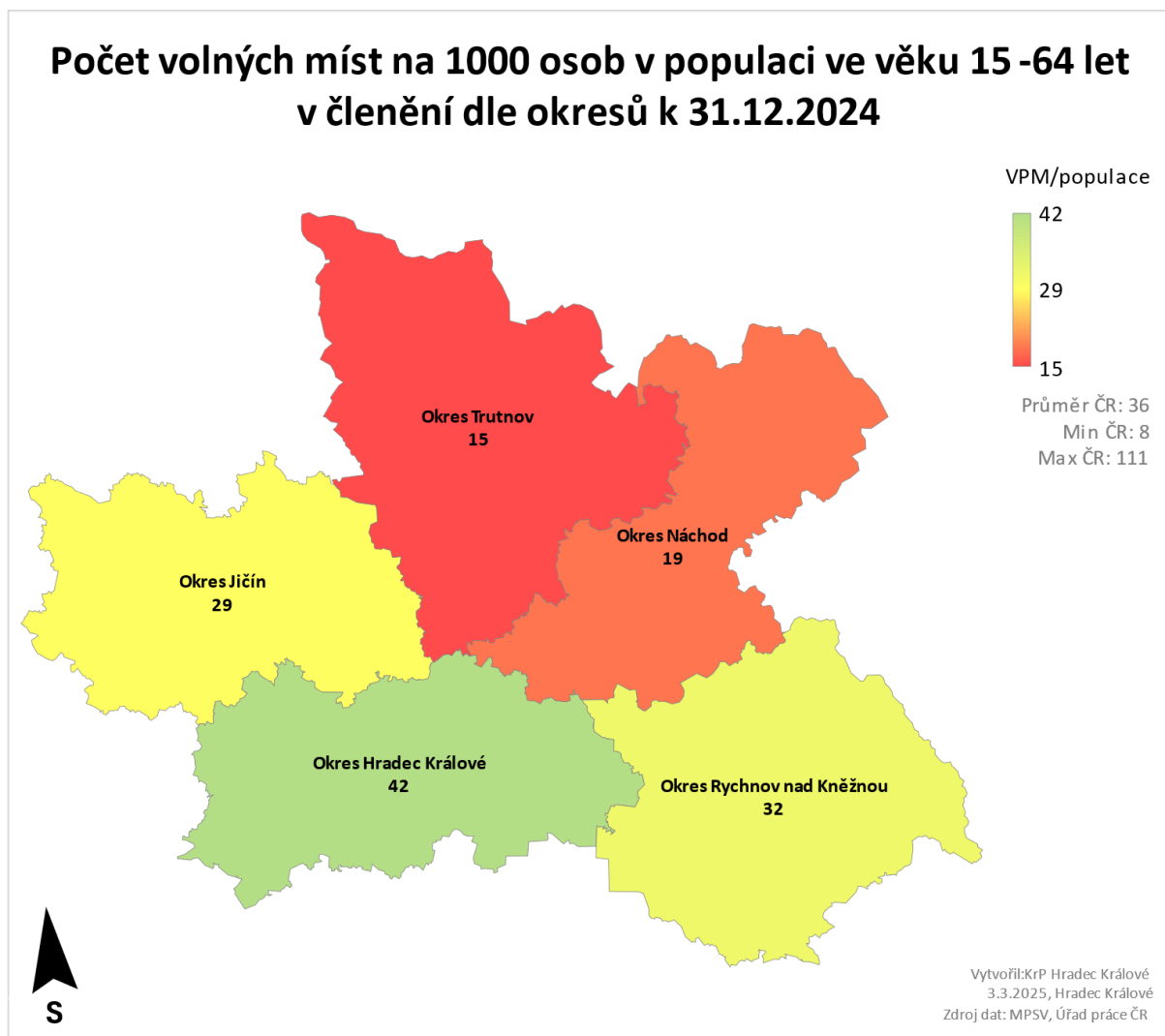
- příznivý dopravní transfer
- sídlo významného zaměstnavatele v kraji ŠKODA AUTO a.s. a jejich subdodavatelů
- zaměření výroby v regionu na automotive
- růst stavebnictví, výstavba dálniční sítě
- rozvinutý zdravotní systém
- rozvinutá síť školských zařízení
- kvalitní životní prostředí
- aktivní politika zaměstnanosti úřadů práce, realizace projektů financovaných ze strukturálních a národních zdrojů

2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji:

- nepříznivý vývoj na světových trzích, který zasáhl tuzemskou ekonomiku (nadále vysoké ceny energií, vysoká inflace, snížený odbyt na zahraničních trzích)
- v okrajových částech kraje obtížná dopravní dostupnost
- disproporce mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, tj. velký zájem o technické obory a evidovaní uchazeči jsou jiného zaměření (absence technické vysoké školy v regionu)
- nízká finanční gramotnost uchazečů o zaměstnání, velké množství exekucí, uchazeči odmítají zaměstnání na hlavní pracovní poměr, aby se vyhnuli placení těchto závazků
- nízká poptávka po pracovní síle na zkrácenou nebo flexibilní pracovní dobu (např. usnadnění pro osoby vracející se na trh práce po mateřské nebo rodičovské dovolené)
- odlišná úroveň výuky ve vzdělávacích zařízeních (malý důraz kladen na praktické dovednosti)
- studijní obory škol, které nemají uplatnění na pracovním trhu
- demografický vývoj (stárnutí populace)

Kartogram 2 Počet volných míst na 1000 osob v populaci ve věku 15-64 let v členění dle okresů k 31. 12. 2024



2.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Kartogram 3 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle okresů k 31. 12. 2024



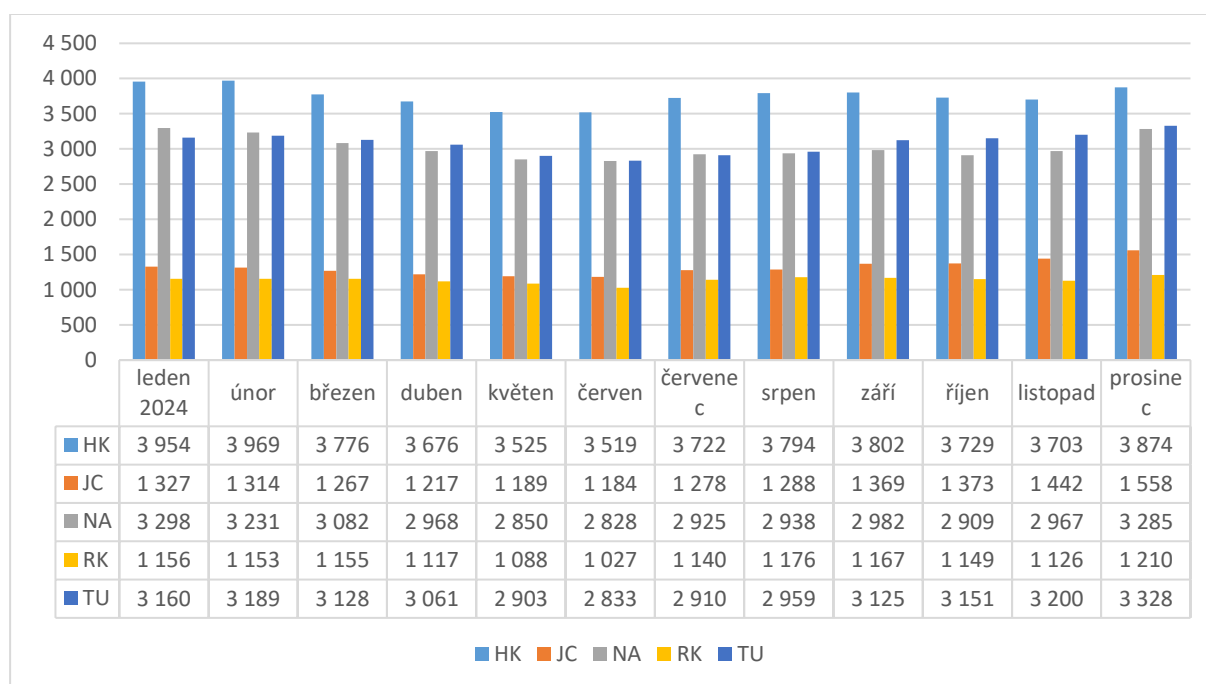
Královéhradecký kraj z pohledu nezaměstnanosti je relativně homogenní, nicméně mezi okresy určité rozdíly existují (např. počty zaměstnavatelů a jejich velikosti, rozložení dle CZ-NACE, geografická poloha, dopravní obslužnost, větší koncentrace osob sociálně vyloučených s nízkou úrovní vzdělání a pracovních návyků).

Z dlouhodobého hlediska je nejnižší nezaměstnanost v okrese Rychnov nad Kněžnou (2,3 %) a naopak nejvyšší v okrese Náchod (4,6 %). Obdobně nižší nezaměstnanost si drží i mikroregiony Miletínsko (1,2 %), Týništsko (1,7 %), Kosteletsko (1,9 %), Solnicko (2 %), Dobrušsko (2,3 %), Opočno (2,48 %) a Hořicko (2,3 %). Naopak vyšší nezaměstnanost mají mikroregiony Broumovsko (8,1 %), Žacléřsko (5,3 %), Dvorský (4,7 %), Radvanicko (4,7 %), Trutnovsko (4,6 %), Úpicko (4,6 %) a Jaroměřsko (4,4 %).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Ve všech okresech byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů o zaměstnání, který činí – Jičín (26,9 %), Trutnov (13,5 %), Náchod (10,3 %), Hradec Králové (8,2 %), Rychnov nad Kněžnou (6,4 %) a Hradec Králové (3,2 %).

Graf 7 Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje v roce 2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Okres Hradec Králové

Jedná se o okres s největším počtem obyvatel na km². S ohledem na koncentraci terciálního sektoru jako centra regionu (veřejná správa – například Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje Statutární město Hradec Králové, zdravotnictví – Fakultní nemocnice Hradec Králové, banky, komerční společnosti ...) ho lze považovat za centrum obchodu a služeb. Okres má nejvyšší zastoupení vzdělávacích institucí s dobrou dostupností v různých oborech (nejvýznamnější například Univerzita Hradec Králové, Univerzita Karlova). Dále zde působí např. firmy ARROW International CR, a.s. (výroba, výzkum a vývoj zdravotnického zařízení a přístrojů), Gumokov, a.s. (výroba pryžových a plastových výrobků), Kingspan a.s. (výroba sendvičových izolačních panelů) aj.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Specifická oblast okresu Hradec Králové je mikroregion **Novobydžovska**, kde je podíl nezaměstnaných osob (4,0 %) v rámci okresu nejvyšší. Příčinou koncentrace nezaměstnaných osob je jejich sociální vyloučení, které je dáno s nízkou úrovní vzdělání a absencí pracovních návyků. Dopravní dostupnost mikroregionu je dobrá. Působí zde významní zaměstnavatelé například Trivium Packaging Czech Republic s.r.o. (výroba kovových obalů), Datwyler Sealing Technologies CZ s.r.o. (výroba gumárenských výrobků a technické pryže).

V okrese k datu 31.12. 2024 činil PNO 3,4 %, meziročně se jedná o zvýšení o 0,2 p. b. Ve srovnání s ostatními okresy v ČR je okres Hradec Králové na 58. místě (v loňském roce na 49.) ze 77 okresů, tj. čím vyšší pořadí, tím nižší podíl nezaměstnaných.

Okres Jičín

Výhodou okresu je příznivé dopravní napojení do okolních regionů a blízkost hlavního města Prahy, kam mnoho lidí dojíždí za prací. Nachází se zde část CHKO Český ráj s významnými památkami (například Trosky, hrad Kost, zámek Humprecht, Prachovské skály, hrad Pecka). Značným zdrojem příjmů je tak turismus (neboť Český ráj je vyhledávanou památkovou oblastí) a s ním související služby. Hlavním odvětvím je rozvinutý strojírenský průmysl obzvlášť ve vazbě na automotive a také je zde významný elektrotechnický průmysl.

Okres Jičín je v kraji druhým okresem s nejnižší nezaměstnaností (2,9 %), avšak i zde jsou oblasti s vyšší nezaměstnaností. Jedná se o mikroregion **Libáň** (3,8 %), kdy se zde nachází jediný velký zaměstnavatel z odvětví automobilového průmyslu ANTOLIN LIBAN, s.r.o.

Dalším mikroregionem s vyšší nezaměstnaností je **Kopidlno** (3,4 %), meziročně došlo ke zvýšení o 0,12 p. b. V této oblasti nepůsobí dlouhodobě žádný významný či větší zaměstnavatel, jsou tradičně orientováni na zemědělství (nachází se zde především zemědělská družstva), a je zde vyšší koncentrace sociálně slabších obyvatel, jejichž pracovní uplatnění bývá i vzhledem k dojíždění problematictější.

Mikroregionem s nízkou nezaměstnaností jsou **Hořice** (2,3 %). Dne 20. listopadu 2023 zde f. Filipa, a.s., Praha, otevřela nově vybudovaný moderní výrobní a logistický areál – Filipa PARK HOŘICE. Společnost Filipa patří mezi největší české zaměstnavatele zdravotně postižených. Filipa spolupracuje hlavně s firmami v automobilovém průmyslu včetně Škody Auto. V roce 2021 koupila od Hořic pozemky v průmyslové zóně, kde působí společnost Mileta.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Areál Filipa PARK HOŘICE, který bude mít po dokončení druhé etapy celkovou rozlohu produkční plochy 7 500 m², splňuje nejmodernější energetické standardy (energetický štítek A+). Hala je osazena fotovoltaickými panely včetně bateriového uložení. Vytápění budovy zajišťují tepelná čerpadla. Druhá etapa projektu o rozloze 4 000 m² má již vydané stavební povolení a je možné začít s realizací. Město Hořice se i díky budované blízké dálnici stává zajímavou oblastí pro různé podnikatelské aktivity a investice.

Nejnižší nezaměstnanost byla v mikroregionu **Miletín** (1,2 %), a to přesto, že se jedná převážně o zemědělskou oblast s nízkým podílem průmyslu.

K 31. 12. 2024 byl podíl nezaměstnanosti v okrese 2,9 %, meziročně vzrostl o 0,7 p. b. Ve srovnání s ČR byl okres na 68. místě (v loňském roce na 71.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti. V rámci České republiky byl v pořadí 10. nejlepším okresem dle míry nezaměstnanosti.

Okres Náchod

Mezi nejvýznamnější odvětví v okrese patří strojírenský průmysl a gumárenství, a to ve vazbě na automobilový průmysl. Okres sousedí s Polskem, což představuje výhodu, kdy zaměstnavatelé mohou řešit nedostatek pracovních sil zaměstnáváním přeshraničních pracovníků. V oblasti služeb je nejvýznamnějším odvětvím zdravotnictví, které je reprezentováno Oblastní nemocnicí v Náchodě.

Okres je výrazně diferencován, kdy mikroregiony **Náchodsko** (3,7 %) a **Novoměstsko** (3,6 %) jsou charakterizovány nižší nezaměstnaností, dobrou dopravní dostupností do okolních okresů a dostatkem pracovních příležitostí zejména ve strojírenském průmyslu, gumárenství a elektrotechnice (Rubena s.r.o., ATAS elektromotory Náchod a.s., Saar Gummi Czech s.r.o.).

Mikroregion **Broumovsko** se z důvodu geografické a dopravní izolovanosti od okresu vždy potýkal s většími problémy z hlediska nezaměstnanosti, a to zejména v zimním období. Obyvatelé jsou tak odkázáni spíše na pracovní příležitosti přímo v místě, přičemž jsou zde jen dva významní zaměstnavatelé, a to v odvětví textilního průmyslu (VEBA, textilní závody a.s.) a automobilového průmyslu (Continental Automotive Czech Republic s.r.o.). Z důvodu nepříznivé vzdělanostní a sociálně profesní struktury obyvatel a větší koncentrace obyvatel sociálně vyloučených se na zdejším trhu práce již dlouhodobě mívá omezená poptávka po pracovních silách s nabídkou pracovních sil. Přínosem je Národní přírodní rezervace

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Broumovské stěny. V létě je značným zdrojem příjmů z turismu. Broumovsko má trvale výrazně nejvyšší nezaměstnanost v kraji, k 31. 12. 2024 činila 8,1 %, v porovnání s předchozím rokem se jedná o zvýšení 0,1 p. b.

Vyšší nezaměstnaností trpí i mikroregion **Jaroměřsko** (k 31. 12. 2024 je 4,4 %, meziročně se jedná o zvýšení 0,3 p. b.). Ačkoliv se tento region nachází na pomezí mezi Náchodskem a Královéhradeckem, a i v samotném regionu byl počet volných pracovních míst poměrně vysoký, vyšší podíl nezaměstnaných osob je nepochybně ovlivněn tím, že se v městské části Jaroměře – Josefově vyskytuje vyloučená lokalita, z které pochází velký počet osob bez práce pobírajících dávky hmotné nouze. Působí zde významní zaměstnavatelé zaměřeni na výrobu jednorázových hygienických potřeb (Kimberly-Clark, s.r.o.) a výrobu komponentů pro automobilový průmysl (KARSIT s.r.o.).

K 31. 12. 2024 byla míra nezaměstnanosti v okrese Náchod 4,6 %, což oproti stejnému období roku 2023 znamená zvýšení o 0,5 p. b. V rámci Královéhradeckého kraje se jedná o nejvyšší podíl nezaměstnaných osob. Ve srovnání s ČR byl okres na 22. místě (v loňském roce na 26.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti.

Okres Rychnov nad Kněžnou

Okres má v rámci kraje i celé ČR dlouhodobě výjimečné postavení dané jednou z nejnižších nezaměstnaností. Na konci roku 2024 je na 74. místě ze 77 okresů republiky, což je dáno závodem ŠKODA AUTO a.s. v Kvasinách a na tento závod navazujícími subdodavateli v přílehlé průmyslové zóně a v jiných oblastech města (například firmy Simoldes Plasticos Czech s.r.o., Federal-Modul Friction Products a.s.). Kromě zřejmých ekonomických přínosů je tato situace i rizikem spočívajícím v přílišném zaměření na jedno odvětví a na exportní úspěch jednoho výrobce a v druhotném nedostatku pracovníků pro ostatní odvětví. Jakákoliv změna v automobilovém průmyslu k horšímu, citelně ovlivní podstatnou část podnikatelských subjektů k okresu, ale i v celém kraji. Region měl v roce 2024 dostatek volných pracovních míst (dále jen „VPM“), což bylo 0,8 uchazeče na 1 VPM. Tato situace se odráží po značné poptávce pracovníků ze zahraničí. K 31. 12. 2024 bylo v okrese legálně zaměstnáno cca 8 170 cizinců, z toho nejčastěji občané z Polska 53,3 %, kteří pravidelně dojíždí za prací, tak občané třetích zemí (nejvíce Ukrajinci 24,9 %).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Dále má v okrese významné postavení i strojírenský průmysl obecně a produkce materiálů pro stavební výrobu. Tradiční je výroba zámků a dveřního kování FAB (ASSA ABLOY Opening Solutions CZ s.r.o., Rychnov nad Kněžnou). Zejména v severovýchodní části okresu je významným zdrojem příjmů poskytování osobních služeb souvisejících s turismem (Deštné, Říčky v Orlických Horách a další).

Slabé stránky okresu spočívají zejména v horším napojení regionu na železniční a silniční síť, dopravní dostupnost a vzdálenost do centra regionu a celé ČR, a to zejména z horských a podhorských oblastí.

Mezi mikroregiony v okrese nejsou znatelné výrazné rozdíly v nezaměstnanosti. Nejnižší nezaměstnanost byla k 31. 12. 2024 na **Týništišsku** (1,7 %) a **Kostelecku** (2,0 %), naopak nejvyšší byla na **Rokytnicku** (3,0 %), kde se projevuje právě horší dopravní dostupnost z horské oblasti.

K 31. 12. 2024 byl podíl nezaměstnaných v okrese 2,3 %, meziročně stoupl o 0,2 p. b., tj. o 9,5 %. Ve srovnání s ČR byl okres na 74. místě (v loňském roce na 72.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti, což jej činí nejlepším okresem v rámci Královéhradeckého kraje a v pořadí 4. nejlepším v rámci České republiky dle míry nezaměstnanosti.

Okres Trutnov

Okres Trutnov je největším okresem regionu, co se rozlohy týče a druhým největším, co do počtu obyvatel. Je výrazně geograficky diferencován, od nejvyššího českého pohoří na severu, až po zemědělskou nížinu na jihu okresu. Vzhledem k jeho umístění a geografickému uspořádání je nevýhodou obtížnější dopravní dostupnost, a to zejména v severní a severovýchodní části okresu.

S ohledem na přítomnost Krkonoš jsou významným odvětvím služby, tj. podniky zabývající se obchodní činností, poskytováním ubytování, stravování a volnočasovými aktivitami. Toto odvětví je největší, co se celkového počtu podniků týče. Dále je významné strojírenství, elektrotechnický průmysl, výroba automobilových součástí, které jsou soustředěny zejména v Trutnově (například firmy Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o., TE Connectivity Trutnov, Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkopaměťová spínací technika) a ve Vrchlabí (Škoda Auto, a.s.).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Nejnižší nezaměstnanost z mikroregionů má **Vrchlabsko** (2,5 %), což je dáno kombinací vazby regionu na automobilový průmysl (AGRO-HYTOS s.r.o., AKWEL RUDNIK CZECH REPUBLIC a.s., Kablo Vrchlabí s.r.o.) a turismus. Mezi mikroregiony s nejvyšší nezaměstnaností patří **Dvorsko** (4,7 %), **Radvanicko** (4,7 %) a **Žacléřsko** (5,3 %). Tato situace je dána malým zastoupením průmyslu. Na **Královédvorskú** převládá textilnictví (největší zaměstnavatel JUTA, a.s.).

K 31. 12. 2024 byla míra nezaměstnanosti v okrese 4,3 %, oproti předchozímu roku 2023 došlo ke zvýšení o 0,6 p. b. V porovnání s ČR byl okres na 32. místě (v loňském roce na 30.místě).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

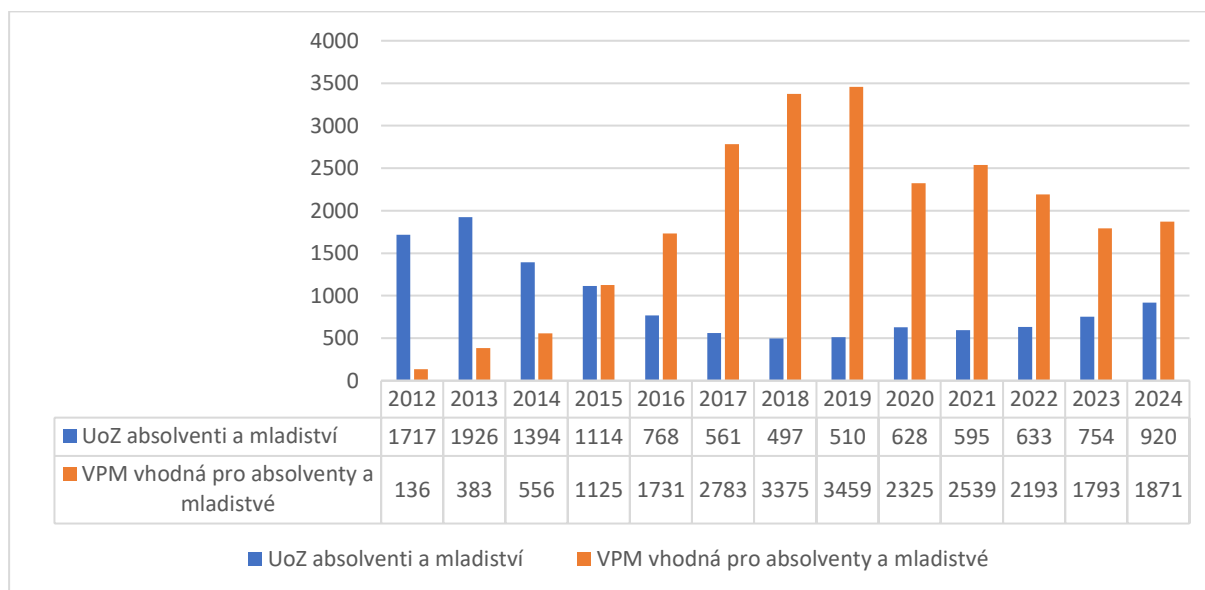
Tabulka 9 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okresech k 31. 12. (2020, 2021, 2022, 2023, 2024)

Rok	Okres	UoZ celkem	VPM celkem	Počet UoZ/1 VPM	PNO v %
2020	Hradec Králové	3734	4143	0,9	3,3 %
	Jičín	1263	1791	0,7	2,3 %
	Náchod	2834	2081	1,4	4,0 %
	Rychnov nad Kněžnou	998	2115	0,5	1,9 %
	Trutnov	2654	1451	1,8	3,4 %
	Královéhradecký kraj	11483	11581	1,0	3,1 %
2021	Hradec Králové	3263	4595	0,7	2,9 %
	Jičín	1232	1587	0,8	2,2 %
	Náchod	2670	2195	1,2	3,7 %
	Rychnov nad Kněžnou	933	2116	0,4	1,7 %
	Trutnov	2524	1735	1,5	3,2 %
	Královéhradecký kraj	10622	12228	0,9	2,8 %
2022	Hradec Králové	3 466	4 623	0,7	3,0 %
	Jičín	1 299	1 404	0,9	2,4 %
	Náchod	3 053	1 929	1,6	4,3 %
	Rychnov nad Kněžnou	1 036	1 929	0,5	1,9 %
	Trutnov	2 715	1 697	1,6	3,5 %
	Královéhradecký kraj	11 569	11 582	1,0	3,1 %
2023	Hradec Králové	3 753	4 417	0,8	3,2 %
	Jičín	1 228	1 403	0,9	2,2 %
	Náchod	2 979	1 571	1,9	4,1 %
	Rychnov nad Kněžnou	1 141	1 843	0,6	2,1 %
	Trutnov	2 931	1 403	2,1	3,7 %
	Královéhradecký kraj	12 032	10 637	1,1	3,2 %
2024	Hradec Králové	3 874	4 399	0,9	3,4 %
	Jičín	1 558	1 445	1,1	2,9 %
	Náchod	3 285	1 266	2,6	4,6 %
	Rychnov nad Kněžnou	1 210	1 605	0,8	2,3 %
	Trutnov	3 328	1 122	3,0	4,3 %
	Královéhradecký kraj	13 255	9 837	1,3	3,6 %

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Graf 8 Vývoj počtu absolventů, mladistvých a volných pracovních míst vhodných pro absolventy a mladistvé v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2012–2024)



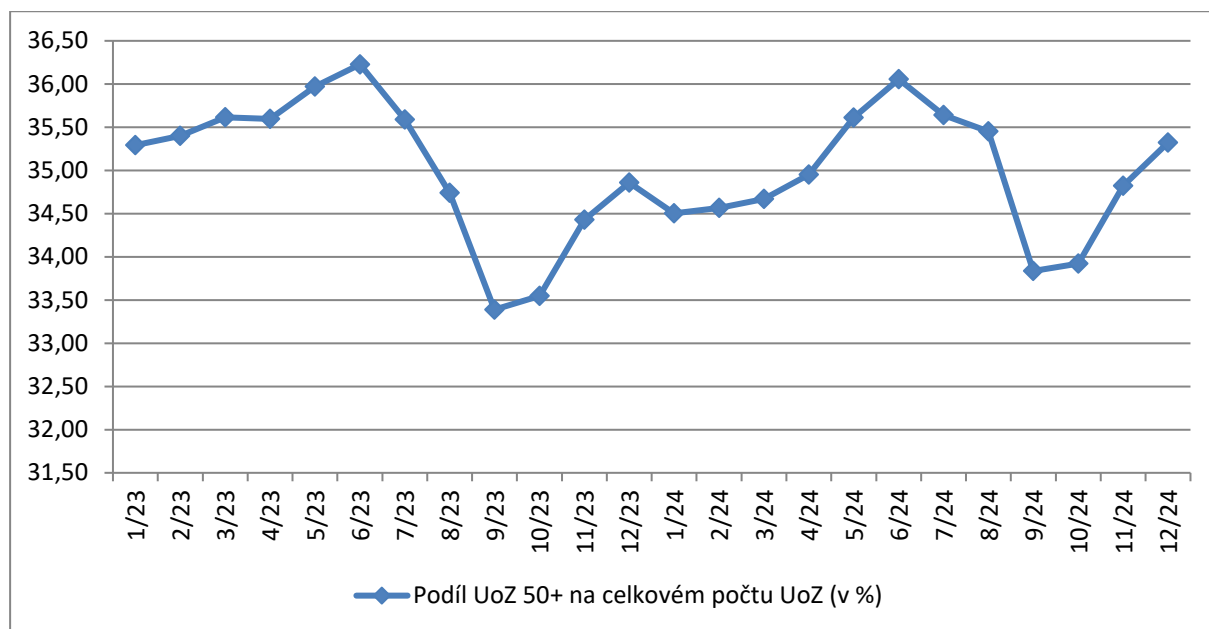
Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Uchazeči o zaměstnání starší 50 let

Mezi obtížně zaměstnatelnou skupinu v kraji spadají osoby nad 50 let věku. K 31. 12. 2024 je z celkového počtu uchazečů o zaměstnání v evidenci 35,3 % starších 50 let, meziročně došlo k navýšení o 0,4 p. b. Největší procento zastoupených uchazečů v této kategorii je v okrese Trutnov (37,8 %, v roce 2022 37,4 %) a Rychnov nad Kněžnou (36 %, v roce 2023 37,1 %), meziročně došlo v Trutnově k 0,4 procentnímu zvýšení a v Rychnov nad Kněžnou k 1,1 procentnímu snížení. Naopak nejmenší procento zastoupených uchazečů je v okresech Jičín (32,8 %, v roce 2023 33,4 %) a Náchod (34,6 %, v roce 2023 33,4 %). Nejvyšší počet UoZ v této kategorii bylo evidováno v okrese Hradec Králové (3 874 UoZ).

UoZ ve věku 55 a více let tvoří 23,7 % nezaměstnaných z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (ÚoZ).

Graf 9 Vývoj podílu uchazečů o zaměstnání starší 50 let na celkovém počtu UoZ v letech 2023 a 2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Ke konci roku z celkového počtu 4 682 osob nad 50 let bylo:

- 3 139 osob starších 55 let, tj. 69,4 %, meziročně došlo ke zvýšení o 0,47 p. b.

V důsledku zdravotního omezení nemohou někteří uchazeči o zaměstnání nadále vykonávat svá dosavadní povolání a tím je pro ně i obtížnější uplatnit se na trhu práce. Úřad práce s uchazeči intenzivně pracuje např. využitím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, úzkou spoluprací se zaměstnavateli.

Uchazeči ze sociokulturně znevýhodněného prostředí, dlouhodobě nezaměstnaní, uchazeči se základním vzděláním

Ve srovnání s rokem 2023 došlo ke zvýšení podílu uchazečů o zaměstnání, kteří byli v evidenci déle než 6 měsíců o 13,8 p. b. Uchazeči s evidencí delší než 6 měsíců tvořili 41,6% nezaměstnaných z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (ÚoZ).

ÚoZ bez vzdělání a se základním vzděláním (s nízkou úrovní kvalifikace) tvoří 29,8 % nezaměstnaných z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.

V roce 2024 se tak nejvíce dařilo ÚoZ z těchto kategorií umísťovat v rámci aktivní politiky zaměstnanosti na rekvalifikace a do projektů ÚP (nejvíce SÚPM).

Uchazeči s dlouhodobou evidencí ztrácí motivaci pracovat vlivem různých bariér např. nízká úroveň vzdělání, věk, zdravotní omezení, péče o dítě nebo osobu blízkou, nedostatku praxe, omezené mobility. V některých případech je problémem i vyšší příjem sociálních dávek, které převyšují příjem ze zaměstnání.

Zaměstnavatelé byly v roce 2024 i nadále ochotni přijmout na dělnické pozice uchazeče se základním vzděláním, ačkoliv dříve požadovali na stejnou pozici minimálně vyučení. Nicméně někteří uchazeči těchto skupin nabídek zaměstnavatelů téměř nevyužívají, ač jsou jim kromě zveřejňovaných volných pracovních míst nabízeny také formou výběrových či předvýběrových řízení. Uchazeči často ani nemají o nalezení zaměstnání zájem. Tento problém však nelze pojímat plošně, neboť jsou lokality, pro které je tato situace zcela marginální.

V této skupině se tak postupně vytváří dvě vyhraněné podskupiny. Jednou z nich je skupina uchazečů, která má zájem pracovat, ale pouze v rámci VPP. Po ukončení VPP nejeví žádnou aktivní snahu o získání zaměstnání na volném trhu práce, tj. zejména ve výrobních firmách. Tito uchazeči se domnívají, že budou zase „umístěni“ na VPP, kde práci vykonávali. Druhou skupinu tvoří uchazeči, kteří nemají o práci zájem. Na zprostředkování uvádí, že chtějí pracovat, naopak u zaměstnavatelů nebo na výběrových řízeních ÚP se prezentují tak, aby nebyli přijati. Nejčastěji uváděli zdravotní a rodinné problémy; dojíždění na místo výkonu práce; minimální, případně žádné pracovní návyky; sdělují, že mají trestní minulost, exekuce a nezájem o zřízení bankovního účtu. Na základě těchto negativních zkušeností, které zaměstnavatelé získávají při realizaci výběrových řízení (konaných v prostorách ÚP nebo místě výkonu práce), klesá zájem některých společností o danou spolupráci.

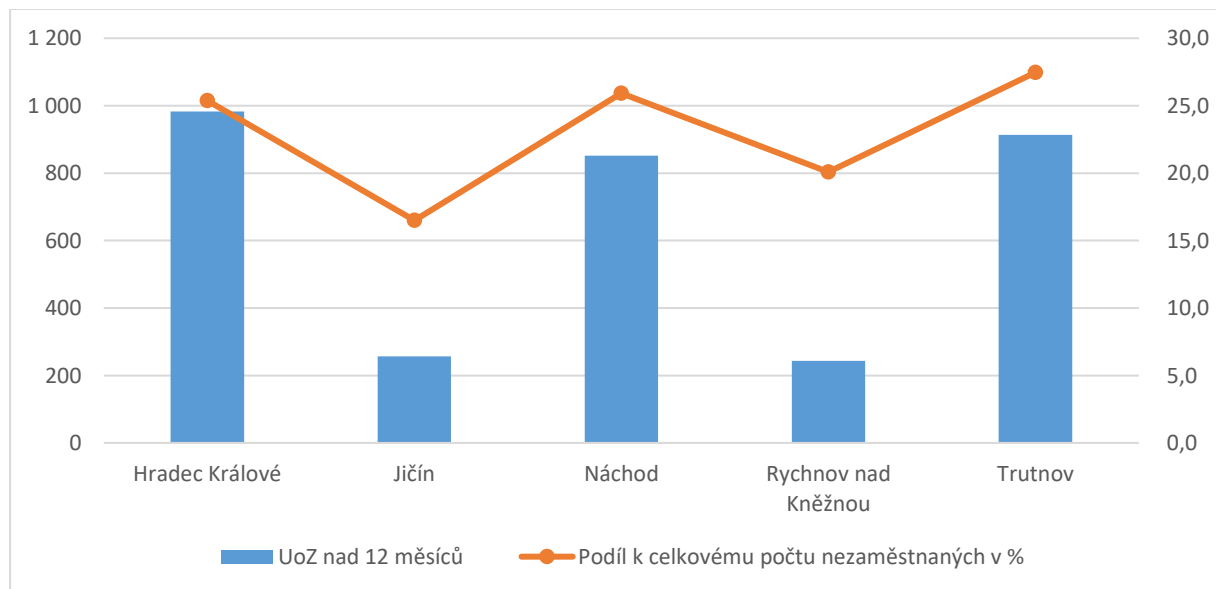
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Podíl nezaměstnaných uchazečů s evidencí delší 12 měsíců meziročně vzrostl o 1,7 p. b. a stejně tak podíl nezaměstnaných UoZ s evidencí delší 24+ meziročně stoupl o 1 p. b.

Ke konci roku bylo v kraji evidováno déle než 12 měsíců 3 249 osob, tj. 24,5 % z celkového počtu nezaměstnaných, z toho bylo 1 535 osob (11,6 %) v evidenci déle než 2 roky. Ve všech okresech došlo k meziročnímu zvýšení podílu dlouhodobě nezaměstnaných. Nejvíce uchazečů o zaměstnání v evidenci déle než 12 měsíců bylo v okrese Trutnov 27,5 % (meziroční zvýšení o 3,1 p. b.) a v okrese Náchod 25,9 % (meziroční zvýšení o 2 p. b.). Naopak nejméně z této kategorie bylo v okrese Jičín 16,5 % (meziroční zvýšení o 1 p. b.) a Rychnov nad Kněžnou 20,1 % (meziroční zvýšení o 3 p. b.).

Úřad práce s uchazeči individuálně pracuje pomocí nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, projektů spolufinancovaných z národních a evropských prostředků.

Graf 10 Počet UoZ v evidenci nad 12 měsíců a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

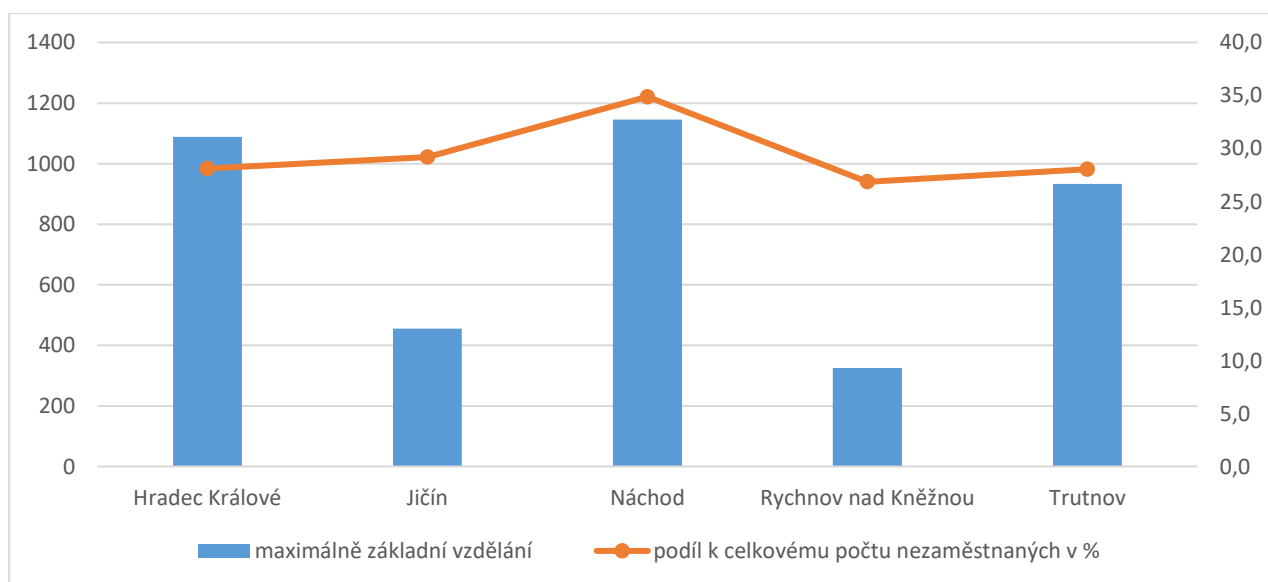
Tabulka 10 Uchazeči o zaměstnání podle délky evidence k 31. 12. (2020, 2021, 2022, 2023, 2024)

UoZ dle délky evidence	31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
do 6 měsíců	6 921	60,3 %	6 307	59,4 %	7 258	62,7 %	7 189	59,7 %	7 742	58,4 %
6-12 měsíců	2 460	21,4 %	1 742	16,4 %	1 881	16,3 %	2 104	17,5 %	2 264	17,1 %
12-24 měsíců	1 400	12,2 %	1 499	14,1 %	1 190	10,2 %	1 465	12,2 %	1 714	12,9 %
nad 24 měsíců	702	6,1 %	1 074	10,1 %	1 240	10,7 %	1 274	10,6 %	1 535	11,6 %
Celkem	11 483	100 %	10 622	100 %	11 569	100 %	12 032	100 %	13 255	100 %

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Nadále zůstávají problémovou skupinou i uchazeči s nízkým stupněm vzdělání. Meziročně došlo ke snížení počtu uchazečů s maximálně základním vzděláním o 3,4 %. Podíl těchto osob na celkovém počtu uchazečů klesl na 28,1 %, tj. o 1,9 p. b. Nejvíce uchazečů s maximálně základním vzděláním je dlouhodobě v okrese Náchod (34,9 %), naopak nejméně v okrese Rychnov nad Kněžnou (26,9 %) a Jičín (29,2 %).

Graf 11 Počet uchazečů s dosaženým maximálně základním vzděláním a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Tabulka 11 Uchazeči o zaměstnání podle vzdělanostních skupin k 31. 12. (2020, 2021, 2022, 2023, 2024)

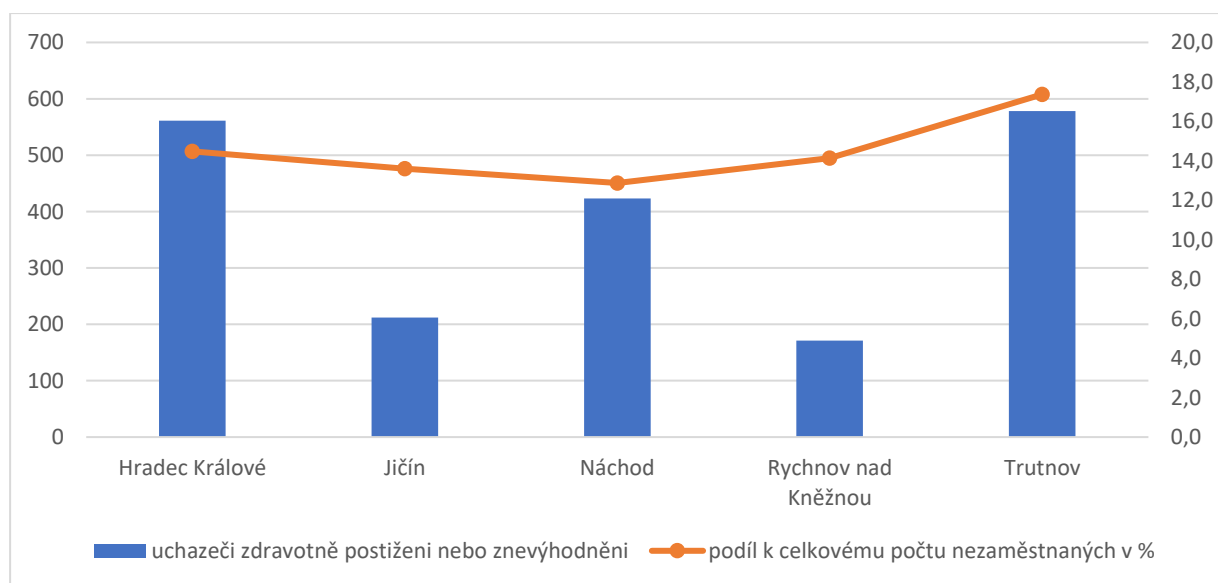
UoZ dle vzdělání	31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
Bez vzdělání a neúplné základní	211	1,8 %	172	1,6 %	162	1,4 %	165	1,4 %	196	1,5 %
Základní vzdělání	3 028	26,4 %	2 914	27,4 %	3 312	28,6 %	3 453	28,7 %	3 752	28,3 %
Střední vzdělání s vyučením	4 507	39,2 %	4 220	39,7 %	4 368	37,8 %	4 604	38,3 %	4 967	37,5 %
Střední vzdělání s maturitou	2 995	26,1 %	2 657	25,0 %	2 840	24,5 %	2 957	24,6 %	3 400	25,7 %
Vysokoškolské	742	6,5 %	659	6,2 %	887	7,7 %	853	7,1 %	940	7,1 %
Celkem	11 483	100 %	10 622	100 %	11 569	100 %	12 032	100 %	13 255	100%

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Uchazeči se zdravotním postižením

V porovnání s rokem 2023, došlo k růstu evidovaných osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) o 1,62 % (z 1 914 na 1 945). Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v prosinci roku 2024 14,7 % OZP, meziročně došlo ke snížení 1,08 p. b. Ke snížení došlo ve všech okresech našeho kraje: v Rychnově nad Kněžnou (o -2,6 p. b.), v Trutnově (-2,2 p. b.), v Jičíně (-0,9 p. b.), v Hradci Králové (-0,7 p. b.) a v Náchodě (-0,7 p. b.).

Graf 12 Počet uchazečů se zdravotním postižením nebo znevýhodněním a podíl těchto UoZ na celkovém počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Tabulka 12 Uchazeči o zaměstnání – OZP k 31. 12. (2020, 2021, 2022, 2023, 2024)

UoZ se zdravotním postižením	31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
OZP	1 843	16,0 %	1 817	17,1 %	1 778	15,4 %	1 914	15,9 %	1 945	14,7 %
Celkem	11 483	100 %	10 622	100 %	11 569	100 %	12 032	100 %	13 255	100 %

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

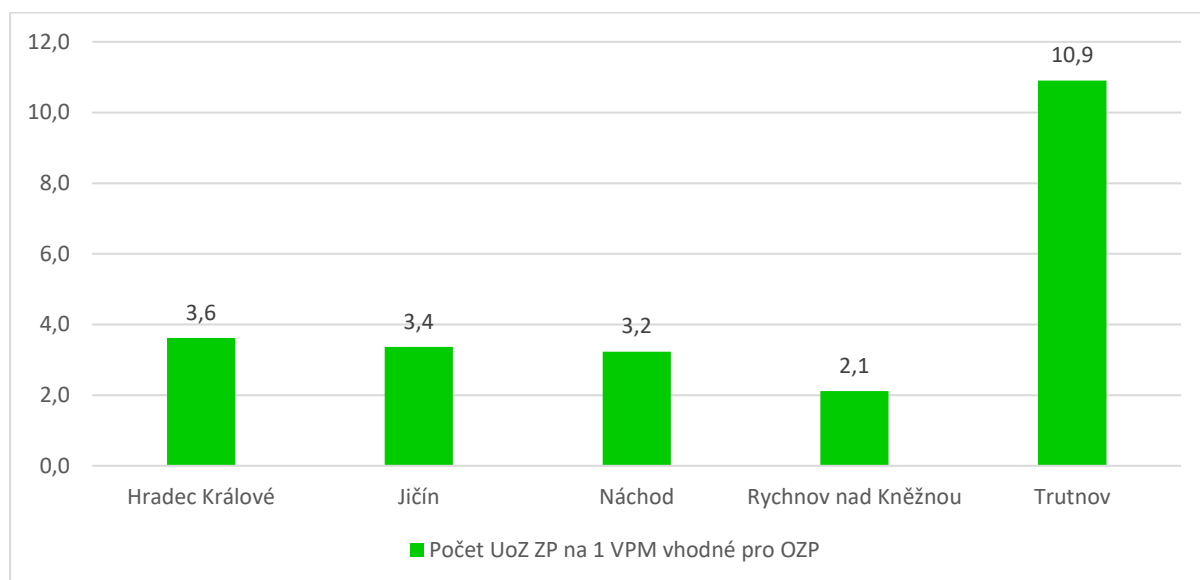
Zaměstnavatelům byly předávány Jobmatch dotazníky (zjišťování možností uplatnění OZP u zaměstnavatele), což vychází ze spolupráce oddělení trhu práce a poradenství. Zájem o zaměstnávání OZP byl značný, vzhledem k velkému počtu uznaných zaměstnavatelů na chráněném trhu práce. OZP se mohli se zaměstnavateli zkontaktovat i přímo. Někteří zaměstnavatelé se obraceli na úřad práce s požadavkem na uspořádání výběrových řízení pouze pro zaměstnání OZP. Uchazečům byla dále poskytována pracovní rehabilitace, kdy nejčastější formou bylo poradenství spojené s nalezením vhodného pracovního uplatnění a příprava k práci sloužící k postupnému zapracování klienta na budoucí pracovní místo.

Poptávka po pracovní síle pro OZP představuje převážně nekvalifikované manuální práce – montážní dělníci výrobků (převážně v okrese Jičín, Hradec Králové), úklidové práce a strážní (nejvíce Hradec Králové, Náchod), všeobecní administrativní pracovníci (nejčastěji Hradec Králové), obsluha strojů (na výrobu pečiva v Trutnově), řidiči osobních a malých dodávkových automobilů (Hradec Králové), svářeči (Náchod).

Nabídka zaměstnání se však mnohdy míjí s představami OZP o jejich budoucím uplatnění i s jejich objektivními předpoklady pro výkon práce. Převážně se jedná o práce ve směnném provozu, práce náročné na zrak či jemnou motoriku (vizuální kontrola, jemné opracování gumárenských výrobků). Řada OZP však takto specifikovanou práci s ohledem na své zdravotní omezení nemůže vykonávat a práce často ani neodpovídá jejich pracovním schopnostem a dovednostem. Nahlášená volná pracovní místa pro OZP jsou většinou na chráněná pracovní místa (dále jen „CHPM“), kde zaměstnavatel žádá o příspěvky dle § 78a ZoZ. Nezanedbatelný podíl OZP, zejména příjemců invalidního důchodu, je v evidenci pouze z důvodu úhrady zdravotního pojištění či pro jistotu, aby případně měli splněné zákonné podmínky pro následné přiznání starobního důchodu.

Ke konci roku 2024 bylo z celkového počtu nahlášených volných míst 483 vhodných pro osoby se zdravotním postižením, meziročně došlo k růstu VPM pro OZP o 13,4 %. V kraji na jedno volné pracovní místo vhodné pro OZP připadalo 4 UoZ OZP, nejhorší situace byla v okrese Trutnov (10,9 UoZ OZP/1 VPM pro OZP) a Hradec Králové (3,6 UoZ OZP/1 VPM pro OZP), naopak nejlepší situace je v okrese Rychnov nad Kněžnou (2,1 UoZ OZP/1 VPM pro OZP) a Náchod (3,2 UoZ OZP/1 VPM pro OZP).

Graf 13 Počet uchazečů o zaměstnání zdravotně postižených na 1 volné pracovní místo vhodné pro OZP k 31. 12. 2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Osoby pečující o děti do 15 let

Z dlouhodobého hlediska nedošlo k žádnému významnému vývoji. Většinou se jedná o motivované ženy po mateřské nebo rodičovské dovolené, které mají zájem nalézt zaměstnání. Také v roce 2024 bylo pro osoby pečující o dítě do 15 let daleko těžší najít zaměstnání vzhledem častějšímu onemocnění dětí a v letním období měly děti prázdniny. Omezením i nadále bylo zajistit péči o předškolní či školní děti. Ženy byly proto ochotny přijmout pouze místo maximálně na jednu směnu nebo na zkrácený úvazek. Zaměstnavatelé však nedostatečně využívají tento potenciál, volná pracovní místa na zkrácený nebo sdílený pracovní úvazek nahlášují pouze v omezené míře, neboť se i obávají častější absence na

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

pracovišti v důsledku onemocnění dítěte. Řada firem, zejména výrobních podniků, pracuje pouze ve 2 směnném nebo nepřetržitém režimu, což matkám znemožňuje takové zaměstnání přijmout nebo se do něho po ukončení rodičovské dovolené vrátit, a to z důvodu zajištění péče o děti. Obdobná situace platila i u zaměstnavatelů poskytujících služby, tj. zejména v oblasti maloobchodu a hostinských služeb. Na druhou stranu některé uchazečky nevyvíjejí dostatečnou snahu o to, aby se přizpůsobily reálné nabídce na trhu práce. Značný podíl žen očekává nalezení zaměstnání v administrativní oblasti. Takovéto nabídky se však vyskytují omezeně; v kladném případě se jedná buď o pozice obchodní zástupce, nebo jsou požadovány další dodatečné dovednosti, zejména znalost účetnictví nebo cizích jazyků.

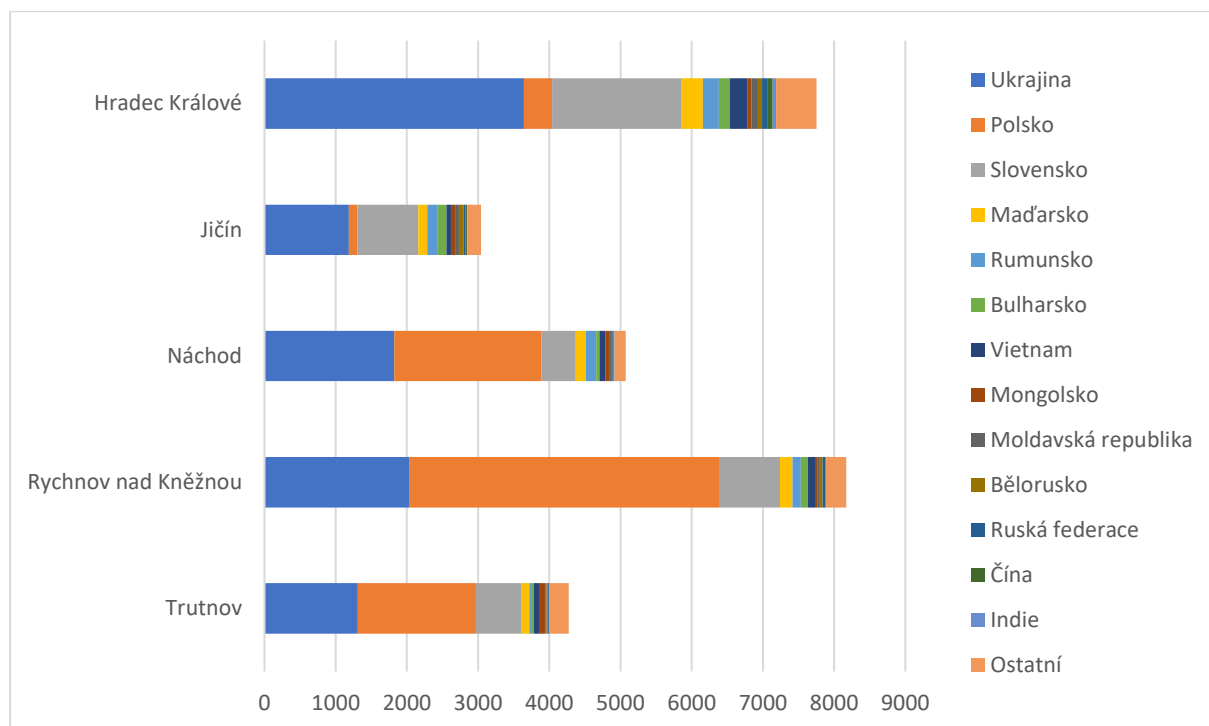
Na konci roku 2024 bylo evidováno 1 503 osob pečujících o děti do 15 let, což je 11,33 % z celkové evidence nezaměstnaných osob v kraji, meziročně se počet zvýšil o 0,4 p. b. V porovnání s předchozím rokem došlo ke zvýšení o 188 uchazečů této skupiny, tj. o 14,3 %.

4. Zaměstnanci ze zahraničí na trhu práce kraje

V meziročním srovnání byl zaznamenán pokles celkového počtu legálně zaměstnaných cizích státních příslušníků v Královéhradeckém kraji o 2,57 %, tj. o 748 osob. K nárůstu došlo pouze v okrese Jičín (0,5 %), a naopak k poklesu došlo ve zbývajících okresech Hradec Králové (-2,7 %), Náchod (-6,1 %), Rychnov nad Kněžnou (-1,2 %) a Trutnov (-2,7 %). V kraji k 31. 12. 2024 legálně pracovalo 28 313 osob ze zahraničí.

Níže uvedený graf poskytuje základní informace o legálně zaměstnaných cizích státních příslušnících v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2024. Z grafu vyplývá, že nejvýznamnější počet zastoupení mají v okrese Rychnov nad Kněžnou (8 170 osob) a dále pak Hradec Králové (7 755 osob). V příhraničních okresech tvoří největší podíl občané Polska a v okresech Jičín a Hradec Králové jsou to občané Slovenské republiky a Ukrajiny. Situace v Rychnově nad Kněžnou je ovlivněna zaměstnáváním cizích státních příslušníků ve firmě ŠKODA AUTO a.s.

Graf 14 Struktura legálně zaměstnaných zaměstnanců ze zahraničí v Královéhradeckém kraji v členění podle okresů k 31. 12. 2024



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

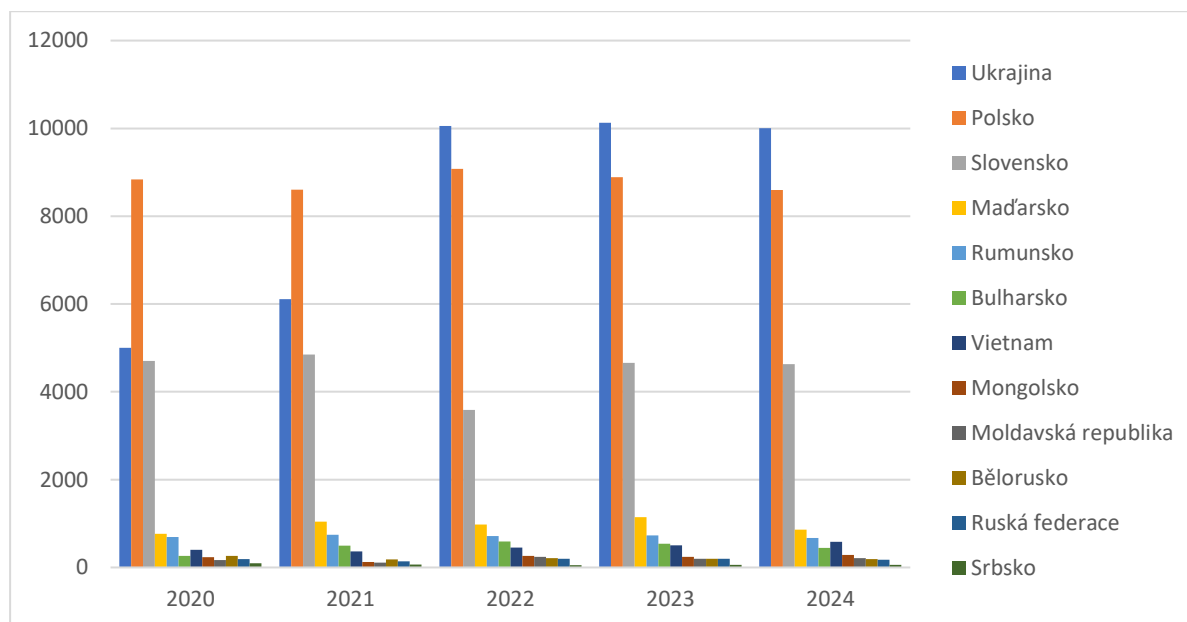
Tabulka 13 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle skupin zemí původu k 31. 12. (2020–2024)

Občani států	2020	2021	2022	2023	2024
Celkem občani států EU	16 140	16 261	17 078	16 430	15 665
Celkem Island, Norsko, Lichtenštejnsko a Švýcarsko	8	8	7	8	7
Celkem občani třetích zemí	7 132	8 323	12 479	12 631	12 648
Celkem občani všech států	23 280	24 592	29 562	29 061	28 313

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Z hlediska struktury cizích státních příslušníků podle zemí a skupin zemí původu jednoznačně převládali zaměstnanci ze zemí Evropské unie (EU), kteří se na celkovém počtu zaměstnaných cizinců podíleli 55,3 % (nejčastěji pracovali v okresech Rychnov nad Kněžnou 36,1 %, Hradec Králové 19,5 % a Náchod 18,8 %, naopak nejméně v okrese Jičín 9,2 %). Zbytek tvořili občané třetích zemí (44,7 %), státní příslušníci ostatních zemí EHS tvořili pouze jednotky případů. V porovnání s předchozím rokem byl zaznamenán opět nepatrný nárůst pracujících občanů z třetích zemí o 0,1 %, z nichž nejvíce bylo občanů z Ukrajiny (10 003 osob).

Graf 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje v letech 2020–2024 (nejčastější země původu)



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Počet legálně pracujících cizích státních příslušníků byl rovněž v roce 2024 ovlivněn pokračujícím válečným konfliktem na Ukrajině, kdy v ČR nadále pokračovala různá zavedená opatření za účelem pomoci občanům Ukrajiny.

V Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2024 pracovalo nejvíce zaměstnanců z **Ukrajiny** (10 129 osob), oproti roku 2023 počet občanů z **Ukrajiny** nevýrazně poklesl o 126 osob, tj. 1,2 %. Na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se v roce 2024 podíleli z 35,3 %. Z celkového počtu zaměstnaných občanů z **Ukrajiny** jich připadalo na okres Hradec Králové 36,4 %, Rychnov nad Kněžnou 20,4 %, Náchod 18,2 %, Trutnov 13,1 % a v okrese Jičín 11,8 %.

Druhou nejvýznamnější skupinou cizích státních příslušníků zaměstnaných v Královéhradeckém kraji byli občané Polska (8 599 osob), kteří se na celkovém počtu podíleli 30,4 %, oproti předchozímu roku se jejich počet snížil o 287 osob, tj. 3,2 %. Z celkového počtu zaměstnaných Poláků bylo nejvíce v okrese Rychnov nad Kněžnou 50,6 %, Náchod 24 % a v okrese Trutnov 19,3 %. Jejich zaměstnávání probíhalo zejména ve společnostech, které se orientují na sériovou výrobu, většinou v automobilovém průmyslu (závod ŠKODA AUTO, a.s. Kvasiny), včetně jejich subdodavatelů, v gumárenství

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

a elektrotechnickém průmysl. Dle řazení CZ-ISCO se jednalo např. o pracovníky v 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři, v 9 tř. pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, v 7 tř. řemeslníci a opraváři. Polští státní příslušníci u těchto zaměstnavatelů pracovali jak přímo, tak prostřednictvím pracovních agentur.

Třetí nejvýznamnější skupinou zaměstnaných cizích státních příslušníků byli **Slováci** (4 633 osob), meziročně se jejich počet snížil o 0,5 % a na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se podíleli 16,4 %. Nejvíce byli zaměstnáváni v okrese Hradec Králové (39,4 %), Jičín (18,4 %) a Rychnov nad Kněžnou (18,2 %). Naopak nejméně jich bylo zaměstnáno v okrese Náchod (10,4 %).

Z dalších zemí EU pracovali v kraji zejména občané Maďarska (3 %), Rumunska (2,4 %) a Bulharska (1,6 %). Státní příslušníci všech těchto zemí vykonávali zejména méně kvalifikované práce (pomocní dělníci ve výrobě, obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci).

Z hlediska struktury dosaženého vzdělání převládali cizí státní příslušníci se základním vzděláním (38,2 %) a s vyučením (23,6 %). Struktura dosaženého vzdělání odpovídala tomu, že cizí státní příslušníci většinou vykonávali méně kvalifikované profese či profese řemeslného charakteru. Dle rozdělení CZ-ISCO se jednalo o 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři (40,5 %) a podle CZ-NACE o zpracovatelský průmysl (43,6 %).

Úskalím v oblasti zaměstnávání cizích státních příslušníků bylo a je zastřené agenturní zaměstnávání, které je kontrolováno Státním úřadem inspekce práce. Porušování zákona se často dopouští také agentury práce, které sice mají povolení ke zprostředkování zaměstnání, ale své zaměstnance přidělují k uživateli na základě obchodních vztahů.

V roce 2024 se počet vydaných povolení pro zaměstnance ze zahraničí zvýšil pouze u třech typů povolení. Nárůst byl zaznamenán u Zaměstnaneckých karet (+7,6 %), u Povolení k zaměstnání (+22,2 %) a u Modrých karet (+200 %). U ostatních vydaných typů povolení došlo k jejich poklesu, u Informačních karet občanů EU a EHP (-4,7 %) a u Informačních karet mimo EU a EHP (-2,8 %).

Tabulka 14 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle typu povolení k 31. 12. (2020–2024)

Typy povolení	2020	2021	2022	2023	2024
Informační karty občanů EU a EHP	16 148	16 269	17 081	16 436	15 670
Informační karty mimo EU a EHP	3 613	4 063	8 906	9 315	9 053
Povolení k zaměstnání	726	961	245	185	226
Zaměstnanecké karty	2 792	3 297	3 326	3 124	3 361
Modré karty	1	2	2	1	3
Celkem	23 280	24 592	29 560	29 061	28 313

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Působení a rozsah služby EURES v Královéhradeckém kraji

Evropské služby zaměstnanosti (EURES) se zaměřují na poskytování podpory a poradenství lidem, kteří chtějí využít volného pohybu osob v rámci Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska. Klíčovou součástí služeb EURES jsou kvalifikovaní poradci, kteří pomáhají nejen uchazečům o zaměstnání, ale také českým i zahraničním zaměstnavatelům, se kterými aktivně rozvíjejí spolupráci. Dalším důležitým prvkem je Evropský portál pracovní mobility (www.eures.europa.eu a www.eures.cz), kde lze najít aktuální pracovní nabídky z celé Evropy i užitečné informace o životních a pracovních podmínkách v jednotlivých členských státech. V Královéhradeckém kraji působí EURES poradci na Krajské pobočce Úřadu práce v Hradci Králové a na Kontaktním pracovišti v Náchodě v rámci projektu EURES+3Z Up!, který je spolufinancován Evropskou unií. Jednou z klíčových inovací tohoto projektu je vznik pozice Specialisty pro práci s osobami s migrační zkušeností (Specialista 3Z), která se rychle ujala a úspěšně se rozšířila do povědomí odborné i široké veřejnosti. Specialista 3Z působí nejen na Krajské pobočce v Hradci Králové, ale postupně rozšiřuje své služby i na další vybraná kontaktní pracoviště. Hlavním cílem je **posílení českého pracovního trhu** získáváním kvalifikované pracovní síly z tzv. **třetích zemí**, snaha o úspěšnou integraci cizinců a **zvýšení efektivity služeb zaměstnanosti** prostřednictvím aktivního síťování aktérů trhu práce a **digitalizace služeb**, která usnadní přístup k informacím i administrativním procesům.

Začátek roku 2024 se nesl ve znamení pokračující spolupráce EURES poradců s Informačním a poradenským střediskem ÚP. Dlouholetá spolupráce těchto dvou oddělení pokračovala formou besed pro studenty středních škol, nejčastěji 3. a 4. ročníků, a prolínala se v průběhu

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

celého roku. Během besed se aktéři trhu práce a aktéři vzdělávacích organizací dozvěděli informace o službách sítě EURES, které jim otevírají možnosti pracovní mobility napříč Evropskou unií. Na Krajské pobočce v Hradci Králové kolegyně ve spolupráci s Eurocentrem Hradec Králové a EUROPE DIRECT obohatily přednášku o možnostech dobrovolnictví po celém světě, čímž aktérům trhu práce nabídly širší pohled na mezinárodní příležitosti, nejen v oblasti práce, ale i osobního rozvoje a získávání zkušeností ze zahraničí. Součástí sítě EURES je také navazování a udržování partnerských sítí, mezi které patří např. Eurodesk.

Účast na veletrzích

EURES poradci a Specialista se během roku pravidelně účastní několika tuzemských i zahraničních akcí, což je součástí jejich pracovní náplně. Jednou z klíčových aktivit EURES poradců je účast na zahraničních pracovních veletrzích, kde mají příležitost **promovat nabídky práce českých zaměstnavatelů** a zároveň se zapojit do mezinárodní spolupráce.

Rok 2024 byl pro EURES síť významným mezníkem, protože oslavila 30 let své. Česká republika si připomněla 20 let od vstupu do Evropské unie a zároveň vstup do sítě EURES, což otevřelo dveře nejen k širším možnostem vzdělávání a obchodu, ale i k plné integraci na evropském trhu práce. Tyto dva milníky zdůrazňují význam spolupráce mezi členskými státy EU v oblasti zaměstnanosti a pracovní mobility a potvrzují důležitost EURES jako klíčového nástroje pro zprostředkování pracovních příležitostí a podporu přeshraničního zaměstnávání. Dne 22. října 2024 se EURES poradci zúčastnili online akce "*Today's Dream, Tomorrow's Reality*", která se konala na platformě European Online Job Day (EOJD). Tato celodenní událost oslavila zmiňovaných 30 let EURES a zaměřila se na podporu pracovní mobility v Evropě. Každá země EU měla možnost představit se v krátké prezentaci, včetně České republiky, na téma životních a pracovních podmínek. Poradci aktivně odpovídali na online dotazy účastníků, z různých evropských zemí a pomáhali účastníkům při hledání pracovních příležitostí. Tato akce byla významným krokem v podpoře evropské pracovní mobility a poskytla cenné informace pro jednotlivce hledající nové pracovní výzvy v Evropě.

Součástí práce EURES poradců Královéhradeckého kraje je i aktivní účast na tuzemských veletrzích. Poradci se zúčastnili veletrhu JobStart a HIT Kariéra pořádané Univerzitou Hradec Králové. Dále přijali pozvání na veletrh EDUCA WEEK Liberec, který je jedním z největších veletrhů vzdělávání a pracovních příležitostí v České republice.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Mezi významné účasti v rámci veletrhů patří také podzimní série veletrhů pracovních příležitostí s názvem **Prezentace středních škol a zaměstnavatelů**, která se tradičně konala ve všech okresech Královéhradeckého kraje. Tento veletrh pořádá **Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje**, přičemž Úřad práce ČR je jejím partnerem. Na EURES stánku poskytovali poradci informace především budoucím aktérům trhu práce o uplatnění na zahraničním trhu práce, možnostech dalšího studia v zahraničí, dobrovolnických aktivitách a pracovních či absolventských stážích. Kromě toho byla na těchto veletrzích důležitá i komunikace se zaměstnavateli, a to jak o volných pracovních místech, tak i o náležitostech týkajících se zaměstnávání občanů EU v ČR.

Nedílnou součástí aktivit sítě EURES je také každoroční účast na *Týdnu vzdělávání dospělých*, pořádaném na pobočkách Úřadu práce, a to opět ve všech okresech Královéhradeckého kraje. Cílem přednášek „*Poznej Evropu ze všech úhlů, aneb jak je to s prací, studiem a dobrovolnictvím v cizině?*“ bylo seznámit nejen místní studenty, ale i širokou veřejnost s informacemi o službách sítě EURES, přednášky byly obohaceny o autentické zážitky dobrovolníků. V letošním roce k těmto přednáškám přibyla i nová tematická přednáška na téma „**Interkulturní trénink**“, která se zaměřila na porozumění kulturním rozdílům, což je nezbytné pro efektivní komunikaci a práci v mezinárodním prostředí. Tento interaktivní trénink pomohl účastníkům lépe porozumět výzvám a výhodám multikulturního prostředí a připravil je na situace, které mohou nastat při práci nebo studiu v zahraničí.

Přeshraniční spolupráce sítě EURES

Přeshraniční spolupráce s Polskem probíhala i v loňském roce 2024, a to v rámci česko-polský poradenských dnů. Zaměstnanci polských Úřadů práce pozvali poradce EURES z Královéhradeckého kraje na poradenské dny, během kterých poradci poskytovali poradenství polským zájemcům a uchazečům ohledně zaměstnání v České republice, nejčastěji v příhraničních městech. Součástí poradenství bylo také zodpovídání dotazů k pracovním a životním podmínkám v ČR, k aktuální situaci na českém trhu práce a rovněž i vyhledávání aktuálních nabídek volných míst z centrální databáze ÚP. Spolupráce s Okresními úřady práce v Kłodzku, Mieroszowie, Ząbkowicach Śląskich, Wałbrzychu a v Bystrzycy Kłodzkiej tak navázala na dobře zavedenou tradici z předchozích let. Krajská pobočka ÚP ČR je součástí **Koordinačního centra pro přeshraniční spolupráci**, které se zaměřuje na koordinaci aktivit

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

a podporu přeshraničního pracovního a sociálního poradenství mezi Českou republikou a sousedními státy, konkrétně s Polskem.

Díky dobře rozvinutým vztahům s příhraničními polskými úřady práce, zejména s Dolnoslezským vojvodstvím, byli EURES poradci pozváni na výroční konferenci ve Wroclawi. Tato akce byla příležitostí k oslavě 20 let působení sítě EURES v Polsku. Během konference se hodnotila dosavadní spolupráce v oblasti pracovní mobility, sdílení zkušeností a prohlubování partnerství mezi jednotlivými zeměmi v rámci EURES.

V rámci Koordinačního centra pro přeshraniční spolupráci jsou poradci zapojeni do dalších aktivit, jako například účast na česko-polském setkání pracovní skupiny ve Strážném v květnu 2024. Setkání se zaměřilo na problematiku trhu práce a sociální věci a přispělo k dalšímu rozvoji česko-polských aktivit v oblasti zaměstnanosti a přeshraniční mobility pracovníků. Jedním z témat tohoto setkání bylo např. obnovení spolupráce na základě partnerské smlouvy a zahájení projektu s názvem *Podpora veřejných služeb zaměstnanosti při poskytování služeb v rámci přeshraničního partnerství EURES-T Beskydy*. Cílem tohoto partnerství je výměna informací o projektech a školeních se zaměřením na zlepšení situace na trhu práce v přeshraničních regionech.

Semináře pro zaměstnavatele

V rámci klíčových aktivit projektu EURES+3Z Up! je organizace seminářů pro zaměstnavatele. Realizační tým společně se sekci nepojistných sociálních dávek zorganizoval seminář na téma *"Aspekty ovlivňující postavení cizinců na území České republiky v roce 2025"* v Hradci Králové v září 2024. Seminář se zaměřil na právní a administrativní aspekty zaměstnávání cizinců v České republice, včetně aktuálních změn v legislativě, povinností zaměstnavatelů a možností podpory při integraci cizinců na pracovní trh. Účastníci semináře měli možnost diskutovat s odborníky z OAMP, SUIP a MPSV a získat praktické informace pro práci s pracovníky mimo EU.

Rovněž v září 2024 se tým projektu EURES+3Z Up! ve spolupráci se sekci trhu práce Úřadu práce ČR podílel na pořádání semináře pro zaměstnavatele v Královéhradeckém kraji.

Zájem klientů v roce 2024

V roce 2024 v Královéhradeckém kraji přetrvával zájem zejména o práci v Německu či v Rakousku především kvůli vyšším mzdám, které často výrazně převyšují ty v České republice, i na méně kvalifikovaných pozicích. Dalším lákadlem je blízkost a dobrá dostupnost, což umožňuje denní dojíždění z příhraničních oblastí. Důležitým faktorem je také stabilní trh práce s širokou nabídkou pracovních míst v různých odvětvích. V neposlední řadě hraje roli i sociální systém – německé pracovní podmínky, včetně dovolené, nemocenské nebo důchodového zabezpečení, jsou často výhodnější než v ČR, což činí práci např. v Německu dlouhodobě atraktivní volbou. Na druhé straně uchazeči, kteří hledali pracovní uplatnění v anglicky mluvících zemích, se nejčastěji zaměřovali na Irsko a Maltu. V minulém roce rostl také zájem o Severské země, kde je angličtina široce rozšířena, což umožňuje evropským pracovníkům najít zaměstnání i bez znalosti místního jazyka.

Typickým klientem EURES pro rok 2024 zůstává mladý člověk do 35 let hledající práci v zahraničí pro získání zkušeností a zlepšení jazykových dovedností. Ve velké míře se jednalo o absolventy středních a vysokých škol, kteří v ČR narážejí na omezené možnosti uplatnění v oboru, nízké mzdy nebo nedostatek pracovních zkušeností požadovaných zaměstnavateli. Práce v zahraničí jim umožňuje získat cennou praxi, lépe finančně ohodnocené místo a širší profesní perspektivy.

Na EURES se obraceli i čeští občané pracující v zahraničí, kteří se chtěli vrátit do ČR nebo řešili problémy se zahraničními institucemi. Stále častěji služby využívají lidé ve středním věku, kteří hledají nové příležitosti na evropském trhu práce, ať už z důvodu kariérního posunu, lepších pracovních podmínek nebo vyšších platových nabídek v zahraničí.

Rostoucí zájem byl také o poradenství specialisty, na kterého se obracejí zájemci z tzv. třetích zemí, kteří hledají pracovní uplatnění v České republice. Důvodem je především stabilní ekonomická situace ČR, přetrvávající válka na Ukrajině, poptávka po kvalifikované pracovní síle a atraktivní pracovní podmínky v některých odvětvích. Cizinci se zajímají zejména o možnosti zaměstnání, podmínky pobytu a administrativní procesy spojené s nástupem do práce.

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025

Ekonomický vývoj je dle predikce Ministerstva financí České republiky zatížen vysokou mírou rizik, zejména ve spojitosti s obchodním a geopolitickým napětím. Je obtížně předvídatelné, zda a v jakém rozsahu budou cla na zboží dovážené do Spojených států amerických zvýšena, případně zda dojde k dalším protekcionistickým opatřením. Základní scénář makroekonomické predikce je postaven na předpokladu, že nenastane makroekonomicky významná eskalace obchodních sporů, nicméně predikce je doplněna o analýzu dopadů zavedení cel ve výši 10 % na zboží dovážené z Evropské unie do Spojených států amerických na českou ekonomiku.

Za celý rok **2024** se HDP pravděpodobně **zvýšil o 1,1 %**. Odeznění vysoké inflace se promítlo do nárůstu reálného disponibilního důchodu domácností a jejich spotřebních výdajů. Nepatrné oslabení investiční aktivity a pokles zásob brzdily dynamiku dovozu, saldo zahraničního obchodu tak podpořilo růst ekonomiky. V roce **2025** by hospodářský růst měla posílit zejména spotřeba domácností a investiční výdaje, HDP by tak mohl být meziročně **vyšší o 2,3 %**.

Průměrná míra **inflace** v roce 2024 dosáhla 2,4 %. Inflační tlaky byly loni výrazně nižší než v předchozích dvou letech. Proinflační zahraniční nabídkové faktory výrazně oslabily a domácí poptávkové tlaky byly dále tlumeny zvýšenými měnověpolitickými sazbami, k čemuž navíc přispívalo restriktivní působení fiskálního konsolidačního balíčku. Letos by průměrná míra inflace měla dále mírně klesnout na 2,3 %. Inflační tlaky bude prostřednictvím úrokových sazeb i nadále mírnit restriktivní měnová politika, k čemuž přispěje i očekávaný pokles dolarové ceny ropy a mírné posílení koruny vůči euru. Naopak proinflační faktory představuje pokračující vyšší růst mezd, oslabování koruny vůči dolaru, ale i zvýšená cenová dynamika u služeb, včetně obnovujícího se růstu imputovaného nájemného.

Na **trhu práce** se nadále projevují nerovnováhy související s nedostatkem pracovníků. V důsledku toho mohla navzdory slabé hospodářské dynamice míra nezaměstnanosti v roce 2024 setrvat na 2,6 %. V letošním roce by díky ekonomickému růstu mohla nepatrně klesnout na 2,5 %. Přetrvávající napětí na trhu práce nedovolí výraznější zpomalení růstu mezd a platů. Reálné výdělky by se měly zvýšit v loňském i letošním roce.

Hospodaření sektoru vládních institucí by mělo v roce 2024 i navzdory navýšeným výdajům na obranu, vyšším důchodům či nákladům na odstraňování povodňových škod skončit s meziročně o 1 p. b. nižším deficitem. Očekávaný schodek 2,8 % HDP snižuje konsolidační

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

balíček, ukončená opatření související s energetickou krizí i ekonomické oživení. V letošním roce by pak mělo dojít k další konsolidaci veřejných financí a snížení deficitu na 2,3 % HDP. Zadlužení sektoru vládních institucí by při nižší dynamice nominálního HDP mělo v loňském roce dosáhnout 43,4 % HDP a dále vzrůst na 44,3 % HDP v roce 2025.

Rizika predikce považujeme v úhrnu za **vychýlená směrem dolů**. Hospodářskou aktivitu v některých odvětvích ekonomiky může utlumit obnovení problémů v dodavatelských řetězcích, např. v souvislosti se situací na Blízkém a Středním východě. Kromě negativního dopadu na ekonomický výkon by problémy na straně nabídky vytvářely dodatečné inflační tlaky. Ty by mohly být vyvolány také nárůstem cen energetických komodit v případě eskalace geopolitického napětí, popř. zaváděním či zvyšováním cel nebo jiných překážek v zahraničním obchodu. Vzhledem k významnému obchodnímu propojení české a německé ekonomiky považujeme za negativní riziko predikce též strukturální problémy a slabý hospodářský růst Německa. Pro českou ekonomiku je rizikem rovněž perzistence růstu cen ve službách a úroveň inflačních očekávání. Ekonomický růst je podporován zapojením uprchlíků z Ukrajiny na trhu práce, plné využití jejich lidského kapitálu by pak mohlo posílit produktivitu práce.²

Podle analýzy poptávky po pracovní síle za rok 2024 budou zaměstnavatelé i nadále přijímat nové pracovníky na pozice: Montážní dělníci ostatních výrobků; Dělníci v oblasti výstavby budov; Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel; Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři; Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb; Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby; Svářeči, řezači plamenem a páječi; Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích); Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci; Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech.

ÚP ČR se bude aktivně snažit těmto osobám pomoci např. rekvalifikací, APZ, projekty (např. Nová etapa (NOE), Věk není překážkou (VNP), Záruky pro mladé (ZPM), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Šance na práci (ŠNP v KHK), NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK), NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz) a poradenstvím.

² MF ČR. Makroekonomická predikce – leden 2025 [online]. 2025 [cit. 2025-01-30]. Dostupné z: <https://www.mfcr.cz/>

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Problémovou skupinou nadále zůstávají **dlouhodobě nezaměstnaní**, kde byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů s evidencí delší 12 měsíců o 18,6 % (zvýšení o 5,9 p. b.). Úřad práce se prostřednictvím využití různých nástrojů, opatření aktivní politiky zaměstnanosti a projektů bude snažit zvýšit jejich šance uplatnit se na trhu práce. Uchazeči mnohdy ztrácí motivaci pracovat (například kvůli nízké kvalitaci, nedostatku praxe, omezené mobilitě, věkovému, zdravotnímu handicapu, péči o malé děti nebo osobu blízkou, exekuce). Čím delší dobu jsou bez zaměstnání, tím se s danou situací stále více sžívají, ztrácí sebedůvěru ve své schopnosti a zaměstnavatelé je odmítají přijímat. Část uchazečů o zaměstnání pouze využívá sociální systém a o práci nemá zájem. Úřad práce tedy kombinací svých aktivit bude intenzivně tyto uchazeče pozitivně motivovat a zprostředkovávat vhodné zaměstnání, hlavně v těch případech, kdy uchazeč nemá zdravotní omezení.

6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2024

6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024

Poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) se řídí kritérií, která vycházejí z ujednání Směrnice GŘ a zároveň z Instrukce MPSV. Dle daných kritérií jsou nástroje aktivní politiky zaměstnanosti přednostně určeny uchazečům o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění možné zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti rovněž slouží k boji se sociálním vyloučením uchazečů ÚP.

Při uplatňování APZ se ÚP řídil instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ ve znění dodatku č. 1 a č. 2, Směrnicí GŘ č.4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ ve znění dodatku č. 1, Manuálem k provádění a schvalování APZ (kritéria) a zákonem č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) a podle ustanovení vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti.

Úřad práce posuzuje žádosti o finanční příspěvky APZ a přihlíží při projednávání žádostí o finanční podporu ke splnění kritérií uchazeče. V úvahu je brána zejména délka evidence, zdravotní omezení a další faktory dle § 33 zákona o zaměstnanosti, ale také celkový kontext a okolnosti budoucího vzniku pracovně právního vztahu a v neposlední řadě posuzuje možnost uplatnění uchazeče ve srovnání s jinými uchazeči o zaměstnání, tj. posuzuje reálnou zaměstnatelnost klienta.

Finanční příspěvky na jednotlivé nástroje APZ jsou určeny pro uchazeče úřadu práce, kteří se vzhledem ke svým schopnostem nemohou uplatnit na trhu práce jiným způsobem. ÚP dále přihlíží k tomu, jak uchazeč o zaměstnání po celou dobu evidence s úřadem práce spolupracoval, tj. jaký vznikl prostor pro vzájemnou aktivní spolupráci při řešení jeho uplatnění na trhu práce. Následně pak vyhodnocuje uplatnitelnost uchazeče o zaměstnání na trhu práce s příspěvkem, či bez něho.

V neposlední řadě je přihlíženo k míře nezaměstnanosti v dané profesi a lokalitě a výši finančních prostředků určených na daný nástroj APZ. Finanční prostředky státu tak byly vynakládány s nejvyšší možnou mírou efektivity, hospodárnosti a účelnosti (3E).

Finanční nástroje, které byly použity na podporu osob se ztíženým pracovním uplatněním:

Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (VPP) patří mezi nástroji APZ k jednomu z nejvyužívanějších, zejména ze strany obcí a neziskových organizací. Jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání, kterým ÚP ČR věnuje při zprostředkování zvýšenou pozornost. V rámci tohoto nástroje bylo historicky vytvářeno nejvíce pracovních příležitostí a v rámci rozpočtu APZ byla na tento nástroj vyčleněna jeho největší část. Uchazeči/ky byli umísťováni především na pozice, zajišťující udržování čistoty ulic a jiných veřejných prostranství, úklid a údržbu budov a komunikací a na jiné obdobné činnosti ve prospěch obcí. Dále byla využívána místa na VPP pro asistenty prevence kriminality. Úřad práce přednostně umísťoval uchazeče na volná pracovní místa hlášená jinými zaměstnavateli, čímž došlo k poklesu počtu osob na pracovních místech VPP. Celkem bylo takto v kraji zaměstnáno 18 osob, což bylo o 95 % méně než v předchozím roce.

V roce 2024 byly příspěvky na podporu vytvořených pracovních příležitostí poskytovány pouze ze státního rozpočtu (3 904 667 Kč), což je rozdíl proti minulému roku, kdy byly tyto pracovní příležitosti podpořeny z obou zdrojů. Financování bylo v souladu s rozpočtovými zdroji v roce 2024.

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

V roce 2024 bylo z důvodu většího zacílení APZ na problémové skupiny uchazečů (s kumulací více hendikepů na trhu práce, dlouhodobá nezaměstnanost, pobírání dávek HN) uzavřeno 584 dohod, jedná se o meziroční zvýšení zájmu o tento druh podpory. Jedním z důvodů byla výše příspěvku, která byla vyjadřována v procentech a jediné v případě sčítání hendikepů u uchazečů o zaměstnání, bylo procento a tím i konečná částka vyšší a pro zaměstnavatele více motivující.

Od počátku roku 2024 bylo vytvořeno 615 míst, počet umísťovaných uchazečů o zaměstnání byl 584.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

SÚPM vyhrazená se poskytovaly firmám napříč všemi obory. Stejně jako v předchozích letech bylo čerpáno z prostředků ESF (33 381 135 Kč), tak i ze státního rozpočtu (257 246 Kč). Převážná část byla financována z projektů ESF (584 uchazečů o zaměstnání).

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Vzhledem k nízké nezaměstnanosti – struktuře uchazečů o zaměstnání, zaměstnavatelé i úřad práce preferovali příspěvky v rámci nástroje SÚPM vyhrazené. V roce 2024 nebyly uzavřeny žádné dohody na tento nástroj APZ, jelikož ÚP neevidoval zájem samotných zaměstnavatelů.

Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ

V roce 2024 se opět zvýšil počet podpořených uchazečů formou společensky účelných pracovních míst zřízených uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ. Zájem o tento příspěvek byl obdobný jako v minulém roce, nicméně často byly žadatelům poskytnuty informace, ale o příspěvek nakonec nežádali z důvodu nesplnění kritérií APZ nebo žadatelé neměli konkrétní představu o podnikatelském záměru.

V roce 2024 bylo podpořeno zahájení samostatné výdělečné činnosti u 22 uchazečů o zaměstnání v oblasti: floristika; holičství - kadeřnictví; hostinská činnost; pedikúra, manikúra; chov zvířat a jejich výcvik; masérské, rekondiční a relaxační služby; návrhářská, designerská, aranžérská činnost a modeling; nákup, prodej, správa a údržba nemovitostí (úklidové služby); kosmetické služby; velkoobchod a maloobchod; poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků; příprava a vypracování technických návrhů, grafické a kresličské práce a návrhářská, designérská, aranžérská činnost a modeling; poskytování služeb pro rodinu a domácnost; výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona; zednictví. Meziročně vzrostl počet podpořených osob o 6.

Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ byly v roce 2024 podpořeny pouze ze státního rozpočtu (973 365 Kč).

Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením

V roce 2024 byla dle §75 zákona o zaměstnanosti podpořena příspěvkem na zřízení 3 pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením na volném trhu práce. Jednalo se o místa, která vznikla v okrese Jičín a bylo na ně ze státního rozpočtu vynaloženo celkem 120 000 Kč. Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením vykonávající samostatnou výdělečnou činnost nebyla podpořena žádná.

Oproti tomu bylo, dle §76 zákona o zaměstnanosti., finančně podpořeno příspěvkem na provozní náklady vynaložených v souvislosti s výkonem samostatné výdělečné činnosti osob se zdravotním postižením 11 osob. Tyto prostředky představovaly celkovou částku ve výši 374 200 Kč.

Poptávka po zaměstnancích – OZP byla opět po celý rok 2024 značná. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením však zpravidla poptávali zaměstnavatelé, čerpající příspěvek dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

Jedná se o nástroj APZ, který je nastaven jako pilotní a podle směrnice GŘ je realizován s aktualizovanými podmínkami od 12. 12. 2016 v rámci všech ÚP ČR. Krajská pobočka v Hradci Králové byla do pilotování nástroje zařazena od 1. 7. 2016.

V roce 2024 se zásadním způsobem změnila pravidla realizace tohoto příspěvku.

Krajská pobočka od 15.4.2024 postupovala v souladu s Instrukcí vrchní ředitelky sekce zaměstnanosti č. 4/2024 Realizace příspěvku na podporu regionální mobility a od 26.4.2024 v souladu se Sdělením ředitele Odboru zaměstnanosti a sociálních nepojistných dávek č. 4/2024 Postup Úřadu práce České republiky při ověřování nástroje a poskytování příspěvku na podporu regionální mobility.

Příspěvek byl nově poskytován jako paušální měsíční výše příspěvku, která byla na základě indexu spotřebitelských cen Českého statistického úřadu a cenového věstníku Ministerstva financí určena na 94 Kč za 1 kilometr vzdálenosti mezi místem výkonu zaměstnání a bydlištěm žadatele měsíčně. Jedná se o částku na 1 kilometr vzdálenosti, nikoliv o částku na 1 kilometr jízdy. V paušální měsíční výši příspěvku je tedy zahrnuta cesta do zaměstnání i zpět.

V roce 2024 bylo podáno 33 žádostí a uzavřeno 24 dohod s uchazeči o zaměstnání, meziročně se počet zvýšil o 12 dohod.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Příspěvek byl poskytován průměrně na 6 měsíců s dojížděním do vzdálenosti 10-30 km.

V případě, že byla žádost zamítnuta (5 žádostí), jednalo se zpravidla o nesplnění kritérií, spočívající v neexistenci konkrétní adresy místa výkonu práce v pracovní smlouvě, dojezdová vzdálenost nebyla delší než 5 km, či naopak existoval pravidelný spoj MHD.

Tabulka 15 Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

ukazatel (celkový počet)	Stav k		Celkem od počátku roku do	
	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024
osoby podpořené v rámci APZ				
veřejně prospěšné práce (VPP)	70	7	176	18
veřejně prospěšné práce (VPP) - ESF ¹⁾	0	0	194	0
společensky účelná prac. místa (SÚPM)	10	0	32	0
společensky účelná prac. místa (SÚPM) - ESF ¹⁾	16	403	66	584
SÚPM - samostatně výděleč. činnost (SVČ)	24	30	16	22
SÚPM - samostatně výděleč. činnost (SVČ) - ESF ¹⁾	0	0	0	0
zřízení prac. místa pro OZP (bez SVČ)	11	19	8	20
zřízení prac. místa pro OZP - SVČ	0	0	0	0
vytvořená pracovní místa (NIP)	0	2	7	2
ostatní nástroje APZ	26	43	36	84
rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	0	0	7	0
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - ESF ¹⁾	0	0	144	20
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - NPO ²⁾	0	0	40	37
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci	4	1	149	1
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - ESF ¹⁾	21	210	689	1 468
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - NPO ²⁾	23	94	105	538
NPO - Digitální vzdělávání (dle §106 ZoZ)				
Uchazeči a zájemci, kteří zahájili Digitální vzdělávání ²⁾	21	97	225	1 700
Osoby podpořené v rámci APZ celkem	226	906	1 894	4 494

1) financováno převážně z Evropského sociálního fondu

2) financováno převážně z Národního plánu obnovy

Zdroj dat: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk>

Tabulka 16 Vyplacené finanční prostředky na nástroje APZ v Královéhradeckém kraji za rok 2024

Výše finančních prostředků na nástroje APZ	Stav k
	31. 12. 2024 (v Kč)
Veřejně prospěšné práce (VPP)	3 904 667
ESF - VPP ¹	0
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)	257 246
ESF - SÚPM ¹	33 381 135
SÚPM – samostatně výdělečná činnost (SVČ)	973 365
Zřízená pracovní místa pro OZP - (bez SVČ)	0
Zřízená pracovní místa pro OZP – SVČ osob se ZP	494 200
Ostatní nástroje APZ	449 986
Uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	118 800
Uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací NPO	9 258 062
Uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací ESF ¹	19 309 259
Uchazeči a zájemci zařazení do kurzů NPO	22 442 620
Celková výše finančních prostředků v rámci APZ	90 589 340

1) financováno převážně z Evropského sociálního fondu

Zdroj dat: Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové

6.2. Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace

V roce 2024 bylo podáno celkem 2 478 žádostí o rekvalifikační kurzy, z čehož 961 žádostí bylo podáno uchazeči o zaměstnání a 1517 žádostí od zájemců o zaměstnání. V roce 2024 byl masivní zájem o zvolené rekvalifikace (2 412 žádostí o zvolenou rekvalifikaci).

V oblasti zabezpečovaných rekvalifikací skončila na konci ledna veřejná zakázka „Rekvalifikační kurzy pro Královéhradecký kraj 2019–2023“, zatímco nová veřejná zakázka „Rekvalifikační kurzy pro Královéhradecký kraj 2024–2028“ se ve druhé polovině roku začala rozbíhat.

Nejčastěji účastníci rekvalifikací absolvovali kurzy na rozšíření řidičského oprávnění vč. kurzů profesní způsobilosti, kurz pro pracovníky v sociálních službách, svářečí kurzy, sanitář, dále

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

chůva pro děti v dětské skupině, kurzy péče o tělo, strážný, asistent pedagoga atd. V oblasti digitálního vzdělávání patřily mezi nejoblíbenější kurzy Účetnictví a daňová evidence s využitím výpočetní techniky, Mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky, Tvorba www aplikací i Digitální gramotnost.

Jednotlivé kurzy byly realizovány na základě zájmu účastníků s ohledem na uplatnění na trhu práce, potřeby a požadavky zaměstnavatelů, případně k podnikání. Mezi podpořenými osobami byla zvýšená péče věnována především osobám bez kvalifikace se základním vzděláním, osobám se zdravotním postižením, absolventům škol, rodičům po mateřské a rodičovské dovolené a osobám starším 50 let. V letošním roce jsme také podpořili 52 odsouzených z Věznice Odolov kurzem obsluha motorové pily a 8 odsouzených z Vazební věznice v Hradci Králové kurzem svařování či obsluha VZV. Rovněž jsme realizovali kurz český jazyk pro cizince pro 224 ukrajinských občanů s dočasnou ochranou.

V roce 2024 byly v kraji rekvalifikace financovány z APZ ve výši 118 800 Kč a z projektů ESF a NPO ve výši 32 531 779,99 Kč. Aktuálně se jednalo o národní individuální projekty Záruky pro mladé, Nová etapa, Věk není překážkou, Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením a regionální individuální projekt Šance na práci v Královéhradeckém kraji. Z Národního plánu obnovy byly rekvalifikační kurzy hrazeny z projektu NPO – Vzdělávám se v digi. Tyto projekty se zabývají problematikou zvyšování kvalifikace uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“) a zájemců o zaměstnání (dále jen „ZoZ“) evidovaných na Úřadu práce ČR vzhledem k aktuální situaci na trhu práce. Cílem je zabezpečit, aby kvalifikace UoZ a ZoZ co nejvíce odpovídala současným potřebám zaměstnavatelů, a tím se zvýšily jejich šance v uplatnění na trhu práce. Projekty se snaží vyřešit problematiku mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že jsou realizovány právě takové rekvalifikační kurzy, po kterých je na trhu práce poptávka. Byly realizovány rekvalifikační kurzy zabezpečované i zvolené, kdy si sami UoZ a ZoZ vybrali vhodnou rekvalifikaci.

Tabulka 17 Rekvalifikace kompletní (zabezpečované + zvolené) k 31. 12. 2024

RK kompletní (zabezpečované + zvolené)	Počet podaných žádostí	Z toho realizovaných rekvalifikací
Celkem	2 478	2 114
NIP	1 732	1 519
APZ	52	5
RIP	25	24
NPO	668	566
UoZ	961	801
ZoZ	1 517	1 313

RK zabezpečované - účastníci RK	Počet podaných žádostí	Z toho realizovaných rekvalifikací
celkem	66	61
NIP	19	18
APZ	8	5
RIP	1	1
NPO	38	37
UoZ	63	58
ZoZ	3	3

RK zvolené - účastníci RK	Počet podaných žádostí	Z toho realizovaných rekvalifikací
celkem	2 412	2 053
NIP	1 714	1 501
APZ	44	0
RIP	24	23
NPO	630	529
UoZ	898	743
ZoZ	1 514	1 310

Poradenství a poradenské činnosti

Poradenské činnosti přispívají významnou měrou ke zvýšení uplatnění uchazeče a zájemce o zaměstnání na trhu práce a nabídka aktivit se přizpůsobuje jejich potřebám. Zaměřují se na skupiny uchazečů, kterým se dlouhodobě nedaří najít vhodné zaměstnání, případně jsou dlouhodobou nezaměstnaností ohroženi. Zároveň však cílí na ty, kteří vyhledávají odbornou pomoc při změně profese, či se nacházejí na počátku své kariéry.

V roce 2024 byly realizované aktivity zajištěny buď interními zaměstnanci nebo externě formou nakupované služby.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V nabídce interně zajišťovaných aktivit jsou zahrnuty vyjma jednorázových skupinových poradenství a poradenských programů (trvajících déle jak 5 hodin) také individuální schůzky, kde mají uchazeči a zájemci příležitost projít blíže svou aktuální situaci a profesní možnosti. V rámci individuálního poradenství se konalo dokonce 28 230 individuálních setkání.

Dále se realizovalo 289 skupinových informačních schůzek, kterých se celkem zúčastnilo 4133 osob. Schůzky mají za cíl poskytnout informace uchazečům o zaměstnání o jejich právech a povinnostech a o situaci na trhu práce. Seznamují uchazeče s aktuálně nabízenými možnostmi poradenské podpory ÚP ČR při hledání zaměstnání, změně oboru či kvalifikace.

V rámci skupinového poradenství, které je zajišťováno interaktivní formou interními zaměstnanci ÚP DV se nabízejí témata jako je: Sebepoznávání pro trh práce, Komunikační dovednosti, Sebe prezentace na trhu práce, Orientace na trhu práce, Pracovněprávní gramotnost, Finanční gramotnost, Poradenství k podnikání a další.

Z interních skupinových aktivit se nabízí rovněž účast v týdenních programech, tzv. Job clubech, které obsahují ucelené bloky informací a témat zabývajících se problematikou trhu práce. S přihlédnutím k cílovým skupinám, které jsou hůře umístitelné na trhu práce, vznikly také programy a aktivity pro absolventy, mladistvé, osoby nad 50 let nebo osoby dlouhodobě bez zaměstnání.

V průběhu roku 2024 probíhala realizace veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020–2024“. Předmětem plnění veřejné zakázky je zajištění realizace poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání ve smyslu § 105 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a dále jen „účastník/účastníci poradenské činnosti. Doplnuje nabídku poradenských služeb zajišťovaných interními zaměstnanci. Veřejná zakázka je realizována z finančních prostředků Evropského sociálního fondu (dále jen „ESF“) a také z prostředků státního rozpočtu ČR určených pro financování aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“). Veřejná zakázka zajišťuje poradenství orientované na témata: Kurz profesní orientace, Podnikatelský koučink, Job Club, Bilanční diagnostika, DIGI v praxi, Finanční a pracovněprávní gramotnost a PC v Praxi. Externích poradenských aktivit úspěšně absolvovalo celkem 358 účastníků.

Jednou z aktivit, kterou ÚP ČR nabízí, je poradenství pro studenty základních, středních, vyšších odborných a vysokých škol. Besed se studenty ZŠ, které na jaře čeká volba studijního oboru se zúčastnilo dohromady 3 203 žáků. Besedy určené pro studenty SŠ napříč krajem

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

přinášejí podstatné informace k dalšímu studiu, dále zohledňují problematiku trhu práce, možnosti práce, studia, či dobrovolnictví v zahraničí. V roce 2024 se těchto besed zúčastnilo 2 424 žáků.

Aktivita, na které se podílejí jednotlivá KoP ÚP ČR Královéhradeckého kraje jako partner:

Týden vzdělávání dospělých v Královéhradeckém kraji (TVD) je tradiční podzimní akcí, kterou realizuje KrP ÚP ČR v Hradci Králové s KoP ÚP ČR v Jičíně, Náchodě, Rychnově nad Kněžnou a Trutnově pod záštitou Krajského úřadu Královéhradeckého kraje, ve spolupráci s AIVD, která je nositelem ochranné známky Týdny vzdělávání dospělých®. Cílem akce je podpora přístupu k celoživotnímu vzdělávání, propagace vzdělavatelů formálního i neformálního vzdělávání, síťování s partnery v regionu, otevírání nových obzorů a vytváření šancí k sebezvoji, příležitosti k růstu. Vzdělávací aktivity byly realizované prezenčně i online formou prostřednictvím webinářů, přednášek i workshopů. Celkem se realizovalo 83 akcí, kterých se účastnilo 1 341 účastníků. Akce podpořila i klienty z řad uchazečů o zaměstnání a některé aktivity probíhaly přímo v prostorách ÚP ČR.

Jednotlivá kontaktní pracoviště ÚP ČR Královéhradeckého kraje jsou partnerem akce „Prezentace středních škol a zaměstnavatelů“, kterou organizuje Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje. Cílem je představit širokou škálu aktuálně nabízených studijních a učebních oborů žákům devátých tříd a jejich rodičům a zároveň prezentovat služby IPS – Informačního a poradenského střediska ÚP ČR. Akce proběhly na podzim ve všech okresních městech. Součástí byly i přednášky pro rodiče žáků stojících před rozhodnutím, kam na střední školu.

Ve spolupráci se společností „P.F. art“ jsou každoročně žákům distribuovány publikace Atlasy školství, které poskytují kompletní přehledy středních škol a oborů v jednotlivých krajích ČR. Obsahují kontaktní údaje škol, seznam vyučovaných oborů, délku studia, počty přihlášených a přijímaných žáků, informace o přijímacích zkouškách a o možnostech ubytování a stravování. Tyto údaje jsou čerpány z informačního systému spravovaného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, který aktualizuje Úřad práce České republiky.

Tabulka 18 Vyhodnocení činnosti poradenství za rok 2024

Vyhodnocení činnosti PORADENSTVÍ	Počet aktivit	Počet účastníků
Interní poradenství		
Skupinové poradenství interní celkem	1 042	15 194
Z toho a) Skupinové poradenství a besedy pro ZŠ	150	3 203
Z toho b) Skupinové poradenství a besedy pro SŠ, VOŠ, VŠ	100	2 424
Z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ	476	4 755
Z toho d) Skupinové poradenství pro veřejnost	27	679
Z toho e) Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	289	4 133
Individuální poradenství interní pro UoZ, ZoZ a veřejnost	28 230	
Poradenské programy interní	2	20
Poradenské programy externí	47	385
Bilanční diagnostika	18	167
Účast na dalších aktivitách		
Prezentace na veletrzích, výstavách, burzy práce apod.	10	
Další aktivity (setkání s výchovnými poradci, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek apod.)	7	

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je jeden z nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti, který je využíván pro získání a také i udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením, kterou na základě jejich žádosti zabezpečuje ÚP ČR. V rámci uvedeného nástroje jsou těmto osobám poskytovány různé formy specializovaného poradenství, včetně různých diagnostik, realizovány přípravy k práci nebo specializované rekvalifikační kurzy.

V roce 2024 byly převážně pracovní rehabilitace realizovány v Královéhradeckém kraji v rámci probíhajícího projektu „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)“, jehož hlavním cílem je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. Prostřednictvím poradců OZP na kontaktních pracovištích bylo v uvedeném roce uskutečněno celkem 6 pracovních rehabilitací s různými jejich formami. Jednotlivé formy pracovní rehabilitace jsou vždy vybírány dle potřeb a zdravotních možností klientů OZP.

Nejčastějšími formami pracovní rehabilitace bylo poradenství spojené s nalezením vhodného pracovního uplatnění, bilanční diagnostika, ergodiagnostické vyšetření, příprava k práci a specializovaný rekvalifikační kurz.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2024 byly v Královéhradeckém kraji realizovány tyto formy pracovní rehabilitace: 6 příprav k práci, 2 specializované rekvalifikační kurzy a celkem 9 ergodiagnostických vyšetření, která probíhala na Rehabilitační klinice FN v Hradci Králové. Na základě závěrečných zpráv z těchto vyšetření se klientům OZP dařilo najít vhodné pracovní uplatnění.

Současně v rámci pracovní rehabilitace, ale i mimo ni, bylo poradci na pracovištích úřadu práce poskytnuto osobám se zdravotním postižením v evidenci ÚP ČR, ale i mimo ni, celkem 2 496 individuálních poradenství a zorganizováno 70 skupinových poradenství pro 528 OZP. Na trhu práce bylo umístěno 295 OZP, z toho na otevřeném trhu práce 192 a na chráněném trhu práce 103 těchto osob. Každému klientovi se zdravotním postižením, který přijde na úřad, je poskytnuto podle jeho potřeb odborné poradenství.

6.3. Projekty ESF

Projekty Evropského sociálního fondu

Zaměstnanost významně podporují také projekty ÚP ČR, spolufinancované z evropských a národních prostředků v rámci Operačního programu Zaměstnanost Plus (OPZ+). ÚP ČR se v projektech, které realizuje, snaží reagovat na neustále se měnící situaci na trhu práce nebo regionální odlišnosti.

Národní a regionální projekty přímého přidělení jsou zaměřeny na různé skupiny uchazečů, případně zájemců o zaměstnání, které jsou například z důvodu věku, zdravotního znevýhodnění nebo péče o dítě ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností. Projekty cílí dále i na osoby, kterým hrozí ztráta zaměstnání v důsledku hromadného propouštění nebo potřebují pomoc se změnou kvalifikace v rámci uplatnění se na trhu práce.

Aktivita v těchto projektech pomáhají nezaměstnaným zvýšit jejich možnosti uplatnění na trhu práce (jedná se například o poradenské činnosti, různé formy diagnostik, kurzy finanční gramotnosti, případně dluhové poradenství, rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání, podporu pracovních míst, jejichž financování je podpořeno s využitím prostředků poskytnutých z OPZ+, doprovodná opatření aj.).

ÚP ČR klade velký důraz také na spolupráci se zaměstnavateli. V rámci aktivit v projektech mohou zaměstnavatelé získat příspěvky na mzdy nebo mají možnost vzdělávat své zaměstnance.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Dále ÚP ČR realizuje systémové projekty přímého přidělení, jejichž cílem je zvýšit kapacitu, komplexnost a kvalitu služeb poskytovaných institucemi veřejných služeb zaměstnanosti.

ÚP ČR se dále jako partner podílí na realizaci projektů přímého přidělení v rámci resortu MPSV.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/projekty-v-realizaci>

Národní projekty přímého přidělení (NIP)

Záruky pro mladé (ZPM), reg. č. CZ.03.01.01/00/22_028/0001318

Předmětem projektu je aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osoby mladší 30 let (tj. do 29 let včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých díky jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a vyrovnávat tak nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání; u uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce. V roce 2024 bylo do projektu zařazeno 778 osob (od začátku projektu 949 osob). V průběhu roku 2024 získalo 237 osob kvalifikaci formou účasti na rekvalifikačním kurzu, 97 osob bylo umístěno na dotované pracovní místo a 10 osob nastoupilo zpět do procesu přípravy na budoucí povolání ve školském zařízení.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade-zpm->

Nová etapa (NOE), reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653

Předmětem projektu je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30-54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta.

Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnatelnosti osob z řad cílových skupin prostřednictvím podpory individuálního dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace. Do konce roku 2024 bylo do projektu zařazeno 1 746 osob, 742 z nich úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz s cílem získání nové nebo rozšíření stávající kvalifikace.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/nova-etapa-noe->

Věk není překážkou (VNP), reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002657

Předmětem projektu je podpora starších osob na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšit zaměstnanost těchto osob a posílit rezistenci vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy starších osob zejména prostřednictvím individuálního dalšího vzdělávání nebo poradenství a podpoře uzpůsobení pracovního prostředí a dalšího profesního směřování a podpora zaměstnanosti prostřednictvím komplexní palety nástrojů APZ, zejména eliminace bariér omezujících starší osoby v přístupu k zaměstnání v případě, že již došlo k jeho ztrátě. V roce 2024 bylo do projektu zařazeno 535 osob, které se účastnily klíčových aktivit. Například 80 účastníků projektu VNP v roce 2024 úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/vek-neni-prekazkou-vnp->

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889

Předmětem projektu je podpora zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubením spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR proto chce problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby. Do konce roku 2024 bylo do projektu zařazeno 531 osob, pro které byly připraveny klíčové aktivity. Celkem 61 účastníků absolvovalo úspěšně rekvalifikační kurz, 10 účastníků projektu absolvovalo pracovní rehabilitaci, 128 účastníků nastoupilo na podpořené pracovní místo a další se účastní různých forem poradenských aktivit.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/podpora-zamestnanosti-osob-se-zdravotnim-postizenim-ozp->

Regionální projekty přímého přidělení (RIP)

Šance na práci (ŠNP v KHK), reg. č. CZ.03.01.01/00/22_023/0001286

Projekt Šance na práci v Královéhradeckém kraji byl zahájen 1. 5. 2023. Jeho realizace byla aktuálně prodloužena do dubna 2028 s rozpočtem 26 120 000 Kč.

Projekt se zaměřuje na osoby se ztíženým přístupem na trh práce, např. z důvodu dlouhodobé či opakované nezaměstnanosti, osoby v hmotné nouzi či s dluhy a exekucemi, osoby ze sociálně vyloučených a odlehklých oblastí, osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce (věk, nízká úroveň vzdělání), osoby s nízkou či nevhodnou kvalifikací nebo osoby, které nejsou zaměstnané a ani se neúčastní vzdělávání či odborné přípravy.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Hlavním cílem realizace projektu je podpora osob z CS při jejich návratu na trh práce a při jejich setrvání v zaměstnání. Znamená to zlepšení přístupu k zaměstnání formou aktivačních opatření, tj. zejména poradenství, školení a vzdělávání, zprostředkování pracovního uplatnění nebo podpořeného pracovního místa. V roce 2024 se projektu Šance na práci v Královéhradeckém kraji účastnilo 183 osob, z toho bylo 160 uchazečů a 23 zájemců o zaměstnání evidovaných v Královéhradeckém kraji. K 31. 12. 2024 celkem 53 klientů projektu nastoupilo do zaměstnání na podpořená pracovní místa a 24 osob absolvovalo úspěšně rekvalifikační kurz.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/sance-na-praci-v-kralovehradeckem-kraji>

Projekty v rámci Národního plánu obnovy

Projekty z Národního plánu obnovy (<https://www.planobnovy.cz/>) jsou spolufinancovány z prostředků EU prostřednictvím dočasného nástroje „Nástroj pro oživení a odolnost“.

https://commission.europa.eu/business-economy-euro/economic-recovery/recovery-and-resilience-facility_cs

NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK), reg. č.CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765

Předmětem projektu je realizace cílených rekvalifikačních kurzů (jak rekvalifikací zabezpečovaných, tak tzv. rekvalifikací zvolených) v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 s cílem zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.

Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory rekvalifikací (dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů). Od počátku projektu roku 2024 bylo zahájeno 538 rekvalifikací. Počet podpořených osob v roce 2024 byl 405, ukončených rekvalifikací bylo také 405. Na aktivity projektu za rok 2024 bylo vynaloženo 9 258 062 Kč.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-vzdelavam-se-v-digi-digi-rk->

NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz), reg. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340

Předmětem projektu je podpora rozvoje oblasti dalšího vzdělávání a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů.

Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory kurzů digitálního vzdělávání prostřednictvím Databáze rekvalifikací a dalšího vzdělávání (Databáze), což je pilotně ověřované opatření APZ podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. V roce 2024 bylo zahájeno 1 700 kurzů. Počet podpořených osob v roce 2024 byl 1 078, ukončených kurzů bylo také 1 078. Na aktivity projektu od jeho počátku za rok 2024 bylo vynaloženo 22 442 620 Kč.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-kurz-digi-vzdelavani-digi-kurz->

6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024

Dílčích cílů vytyčených pro rok 2024 nebylo dosaženo. V roce 2024 počet nezaměstnaných mírně stoupal. V prvním čtvrtletí roku 2024 šlo o nejvyšší a srovnatelnou nezaměstnanost jako na začátku roku 2021. Postupoval již druhým rokem pokles průmyslové výroby a slabý růst ekonomiky. ÚP ČR ale plně využíval projektů ESF (OPZ+), z kterých jsou čerpány finanční prostředky na nejčastější nástroje APZ. Nejvíce využívaným nástrojem se staly rekvalifikace, omezena byla jen podpora v rámci Veřejně prospěšných prací. Dále byla činnost pracovníků v oblasti zaměstnanosti věnována uchazečům s dočasnou ochranou z Ukrajiny. Kromě poradenství, nejvíce v rámci rekvalifikací českého jazyka.

K 31. 12. 2024 byl v meziročním srovnání docílen následující stav dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání v uvedených kategoriích:

- u nezaměstnaných nad 24 měsíců se počet zvýšil o 261 osob, tj. zvýšil o 20 %

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

- u nezaměstnaných nad 12 měsíců se počet zvýšil o 249 osob, tj. zvýšil o 17 %

V meziročním porovnání prosince roku 2023 a 2024 vzrostl podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných dle délky evidence nad 12 měsíců k celkovému počtu uchazečů v evidenci o 1,9 p. b., cíl z roku 2023 (snížení dlouhodobé nezaměstnanosti o 1 p. b.) u této kategorie nebyl splněn.

V kategorii uchazečů o zaměstnání evidovaných nad 24 měsíců porovnáním k celkovému počtu uchazečů v evidenci jejich počet vzrostl o 1,5 p. b., cíl z roku 2023 (snížení dlouhodobé nezaměstnanosti o 1 p. b.) nebyl splněn.

Pokračovaly realizace národních individuálních projektů z Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+). V projektu Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji, který podporuje mladé lidi do 30 let (včetně absolventů) ve vstupu na trh práce, se podařilo zapojit uchazeče úřadu práce do aktivity Návrat do vzdělání.

V Královéhradeckém kraji nadále probíhala aktivní spolupráce se zaměstnavateli a obcemi, byly vyhledávány nové pracovní příležitosti pro uchazeče se ztíženým přístupem na trh práce, včetně využití aktivní politiky zaměstnanosti. Na této činnosti se podíleli koordinátoři jednotlivých projektů.

Dále se v kraji uskutečnilo 23 výběrových řízení, 113 předvýběrových řízení a 10 seminářů pro zaměstnavatele. V rámci regionálního partnerství byly tradičně uspořádány i poradní sbory. Úřad práce se prezentoval na 10 výstavách a burzách práce.

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání pomáhaly v návratu na trh práce nejvíce rekvalifikační kurzy, které reflektovaly potřeby a požadavky zaměstnavatelů v kraji. V roce 2024 absolvovalo rekvalifikace celkem 2 064 osob. Úřad práce na rekvalifikace poskytl 9 258 062 Kč.

Nejčastěji účastníci zabezpečených rekvalifikací absolvovali kurzy obsluhy PC, kurz pro pracovníky v sociálních službách, svářečí kurzy, sanitář, dále kurzy účetnictví a strážný.

Na podporu zlepšení digitálních dovedností a kompetencí potřebných jak pro práci, tak i pro život v nové digitalizované společnosti má MPSV z Národního plánu obnovy k dispozici finanční prostředky na kurzy a rekvalifikace nejen pro uchazeče úřadu práce, ale i pro zájemce z řad veřejnosti. Úřad práce administroval v r. 2024 1 700 žádostí o kurzy v celkové výši 22 442 620 Kč.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Významně přispívaly i poradenské činnosti, které se přizpůsobovaly potřebám uchazečů a snažily se také zohlednit skupiny uchazečů ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností.

Individuálního poradenství se zúčastnilo 28 230 osob, meziročně se jednalo o zvýšení o 2069 osob. Dařilo se úspěšně plnit i veřejnou zakázku „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020–2024“, díky které prošlo odborným poradenstvím 552 účastníků.

7. Cíle APZ pro rok 2024

Všechny pobočky úřadů práce v Královéhradeckém kraji budou, při realizaci aktivní politiky zaměstnanosti postupovat v souladu se směrnicí Generální ředitelky č.4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ ve znění dalších dodatků, a řídit se instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ ve znění dodatku č. 1 a č. 2.

Cílem bude efektivní použití jednotlivých nástrojů APZ v závislosti na trhu práce a to tak, aby nástroje APZ a finanční prostředky byly vynaloženy na podporu uchazečů o zaměstnání, jimž nebude možno nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.

Úřad práce bude přednostně využívat finanční prostředky z evropských zdrojů – ESF.

Pro maximální využití finančních zdrojů bude cílem zařadit a poskytnout nějakou formu pomoci následujícím počtu uchazečů ÚP (a to od počátku projektů).

Národní individuální projekt:

Záruky pro mladé 423 osob

Nová etapa 1 391 osob

Věk není překážkou 827 osob

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) 545 osob

Regionální individuální projekt:

Šance na práci v Královéhradeckém kraji 86 osob

V rámci poradenství a poradenských aktivit je prioritou APZ pro rok 2025 podpora celoživotního kariérového poradenství, rozvoj kompetencí uchazečů a zájemců o zaměstnání pro řízení vlastní kariéry a to prostřednictvím odborných poradenských služeb individuální i skupinové formy, zajištěných interními zaměstnanci oddělení PDV, nebo formou plnění veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2025 – 2029“, jejímž předmětem je zajištění realizace poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Skupinovou formu práce (poradenství, vzdělávání, ...) by mělo podpořit zřízení Regionálních vzdělávacích center na jednotlivých kontaktních pracovištích ÚP v kraji. Tyto informační, poradenská a vzdělávací střediska se budou snažit rozšířit aktivity zaměřené na digitální technologie a dovednosti potřebné pro Průmysl 4.0. Předpokládá se spolupráce s regionálními odbornými školami, zaměstnavateli a klíčovými subjekty v oblast rekvalifikací a dalšího vzdělávání.

Další prioritou budou i nadále rekvalifikace zabezpečené a zejména zvolené, pomáhající uchazečům a zájemcům o zaměstnání v získání nové či prohloubení stávající kvalifikace. Úřad práce bude ještě v roce 2025 využívat Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání, která je k dispozici vzdělávatelům a široké veřejnosti na Portálu MPSV. Rekvalifikace a neakreditované kurzy budou primárně zaměřeny na oblast digitálního vzdělávání, a tak budou reagovat na potřeby zaměstnavatelů v regionu a dynamicky se měnící trh práce a osobní potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání. Na financování bude i nadále využívat úřad práce příspěvek z Nástroje na podporu oživení a odolnosti: NPO - 3.3 Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce. Tato komponenta je součástí pilíře č. 3 – Vzdělávání a trh práce Národního plánu obnovy. Automatizace, robotizace, digitalizace a rozvoj AI budou proměňovat způsob práce a tím podobu a náplň jednotlivých pracovních pozic, a to stávajících i budoucích, a proto je i tato oblast činnosti ÚP tak důležitá.

Rekvalifikační kurzy budou i nadále uchazečům a zájemcům o zaměstnání pomáhat v odstranění bariér, které je omezují ve vstupu na volný trh práce a budou obsahem i složením reflektovat potřeby a požadavky zaměstnavatelů v regionu. Bude snaha zlepšovat situaci v poptávaných oborech – např. kurzy práce na PC, rozšíření řidičského oprávnění vč. profesní způsobilosti, kurzy pro pracovníky v sociálních službách, sanitáře, účetnictví, strážný, svářeční. Obecně jsou žádané především méně kvalifikované profese určené primárně pro osoby s nižším vzděláním. Firmám chybějí hlavně stavební dělníci, pracovníci ve výrobě, skladníci a pracovníci v logistice, řidiči, svářeči, zedníci a další řemeslníci. Úřad práce bude využívat zabezpečené rekvalifikace z veřejné zakázky „Rekvalifikace pro Královéhradecký kraj 2024–2028.“

Cílem úřadu práce bude především zvýšit zaměstnanost dlouhodobě evidovaných uchazečů, zejména uchazečů s evidencí nad 24 měsíců, s evidencí nad 12 měsíců a zároveň starších 55 let, s evidencí nad 12 měsíců v hmotné nouzi, a pokusit se odstranit bariéry pomocí nástrojů a opatření APZ. Tomu by měl přispět i nový informační systém ÚP, který pomůže poradcům ÚP snadněji identifikovat tyto klienty s individuálními potřebami.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Při uplatnění jednotlivých nástrojů a projednávání konkrétních žádostí se bude sledovat a zajišťovat hospodárnost, efektivnost a účelnost při vynakládání s finančními prostředky.

Nadále bude ÚP v rámci monitoringu, který mapuje situaci na trhu práce a propojuje požadavky zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání, vyhledávat pracovní místa (zkrácené pracovní úvazky, přizpůsobení pracovní doby péči o dítě, vhodné pro OZP) s nabídkou poskytnutí příspěvku v rámci APZ a projektů OPZ+, které budou vhodné pro uchazeče dlouhodobě nezaměstnané nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů. Aktivně úřad práce spolupracuje s probační a mediační službou na přednostním zaměstnání jejich klientů – jde o prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti.

Činnost ÚP zaměřena na mapování zaměstnavatelů bude vycházet z Dotazníkového šetření úřadu práce za r. 2024.

V roce 2025 bude spuštěn k ověření nový nástroj APZ – Integrovaní pracovní místo (IPM). Podstatou nástroje je kombinace podpory vytváření pracovních míst pro osoby se specifickými potřebami s poskytováním individuální podpory k eliminaci překážek, které jim brání ve vstupu a udržení se na trhu práce. Nedílnou součástí IPM budou integrační aktivity, které bude zajišťovat zaměstnavatel. Půjde o podporu nejen při hledání zaměstnání a umožnění trvalého pracovního uplatnění, ale i podporu s cílem vyřešit komplexně nepříznivou životní situaci těchto osob, sociální bariéry, jejichž (jedním z mnoha) důsledků je selhání na trhu práce, resp. sociální vyloučení.

Krajská pobočka Úřadu práce České republiky se bude podílet i na projektech a aktivitách krajského úřadu, které jsou zaměřeny na zaměstnanost. Jedná se o projekt Příležitost pro začátek, který má zvýšit zaměstnatelnost mladých lidí v Královéhradeckém kraji, kteří mají na startu své pracovní kariéry ztížené podmínky vlivem zdravotního stavu či sociálního statutu, prostřednictvím rozvoje základních kompetencí, aktivit zaměřených na získání pracovních návyků a zkušeností a zprostředkování odborné praxe. Propojuje svět speciálních a praktických středních škol s podniky zaměstnávající osoby se zdravotním postižením, případně s podniky na volném trhu práce a navazuje dlouhodobou spolupráci firem z volného i chráněného trhu práce se těmito školami, dětskými domovy či dalšími institucemi.

Trh práce v roce 2025 bude dle ekonomů charakterizován třemi klíčovými faktory: nárůstem nezaměstnanosti v prvním čtvrtletí, navyšováním mezd a zásadními změnami v zákoníku práce, týkající se především automatické valorizace minimální mzdy a zrušení zaručené mzdy.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Dalším faktorem bude pokles výkonu německé ekonomiky, která je pro české firmy klíčovým obchodním partnerem. Vývoj může nejvíce zasáhnout oblast automobilů včetně subdodavatelských řetězců z oblasti strojírenství nebo elektrotechniky.

Firmy plánují, že se více zaměří na efektivitu stávajících zaměstnanců a kolektivů než na přijímání nových zaměstnanců.

8. Přílohy

	PNO v %		meziměs. přírůst./ úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM
Karviná	8,5	Chrudim	17,6	Karviná	11,4
Most	8,4	Jindřichův Hradec	16,8	Hodonín	7,8
Bruntál	8,1	Prachatice	16,8	Děčín	6,9
Chomutov	7,1	Klatovy	15,9	Bruntál	6,6
Děčín	6,3	Strakonice	14,2	Sokolov	4,7
Jeseník	6,3	Břeclav	13,7	Jeseník	4,6
Sokolov	6,3	Bruntál	13,6	Most	4,3
Znojmo	6,2	Třebíč	12,5	Jablonec nad Nisou	4,2
Hodonín	6,2	Pelhřimov	12,4	Blansko	4,0
Ostrava-město	6,2	Havlíčkův Brod	12,3	Opava	3,9
Louny	6,2	Jihlava	12,2	Ústí nad Labem	3,8
Ústí nad Labem	6,2	Žďár nad Sázavou	12,2	Přerov	3,7
Teplice	5,4	Český Krumlov	11,9	Litoměřice	3,5
Český Krumlov	5,3	Jeseník	11,8	Strakonice	3,5
Brno-město	5,2	Hodonín	11,1	Česká Lípa	3,5
Šumperk	4,9	Náchod	10,7	Louny	3,4
Přerov	4,9	Semily	10,2	Šumperk	3,2
Karlovy Vary	4,9	Tachov	10,1	Ostrava-město	3,1
Semily	4,8	Svitavy	10,0	Karlovy Vary	3,0
Kolín	4,7	Kroměříž	9,9	Trutnov	3,0
Příbram	4,7	Tábor	9,8	Žďár nad Sázavou	2,8
Náchod	4,6	Domažlice	9,8	Břeclav	2,6
Mělník	4,5	Znojmo	9,8	Příbram	2,6
Česká Lípa	4,5	Ústí nad Orlicí	8,7	Jindřichův Hradec	2,6
Nymburk	4,4	Zlín	8,6	Znojmo	2,6
Vsetín	4,4	Česká Lípa	8,5	Náchod	2,6
Liberec	4,4	Rokycany	8,2	Třebíč	2,6
Jablonec nad Nisou	4,4	Příbram	8,2	Kroměříž	2,5
Břeclav	4,3	Písek	8,2	Prostějov	2,5
Kutná Hora	4,3	Vyškov	8,1	Frýdek-Místek	2,5
Kladno	4,3	Jičín	8,0	Semily	2,3
Trutnov	4,3	Vsetín	8,0	Vsetín	2,3
Nový Jičín	4,2	Šumperk	7,9	Kutná Hora	2,1
Třebíč	4,1	Rychnov nad Kněžnou	7,5	Liberec	2,1
Litoměřice	4,1	Nový Jičín	7,4	Teplice	2,1
Olomouc	4,0	Kutná Hora	7,1	Kladno	2,0
Frýdek-Místek	4,0	Frýdek-Místek	7,0	Brno-město	2,0
Rokycany	4,0	Rakovník	7,0	Chomutov	2,0
Svitavy	4,0	Beroun	6,9	Uherské Hradiště	2,0
Blansko	4,0	Prostějov	6,5	Havlíčkův Brod	1,9
Tachov	4,0	Kolín	6,3	Klatovy	1,9
Opava	3,9	Uherské Hradiště	6,3	Olomouc	1,8
Tábor	3,8	Brno-venkov	6,1	Vyškov	1,8
Domažlice	3,7	Olomouc	6,0	Nový Jičín	1,7
Strakonice	3,7	Přerov	5,9	Nymburk	1,4
Beroun	3,7	Plzeň-sever	5,9	Tábor	1,4
Klatovy	3,7	Litoměřice	5,4	České Budějovice	1,3
Jihlava	3,6	Nymburk	5,2	Jihlava	1,2
Žďár nad Sázavou	3,6	Mladá Boleslav	5,1	Chrudim	1,2
Chrudim	3,6	Opava	5,1	Svitavy	1,1
Písek	3,6	Praha-východ	5,0	Rokycany	1,1
Vyškov	3,6	Pardubice	5,0	Písek	1,1
Prostějov	3,5	Benešov	4,7	Brno-venkov	1,1
Cheb	3,5	Blansko	4,7	Jičín	1,1
Rakovník	3,4	Hradec Králové	4,6	Rakovník	1,0
Uherské Hradiště	3,4	České Budějovice	4,4	Plzeň-sever	1,0
Jindřichův Hradec	3,4	Plzeň-jih	4,2	Prachatice	1,0
Hradec Králové	3,4	Liberec	4,1	Domažlice	0,9
Brno-venkov	3,3	Trutnov	4,0	Kolín	0,9
Plzeň-sever	3,3	Děčín	4,0	Hradec Králové	0,9
Pardubice	3,2	Chomutov	3,4	Zlín	0,9
Kroměříž	3,2	Plzeň-město	3,2	Cheb	0,8
Prachatice	3,2	Mělník	3,2	Ústí nad Orlicí	0,8
Ústí nad Orlicí	3,2	Jablonec nad Nisou	2,9	Beroun	0,8
České Budějovice	3,1	Sokolov	2,7	Rychnov nad Kněžnou	0,8
Havlíčkův Brod	3,1	Louny	2,5	Plzeň-město	0,8
Plzeň-město	3,0	Karlovy Vary	2,3	Pardubice	0,7
Jičín	2,9	Kladno	2,1	Benešov	0,7
Mladá Boleslav	2,9	Ostrava-město	2,0	Pelhřimov	0,7
území Hlavního města Prahy	2,8	Brno-město	1,9	Tachov	0,7
Zlín	2,8	Ústí nad Labem	1,8	Český Krumlov	0,6
Pelhřimov	2,6	Teplice	1,8	Plzeň-jih	0,6
Benešov	2,5	Karviná	1,7	Mělník	0,6
Rychnov nad Kněžnou	2,3	Most	1,6	území Hlavního města Prahy	0,4
Plzeň-jih	2,2	Cheb	1,4	Praha-západ	0,3
Praha-západ	1,6	území Hlavního města Prahy	1,3	Praha-východ	0,3
Praha-východ	1,5	Praha-západ	1,2	Mladá Boleslav	0,3
Celkem ČR	4,1	Celkem ČR	5,5	Celkem ČR	1,2

Seznam tabulek

Tabulka 1 Počet obyvatel v okresech Královéhradeckého kraje (stav k 31.12.2023).	4
Tabulka 2 Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE v Královéhradeckém kraji v roce 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024	5
Tabulka 3 Celkový počet VPM se souhlasem zaměstnat cizince v okresech k 31. 12. 2024	29
Tabulka 4 Nejčastěji poptávané VPM dle CZ-ISCO v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2024.....	30
Tabulka 5 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2023 a k 31. 12. 2024	32
Tabulka 6 Struktura volných pracovních míst podle stupňů vzdělání k 31. 12. 2023 a k 31. 12. 2024.....	33
Tabulka 7 Ukazatele nezaměstnanosti v základních kategoriích.....	35
Tabulka 8 Nezaměstnanost v okresech k 31. 12. 2024	36
Tabulka 9 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okresech k 31. 12. (2020, 2021, 2022, 2023, 2024)	48
Tabulka 10 Uchazeči o zaměstnání podle délky evidence k 31. 12. (2020, 2021, 2022, 2023, 2024)	53
Tabulka 11 Uchazeči o zaměstnání podle vzdělanostních skupin k 31. 12. (2020, 2021, 2022, 2023, 2024)	54
Tabulka 12 Uchazeči o zaměstnání – OZP k 31. 12. (2020, 2021, 2022, 2023, 2024)	55
Tabulka 13 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle skupin zemí původu k 31. 12. (2020–2024)	58
Tabulka 14 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle typu povolení k 31. 12. (2020–2024).....	61
Tabulka 15 Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání	74
Tabulka 16 Vyplacené finanční prostředky na nástroje APZ v Královéhradeckém kraji za rok 2024.....	75

Tabulka 17 Rekvalifikace kompletní (zabezpečované + zvolené) k 31. 12. 2024.....	77
Tabulka 18 Vyhodnocení činnosti poradenství za rok 2024	80

Seznam grafů

Graf 1 Vývoj počtu volných pracovních míst v roce 2024 v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje	26
Graf 2 Volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání na 1 VPM – Královéhradecký kraj v roce 2024	27
Graf 3 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2024.....	31
Graf 4 Vývoj podílu nezaměstnaných v Královéhradeckém kraji v letech 2017–2024	36
Graf 5 Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2024 v % ...	37
Graf 6 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v roce 2024	38
Graf 7 Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje v roce 2024	42
Graf 8 Vývoj počtu absolventů, mladistvých a volných pracovních míst vhodných pro absolventy a mladistvé v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2012–2024)	49
Graf 9 Vývoj podílu uchazečů o zaměstnání starší 50 let na celkovém počtu UoZ v letech 2023 a 2024	50
Graf 10 Počet UoZ v evidenci nad 12 měsíců a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2024	52
Graf 11 Počet uchazečů s dosaženým maximálně základním vzděláním a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2024.....	53
Graf 12 Počet uchazečů se zdravotním postižením nebo znevýhodněním a podíl těchto UoZ na celkovém počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2024	54
Graf 13 Počet uchazečů o zaměstnání zdravotně postižených na 1 volné pracovní místo vhodné pro OZP k 31. 12. 2024	56

Graf 14 Struktura legálně zaměstnaných zaměstnanců ze zahraničí v Královéhradeckém kraji v členění podle okresů k 31. 12. 2024	58
Graf 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje v letech 2020–2024 (nejčastější země původu)	59

Seznam kartogramů

Kartogram 1 Počet uchazečů o zaměstnání na 1 volné pracovní místo v Královéhradeckém kraji v členění dle okresů k 31. 12. 2024	28
Kartogram 2 Počet volných míst na 1000 osob v populaci ve věku 15-64 let v členění dle okresů k 31. 12. 2024	40
Kartogram 3 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle okresů k 31. 12. 2024	41